

TEAMECHO INSIGHTS

Der Arbeitsmarkt entwickelt sich laufend weiter – und so auch TeamEcho. Der neue TeamEcho-Fragenkatalog "TeamEcho Insights" stellt sicher, dass MitarbeiterInnen in den regelmäßigen Kurzbefragungen Feedback zu all jenen Themen geben können, die in einer Organisation erfolgskritisch sind. Er wurde auf Basis aktuellster wissenschaftlicher Erkenntnisse der Arbeits- und Organisationspsychologie und relevanter Normen (insb. DIN EN ISO 33430) entwickelt und wissenschaftlich validiert. Das Ergebnis sind 10 Kategorien mit insgesamt 66 Fragen.



Motivation & Zufriedenheit

#Zufriedenheit #Motivation #Mitarbeiterbindung #Absicht zu bleiben #Arbeitgeberweiterempfehlung #Sinnhaftigkeit

Motivierte, zufriedene MitarbeiterInnen erbringen bessere Arbeitsleistung. Diese Kategorie gibt einen Überblick über jene Aspekte, in denen sich Motivation und Zufriedenheit zeigen.

Wohlbefinden & Gesundheit

#Wohlbefinden #Gesundheit #Stressbewältigung #Selbstwirksamkeit #Fähigkeit abzuschalten #Ausgeglichenheit

Menschen können ihr volles Potenzial nur entfalten, wenn sie gesund sind. Diese Kategorie gibt daher Auskunft über verschiedene Facetten des Wohlbefindens und der Gesundheit.

Zusammenarbeit

#Zusammenarbeit mit KollegInnen #Wertschätzung #Kommunikation #Unterstützung #Informationsfluss #Gemeinschaftsgefühl

Positiv gestaltete Teamarbeit ist eine der wichtigsten Ressourcen und Motivatoren für MitarbeiterInnen und daher eine zentrale Voraussetzung für Motivation, Gesundheit und Leistungsfähigkeit.

Führung

#Zufriedenheit mit der Führungskraft #Anerkennung #gehört werden #Unterstützung #gerechter Umgang #Feedback #Problemlösebereitschaft #Vertrauen #Sinnkommunikation

Studien zeigen: Führungskräfte sind die treibende Kraft, wenn es darum geht, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem ihre MitarbeiterInnen ihr volles Potenzial entfalten können.

Arbeitsbedingungen

#Rahmenbedingungen #Arbeitsplatz #Arbeitsmittel #Entlohnung #Sozialleistungen #Jobsicherheit

Erfolg kann nur andauern, wenn optimale Rahmenbedingungen geschaffen werden. Fehlende Sicherheit oder unzureichende Mittel sind einer der Hauptrisikofaktoren für abnehmende Gesundheit.

Arbeitsorganisation

#Betriebliche Arbeitsorganisation #ungestörtes Arbeiten #Arbeitszeiten #Zusammenarbeit zw. Abteilungen #Work-Life-Balance #Möglichkeit zur Genesung

Mangelhafte Organisation verhindert effizientes Arbeiten. Sie zählt zu den häufigsten Stressoren in der Arbeit und sollte daher stetig verbessert werden.

Arbeitstätigkeit

#Berufliche Tätigkeiten #Arbeitspensum #Selbstbestimmung #Rollenklarheit #Abwechslung #Aufgaben

Arbeitsmotivation entsteht vor allem dann, wenn Arbeitsaufgaben vielfältig und bedeutsam sind, Freiräume ermöglicht werden, Anforderungen klar sind und das Arbeitspensum gut schaffbar ist.

Potenzialentfaltung

#Weiterentwicklung #Karrieremöglichkeiten #Lernen #Weiterbildungsmöglichkeiten #Erfolgserlebnisse #Resilienz

Wer sich weiterentwickeln kann, behält Ambition und Engagement für die Arbeit. Erfolgserlebnisse motivieren und helfen dabei, schwierigere Aufgaben mit Selbstbewusstsein zu meistern.

Organisationskultur

#Kultur #Werte #Fairness #Gleichbehandlung #kein Mobbing #Partizipation #Organisationsleitung #Betriebliche Gesundheitsförderung #Corporate Social Responsibility

Gemeinsame Werte stärken die Bindung ans Unternehmen. Faire Rahmenbedingungen, wertschätzendes Betriebsklima sowie ökologisches und soziales Engagement helfen MitarbeiterInnen dabei, sich langfristig für ihren Arbeitsplatz zu begeistern.

Zukunftsfit

#Zukünftige Herausforderungen #Optimierung #Fehlerkultur #Veränderungsbereitschaft #digitale Hilfsmittel #Zuversicht in Digitalisierung

In der sich ständig wandelnden Arbeitswelt ist es wichtig, bestmöglich auf zukünftige Anforderungen vorbereitet zu sein. Veränderungsbereitschaft, Agilität und der gelungene Einsatz neuer Technologien sichern den Weg zu nachhaltigem Erfolg.