

Human Resources Management Policy

人事ポリシー

株式会社 サカエ

Base policy 基本方針



- 社員は、自ら考え進めて行くことができる自立した人財になることを目指します
- 会社は、仕事を通じて自己実現できる環境を提供します
- お互いの信頼を礎に、高め合う関係を構築します

Recruitment 採用



- 応募者一人ひとりに真摯な態度で向き合います
- 当社の価値観、考え方に共感し、熱意をもって成長を目指す方を採用します
- 採用された方が、速やかに当社の一員となって能力発揮できる体制を整備します

Employee development 育成



- 求められる人物像を明確にし、人間力を有する人財を育成します
- キャリアアセスメントを実施し、内発動機を明らかにし仕事で発揮できる場を提供します
- 前向きなチャレンジを会社も上司も全力サポートします

Staff review 評価



- 評価（目標設定）の機会を通じ、一人ひとりが自らの強みや課題をふり返ることによって更なる能力向上や組織成長、働きがい向上を図ります
- 性別、年齢、勤続年数による区別なく公平透明におこないます
- 成果だけでなく、周りとの協調、目標設定へのこだわり、努力したプロセスも重視します

Assign 配置、異動



- 個々の適性、全体最適、社員一人ひとりのキャリアプラン、適材適所の観点から総合的に行います
- 社員一人ひとりの考え方を、働き方の多様性として尊重します

Performance review 人事考課



- 職位、ポジションに求められる人物像や能力要件を明確にします
- 単年度の成果評価のみによらず、適性を見極め公正透明なプロセスにより行います

Human Resources Management Vision

Top Message



サカエは、「サカエ バリュー」の実現に取り組む社員を尊重し、仕事を通じて社員が素晴らしい人生を獲得することを支援します

- 自立した社員を育てる為の教育投資は惜しみません
- 自らの成長に向けて挑戦する人を全力で支援します
- 平等ではなく公平に、頑張ってくれた社員に報います

Human Resources Management Vision

Principle ～みんなが幸せに働ける組織～



- 仕事そのものが好きな人には、
裁量権をもって、どんどん仕事を任せます
- サカエという会社が好きな人には、
役割や横断プロジェクト参加の機会を提供します
- 職場の仲間が好きな人には、
社員同士交流の場と機会を提供します
- 家族や趣味に生きがいを求める人には、
安定して働ける場と働きやすさを提供します