

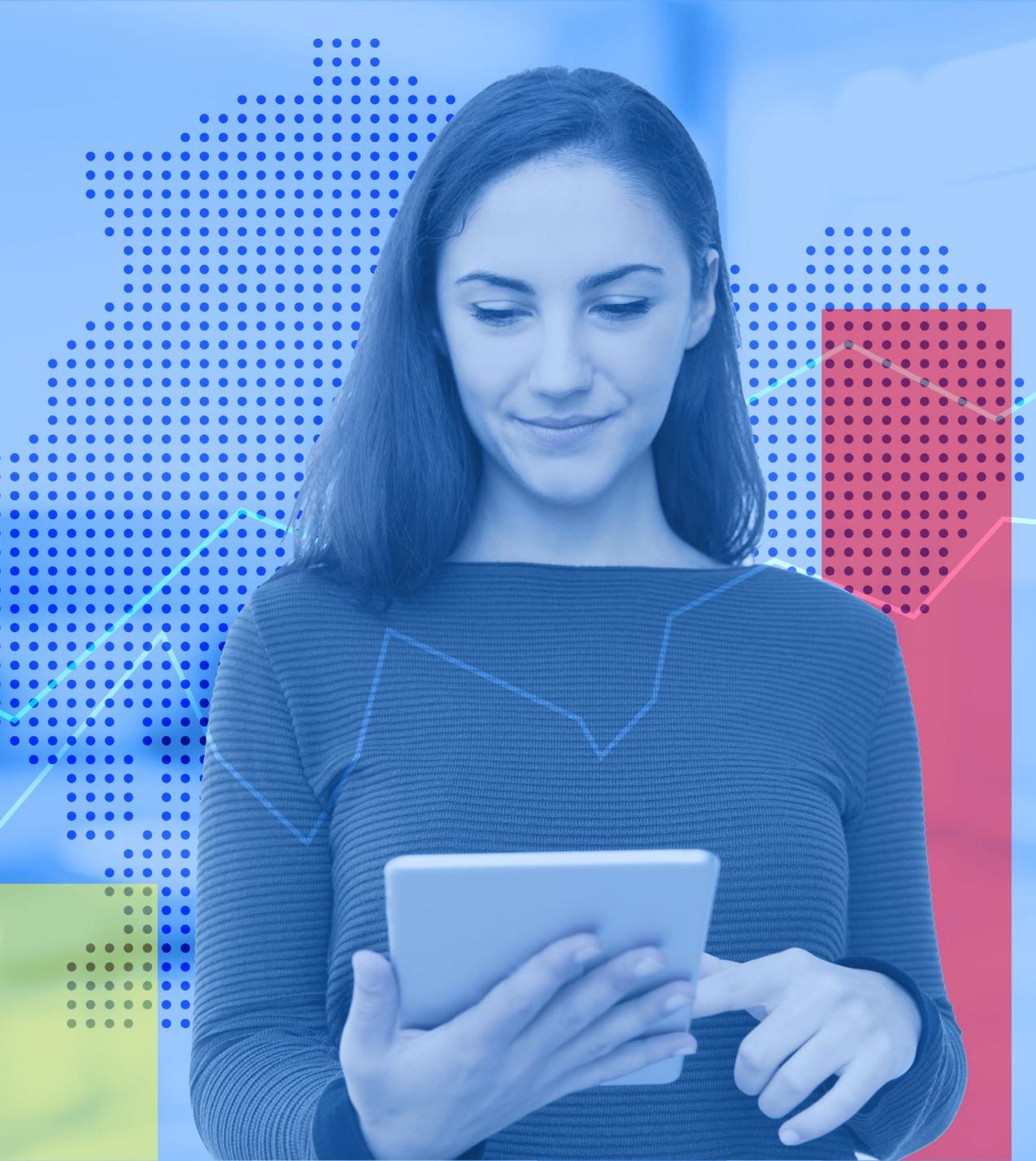


“Metodologías de Medición del Empleo y Dinámicas Laborales”

8, 9 Y 10 DE NOVIEMBRE



Elizabeth Feijoó S.



Hacia la 19^a CIET

¿Cómo se formulan las estadísticas de trabajo?



Los marcos conceptuales para las estadísticas de trabajo son definidos en las Conferencias Internacionales de Estadísticas de Trabajo (CIET), lideradas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

¿Qué hace la CIET?

Resoluciones que brinda normas en el ámbito de las estadísticas del trabajo.

- Indicadores sobre los **derechos de las personas en el trabajo**, las condiciones en que trabajan, el diálogo social, la composición de grupos de empleadores y trabajadores, los convenios colectivos y acuerdos o desacuerdos laborales.
- Describen la magnitud, estructura y características de las **personas en la economía laboral**, y la evolución de estos elementos en el tiempo.

¿Cuáles son los principales desafíos del mercado laboral?

- Identificar la oferta y la demanda.
- Identificar la subocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo.
- Incumplimiento de la normativa laboral: horario de trabajo, salario mínimo, vacaciones, beneficios por ley, etc.
- La Informalidad (ocupación y sector).
- Los accidentes laborales y las enfermedades profesionales.
- El trabajo infantil.
- Las bajas remuneraciones.
- Las horas de trabajo excesivas.
- El Teletrabajo.



19ª CIET

Resolución sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo

¿Qué trata la 19ª CIET?

En la 19ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (2013) en la que participaron 300 estadísticos del trabajo de todo el mundo se decidió:

- Proponer **cambios para la medición de la fuerza de trabajo.**

Motivaciones para la revisión de la 13ª a la 19ª CIET

1. Reconocer el trabajo no remunerado como "trabajo".
2. Brindar un marco de medición para todas las **formas de trabajo.**
3. Mejorar la comparabilidad de las estadísticas laborales entre los países.
4. Disponer de medidas de **subutilización de la fuerza de trabajo más amplias,** como complemento de la tasa de desocupación.
5. Proporcionar **nuevos indicadores** para contribuir al análisis de la dinámica del mercado laboral y la medición del bienestar.
6. Revisar la terminología utilizada.



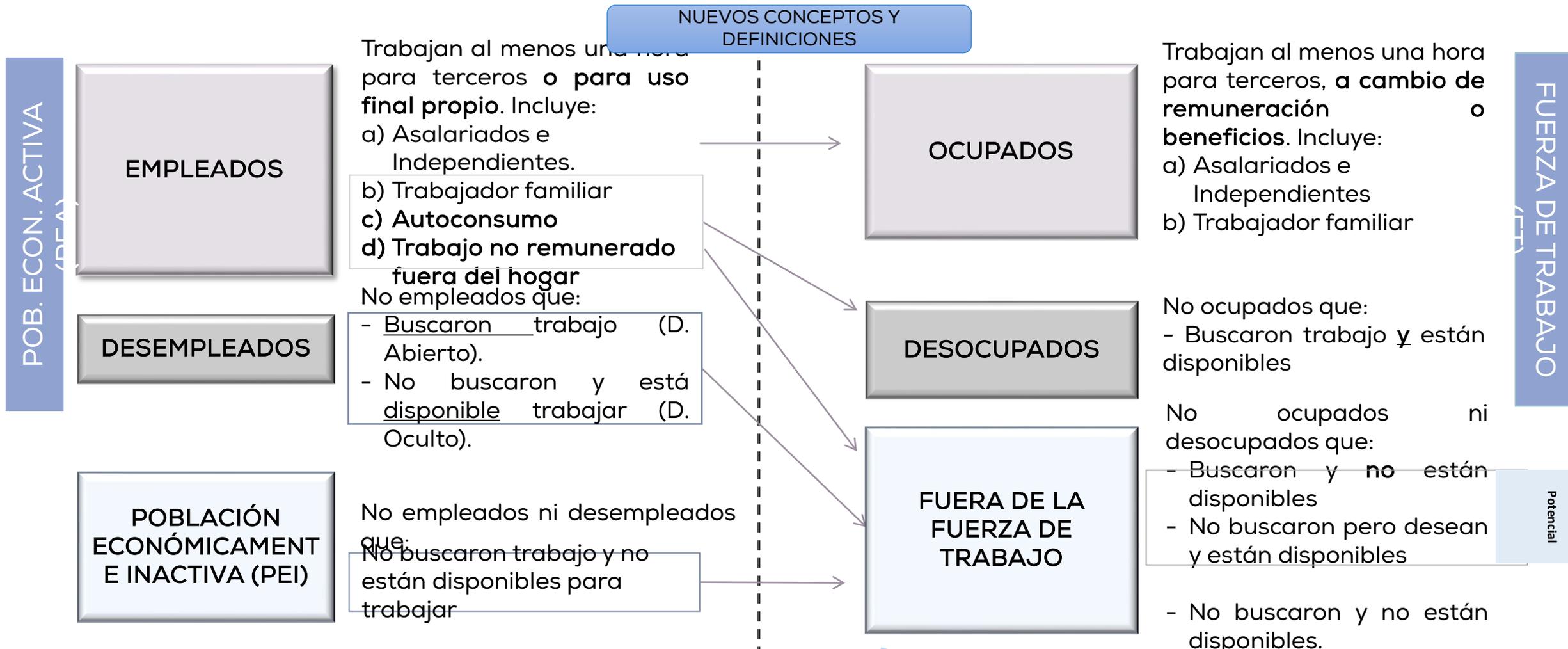
Marco conceptual

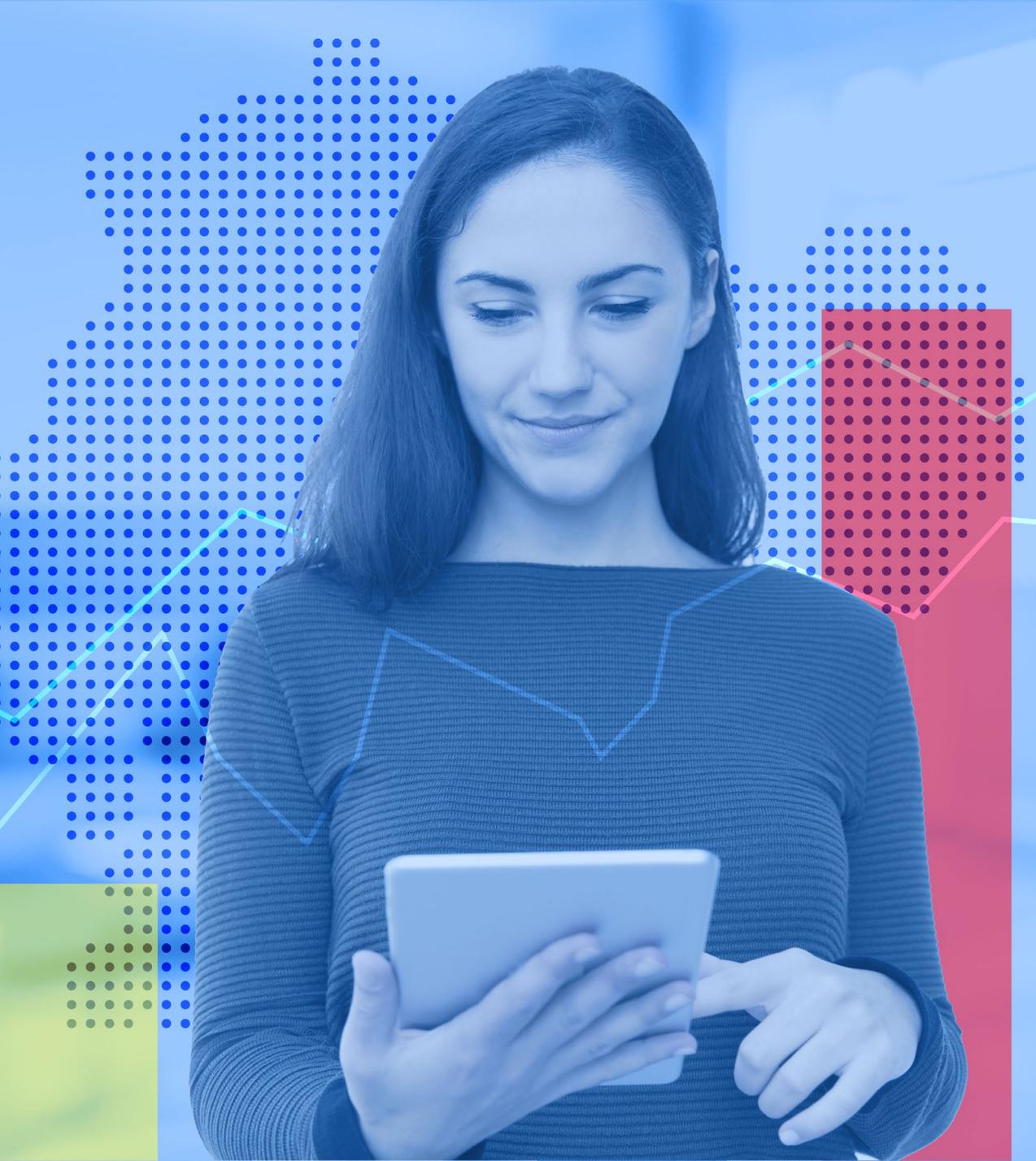
- Resolución sobre estadísticas de la población económicamente activa, del empleo, del desempleo y del subempleo, adoptada en la 13ª CIET(1982).

Actual
marco
en la
ENEMDU

- Resolución sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo, adoptada en la 19ª CIET(2013).

De la 13ª a la 19ª CIET



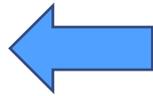


Resultados

ENEMDU –
MULTIPROPÓSITO

Módulo de ocupación en la Multipropósito 2019.

La Resolución introduce una nueva clasificación, las FORMAS DE TRABAJO.



1. Trabajo en la ocupación.
2. Trabajo en formación no remunerado.
3. Trabajo de producción para el autoconsumo.
4. Trabajo voluntario.
5. Otras actividades productivas.

Estructura y aspectos metodológicos del módulo de ocupación.

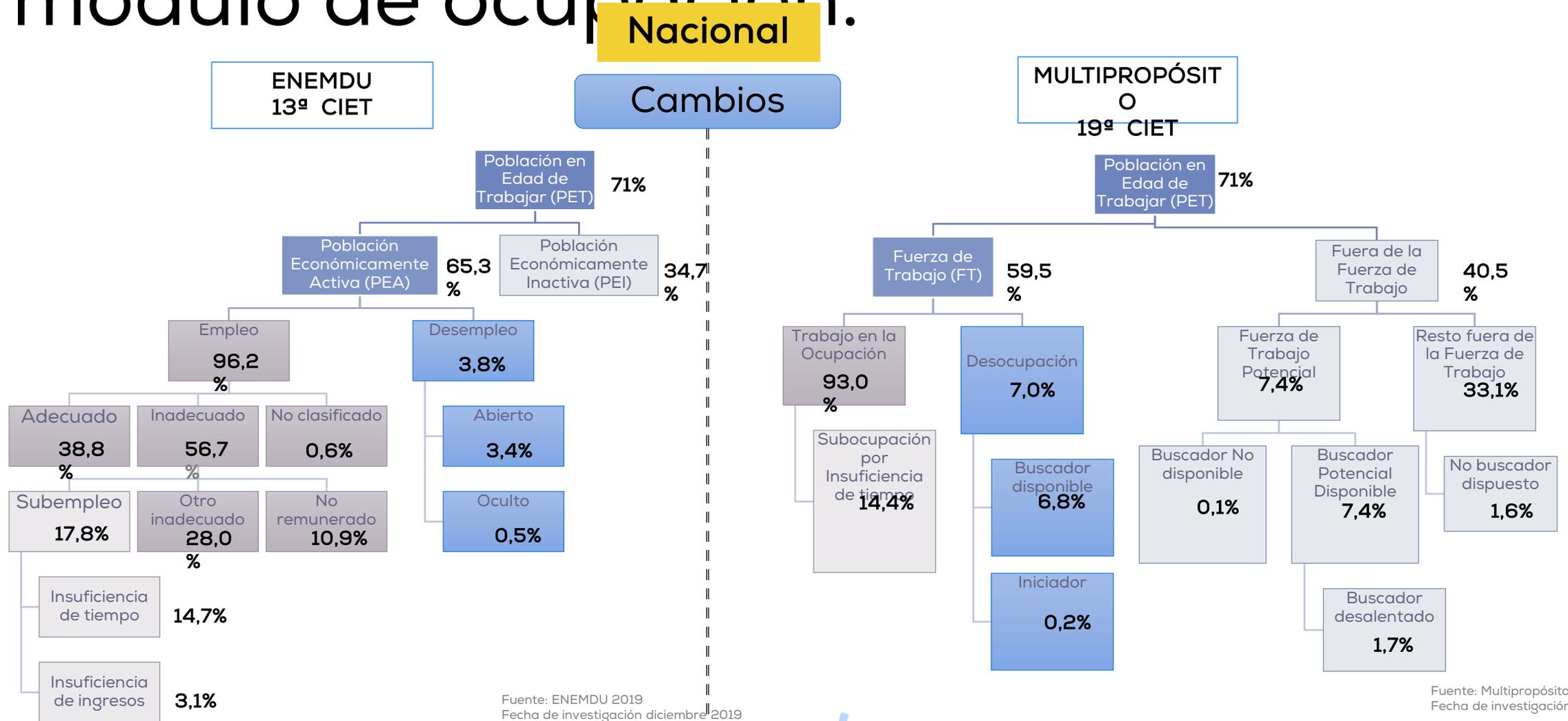
Estructura del módulo:

1. Condición de actividad 8 preguntas
2. Actividad orientada al mercado 3 preguntas
3. Tiempo de trabajo 7 preguntas
4. Características de la ocup. principal 22 preguntas
5. Búsqueda de trabajo 9 preguntas
6. Seguridad Social

Aspectos metodológicos

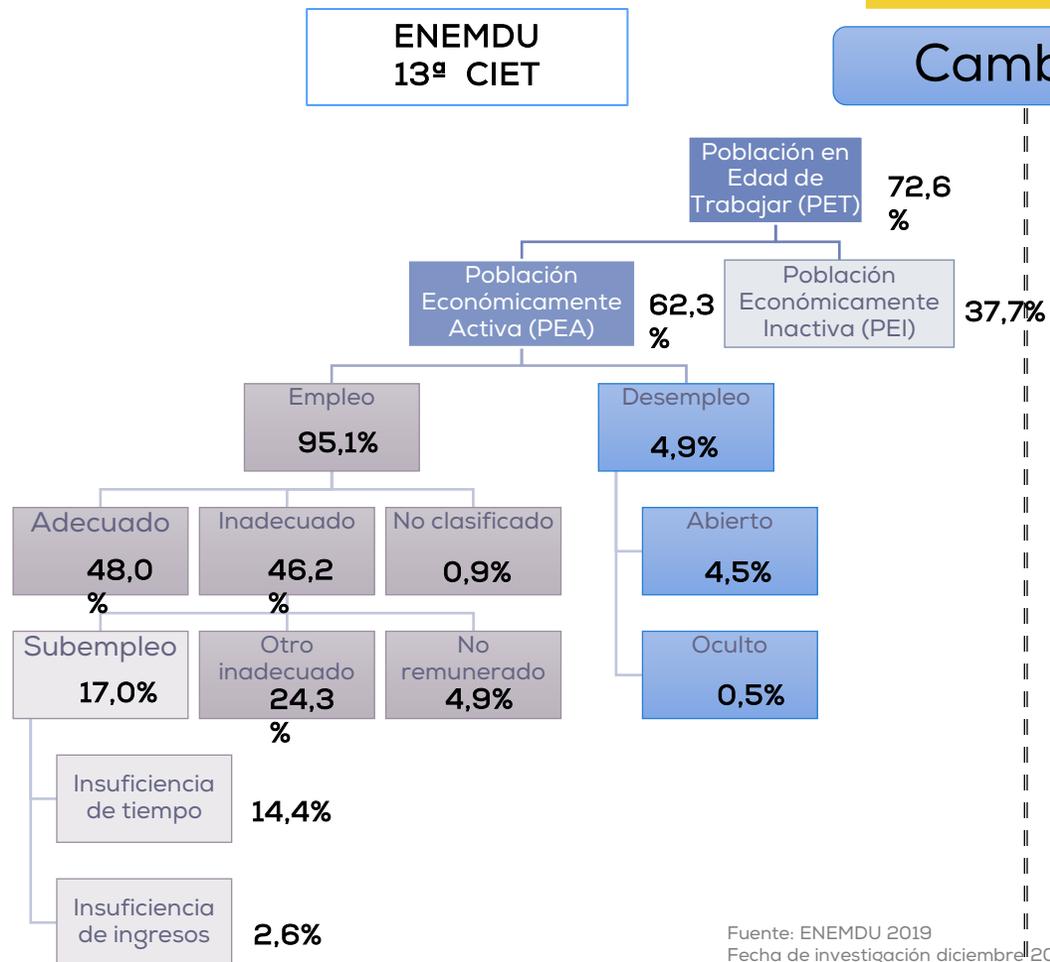
- **Poblacional objetivo:** personas de 15 años y más (informante directo y calificado).
- **Cobertura geográfica:** todo el territorio nacional.
- **Representatividad:** nacional, urbano y rural
- **Período de levantamiento:** Diciembre 2019.
- **Tamaño muestral:** 12.072 viviendas.

Estructura y aspectos metodológicos del módulo de ocupación.

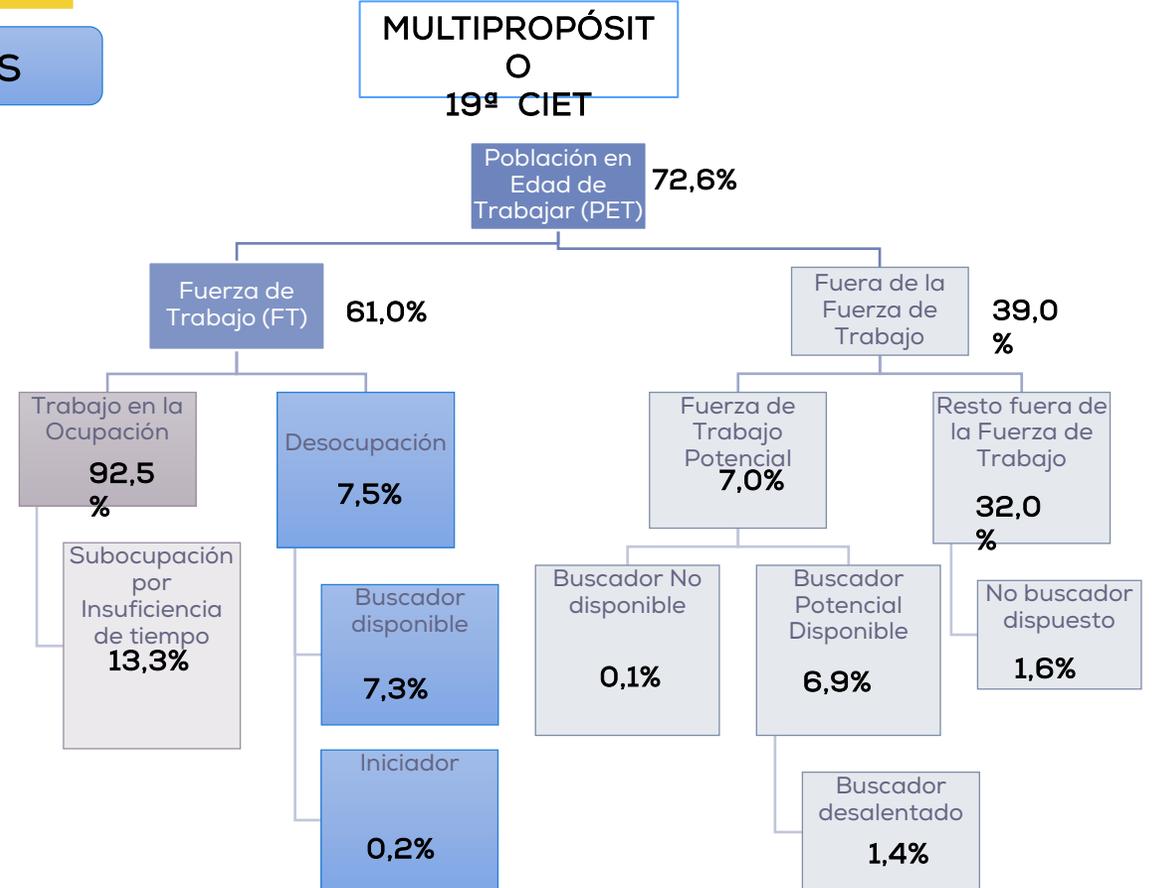


Estructura y aspectos metodológicos del módulo de ocupación.

Urbano

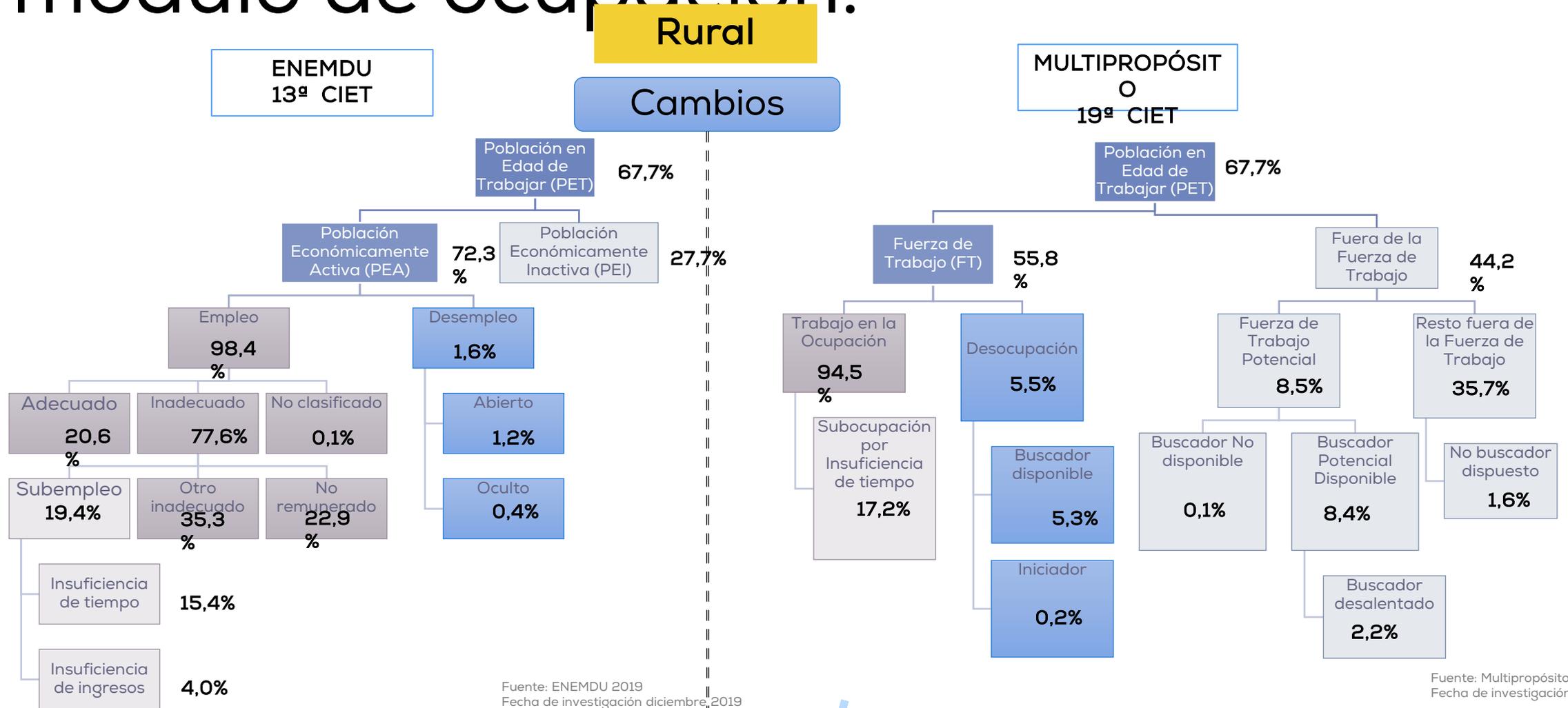


Fuente: ENEMDU 2019
Fecha de investigación diciembre 2019



Fuente: Multipropósito-módulo
Fecha de investigación diciembre

Estructura y aspectos metodológicos del módulo de ocupación.



Fuente: ENEMDU 2019
Fecha de investigación diciembre, 2019

Fuente: Multipropósito-módulo
Fecha de investigación diciembre, 2019

Mercado laboral.

Diferencias significativas

ENEMDU
13ª CIET

MULTIPROPÓ
SITO
19ª CIET

Diferencias

Nacional	Total	%
PT	17.454.560	
PET	12.402.565	71,1%
PEA / FT	8.099.030	65,3%
PEI / FFT	4.303.535	34,7%
Empleo / Ocupado	7.787.896	96,2%
Desempleo / Desocupado	311.134	3,8%

Total	%
17.453.321	
12.401.325	71,1%
7.373.273	59,5%
5.028.052	40,5%
6.860.410	93,0%
512.863	7,0%

Total	%
-1.239	
-1.240	0,0%
-725.757	-5,8%
724.517	5,8%
-927.486	-3,1%
201.729	3,1%

Urbano	Total	%
PT	11.904.109	
PET	8.646.635	72,6%
PEA / FT	5.384.696	62,3%
PEI / FFT	3.261.939	37,7%
Empleo / Ocupado	5.118.287	95,1%
Desempleo / Desocupado	266.409	4,9%

Total	%
11.912.025	
8.652.062	72,6%
5.279.930	61,0%
3.372.132	39,0%
4.881.624	92,5%
398.307	7,5%

Total	%
7.916	
5.427	0,0%
-104.766	-1,2%
110.193	1,2%
-236.663	-2,6%
131.897	2,6%

Rural	Total	%
PT	5.550.451	
PET	3.755.930	67,7%
PEA / FT	2.714.334	72,3%
PEI / FFT	1.041.596	27,7%
Empleo / Ocupado	2.669.609	98,4%
Desempleo / Desocupado	44.724	1,6%

Total	%
5.541.296	
3.749.263	67,7%
2.093.342	55,8%
1.655.920	44,2%
1.978.786	94,5%
114.556	5,5%

Total	%
-9.155	
-6.667	0,0%
-620.991	-16,4%
614.324	16,4%
-690.823	-3,8%
69.832	3,8%

Fuente: ENEMDU 2019
Fuente: Multipropósito-módulo CIET 19
Fecha de investigación diciembre 2019

Preguntas y Respuestas