

Onboarding del Staff en Negocios Fitness.

Guía Proceso de Onboarding del Staff

- ¿Has tenido los recursos necesarios para ponerte en marcha rápidamente?

- ¿Crees que la orientación para nuevos empleados es muy útil y completa?

- ¿Tienes información general en relación al centro y tus principales objetivos?

- ¿Qué es lo que más y menos te ha gustado de estas primeras semanas?

- ¿Se están cumpliendo tus expectativas en relación a tu incorporación?

- ¿Crees que necesitas formación adicional para desempeñarte en tu puesto de trabajo?

- ¿Se te ocurre algún otro comentario o propuesta?

Preguntas guía manager proceso onboarding

- ¿Crees que el nuevo empleado se ha adaptado bien al centro?

- ¿Cumple las expectativas que se habían establecido en el proceso de selección?

- ¿Conoce los objetivos de su posición y ha comenzado a desarrollar sus tareas según lo indicado?

- En cuanto a relaciones, ¿está integrado/a en el equipo y con los clientes?

- Necesita alguna formación concreta, interna o externa, que le permita mejorar o adaptarse más rápidamente al puesto?

- ¿Hemos tomado la decisión correcta con su incorporación?

- ¿Alguna otra cuestión que quieras añadir?