



Beratungs-Scale-Up

SparkOptimus

Wie SparkOptimus Mitarbeitenden eine strukturierte und einheitliche Lernerfahrung bietet

Die Herausforderung

Den Mitarbeitenden bei SparkOptimus an jedem Punkt ihrer Karriere einen beständigen Wachstumspfad bieten zu können.

Die Lösung

Strukturiertes und einheitliches Soft Skill Training von Lepaya, das den Anforderungen der Mitarbeitenden von Heute gerecht wird.

Kontext

Interviewpartner: Rob Wiggelinkhuizen, Associate Partner & Chief Talent Officer bei SparkOptimus

“Wenn du Spitzenkräfte anheuerst, ist es wichtig ihnen auch einen strukturierten Wachstumspfad zu bieten. Die Herausforderung ist es, neben der Skalierung des Kerngeschäfts diesen Pfad jedes Jahr zu verbessern, anzupassen und auszuweiten“, sagt Rob Wiggelinkhuizen, Associate Partner bei SparkOptimus.

Den Erwartungen gerecht werden

“Menschen, die zu uns kommen und für uns arbeiten sind sehr ehrgeizig und wollen sich selbst schnell weiterentwickeln. Es ist unsere Mission ihre Neugierde zu fördern und die Führungskräfte der Zukunft zu schaffen“, sagt Wiggelinkhuizen. “Wir möchten dir immer eine Entwicklungsrichtung bieten. Lernen ist Teil des Gesamtbildes bei SparkOptimus. Wir wollen unseren Kollegen ein Gefühl der Wertschätzung geben, dass sie Fähigkeiten erlernen, die ihnen im Leben nutzen.”



“Unsere Mitarbeitenden möchten sich schnell entwickeln. Es stimmt mit unseren Werten überein diese Neugierde und Bereitschaft zu wachsen zu fördern.”

ROB WIGGELINKHUIZEN, ASSOCIATE PARTNER
& CHIEF TALENT OFFICER BEI SPARKOPTIMUS

Lösung

“Lepaya passt für uns perfekt ins Bild: ein strukturiertes Soft Skill Trainingsprogramm auf sehr hohem Niveau, das auf Talente von Heute abzielt. Die Lepaya Lernmethode, die kurze Übungen in der App mit Einheiten in der Klasse (inkl. Trainierenden & Schauspielenden) verbindet, ist etwas, das an die Wahrnehmung der Millennials and nachfolgenden Generationen anknüpft.”

“Darüber hinaus finden wir es wichtig hinsichtlich der Unternehmenskultur übereinzustimmen. Bei Lepaya trifft dies zu. Genau wie wir, bewegt sich Lepaya schnell, sie sind sehr bodenständig und gestochen scharf dabei, Sinn von Unsinn zu unterscheiden. Und natürlich arbeiten wir gerne mit Branchen-Disruptoren zusammen.”

“Die Lepaya Programme, an denen unsere Mitarbeitenden teilnehmen passen zu ihrer jeweiligen Karrierephase: Base, Build und Beyond. Dies sind auch genau die Schritte, die Mitarbeitende im Fortschritt einer Karriere bei uns durchmachen. Pro Karrierephase gehen Mitarbeitende zum nächsten Lepaya Programm bei SparkOptimus weiter.”

“Lepaya passt für uns perfekt ins Bild: ein strukturiertes Soft Skill Trainingsprogramm auf sehr hohem Niveau, das auf Talente von Heute abzielt.”

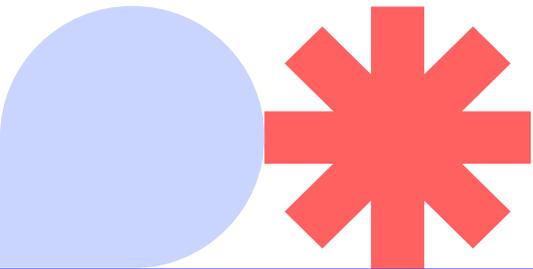
ROB WIGGELINKHUIZEN, ASSOCIATE
PARTNER & CHIEF TALENT OFFICER
BEI SPARKOPTIMUS



Mitarbeiterzufriedenheit

“Da Mitarbeiterzufriedenheit unentbehrlich ist, verfolgen wir die Ergebnisse der Lepaya Trainings genau. Das Großartige daran ist, dass jedes Training von den Mitarbeitenden bewertet wird, was uns eine gute Einsicht in die Qualität davon gibt. Einige Keywords, die wir oft sehen, sind “Aha-Erlebnis”, “nützlich”, “wertvolle Einsichten” und “ausgewogen”.

Der Grund, aus dem wir das überhaupt machen, ist den Mitarbeitenden in ihrer Entwicklung zu helfen.”



Über SparkOptimus

SparkOptimus wurde 2010 gegründet und hilft Unternehmen mit digitalen Lösungen ihre Kundschaft besser, schneller und kosteneffektiver zu betreuen. Sie bieten dies in den Bereichen der digitalen Strategie, digitalem Wandel, Unternehmen & Scale-Ups, Fusion & Übernahme und Analytik an. Das Unternehmen hat 80 Mitarbeitende mit Erfahrung von Strategie bis Ausführung und kümmert sich um alles aus den Büros in Amsterdam, Zürich und Düsseldorf. Sie nutzen die Lepaya Trainingsplattform seit 2018.

Über Lepaya

Lepaya bietet Power Skills Firmen Trainings, die im Unternehmen, virtuell oder in unseren eigenen Trainingsräumen stattfinden können. Power Skills Trainings fokussieren sich auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden in ihrer Karrierephase. Weiters bieten wir Trainings zu spezifischen Themen, wie der effektiven Heimarbeit und Diversität & Inklusion an. Wir schulen mittlere bis große Unternehmen, damit sie ihre Mitarbeitenden bei der Arbeit und im Privatleben zu Erfolg führen.