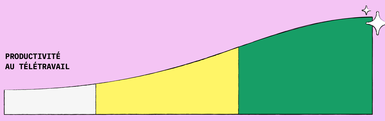
SLEAN

Télétravail vs. Présentiel et si le futur c'était plutôt l'hybride ?

Où est-ce que les salariés se sentent le plus productifs ?

Le télétravail l'emporte haut la main !

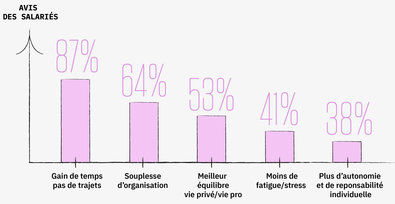


8% se sentent moins productifs

38% se sentent ni plus ni moins productifs

54% se sentent beaucoup plus productifs

Quels avantages voient-ils à travailler à distance ?

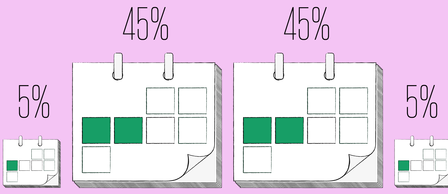


Quelle place pour le bureau à l'avenir ?

Il occupe toujours une place importante, mais différente.

2 salariés sur 3 souhaitent bosser à distance, mais avec quelques jours en présentiel au bureau.

Pour 90% d'entre eux, l'idéal est de venir 2 à 3 jours par semaine au bureau.



Le nouveau rôle du bureau, vu par les salariés.

64% TISSAGE DE LIENS

67% LIEUX D'INTÉGRATION DES NOUVEAUX COLLABORATEURS

71% COLLABORATION

Conclusion ?

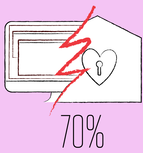
Le modèle qui semble le plus convenir aux salariés est un modèle hybride.

On bosse chez soi pour s'occuper de ses tâches quotidiennes, on va au bureau pour se retrouver et collaborer.

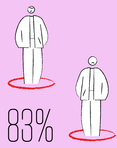
Le virage a été tellement rapide pour les entreprises que beaucoup n'ont pas eu le temps de s'adapter.

Le bien-être des employés en a pris un coup !

62% des télétravailleurs ont mal au dos en bossant chez eux.



70% craignent un débordement de leur vie pro sur leur vie perso.



83% pensent que l'isolement va devenir un problème.

Voici nos 2 solutions :

1. Aider les collaborateurs à s'équiper pour le télétravail.

Subventionner vos collaborateurs, c'est leur permettre de travailler confortablement et sereinement chez eux, dans un espace de travail dédié.

2. Repenser les espaces de travail au bureau.

Créer des espaces de travail modulaires, pour que vos bureaux soient flexibles et s'adaptent aux nouveaux modes de collaboration.

SLEAN

Étude réalisée à partir de 637 répondants sur Linkedin
50% travaillent dans une entreprise de + de 200 salariés
50% travaillent dans une entreprise de - de 200 salariés
40% gère une équipe