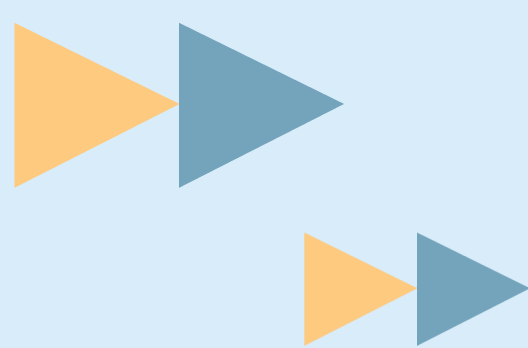


5 EXEMPLES OU *le personnel d'appoint*

a l'effet inverse
SUR VOS
PROJETS DEVOPS



Le personnel d'appoint est la pratique d'embaucher temporairement du personnel qualifié et certifié pour appuyer l'équipe au besoin. Cette pratique aide les gestionnaires à réaliser les projets, mais elles peuvent devenir un piège pour les organisations qui font ces erreurs majeures.

01

Mauvaises compétences

Votre projet nécessite peut-être un tout autre ensemble de compétences que prévu.



02

Paramètres par défaut intelligents

Si votre projet a besoin d'éléments qui ont déjà été bâtis auparavant, l'augmentation de personnel ne vous aidera pas.



03

Problèmes courants

Si vous ne savez pas comment éviter ou surmonter les problèmes courants du DevOps, l'augmentation de personnel sera plus longue et plus coûteuse.



Perte de connaissances

Les connaissances requises pour compléter le projet disparaîtront une fois le mandat terminé.



04

05

Longévité

Il est important d'entrer en partenariat avec des firmes qui ont un intérêt particulier dans la longévité de votre projet.



In project-based services, the third-party takes ownership for the entire design and execution of a project or part of a project, and their experience makes them accountable for the outcome.

Source:
cloudops.com/fr/blog/projets-devops-et-infonuagiques-le-personnel-dappoint-ou-les-services-par-projets/