



República  
del Ecuador

# Encuesta Estructural Empresarial (ENESEM) y Encuesta de Demanda Laboral a Pequeñas Empresas (EDLPE)

Noviembre, 2021

[www.ecuadorencifras.gob.ec](http://www.ecuadorencifras.gob.ec)

 **INEC** | Buenas cifras,  
mejores vidas

- 01 ▶ **Rol del INEC en el PRETT**
- 02 ▶ **Aspectos metodológicos**
- 03 ▶ **Principales resultados**



# 1. El INEC en el Proyecto de Apoyo a la Reconversión de la Educación Técnico y Tecnológica



Buenas cifras,  
mejores vidas

INEC es co-ejecutor  
del PRETT

Sistema de información  
estadística de demanda  
laboral

**El sistema de información estadística de la demanda laboral:**

- Integra registros administrativos (IESS, MEF, SENESCYT, SRI)
- Se apoya en información de encuestas a las empresas.

**Diagnóstico de la demanda laboral desde la estadística de base (encuestas).**

- Empleo por sector económico.
- Composición por grupos de ocupación.
- Vacantes por cubrir,
- Habilidades requeridas.

**Estrategia de levantamiento:**

- Ampliación del módulo de empleo en la Encuesta Estructural (ENESEM).
- Levantamiento de la Encuesta de DL a Pequeñas Empresas.

**La ENESEM y la EDLPE parten de un diseño muestral**

- Sectores de manufactura, construcción, comercio y servicios.



# 02.

## Aspectos metodológicos

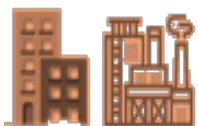
# Aspectos metodológicos



## Objetivo

Producir estadística sobre la estructura económica y la producción de las grandes y medianas empresas, para el diseño y evaluación de políticas públicas, sectoriales y la toma de decisiones del sector privado.

Generar estadística sobre el personal ocupado, capacidades y características de la fuerza de trabajo, como insumo para estudiar la dinámica laboral y empresarial de pequeñas empresas en el Ecuador.



## Alcance de investigación

Grandes y medianas empresas y a nivel de sección del CIU Rev. 4.0 (dominios de estudio).

Pequeñas empresas y a nivel de sección del CIU Rev. 4.0 (dominios de estudio).



## Muestra

4.217 empresas. Inclusión forzosa 3.250 grandes empresas y Muestreo probabilístico 967 medianas empresas tipo A y B.  
Tasa de cobertura 90%.

8.364 pequeñas empresas. Muestreo probabilístico.  
Tasa de cobertura 69%.

# Aspectos metodológicos



	ENESEM	EDLPE
<b>Unidad de análisis</b>	Empresa	
<b>Cobertura geográfica</b>	Nacional	
<b>Metodología de recolección</b>	Levantamiento por medio de un formulario electrónico, entre los meses de junio a octubre de cada año.	Levantamiento por medio de un formulario electrónico, realizado desde septiembre 2019 hasta enero 2020.
<b>Disponibilidad de información</b>	Periodo de referencia 2016 – 2019.	Periodo de referencia 2018.

# Aspectos metodológicos

## Tamaño de las empresas\*

Operación estadística	Tamaño de la empresa	Personal ocupado	Ventas anuales
Encuesta de Demanda Laboral (EDLPE)	Pequeña	10 – 49	100.001 – 1.000.000
Encuesta Estructural Empresarial (ENESEM)	Mediana “A”	50 – 99	1.000.001 – 2.000.000
	Mediana “B”	100 – 199	2.000.001 – 5.000.000
	Grande	200 – más	5.000.001 y más

### Notas a considerar:

\* Estratificación de Empresas, fuente CAN, Decisión 702. La clasificación de medianas A y B, es institucional.

\*\* Se excluyen las secciones: **A**; **O**; **T** y **U**; así como las divisiones: **K64**. Actividades de Servicios Financieros; **K66**. Actividades Auxiliares; **Q88**. Actividades de Asistencia Social; **S94**. Actividades de Asociaciones.

## Secciones investigadas\*\*

Sección CIU	Descripción
B	Minería
C	Manufactura
D	Electricidad
E	Agua
F	Construcción
G	Comercio
H	Transporte
I	Hoteles y Restaurantes
J	Comunicación
K**	Financieras y Seguros
L	Inmobiliarias
M	Actividades Profesionales
N	Actividades Administrativas
P	Enseñanza
Q**	Actividades de Salud
R	Recreación
S**	Otros Servicios

# Estructura del formulario

## ENESEM



### Información general

- A. Identificación y ubicación
- B. Actividad e inicio de actividades
- C. Funcionamiento



### Información económica

- 1. Estado de resultados
- 2. Ventas netas por tipo de producto / servicios
- 3. Costo de la materia prima, materiales auxiliares, repuestos y accesorios, envases y embalajes
- 4. Activos fijos tangibles e intangibles
- 5. Personal ocupado
- 6. Identificación e información económica de los establecimientos



### Módulo ambiental

- 7. Gestión ambiental
- 8. Oferta y utilización de bienes y servicios ambientales
- 9. Energía, combustible y lubricantes
- 10. Agua manejo de aguas residuales y otros residuos



### Módulo de TIC

- 11. Tecnologías de la información y la comunicación

## EDLPE

### Información general

- A. Identificación y ubicación
- B. Actividad e inicio de actividades
- C. Funcionamiento

### Información económica

- Personal ocupado
- Ingresos y costos (total)
- Activos fijos (total)



**03.**

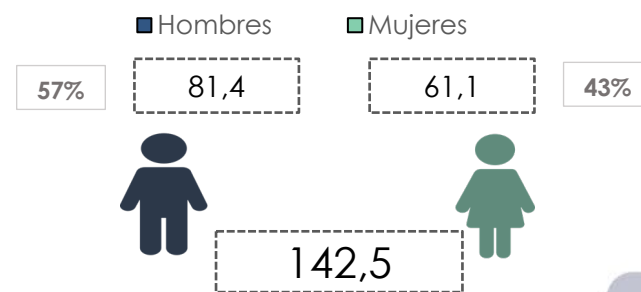
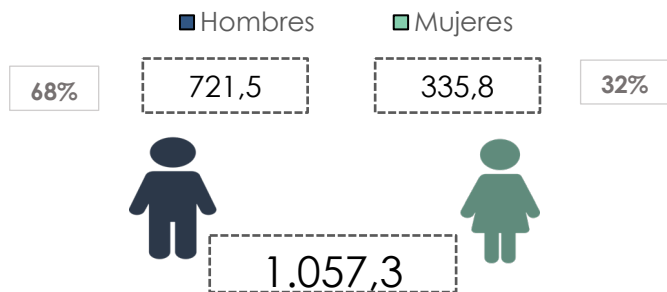
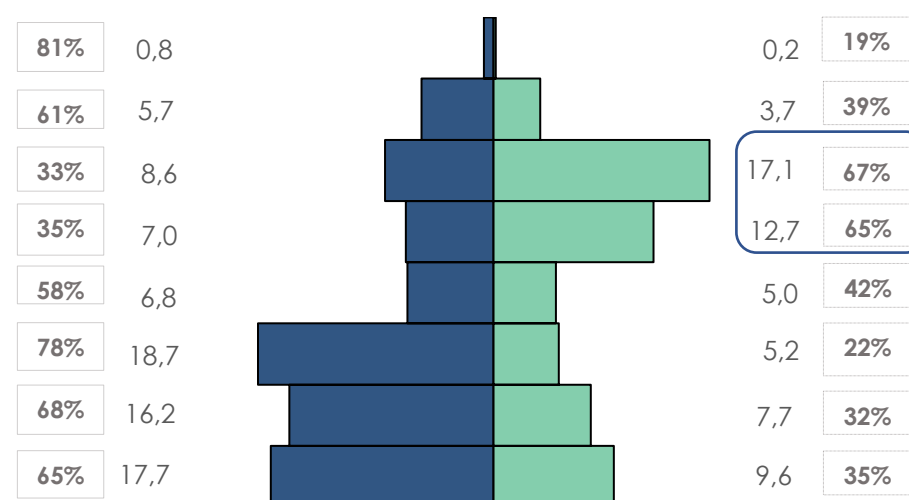
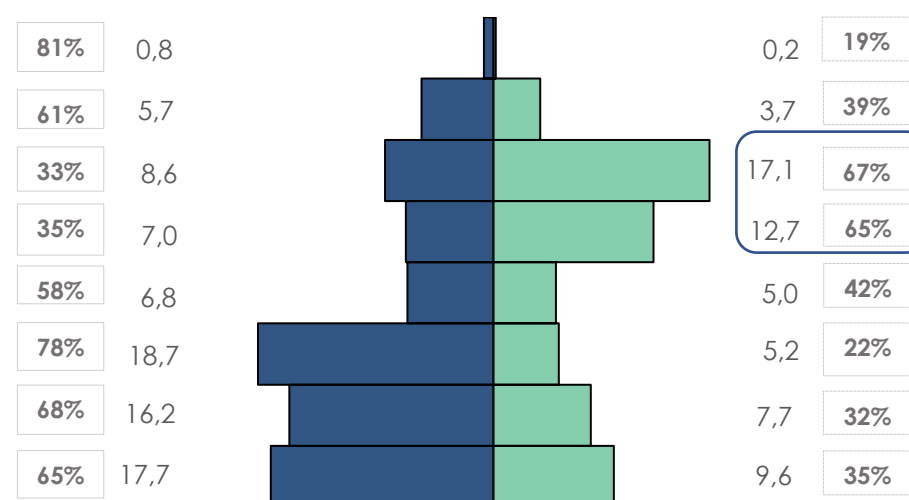
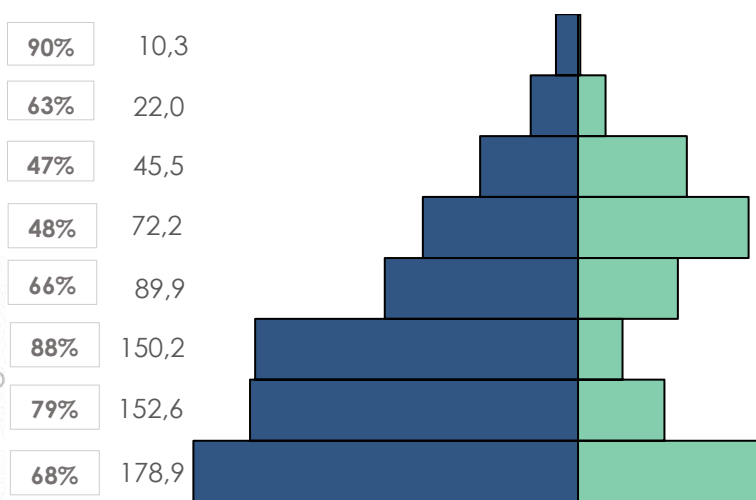
# Principales resultados

# Principales resultados

Personal ocupado por grupos de ocupación (valor en miles de personas)

## ENESEM 2018

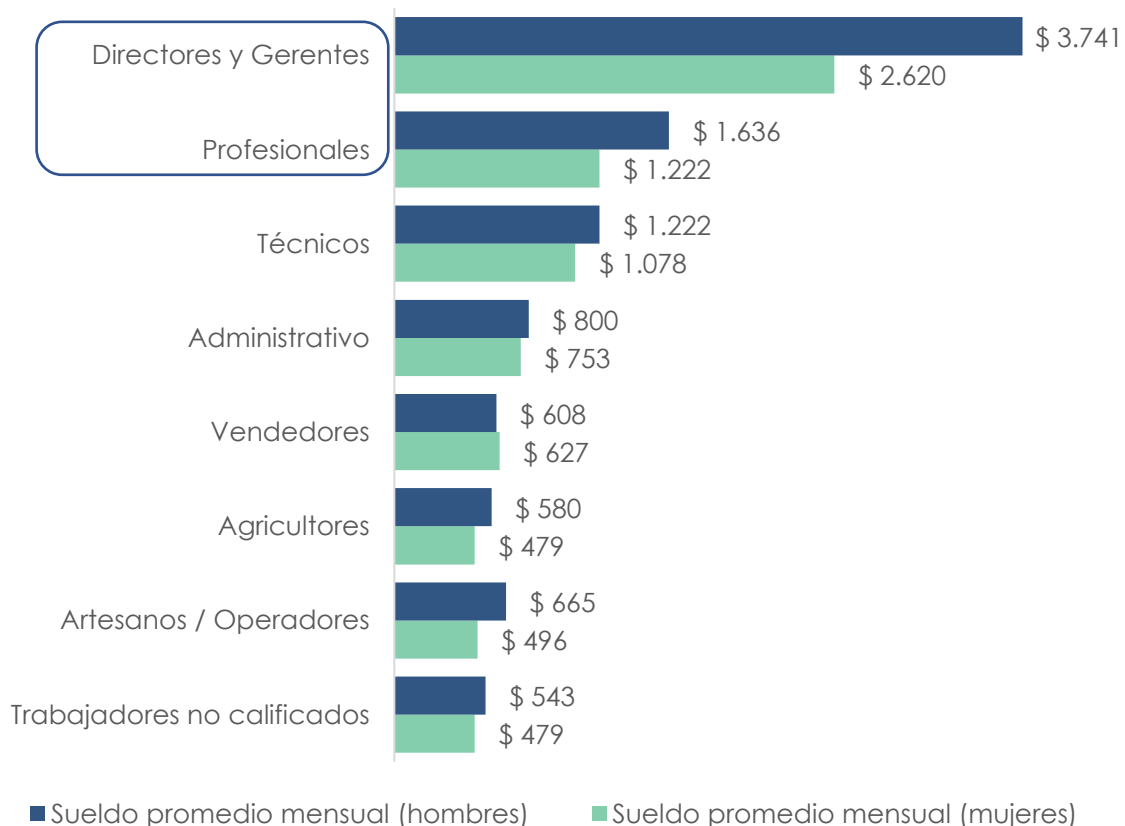
## EDLPE 2018



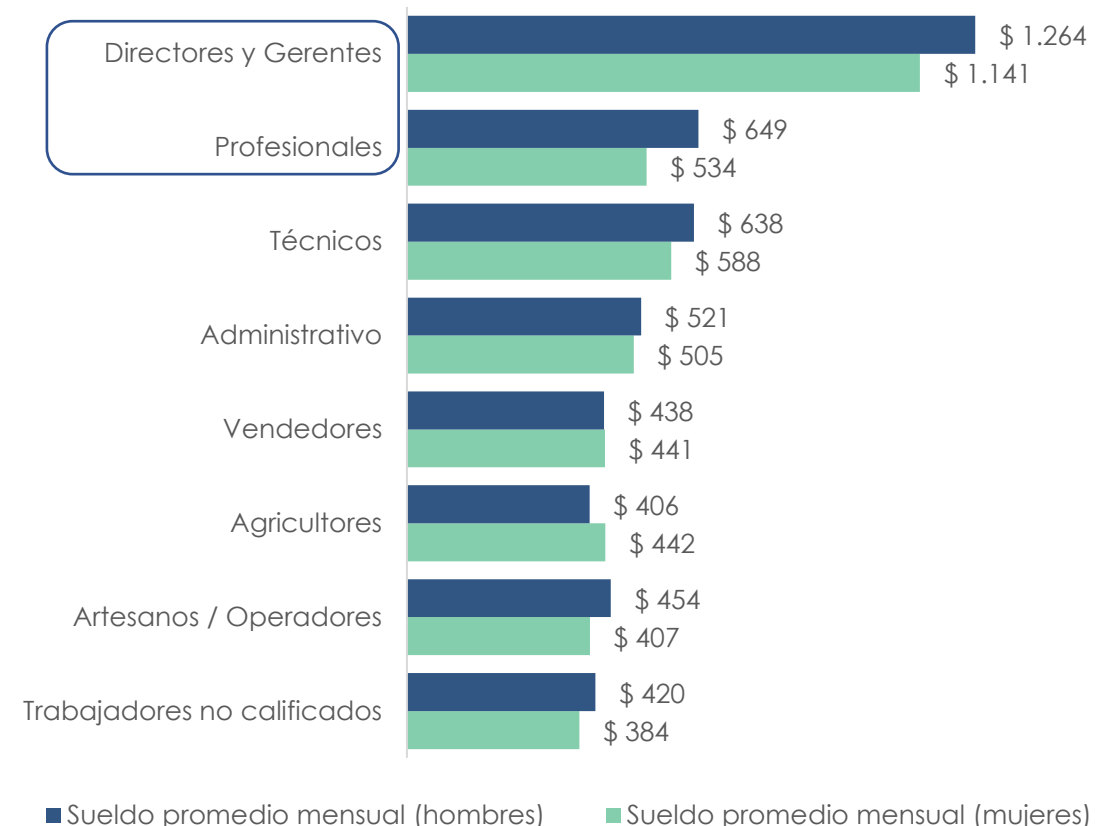
# Principales resultados

## Sueldos y salarios promedio mensual por grupos de ocupación

### ENESEM 2018



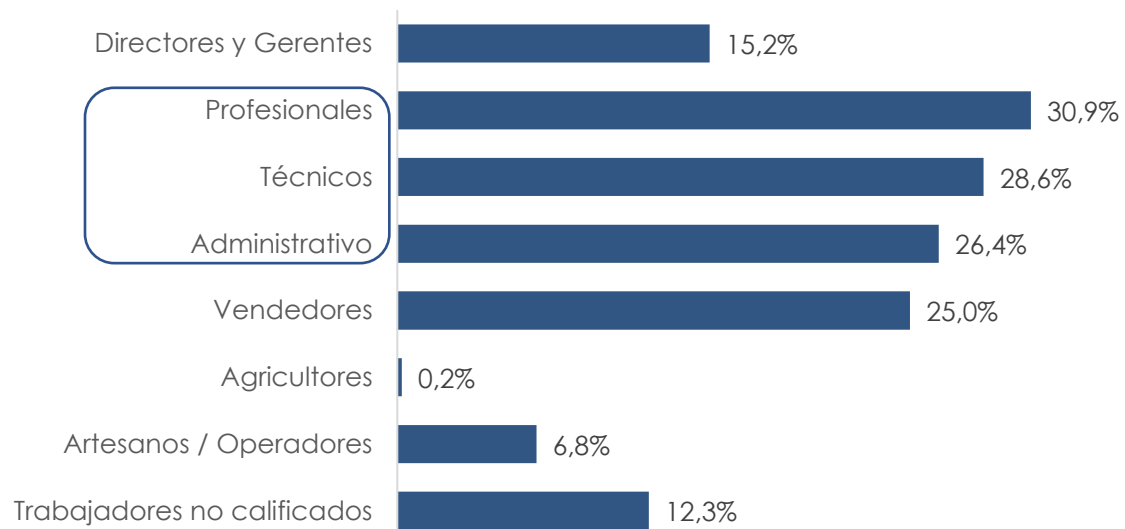
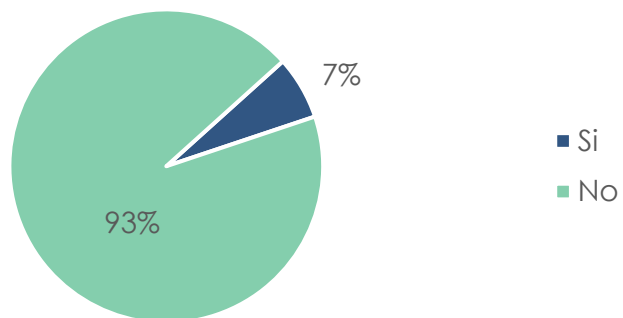
### EDLPE 2018



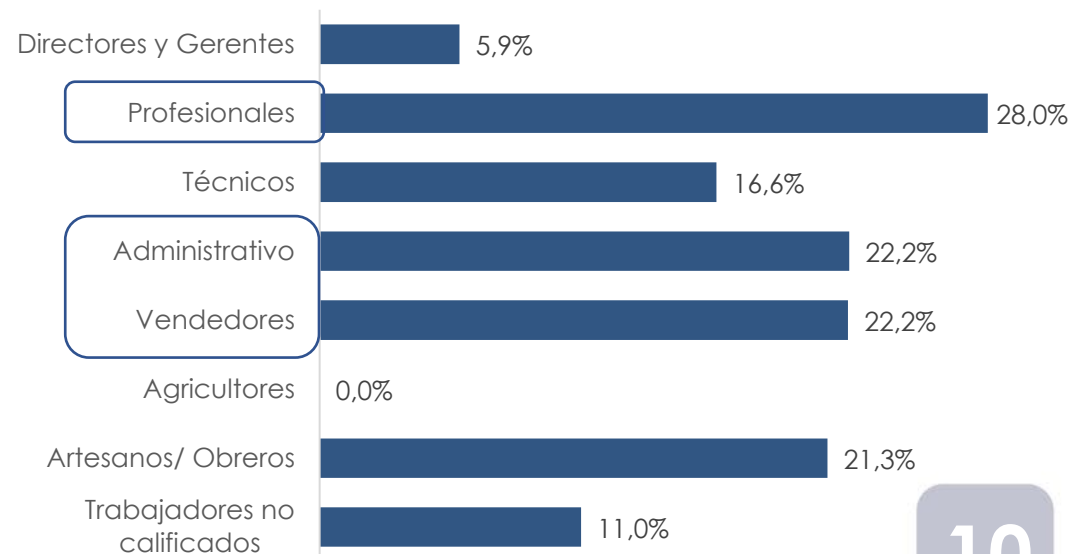
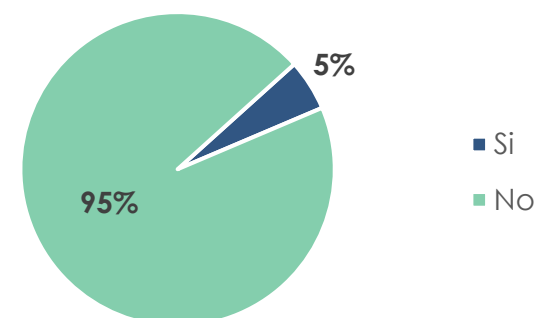
# Vacantes difíciles de cubrir

Empresas que informaron tener dificultades para cubrir vacantes.

## ENESEM 2018



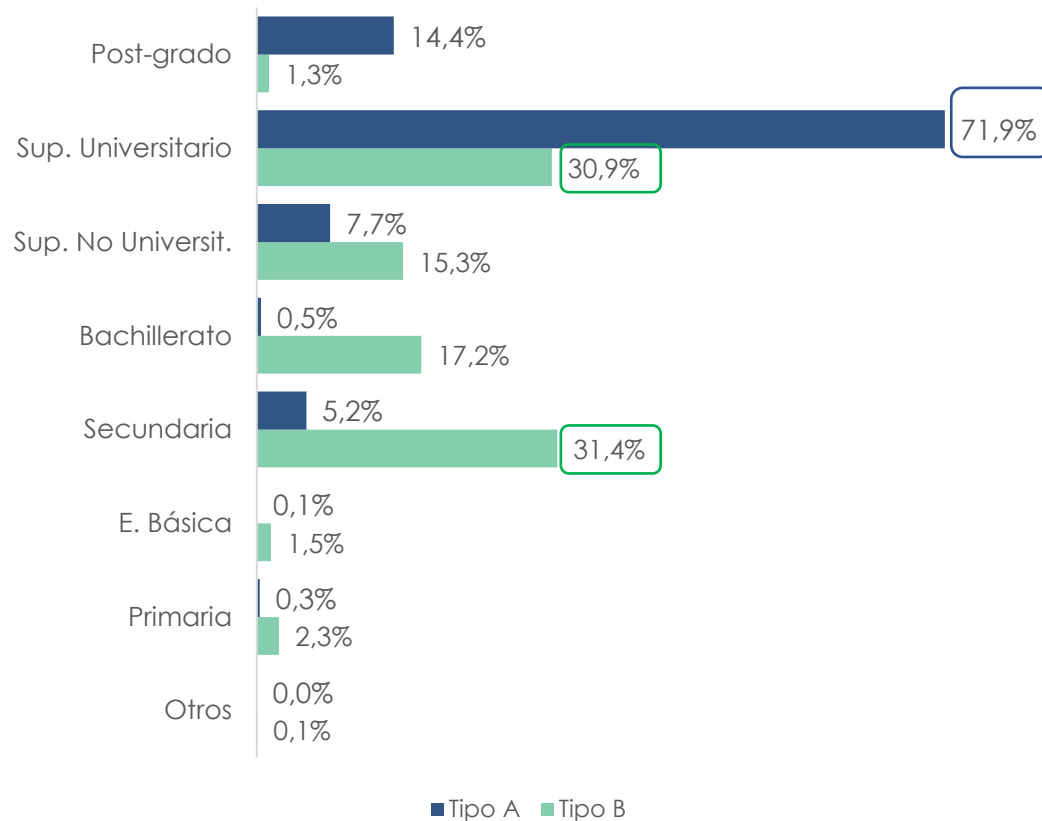
## EDLPE 2018



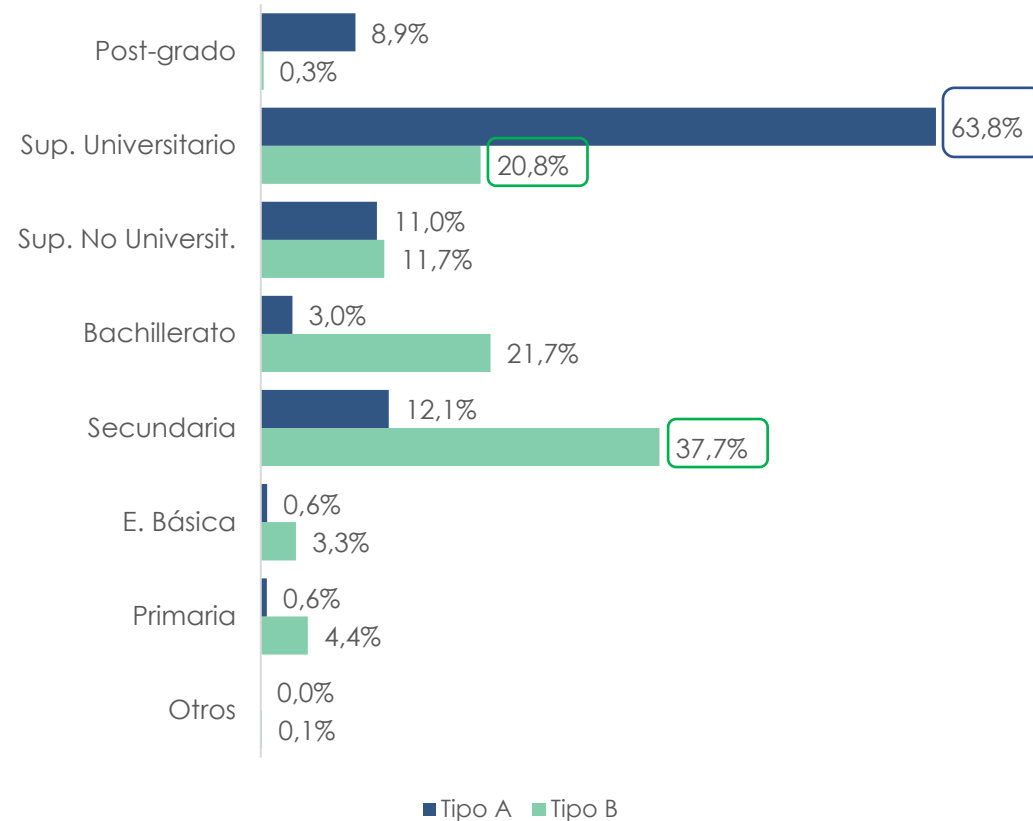
# Máximo nivel de educación

Según trabajador Tipo A y B

ENESEM 2018



EDLPE 2018



**Notas:**

i) La categoría "Otros" contiene: Jardín de infantes, Centro de alfabetización y ninguno.

ii) El trabajador Tipo A contiene las categorías: Directores y Gerentes, Profesionales y Técnicos. El trabajador Tipo B contiene las categorías: Administrativo, Vendedores, Agricultores, Artesanos / Operadores y Trabajadores no calificados

# Conclusiones

1. Las grandes y medianas empresas muestran una brecha importante en el nivel de personal ocupado: 7 de cada 10 personas ocupadas son hombres. En las pequeñas empresas 6 de cada 10 son hombres.
2. Profesionales, personal administrativo y vendedores, son los grupos ocupacionales de mayor dificultad para cubrir vacantes, indiferente del tamaño de las empresas.
3. Para los perfiles ocupacionales de mayor cualificación (trabajador tipo A), el personal ocupado tiene educación superior y posgrado (86% en empresas grandes y medianas; y 70% en empresas pequeñas). Para el trabajador tipo B, los ocupados tienen tanto formación secundaria como superior.
4. (Operativo) Hay un ejercicio permanente (anual), a través de la ENESEM, para recabar información de la ocupación, características de la fuerza laboral y variables sobre vacantes.
5. (Operativo) La ENESEM continuará levantando los aspectos más relevantes del módulo de ocupación y demanda laboral, incluido la distribución espacial/provincial del empleo para las grandes y medianas empresas.



**INEC** | Buenas cifras,  
mejores vidas



@ecuadorencifras



@ecuadorencifras



@InecEcuador



t.me/euadorencifras



INEC/Ecuador



INECEcuador



INEC Ecuador