



**BETRIEBSWIRT, BILANZBUCHHALTER, KAUFMANN, M, 46 JAHRE
 KAUFMÄNNISCHER GESCHÄFTSFÜHRER ODER LEITER
 EINZEL- UND GROßHANDEL | BÄCKERHANDWERK & LEBENSMIT-
 TELINDUSTRIE | PRODUZIEREDENE INDUSTRIE | LUFTFAHRT
 TPB ORTENAUKREIS**

EXPERTISE

- 5 Jahre als kaufmännischer Geschäftsführer, verantwortlich für Finance & Controlling, IT, zentrale Steuerung und Personal
- 20 Jahre Führungsverantwortung (bis zu 80 MA & 10 Direct Reports)
- Mittelstands- und Konzernverfahren
- Treiber der digitalen Transformation
- Abteilungsaufbau und -reorganisation
- Kernkompetenzen: Strukturen schaffend & Transparenz herstellend

BERUFSPRAXIS

2020 bis 2021

PRODUZIERENDES GEWERBE IM MITTELSTAND

Kaufmännischer Leiter und Mitglied der Geschäftsführung

- Verantwortlich für Finanz- und Rechnungswesen sowie Personal
- Bericht an den Geschäftsführer | 12 Mitarbeiter, 8 Direct Reports
- Strategiepapier zur Digitalisierung der Unternehmensbereiche
- Digitalisierung der Personalprozesse

2011 bis 2020

2017 – 2020

MITTELSTÄNDISCHES GROßHANDELSUNTERNEHMEN

Kaufmännischer Geschäftsführer

- Verantwortung für die Bereiche Rechnungswesen & Controlling, IT, Personal und zentrale Steuerung
- P&L-Verantwortung | 24 Mitarbeiter, 4 Direct Reports
- Jahresplanung und Jahresabschlüsse
- Due Diligence und M&A
- Digitale Transformation der Finanzfunktion (ERP: SAP S/4HANA)
- Neustrukturierung und Aufbau von Abteilungen

2011 – 2017

Abteilungsleiter Rechnungswesen und Controlling

- Jahresplanung, Monats- und Jahresabschlüsse nach HGB und IFRS
- Reorganisation des Finanzbereichs
- Prokura
- Aufbau und Leitung der neuen Abteilung zentrale Steuerung und Reorganisation der Verwaltung

2009 bis 2011

MITTELSTÄNDISCHES BÄCKERHANDWERKSUNTERNEHMEN

Mitglied der Geschäftsleitung / Stellvertretender Geschäftsführer

1998 – 2009

EINZELHANDELSKONZERN

Konzerncontroller – Abteilungsleiter Rechnungswesen – Assistent der GF – Vertriebsleiter – Sachbearbeiter Rechnungswesen

QUALIFIKATIONSPROFIL

Formale Qualifikation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betriebswirt, Bilanzbuchhalter, Kaufmann im Groß- und Außenhandel
Management und Unternehmensführung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 5 Jahre Mitglied der Geschäftsleitung mit voller P&L-Verantwortung ▪ Verantwortlich für Finanzen & Controlling, IT, Personal, zentrale Steuerung ▪ Aufbau, Entwicklung & Leitung neuer und Restrukturierung vorhandener Unternehmensbereiche und -abteilungen ▪ Due Diligence, M&A, PMI ▪ Verantwortetes Umsatzvolumen für bis zu €100Mio. p.a.
Führungserfahrung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Führung von bis zu 80 Mitarbeitern und 10 Direct Reports ▪ 20 Jahre Führungserfahrung
Unternehmensarten	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konzern und Mittelstand
Branchenkompetenz	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Einzel- und Großhandel Bäckerhandwerk & Lebensmittelindustrie Produzierende Industrie Luftfahrt Feuerwehr
Finanzen & Controlling	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konzern-, Beteiligungs-, Investitions-, Projekt-, Liquiditäts- und Ergebniscontrolling, Beschaffungscontrolling, Strategisches Controlling, Vertriebscontrolling, Produktionscontrolling, Personalcontrolling ▪ Entwicklung und Implementierung neuer Controlling-Steuerungsinstrumente ▪ Einführung Deckungsbeitragsrechnung ▪ Reporting, Budgetierung, Forecasting und Konzernabschluss nach HGB und IFRS ▪ Konzern-Konsolidierung inkl. Umstellung der Konzern-Rechnungslegung ▪ Reorganisation und digitale Transformation von Finanz- und Controllingfunktion ▪ Einführung von SAP
IT & Digitalisierung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 5 Jahre Leitung der IT-Abteilung ▪ Modernisierung & Neustrukturierung der IT-Abteilung ▪ Entwicklung und Umsetzung einer IT-Strategie ▪ Planung und Umsetzung von Digitalisierungsprojekten ▪ Unternehmensweite Einführung von ERP-Systemen (SAP S/4HANA, R/3, R/2, Microsoft Navision u.a.) und bereichsübergreifende SAP-Konsolidierung
Personal	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 6 Jahre Leitung des Personalbereichs ▪ Effizienzsteigerung durch Modernisierung und Digitalisierung von Personalprozessen ▪ Aufbau einer Personalentwicklung
Zentrale Steuerung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aufbau und Leitung der neuen Abteilung „zentrale Steuerung“ ▪ Reorganisation der Verwaltung inkl. Einführung einer Matrixstruktur ▪ Warenbeschaffung, -disposition, -steuerung
Produktion	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Optimierung von Produktionsabläufen und -kennzahlen unter Anwendung von KAIZEN und Kanban, z.B. Einführung eines digitalen Kommissionssystems
Vertrieb	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3 Jahre Vertriebsleiter ▪ Steigerung des betriebswirtschaftlichen Ergebnisses
Persönliche Stärken	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zielorientiert entscheidungsfreudig umsetzungsstark
Mobilität	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bevorzugt Tagespendelbereich um den Ortenaukreis
Verfügbarkeit	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ab sofort

Haben Sie Interesse an diesem Kandidaten? Wir übersenden Ihnen gerne die vollständigen Bewerbungsunterlagen. Wir arbeiten im Auftrag des Bewerbers. Deshalb ist unser Service für ein einstellendes Unternehmen und für Personalberater auch im Falle einer erfolgreichen Vermittlung **kostenlos**.

Bei Interesse kontaktieren Sie uns bitte unter foitzik@adensam.de oder unter Tel: +49 (0) 621 150 283 58