



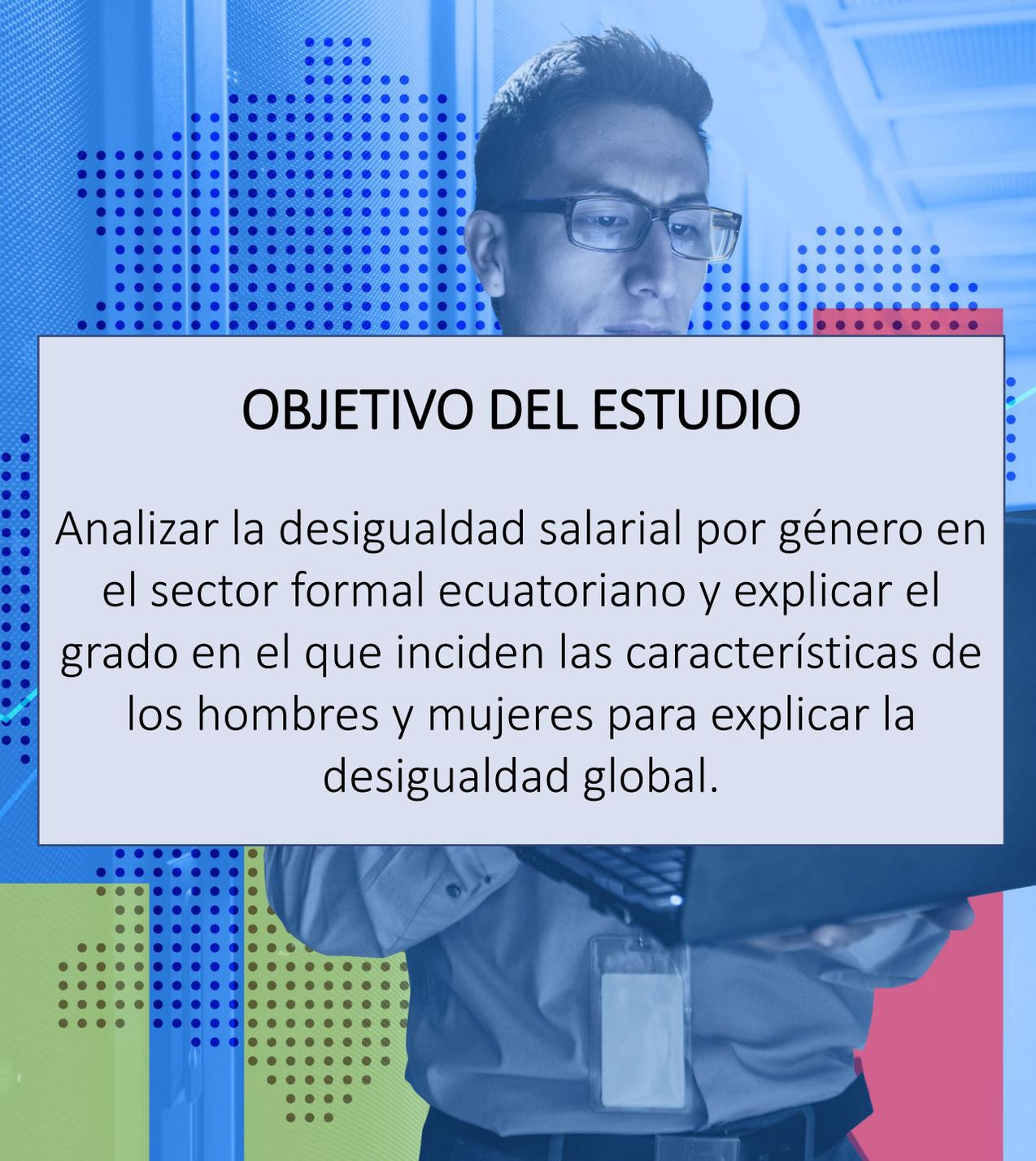
# “Metodologías de Medición del Empleo y Dinámicas Laborales”

**8, 9 Y 10 DE NOVIEMBRE**

# “BRECHAS SALARIALES POR GÉNERO EN EL SECTOR FORMAL ECUATORIANO”

David Puebla y Kathia Pinzón

10 de noviembre de 2021



## OBJETIVO DEL ESTUDIO

Analizar la desigualdad salarial por género en el sector formal ecuatoriano y explicar el grado en el que inciden las características de los hombres y mujeres para explicar la desigualdad global.

# Planteamiento del problema

- ¿Qué efectos negativos conlleva la discriminación por género?  
Afecta el desempeño económico de las empresas y de los países.
- ¿Cuán extendida está la discriminación por género?  
Es un fenómeno presente en todos los países, independientemente del nivel de desarrollo.
- Revisión de la literatura:
  - Roles de género
  - Segregación ocupacional y sectorial

# Datos y metodología

- **Datos:**

- Registros administrativos del Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial (LDLE) del INEC - Ecuador.
- Periodo de análisis: abril de 2016.

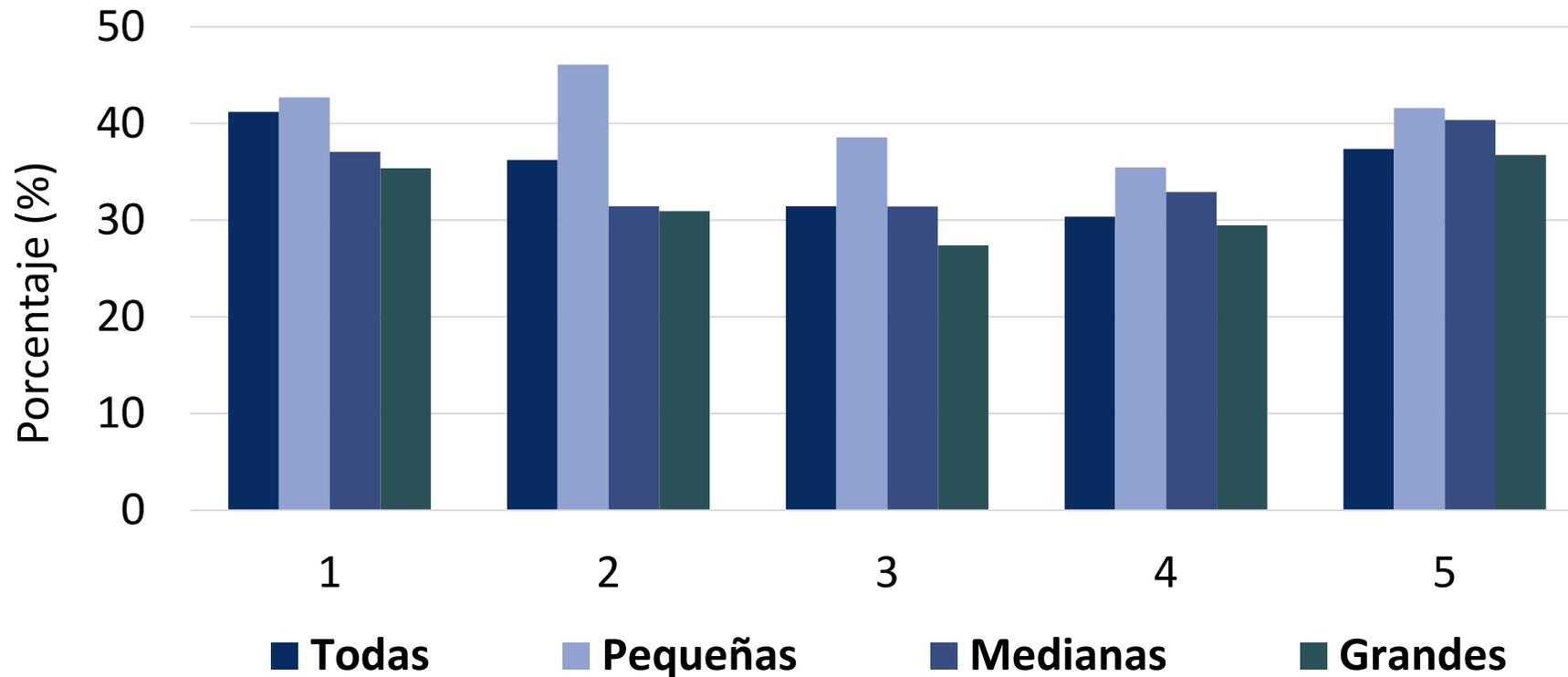
- **Metodología:**

- Análisis exploratorio de las brechas por género según varias características.
- Descomposición en efectos características y retornos:  
¿Cuánto de la desigualdad por género se debe a ...?
  - Diferencias en las características de hombres y mujeres.
  - Mayores retornos que reciben hombres y mujeres de similares características.

# Análisis exploratorio

## *Participación de mujeres en quintiles de sueldo*

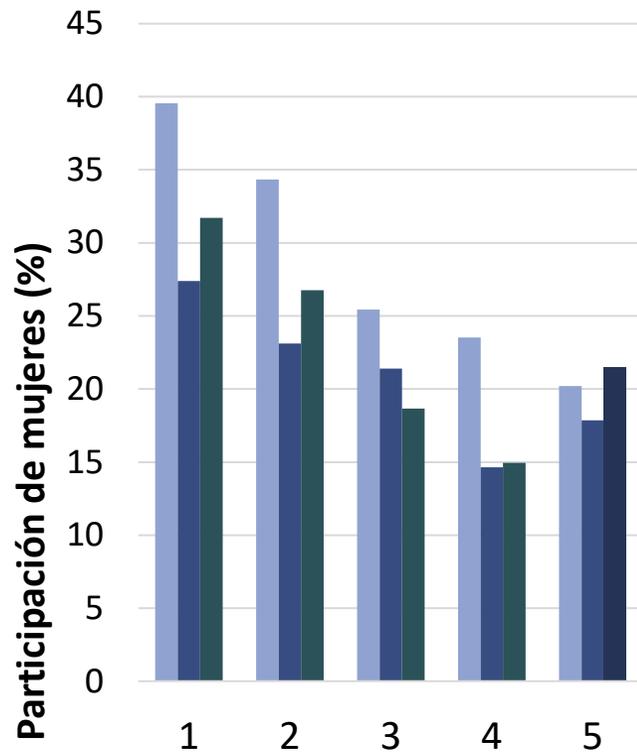
- Existe una forma de U: La participación de las mujeres es mayor en el primer y último quintil.



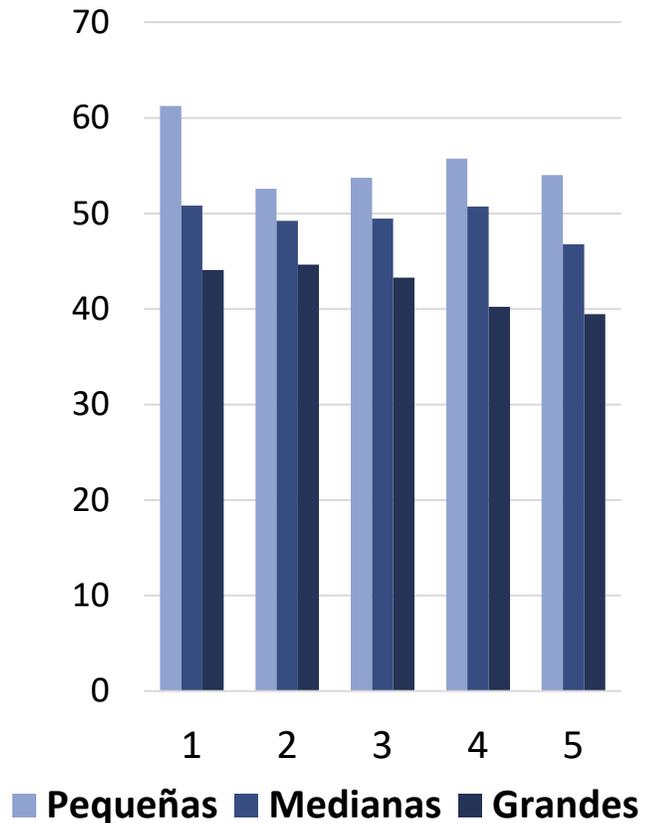
# Análisis exploratorio

## *Participación de mujeres en quintiles de sueldo*

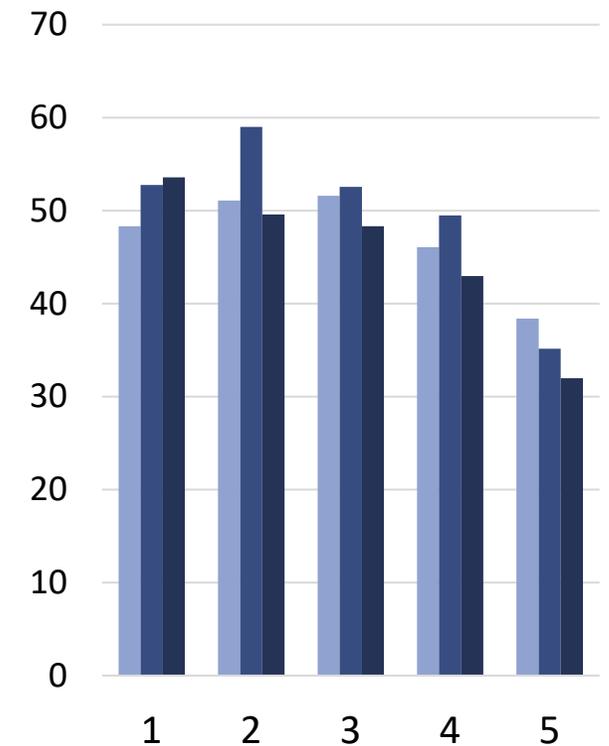
### ■ Blue collar



### ■ Ocupación media



### ■ White collar



# Análisis exploratorio

## *Sueldo promedio y participación de empleo por género*

Variable	Sueldo promedio			Personas		
	Hombres	Mujeres	Brecha H-M	Total	% Hombres	% Mujeres
<b>Todos</b>	722,9	709,4	1,9 %	1.050.126	64,6 %	35,4 %
<b>Sin educación superior</b>	604,4	566,7	6,7 %	802.989	70,1 %	29,9 %
<b>Con educación superior</b>	1.300,5	969,5	34,1 %	247.137	46,8 %	53,2 %
<b>15-24 años</b>	489,1	489,4	-0,1 %	158.824	65,4 %	34,6 %
<b>25-34 años</b>	679,0	699,0	-2,9 %	418.030	63,0 %	37,0 %
<b>35-44 años</b>	831,4	809,1	2,8 %	270.311	64,9 %	35,1 %
<b>45-54 años</b>	850,4	786,0	8,2 %	135.927	66,9 %	33,1 %
<b>55 en adelante</b>	838,4	746,2	12,3 %	67.034	67,8 %	32,2 %
<b>Soltero</b>	581,7	622,4	-6,5 %	494.909	64,8 %	35,2 %
<b>Casado</b>	852,2	783,0	8,8 %	471.896	66,8 %	33,2 %
<b>Divorciado</b>	848,8	823,9	3,0 %	69.592	51,5 %	48,5 %
<b>Viudo</b>	686,8	657,2	4,5 %	7.550	37,8 %	62,2 %
<b>Unión libre</b>	762,9	712,3	7,1 %	6.179	68,5 %	31,5 %

# Análisis exploratorio

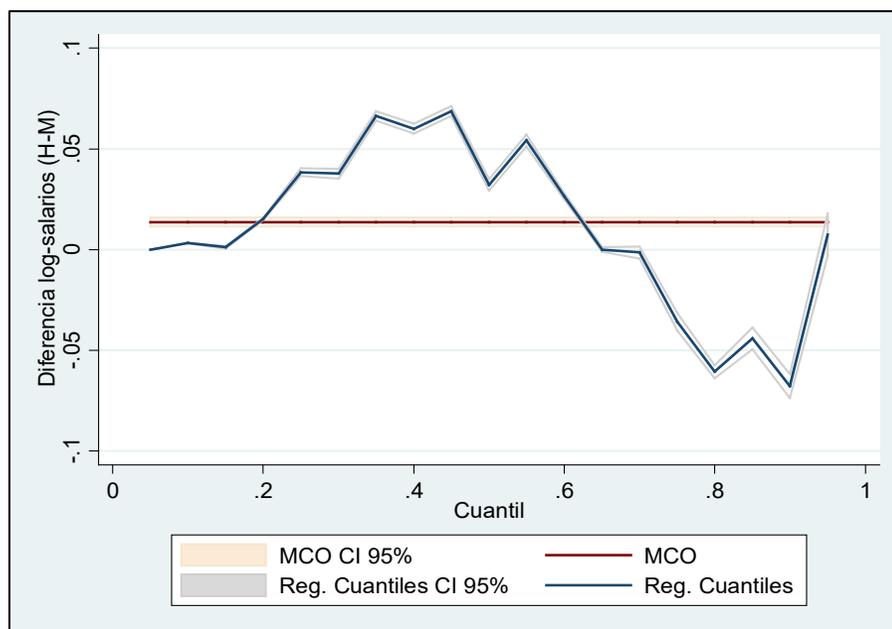
## *Sueldo promedio y participación de empleo por género*

Variable	Sueldo promedio			Personas		
	Hombres	Mujeres	Brecha H-M	Total	Hombres	Mujeres
Pequeñas	557,1	538,8	3,4%	328.937	59,1 %	40,9 %
Medianas	666,5	689,3	-3,3%	231.695	65,3 %	34,7 %
Grandes	845,4	866,5	-2,4%	489.494	68,0 %	32,0 %
<i>White collar</i>	1.354,4	1.047,6	29,3%	161.926	52,9 %	47,1 %
Ocupación media	741,4	668,2	10,9%	338.166	52,1 %	47,9 %
<i>Blue collar</i>	585,4	565,9	3,4%	550.034	75,8 %	24,2 %
Pequeñas + <i>White collar</i>	843,1	705,5	19,5%	70.417	52,8 %	47,2 %
Pequeñas + Ocupación media	535,1	508,8	5,2%	95.785	43,7 %	56,3 %
Pequeñas + <i>Blue collar</i>	472,8	456,1	3,7%	162.735	70,9 %	29,1 %
Medianas + <i>White collar</i>	1.387,7	1.042,4	33,1%	35.765	50,2 %	49,8 %
Medianas + Ocupación media	659,0	626,2	5,2%	75.589	50,6 %	49,4 %
Medianas + <i>Blue collar</i>	533,5	532,9	0,1%	120.341	79,1 %	20,9 %
Grandes + <i>White collar</i>	1.958,7	1.501,1	30,5%	55.744	54,7 %	45,3 %
Grandes + Ocupación media	864,0	812,1	6,4%	166.792	57,7 %	42,3 %
Grandes + <i>Blue collar</i>	672,2	665,4	1,0%	266.958	77,3 %	22,7 %

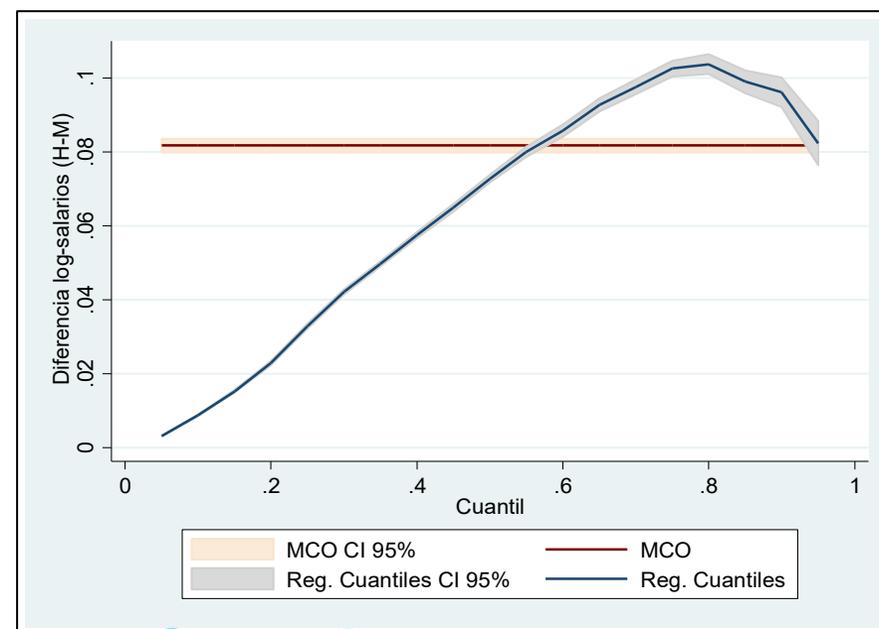
# Brechas de género condicionadas y no condicionadas

- Cuando se condiciona por todas las características, la brecha salarial por género se vuelve positiva y creciente en favor de los hombres a lo largo de la distribución.

## Brecha no condicionada



## Brecha condicionada

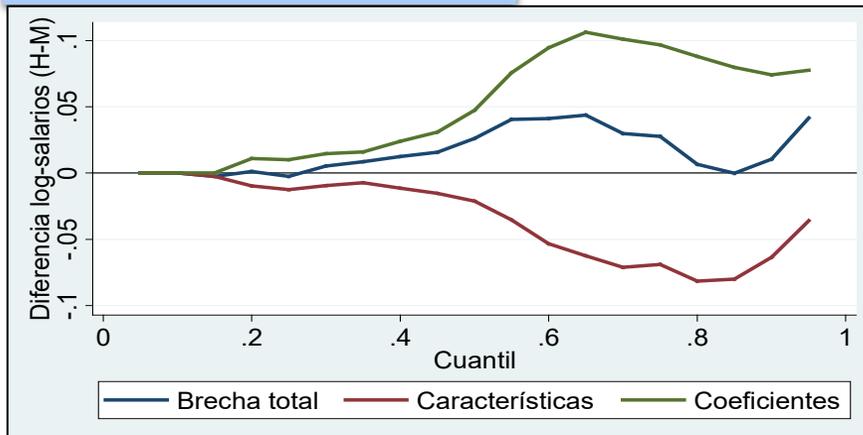


# Brechas salariales: Hombres – Mujeres

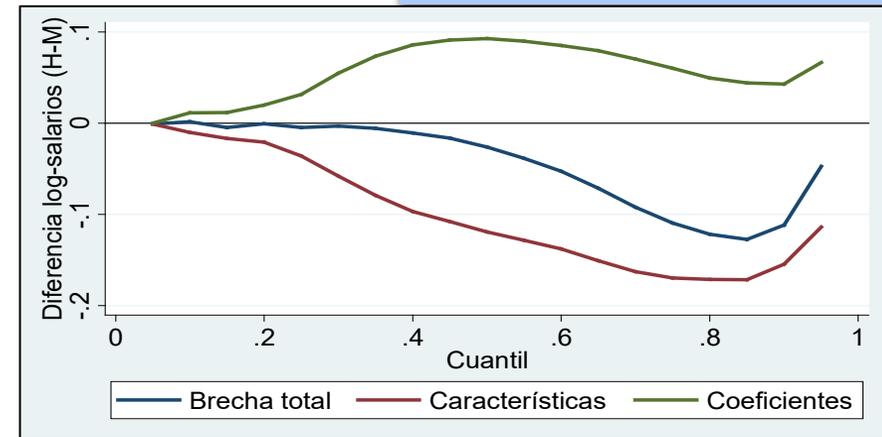
## *Descomposición en características y retornos*

Tamaño de empresa

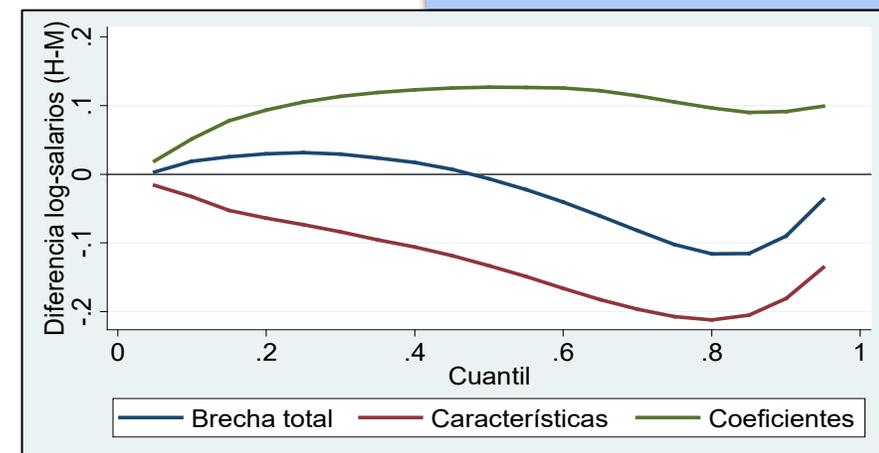
### Pequeñas



### Medianas



### Grandes

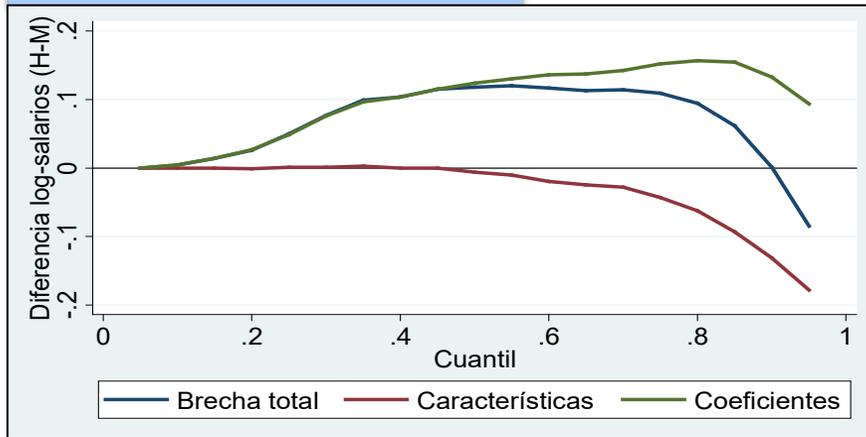


# Brechas salariales: Hombres – Mujeres

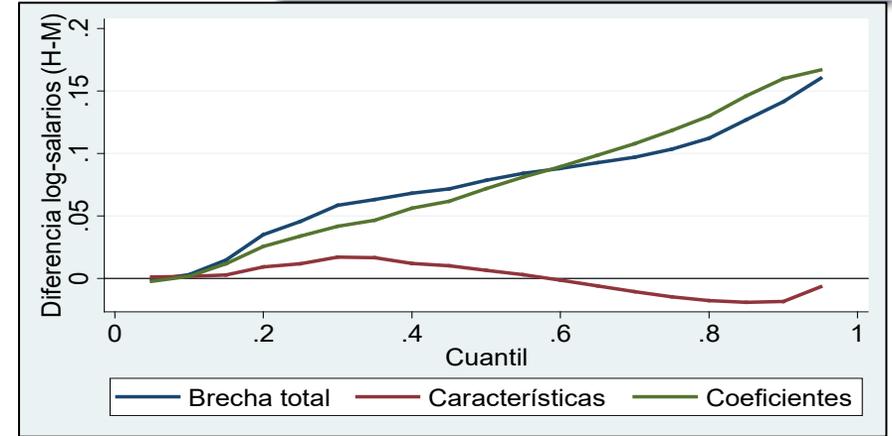
## Descomposición en características y retornos

Tipo de ocupación

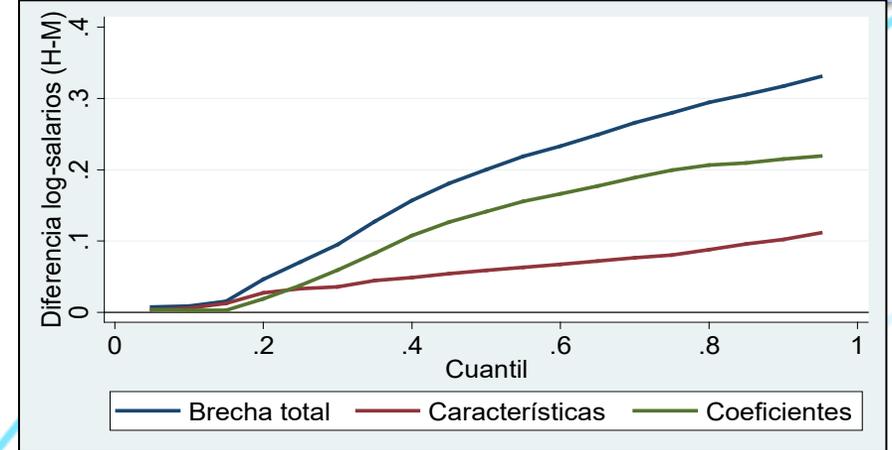
### ■ Blue collar



### ■ Ocupación media



### ■ White collar



# Conclusiones

- En Ecuador, la brecha salarial promedio no condicionada se sitúa en favor de los hombres en 1,9%, y la brecha condicionada en 8,2%.
- Inicialmente, las mujeres poseen un salario promedio mayor que los hombres en las medianas y grandes empresas.
- En las medianas y grandes empresas, hay una participación alta de trabajadores hombres en cargos *blue collar*.

# Conclusiones

- Cuando se comparan a hombres y mujeres en los mismos cargos ocupacionales, la brecha se sitúa en favor de los hombres en las empresas de todos los tamaños.
- En las empresas de todos los tamaños, los hombres poseen características menos favorables que las mujeres, pero son remunerados de mejor manera.

# Preguntas y Respuestas