

Bynder

Bynders Erfolgsgeschichte in der globalen Skalierung von L&D



Die Herausforderung

Eine skalierbare Lern-Lösung für alle Mitarbeitenden bei Bynder schaffen, um ihre People Skills zu schulen.

Interviewpartner: Ruben Vermaak, Leiter im L&D bei Bynder

Die Lösung

Lepaya als zuverlässigen Geschäftspartner im L&D wählen, für weltweite Power Skills Trainings im großen Stil mit lokalen, erfahrenen TrainerInnen.

Bei Bynder wird die Definition People Skills verwendet, weil es das, was ihre Mitarbeitenden lernen und in ihren täglichen Rollen tatsächlich anwenden, anspricht. Bei Lepaya verwenden wir die Definition Power Skills, wie auch in anerkannten Quellen, die die wesentlichen Fähigkeiten für zukunftsfähige Unternehmen definieren. In diesem Artikel sprechen wir von Power Skills, wo Bynder es People Skills nennt.

Kontext

“Wenn wir auf das Wachstum, das wir bei Bynder erlebt haben, zurückblicken, war es eine unglaubliche Reise - wir sind in nur 7 Jahren von 6 auf 400 Mitarbeitende gewachsen. Wir haben aktuell 7 Standorte in den USA, Europa und Dubai. Bei Bynder stellen wir talentierte und erfahrene Fachkräfte ein, um unser Wachstum voranzutreiben und dieses Wachstum gleichzeitig nachhaltig zu gestalten.”

“Trotz unserer hohen Wachstumsgeschwindigkeit, war die berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden immer ein wichtiges Thema. Wir stecken viel Zeit und Energie in die Anstellung der besten Fachkräfte, also ist es maßgeblich diese Talente zu nutzen und sie an Bord zu halten. Junge Generationen erwarten jetzt von ihren ArbeitgeberInnen sich gleichzeitig auf ihre persönliche und berufliche Entwicklung konzentrieren zu können. Wir möchten ihren gewünschten Lernprozess fördern. Wenn wir es also von beiden Seiten betrachten, macht es Sinn in L&D zu investieren.”

“Weil wir ein Tech Scale-up sind, verstehen wir, dass Fachkräfte nicht ihre gesamte Karriere lang bei uns bleiben werden. Wir wollen sie allerdings mit Fähigkeiten bekräftigen, die sie ihr Leben lang bereichern.”

Wachstum vom Startup zum Scale-up - Lernbedürfnisse

“Die Unterschiede in den Lernbedürfnissen von Startups und Scale-ups sind sehr eindeutig. Zu Beginn, als wir noch ein Startup waren, hat der Rahmen noch keinen Fokus auf L&D zugelassen. Als wir in die Scale-up Phase hineingewachsen sind, wurde Learning & Development an sich zu einer tragenden Säule. Ich bin sehr froh, dass das Führungsteam die Bedeutung davon immer erkannt hat und unseren Learning & Development Plänen immer sofort zugestimmt hat. Heutzutage ist es ein wiederkehrendes Thema bei Neuzugängen, Personen, die schon länger hier arbeiten und auch mit der Führungsebene.”

“Wir möchten, dass alle Bynder Mitarbeitenden vom Marketeer zur Entwicklerin als Fachkräfte im weitesten Sinne wachsen können”

Ruben Vermaak, Leiter im L&D bei Bynder

Zu entwickelnde Themenbereiche

“Bei Bynder liegt unser Fokus sowohl auf der Entwicklung von Hard Skills, als auch von People Skills, die man auch Power Skills nennt. Ein kontinuierlicher Fokus auf die Ausweitung von Hard Skills ist wichtig für unsere Fachkräfte, damit wir der beste Entwickler bleiben, aber wir sind auch speziell daran interessiert die Soft Skills von Fachkräften zu entwickeln. Hier grenzen sich Fachkräfte, die ihre Rolle gut ausführen, von jenen ab, die tatsächliche Höchstleistungen erbringen und einen Unterschied machen. Wir möchten, dass alle Bynder Mitarbeitenden vom Marketeer zur Entwicklerin als Fachkräfte im weitesten Sinne wachsen können.”



Bynders Anforderungen für die Skalierung von Learning & Development

“Um unser Learning & Development Angebot an alle Fachkräfte im Unternehmen auszuweiten, haben wir ein Unternehmen gesucht, das uns dabei unterstützen kann. Während der Vorbereitung unserer Suche nach einem passenden L&D Geschäftspartner, haben wir uns auf diese Anforderungen geeinigt:

- Pragmatische Kombination von Theorie und Praxis. Wir wollten ein Unternehmen, das nicht nur TrainerInnen hat, die erklären können, wie man es macht; sondern solche, die selbst ähnliche Erfahrungen gemacht haben und aus Erfahrung sprechen können.
- Training, das auf eine spezifische Kultur angepasst ist. Bynder ist in den USA, Europa und Dubai ansässig und wissend, wie unterschiedlich diese Kulturen sind, ist es wesentlich, dies im Power Skills Training zu berücksichtigen.

- Training, das Fachkräften praxisbezogene Fähigkeiten gibt, die sie schon morgen anwenden können. Es geht um greifbare Grundlagen, die auf Langzeit einen Vorteil bieten. Dies war ein wesentliches Kriterium, weil wir bemerkt haben, dass Trainings oft auf eine höhere Führungsebene abzielen und das ist nicht das, was wir für die Mehrheit unserer Mitarbeitenden brauchen.
- Ein Unternehmen mit gleichgesinnten Menschen, die bereits für Tech-Unternehmen gearbeitet haben. Wir haben spezifische Bedürfnisse, einen ganz anderen Rahmen und eine andere Arbeitsweise im Vergleich zu Großunternehmen. Bei Bynder ist es nicht nötig im Anzug zu erscheinen!"

Bynder über die Vorteile der Arbeit mit Lepaya

"Auf der Suche nach einem Trainingsunternehmen, das uns helfen kann unsere Mitarbeitenden im großen Stil in Power Skills zu schulen, haben wir eine mündliche Empfehlung von der ehemaligen HR Leiterin bei Bloomon, Maya Chapman, erhalten. Lepaya wurde uns empfohlen als ein sehr hilfreiches, gleichgesinntes Trainingsunternehmen, das die Bedürfnisse eines Tech Scale-Ups wirklich versteht. Bei Bynder arbeiten wir nun seit mehr als 3 Jahren mit Lepaya zusammen und sind mit ihren Leistungen sehr zufrieden. Wir arbeiten aus mehreren Gründen gerne mit Lepaya zusammen:



1. Lepaya bietet die richtige Balance zwischen Theorie und praktischem Training

Es geht um die Wirkung und darum ein Training zu bieten, das Fachkräfte auf die nächste Ebene bringt. Das ist genau die Art von Training, das Lepaya bietet, mit einem ausgezeichneten Gleichgewicht zwischen Theorie und praktischen Einheiten, von erfahrenen TrainerInnen vermittelt.

2. Lepaya hat großartige TrainerInnen

Lepaya versteht, dass die Qualität der TrainerInnen ausschlaggebend ist und arbeitet deshalb mit erfahrenen Fachkräften, um die Trainingseinheiten anzubieten. Diese TrainerInnen wissen nicht nur, wie es gemacht werden sollte, sondern haben es auch selbst erlebt. Dies ist so wichtig, um die Botschaft wirklich rüberzubringen und den Teilnehmenden wertvolle Fähigkeiten zu vermitteln.

“Lepaya bietet Trainings von erfahrenen Fachkräften, die nicht nur reden, sondern es auch leben”

Ruben Vermaak, Leiter im L&D bei Bynder

3. Lepaya arbeitet weltweit und bietet lokalisierte Trainings

Wir wollten das Training nicht nur in einem der Bynder Büros anbieten, alle Bynder Mitarbeiter auf der ganzen Welt sollten diese Trainings erleben können. Lepaya war in der Lage erfahrene TrainerInnen vor Ort in jedem Schlüsselmarkt innerhalb kürzester Zeit zu arrangieren, von den USA in San Francisco und Boston, bis zu unseren europäischen Standorten. Das brauchen wir, anstatt TrainerInnen, die aus einem anderen Land eingeflogen werden. Es beeindruckt uns noch heute und stärkt unser Vertrauen in die Expertise und Flexibilität von Lepaya.

4. Lepaya ist Bynders L&D Geschäftspartner des Vertrauens

Mit Learning & Development als oberste Priorität haben wir viele unkonventionelle Ideen im Bezug auf Lernthemen, die in der Trainingswelt noch nicht existieren, aber aus den Bedürfnissen unserer Mitarbeitenden hervorgehen. Lepaya versteht, was wir wollen und schafft passende Lösungen, von denen wir nicht nur bei Bynder profitieren, sondern die auch für andere Unternehmen die Perspektive von L&D Lösungen weitet. Sie sind an unserer Seite, um die nächste Generation von beruflicher Entwicklung zu formen.

5. Lepaya weiß, was Tech-Unternehmen brauchen”

Als Tech Scale-Up stellen wir die besten Fachkräfte am Markt ein und bewegen uns sehr schnell. Skalierbarkeit ist ein Kernpunkt, wenn wir eine Entscheidung treffen. Lepaya versteht dies und ist da, wenn man sie braucht.”

Die positive Wirkung von Learning & Development auf Bynder

“Der gemeinsame Fokus mit Lepaya auf Learning & Development hat definitiv die erwünschte Wirkung auf unser Geschäft. Wir sehen, dass Mitarbeitende, die am Training für berufliche Entwicklung teilgenommen haben, deutlich länger bei uns bleiben. Zusätzlich haben sie natürlich ihre Power Skills verbessert - das an sich macht uns zu dem zusammenhaltenden und erfolgreichen Scale-Up, das wir heute sind. Unsere Mitarbeitenden sind das Schlüsselement unseres Geschäftserfolgs. Wir sind stolz Lepaya als unseren L&D Geschäftspartner zu haben und gemeinsam unsere Fachkräfte zu ihrem vollen Potential zu entwickeln.”

Über Bynder

Bynder ist der weltweite Führer in Digital Asset Management (DAM) und bietet die wirkungsvollste und skalierbare SaaS Lösung für das Brand Management. Für ihre intuitive User Experience anerkannt, hilft Bynder mehr als 1 000 000 NutzerInnen in über 2100 Unternehmen, inklusive Spotify, Puma und Icelandair den gesamten Lebenszyklus ihrer digitalen Inhalte in der Cloud zu erschaffen, teilen und verwalten. 2013 gegründet, ist Bynder schon auf über 350 Mitarbeitende angewachsen und hat 7 Standorte weltweit, unter anderem in den Niederlanden, USA, Spanien, GB und den VAE. Das Unternehmen wird von Insight Partners unterstützt. Mehr Informationen unter www.bynder.com.

Über Lepaya

Lepaya bietet Power Skills Firmen Trainings, die im Unternehmen, virtuell oder in unseren eigenen Trainingsräumen stattfinden können. Power Skills Trainings fokussieren sich auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden in ihrer Karrierephase. Weiters bieten wir Trainings zu spezifischen Themen , wie der effektiven Heimarbeit und Diversität & Inklusion an. Wir schulen mittlere bis große Unternehmen, damit sie ihre Mitarbeitenden bei der Arbeit und im Privatleben zu Erfolg führen.

