



Consulting scale-up

SparkOptimus

Hoe SparkOptimus medewerkers een gestructureerde en consistente leerervaring biedt

De uitdaging

Medewerkers bij SparkOptimus een consistent groeipad bieden op ieder moment in hun loopbaan.

De oplossing

Gestructureerde en consistente soft skill trainingen die aansluiten bij de actuele behoeften van medewerkers.

Context

Aan het woord: Rob Wiggelinkhuizen, Associate Partner & Chief Talent Officer bij SparkOptimus

“Als je toptalent aanneemt, dan is het belangrijk om hen ook een gestructureerd groeipad te bieden. De uitdaging is vervolgens om dit groeipad elk jaar beter, uitgebreider, en passender te maken, naast het schalen van de huidige business”, vertelt Rob Wiggelinkhuizen, Associate Partner bij SparkOptimus.

Verwachtingen waarmaken

“Mensen die bij ons komen werken, zijn heel ambitieus en willen zich in een hoog tempo ontwikkelen. Het is onze missie om deze nieuwsgierigheid te stimuleren en de leiders van de toekomst te creëren”, vertelt Wiggelinkhuizen. “Wij willen dat je altijd iets hebt om naartoe te groeien. Leren is onderdeel van het grotere plaatje bij SparkOptimus. Wij willen dat onze collega’s het gevoel hebben dat ze gewaardeerd worden. Dat ze skills leren waar ze hun hele leven van profiteren.”



“Onze medewerkers willen zich in een hoog tempo ontwikkelen. Het is in lijn met onze waarden om deze nieuwsgierigheid en groeiambitie te stimuleren.”

ROB WIGGELINKHUIZEN, ASSOCIATE PARTNER
& CHIEF TALENT OFFICER BIJ SPARKOPTIMUS

Oplossing

“Lepaya past voor ons perfect in het plaatje: een gestructureerd soft skill leerprogramma van zeer hoog niveau dat aansluit bij de wensen van de nieuwste generatie talenten. De Lepaya leermethode die korte oefeningen met de app met klassikale sessies (incl. trainer & acteurs) combineert, is iets dat aansluit op de belevingswereld van millennials en daaropvolgende generaties.”

“Naast de inhoudelijke component, vinden we het ook belangrijk om een match te hebben qua organisatiecultuur. Bij Lepaya klopt dat. Net zoals wijzelf schakelt Lepaya snel, zijn ze heel nuchter en haarscherp in het onderscheiden van zin en onzin. En uiteraard werken wij graag samen met industry-disruptors.”

“De Lepaya programma’s die medewerkers via ons volgen zijn de drie programma’s die inspelen op specifieke loopbaanfasen: Base, Build en Beyond. Dit zijn ook precies de stappen die je als medewerker bij ons maakt naarmate je loopbaan vordert. Per loopbaanfase bij SparkOptimus schuiven medewerkers steeds door naar het volgende Lepaya programma.”

“Lepaya past voor ons perfect in het plaatje: een gestructureerd soft skill leerprogramma van zeer hoog niveau dat aansluit bij de wensen van de nieuwste generatie talenten.”

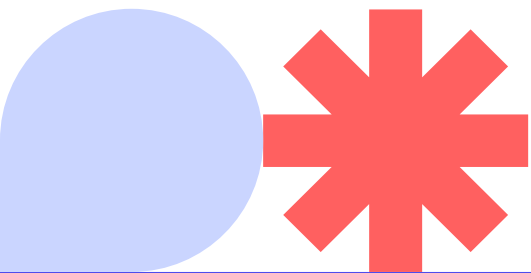
ROB WIGGELINKHUIZEN, ASSOCIATE
PARTNER & CHIEF TALENT OFFICER
AT SPARKOPTIMUS



Medewerkerstevredenheid

“Aangezien medewerkerstevredenheid cruciaal is, monitoren wij de resultaten van de Lepaya trainingen nauwgezet. Het mooie ervan is dat iedere training wordt geëvalueerd door medewerkers waardoor we goed inzicht krijgen in de kwaliteit ervan. Trefwoorden die we hierbij consistent voorbij zien komen zijn ‘eye opener’, ‘nuttig’, ‘waardevolle inzichten’ en ‘goed gebalanceerd’.

Dat we medewerkers op deze manier kunnen helpen in hun ontwikkeling is waar we het voor doen.”



Over SparkOptimus

SparkOptimus SparkOptimus is opgericht in 2010 en helpt organisaties digitaal in te zetten om hun klanten beter, sneller en goedkoper te bedienen. Dit bieden zij aan op de onderwerpen digitale strategie, digitale transformatie, ventures & scale-ups, mergers & acquisitions en analytics. De organisatie bestaat inmiddels uit 80 man personeel met achtergronden in zowel strategie als executie en werkt vanuit de kantoren in Amsterdam, Zürich en Düsseldorf. Sinds 2018 gebruiken zij Lepaya's trainingsplatform.

Over Lepaya

Lepaya biedt power skills bedrijfstrainingen die op locatie, virtueel of vanuit onze trainingsruimte gegeven kunnen worden. Via impactvolle blended learning trainingen op het juiste moment in carrières geven wij medewerkers de skills om zowel hun carrière als persoonlijke ontwikkeling te sturen. Van softs skills tot hard skills, en gericht op specifieke onderwerpen zoals diversiteit en inclusie. Wij trainen organisaties in de ontwikkeling van medewerkers, professioneel én persoonlijk.