

職場環境活用プロセス理論

	第1段階	第2段階	第3段階	第4段階	第5段階
職場の期待値	心を開いて欲しい	理屈より行動を起こして欲しい	早く一人前になって欲しい	人を動かせるようになって欲しい	いつも、今を真剣に生きて欲しい
行動チェック	<input type="checkbox"/> 自分から積極的に挨拶を心がけているか	<input type="checkbox"/> 報告・連絡・相談をまめに行っているか	<input type="checkbox"/> あらゆる仕事で常に明確な納期を確認し、納期内でのベストの成果を出す工夫をしているか	<input type="checkbox"/> 組織のアイデアを他者から引き出すための工夫を自ら行っているか	<input type="checkbox"/> 常に一段高い目標を設定しているか
	<input type="checkbox"/> 名前で呼びかけることを心がけているか	<input type="checkbox"/> 自分の仕事の使命が何であることを意識しているか	<input type="checkbox"/> 確実に成果を出すための計画的な行動をしているか	<input type="checkbox"/> 議論、対立、葛藤を恐れず組織活用のための働きかけをし続けているか	<input type="checkbox"/> 目標達成のための自らの課題を持って仕事に臨んでいるか
	<input type="checkbox"/> 笑顔を心がけているか	<input type="checkbox"/> 自部門の目標・方針の意味を知る努力をしているか	<input type="checkbox"/> なんとしても成果を出すことを最優先しているか	<input type="checkbox"/> 上司、先輩、後輩の強みを知っているか。また、積極的に知ろうとしているか	<input type="checkbox"/> 日々の反省の中から成長のための課題を見つけ出しているか
	<input type="checkbox"/> 適切な言葉遣いに注意しているか	<input type="checkbox"/> 仕事に不可欠な、知識・技術・意識が何であるかを知り、習得のための努力を行っているか	<input type="checkbox"/> □よりも行動を第一としているか	<input type="checkbox"/> 損得抜きで「あなたのためなら」と動いてくれる仲間がいるか	<input type="checkbox"/> いろいろな意味で組織は自分の力で変えられるものと考え、そのための行動を粘り強く起こしているか
	<input type="checkbox"/> 特定の人だけでなく、たくさんの人に上記のような働きかけをしているか		<input type="checkbox"/> 「まず自ら考え行動する」ことを第一としているか	<input type="checkbox"/> 上司や先輩からのアドバイスや注意をしっかりと受けとめ、成長の糧としているか	<input type="checkbox"/> 今の業績と将来の業績の両方を両立させることを常に意識した行動になっているか
				<input type="checkbox"/> 他部門の活用を常に視野に入れているか	
陥りやすい、間違った考え方	「人間関係は相手次第・時間次第」 そのうちできるもの	「規律は言われた時だけ守れば良い」 言われたこと以上はしない	「結果よりプロセス第一」 決められたことをやるのみ	「人に頼るのは逃げ。自力でやらなきゃ」 全てを一人で背負い、キャパオーバーに	「このくらいできればもう大丈夫だろう」 日々の作業消化
否定心理	会社は冷たい所だ	会社は個性をつぶす所だ	会社は金儲け主義の温床だ	うちの会社はアマチュア集団だ	会社は非人間的な所だ