



# ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO (ENE)

Implementación CIET en Chile

Departamento de Estadísticas del Trabajo  
Subdirección Técnica  
David Niculcar Castillo

09 de noviembre de 2021

[ine.gob.cl](http://ine.gob.cl)



# Tabla de contenidos

---

1. **Objetivo y características de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)**
2. **Actualización de la ENE 2010 (19° CIET)**
3. **Medición de informalidad laboral (15° y 17° CIET)**
4. **Proyecto de bienes públicos regionales BRP-BID**
5. **Plan de fortalecimiento de la ENE 2018-2022 (20° CIET)**
6. **Desafíos futuros**

**1.**

## Objetivo y características de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)

# Objetivos y alcance de la ENE

---



- La ENE incorpora las **más recientes recomendaciones sobre estadísticas del trabajo, bajo lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)** aprobadas en las últimas Conferencias Internacionales de Estadísticos del Trabajo (19° CIET, 2013 y 20° CIET, 2018).
- La ENE tiene por objetivo caracterizar y cuantificar la **población de 15 años y más, según su vínculo con el mercado laboral**. Su foco principal es la **tasa de desocupación**.
- El diseño muestral de la encuesta utiliza como **variable objetivo la tasa de desocupación (medir la presión coyuntural en el mercado laboral)** → **A contar del año 2020 se inició un proceso de fortalecimiento al diseño muestral**.
- Presenta indicadores a nivel **nacional y regional** → **No existen estimaciones a nivel comunal**.
- La encuesta no puede asegurar niveles de representatividad para todas las desagregaciones de información → **a mayor exigencia, mayor debe ser el tamaño de la encuesta**.

# Características metodológicas

- **Recolección continua** durante todo el año.
- La encuesta es respondida por un **informante idóneo**.
- Dada la contingencia del COVID-19, a contar de la segunda quincena de marzo de 2020 **la recolección pasó a ser principalmente telefónica** y en algunos casos mediante cuestionario auto-aplicado web.
- El diseño muestral asegura estimaciones representativas y confiables para un **trimestre móvil** → **No es posible obtener datos a nivel mensual**.
- Diseño muestral **probabilístico, estratificado geográficamente y bietápico** → **primero se seleccionan manzanas (o UPM), luego las viviendas**.



# 2.

## Actualización de la ENE 2010 (19° CIET)

# Antecedentes del proceso de actualización del año 2010

---

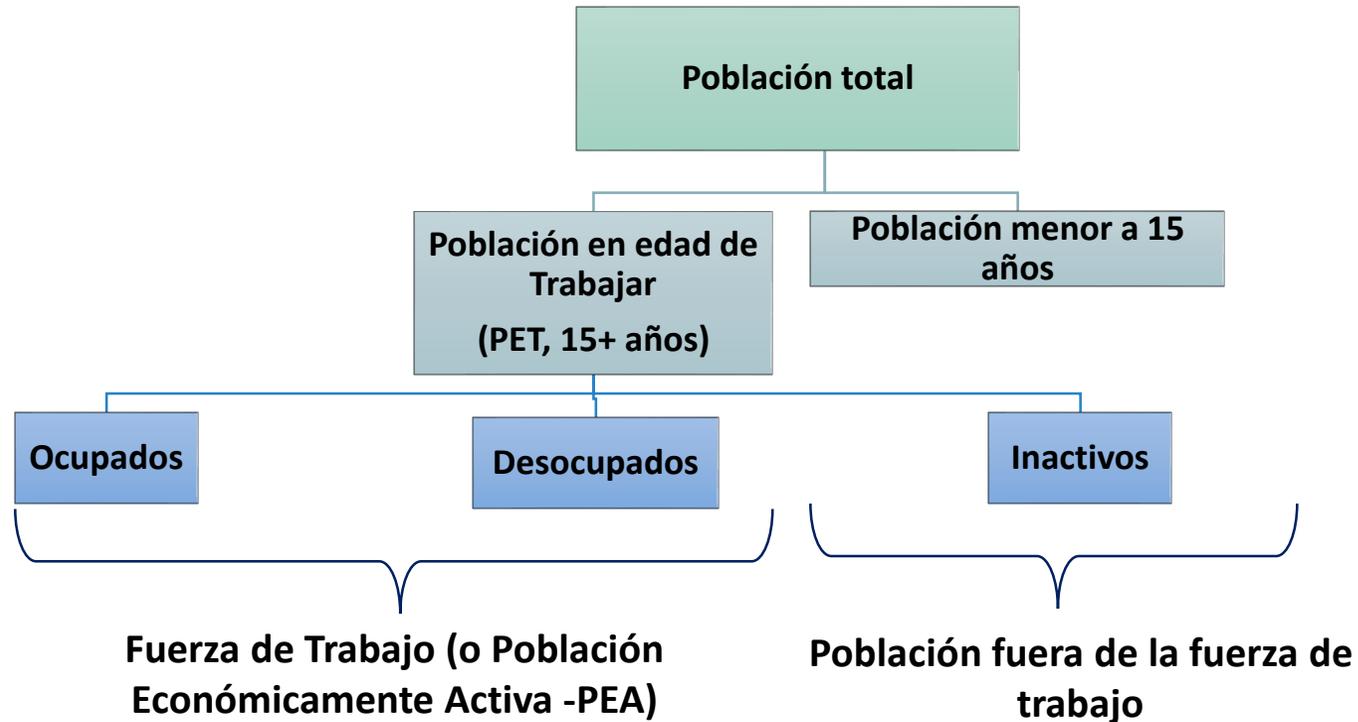


## Aprovechar una oportunidad:

A nivel regional Chile fue uno de los últimos países en actualizar su encuesta de fuerza de trabajo (post ronda de los Censos del año 2000), esto permitió investigar **las recomendaciones internacionales así como las buenas prácticas utilizadas en diversos países**, realizando su adaptación a la realidad Chilena y permitiendo anticiparse a lo que sería la discusión de la 19°CIET en el año 2013.

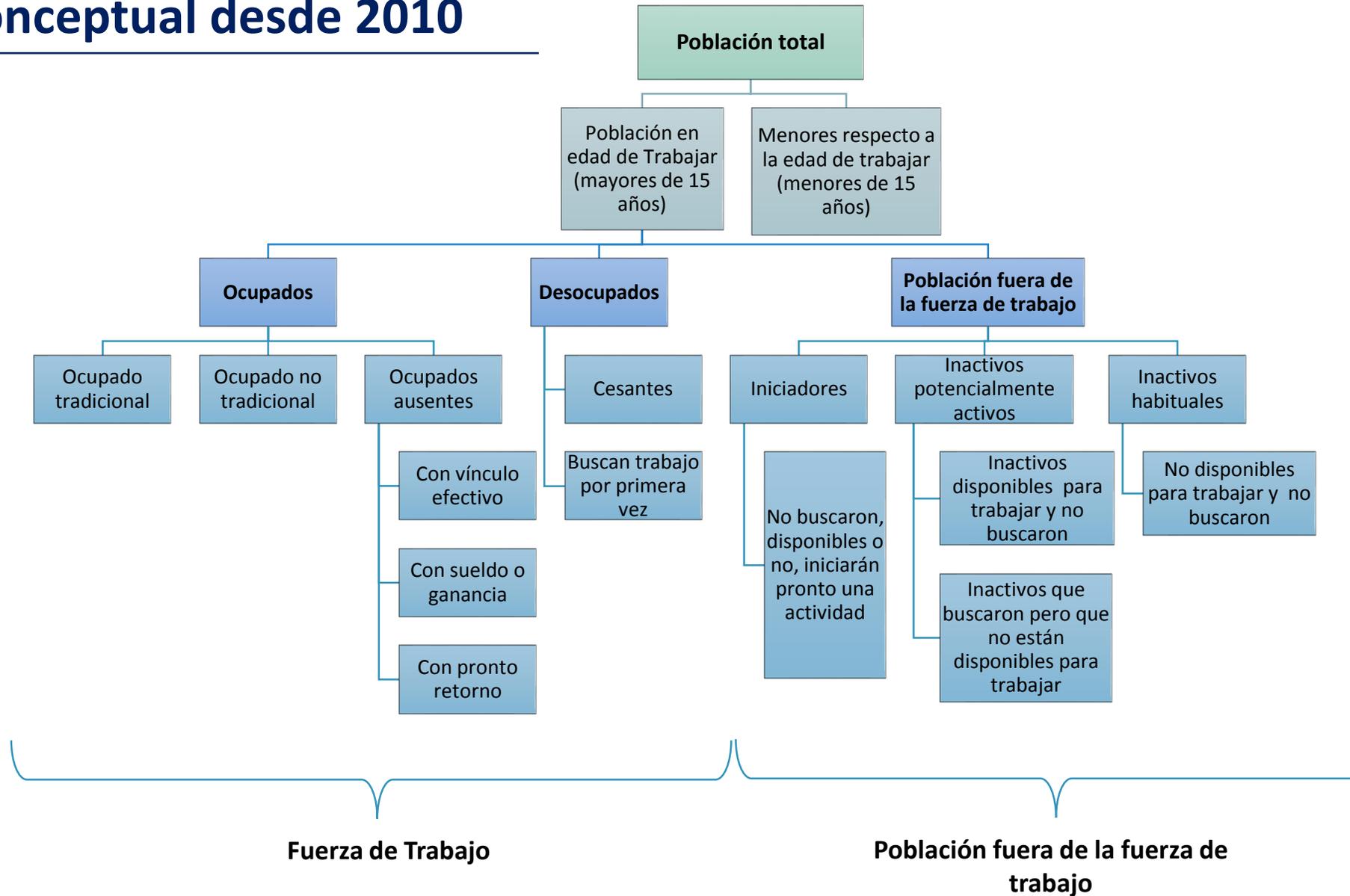
- **Actualización de criterios/estándares de clasificación de la condición de actividad económica:** ocupados, desocupados y personas fuera de la fuerza de trabajo.
- **Clasificación de inactivos y potencialidad de entrar al mercado laboral:** ampliación temática de los indicadores permitiendo capturar la fuerza de trabajo potencial (subutilización de la fuerza de trabajo)
- **Mayor caracterización de la ocupación:** captura de horas habituales/efectivas; prestaciones laborales; entre otras dimensiones.

# Marco conceptual previo a 2010



- **Tasa de desocupación**= (Desocupados / Fuerza de trabajo)
- **Tasa de Ocupación**= (Ocupados / PET)
- **Tasa de Participación** = (Fuerza de trabajo / PET)

# Marco conceptual desde 2010



# Algunos hitos relevantes

- **Publicación de indicadores de subutilización de la fuerza de trabajo.**

- **Comité técnico con especialistas en análisis de mercado laboral, diciembre 2015.** [https://www.ine.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/comites-y-notas-tecnicas/2015/2-comit%C3%A9-t%C3%A9cnico-externo-2015.pdf?sfvrsn=1acfddb3\\_4](https://www.ine.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/comites-y-notas-tecnicas/2015/2-comit%C3%A9-t%C3%A9cnico-externo-2015.pdf?sfvrsn=1acfddb3_4)

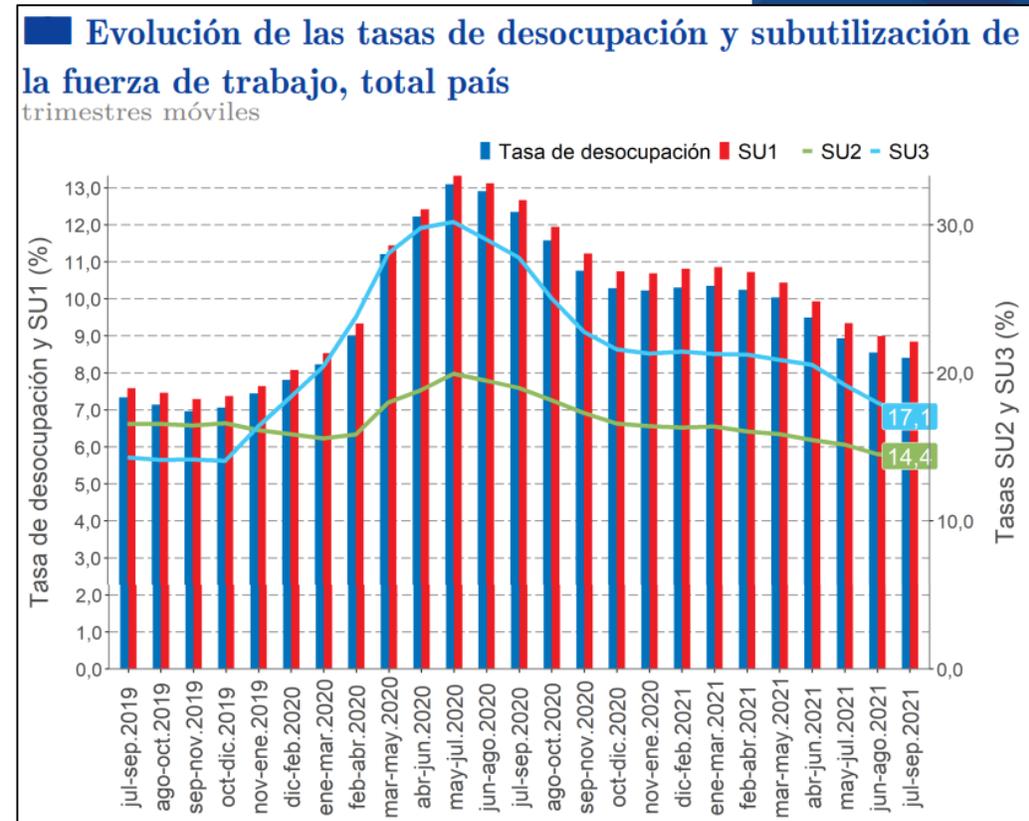
- **Seguimiento y análisis a través de su inclusión analítica en los boletines coyunturales de las tasas SU2, SU3 y SU4.**

- [https://www.ine.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/boletines/2021/pa%C3%ADs/bolet%C3%ADn-empleo-nacional-trimestre-m%C3%B3vil-julio-2021--agosto-2021---septiembre-2021.pdf?sfvrsn=71d5426c\\_4](https://www.ine.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/boletines/2021/pa%C3%ADs/bolet%C3%ADn-empleo-nacional-trimestre-m%C3%B3vil-julio-2021--agosto-2021---septiembre-2021.pdf?sfvrsn=71d5426c_4)

- **Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (SU2):** Nota técnica, 31 de enero de 2018. [https://www.ine.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/publicaciones-y-anuarios/separatas/tem%C3%A1ticas/nota-estadistica-tasa-combinada-de-desocupacion-y-tiempo-parcial-involuntario.pdf?sfvrsn=7f15c125\\_3](https://www.ine.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/publicaciones-y-anuarios/separatas/tem%C3%A1ticas/nota-estadistica-tasa-combinada-de-desocupacion-y-tiempo-parcial-involuntario.pdf?sfvrsn=7f15c125_3)

- **Indicadores de subutilización de la fuerza de trabajo en Chile: Evidencia a partir de la Encuesta Nacional de Empleo.** Documento de trabajo, agosto de 2019. [http://www.ine.cl/docs/default-source/documentos-de-trabajo/estad%C3%ADsticas-de-subutilizaci%C3%B3n-de-fuerza-trabajo-ine.pdf?sfvrsn=54e122f9\\_2](http://www.ine.cl/docs/default-source/documentos-de-trabajo/estad%C3%ADsticas-de-subutilizaci%C3%B3n-de-fuerza-trabajo-ine.pdf?sfvrsn=54e122f9_2)

- **Publicación de un cuadro estadístico con la serie de tiempo desde el año 2010.** [https://www.ine.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/cuadros-estadisticos/series-de-tiempo-nueva-calibraci%C3%B3n-proyecciones-de-poblaci%C3%B3n-censo-2017/complementarios.xlsx?sfvrsn=513dfbba\\_54](https://www.ine.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/cuadros-estadisticos/series-de-tiempo-nueva-calibraci%C3%B3n-proyecciones-de-poblaci%C3%B3n-censo-2017/complementarios.xlsx?sfvrsn=513dfbba_54)



**3.**

## Medición de indicadores de Informalidad laboral 15° y 17° CIET

# Antecedentes del proceso de adopción

---

- **Publicación del Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal, octubre 2013.**
  - Sintetiza las definiciones conceptuales de la 15° CIET (Sector informal) y 17° CIET (Empleo informal) y da lineamientos sobre los criterios para su operacionalización estadística en las encuestas de fuerza de trabajo.
- **En la ENE no era posible caracterizar la informalidad laboral en base a su doble dimensión,** dado que la ENE no contaba con las preguntas necesarias para obtener información sobre la formalidad de las unidades económicas (registro en la oficina de impuestos).
- **Por tanto, se plantea el proyecto de adopción de las últimas recomendaciones para poder tener una medición coyuntural y estructural del fenómeno de la informalidad laboral.**
- **Esto permitió al INE contribuir al cumplimiento de la recomendación N°204 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre “La transición de la economía informal a la economía formal”** firmada el 1 de junio de 2015 en la 104° conferencia anual de la OIT, así como en la medición de indicadores para la meta 8.3 de los objetivos de desarrollo sustentable (ODS).

# Principales hitos del proyecto

## Asesoría OIT en el diseño del cuestionario

- Validación de la estrategia operativa para el levantamiento de la prueba piloto 2017.
- Implementación de mejoras para el cuestionario piloto

## Prueba piloto 2017

- Testear en distintos contextos territoriales, las preguntas definidas para medir la informalidad laboral.
- Visibilizar potenciales nudos críticos del proceso operativo.

## Marcha blanca a nivel nacional

- Ajustes de los procesos técnicos y operativos.
- Acompañamiento técnico a los equipos encargados del levantamiento.

## Presentación del marco de indicadores

- Comité de expertos
- Definición de la fecha de difusión oficial: enero 2018.

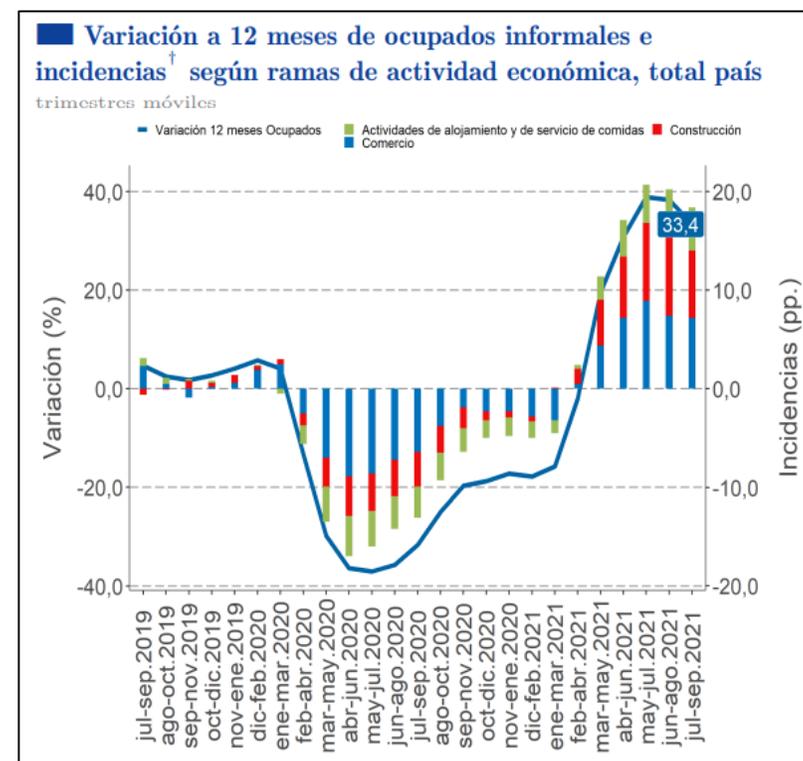
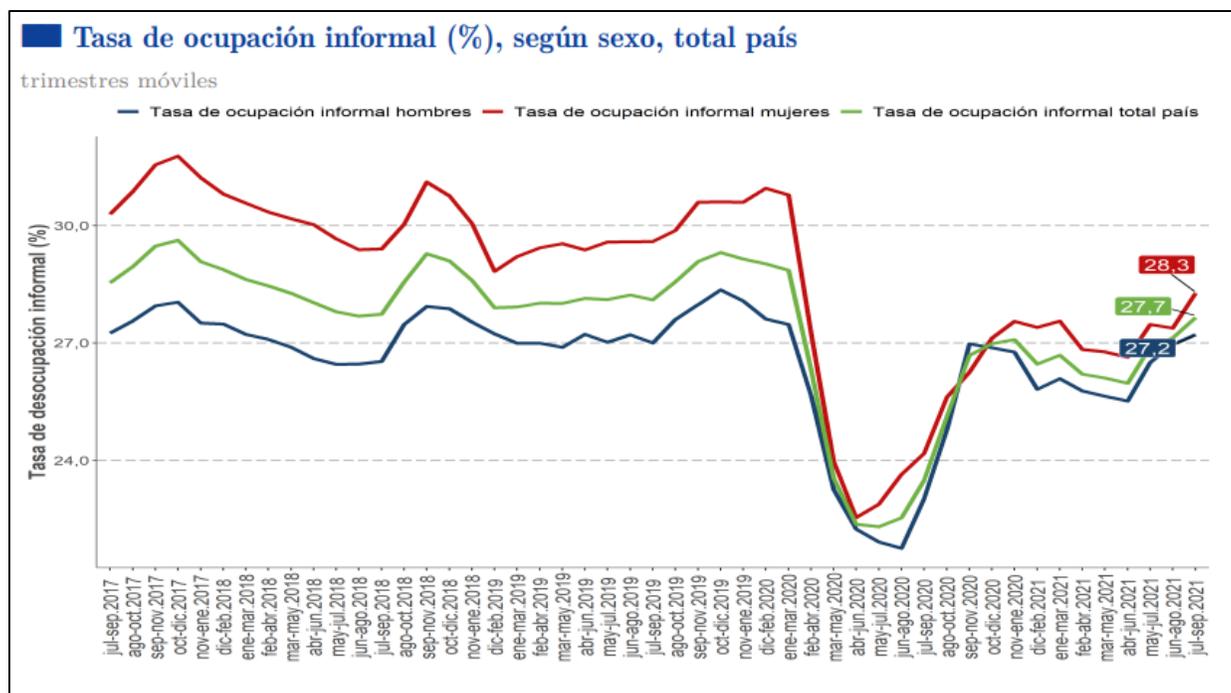


Asesoría OIT

ine.gob.cl

# Impactos

- La publicación de indicadores de informalidad laboral ha permitido mejorar el análisis y seguimiento del mercado laboral.
  - Se publica un boletín trimestral con el análisis de los indicadores. [https://www.ine.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/comites-y-notas-tecnicas/2015/2-comit%C3%A9-t%C3%A9cnico-externo-2015.pdf?sfvrsn=1acfddb3\\_4](https://www.ine.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/comites-y-notas-tecnicas/2015/2-comit%C3%A9-t%C3%A9cnico-externo-2015.pdf?sfvrsn=1acfddb3_4)
  - Existencia de un espacio dentro de la página web solo para esta dimensión. <https://www.ine.cl/estadisticas/sociales/mercado-laboral/informalidad-laboral>
  - Publicación de cuadros estadísticos con la serie de tiempo desde el trimestre móvil julio-septiembre de 2017, con desagregación por sector económico, grupo ocupacional y categoría en la ocupación (CISE-93). [https://www.ine.cl/docs/default-source/informalidad-y-condiciones-laborales/cuadros-estadisticos/series-trimestrales/series-de-tiempo-nueva-calibraci%C3%B3n-proyecciones-de-poblaci%C3%B3n-censo-2017/informalidad\\_tasas.xlsx?sfvrsn=cbf364e1\\_70](https://www.ine.cl/docs/default-source/informalidad-y-condiciones-laborales/cuadros-estadisticos/series-trimestrales/series-de-tiempo-nueva-calibraci%C3%B3n-proyecciones-de-poblaci%C3%B3n-censo-2017/informalidad_tasas.xlsx?sfvrsn=cbf364e1_70)



# 4.

## Proyecto de bienes públicos regionales 2016-2018

# Antecedentes del proyecto

---

- Durante los años 2016-2018, el Instituto Nacional de Estadística de Chile (INE) lideró el proyecto de bienes públicos regionales denominado **“Adaptación regional de nuevas directrices internacionales para la medición de las estadísticas del trabajo”**, el que fue financiado con fondos del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y contó con la asistencia técnica de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- El objetivo principal del proyecto fue apoyar a seis países de la región (**Chile, Ecuador, El Salvador, Perú, México\* y Uruguay**) en el proceso de adoptar y/o adaptar las nuevas normas internacionales sobre la medición de estadísticas del trabajo aprobadas recientemente por la 19ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo de la OIT.
- El foco principal del proyecto fue la realización de pruebas cognitivas y de campo que permitieran a los países consensuar los criterios técnicos, metodológicos y operativos para la medición de los principales indicadores del mercado laboral. Los resultados del proyecto fueron puestos a disposición del resto de los países de la región como un bien público regional en un taller realizado en julio de 2018



# Principales hitos del proyecto



Consultoría evaluación de pruebas cognitivas



Consultoría evaluación pruebas de campo y recomendaciones cuestionarios armonizados



**Abril – noviembre 2015**

Proceso de formulación, postulación y adjudicación del proyecto

**Enero-julio 2016**

Diagnóstico de la brecha de armonización para cada país → priorización de los aspectos a medir.

**Octubre 2016-marzo 2017:**  
ejecución de pruebas cognitivas

**junio 2017-febrero 2018:**  
ejecución de pruebas de campo



**2-11 octubre 2013**

19° CIET  
(Brasil, México y Chile parte de la comisión redactora de la resolución)

**Diciembre 2015**

Reunión del consejo Directivo → definición de reglamento.

1er taller técnico  
Mayo 2016, Quito-Ecuador

**Septiembre 2016**  
Capacitación sobre la implementación de pruebas cognitivas

2do taller técnico  
diciembre 2016, Lima-Perú

3er taller técnico  
diciembre 2017, Montevideo-Uruguay

**Marzo-junio 2018**

Elaboración cuestionarios armonizados y guías metodológicas

4to taller técnico  
Julio 2018, Santiago de Chile

[gob.cl](http://gob.cl)



@INE\_Chile Chile INE

# Principales conclusiones

---

## A nivel regional:

- El proyecto BPR genera un hito importante puesto que es el primer esfuerzo de armonización que se realiza a nivel regional en esta materia.
- Su desarrollo fue de gran relevancia, en la medida que pudo contribuir a los procesos de armonización de los países participantes, pero también de los demás países de la región → participación de todos los países miembros del GTML.
- Al mismo tiempo, permitió generar sinergias de conocimiento y recursos, creando capacidades a nivel regional → por ejemplo el uso de pruebas cognitivas.

## A nivel país:

- La posibilidad de anticiparse al estudio de las implicancias metodológicas y conceptuales que tendría la incorporación de la 20° CIET en la ENE (2018).
  - Testing of proposals for a revised International Classification of Status in Employment, room document n°10, 20°CIET. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms\\_636046.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms_636046.pdf)
- Definición estrategia de prioridades para la formulación del plan de fortalecimiento de la ENE 2018-2022

**Link acceso recursos del proyecto:** [https://www.ine.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/publicaciones-y-anuarios/proyecto-bpr-bid-2016-2018/presentaciones-taller-regional-\(julio-2018\).rar?sfvrsn=be607394\\_4&download=true](https://www.ine.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/publicaciones-y-anuarios/proyecto-bpr-bid-2016-2018/presentaciones-taller-regional-(julio-2018).rar?sfvrsn=be607394_4&download=true)

5.

# Fortalecimiento de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) 2018-2022 20° CIET

# Brecha de armonización ENE-Chile

- La brecha de armonización es muy acotada con respecto a la 19° CIET.
  1. **Horas adicionales para la medición de la subocupación:** Conocer cuántas horas adicionales estarían disponibles para trabajar los ocupados.
  2. **Iniciadores disponibles:** Identificar en cuánto tiempo más comenzarán a trabajar o iniciarán un nuevo negocio.
  3. **Fuerza de trabajo potencial:** identificar el deseo de trabajar para generar ingresos.
  4. **Unidades económicas no residentes:** identificar aquellos trabajadores que desempeñen sus funciones en unidades económicas no residentes.
  5. **Segunda actividad:** La posibilidad profundizar en su caracterización.



La acotada brecha permitió avanzar hacia las recomendaciones que fueron discutidas en la 20° CIET (2018).

# Proyecto de fortalecimiento ENE 2018-2022



Difusión



Conceptual



Tecnológico y de procesos



Metodológico



ine.gov.cl



@ChileNE @INE\_Chile Chile INE

# Marco de referencia 20°CIET: CISO-18

---

- La ENE incorporó a contar del año 2020 un conjunto de nuevas preguntas en el cuestionario para **mejorar la caracterización de las relaciones de trabajo dentro de la población ocupada** en línea con los cambios que ha experimentado el mercado laboral en los últimos años y fruto también de la experiencia del proyecto de Bienes Públicos Regionales del BID ejecutado entre los años 2016-2018 sobre la *“adaptación regional de nuevas directrices internacionales para la medición de las estadísticas del trabajo”*.
- Uno de los objetivos de las nuevas preguntas es que **permita identificar a la categoría de contratistas dependientes** según el nuevo Clasificador de Situación en la Ocupación CISO-18.
- Estas nuevas preguntas están siendo analizadas para su publicación oficial a contar del segundo semestre de 2021.

# Nuevas preguntas: organización del trabajo

- **4 preguntas** relacionadas con las toma de decisiones:
  - El horario de trabajo
  - Lugar, rutas o zonas donde realiza su actividad
  - Tipo de producto o servicio que destina a la venta
  - Precio del productos o servicios ofrecidos

*La responden todos los trabajadores independientes tanto Empleadores como Cuenta Propia*

**d10** En su trabajo, ¿quién decide sobre...

**d10\_1** ...el horario de trabajo?

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1 [nombre de persona]             | <input type="checkbox"/> 88 No sabe     |
| <input type="checkbox"/> 2 Un socio de [nombre de persona] | <input type="checkbox"/> 99 No responde |
| <input type="checkbox"/> 3 Un cliente                      |   |
| <input type="checkbox"/> 4 Un proveedor                    |   |
| <input type="checkbox"/> 5 Otro ¿Quién?.....               |   |

**d10\_2** ...el lugar, rutas o zonas donde realiza su actividad?

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1 [nombre de persona]             | <input type="checkbox"/> 88 No sabe     |
| <input type="checkbox"/> 2 Un socio de [nombre de persona] | <input type="checkbox"/> 99 No responde |
| <input type="checkbox"/> 3 Un cliente                      |   |
| <input type="checkbox"/> 4 Un proveedor                    |   |
| <input type="checkbox"/> 5 Otro ¿Quién?.....               |   |

**d10\_3** ...el tipo de producto o servicio que destina a la venta?

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1 [nombre de persona]             | <input type="checkbox"/> 88 No sabe     |
| <input type="checkbox"/> 2 Un socio de [nombre de persona] | <input type="checkbox"/> 99 No responde |
| <input type="checkbox"/> 3 Un cliente                      |   |
| <input type="checkbox"/> 4 Un proveedor                    |   |
| <input type="checkbox"/> 5 Otro ¿Quién?.....               |   |

**d10\_4** ... el precio de productos o servicios ofrecido?

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1 [nombre de persona]             | <input type="checkbox"/> 88 No sabe     |
| <input type="checkbox"/> 2 Un socio de [nombre de persona] | <input type="checkbox"/> 99 No responde |
| <input type="checkbox"/> 3 Un cliente                      |   |
| <input type="checkbox"/> 4 Un proveedor                    |   |
| <input type="checkbox"/> 5 Otro ¿Quién?.....               |   |

# Nuevas preguntas: dependencia económica

- 4 preguntas relacionadas con la propiedad:
  - Local, instalación o predio donde trabaja
  - Máquinas con las que trabaja
  - Herramientas con las que trabaja
  - Vehículo de transporte que utiliza en su trabajo

*La responden todos los trabajadores independientes tanto Empleadores como Cuenta Propia*

**d6\_1** Para la realización del trabajo de [nombre de persona], ¿requiere de un local, establecimiento o predio?

- |                                     |   |                    |
|-------------------------------------|---|--------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 Sí       | <input type="checkbox"/> 2 No           | <b>Pasa a d7_1</b> |
| <input type="checkbox"/> 88 No sabe | <input type="checkbox"/> 99 No responde |                    |

**d6\_2** ¿Quién es el propietario o arrendatario del local, instalación o predio donde trabaja [nombre de persona]?

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1 [nombre de persona]             | <input type="checkbox"/> 88 No sabe     |
| <input type="checkbox"/> 2 Un socio de [nombre de persona] | <input type="checkbox"/> 99 No responde |
| <input type="checkbox"/> 3 Otra persona que no es socia    |   |
| <input type="checkbox"/> 4 Otra empresa                    |   |

**d7\_1** En el trabajo de [nombre de persona], ¿utiliza algún tipo de maquinaria?

- |                                     |   |                    |
|-------------------------------------|---|--------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 Sí       | <input type="checkbox"/> 2 No           | <b>Pasa a d8_1</b> |
| <input type="checkbox"/> 88 No sabe | <input type="checkbox"/> 99 No responde |                    |

**d7\_2** ¿Quién es propietario o arrendatario de las máquinas con las que trabaja [nombre de persona]?

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1 [nombre de persona]             | <input type="checkbox"/> 88 No sabe     |
| <input type="checkbox"/> 2 Un socio de [nombre de persona] | <input type="checkbox"/> 99 No responde |
| <input type="checkbox"/> 3 Otra persona que no es socia    |   |
| <input type="checkbox"/> 4 Otra empresa                    |   |

**d8\_1** En el trabajo de [nombre de persona], ¿utiliza algún tipo de herramienta?

- |                                     |   |                    |
|-------------------------------------|---|--------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 Sí       | <input type="checkbox"/> 2 No           | <b>Pasa a d9_1</b> |
| <input type="checkbox"/> 88 No sabe | <input type="checkbox"/> 99 No responde |                    |

**d8\_2** ¿Quién es propietario o arrendatario de las herramientas con las que trabaja [nombre de persona]?

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1 [nombre de persona]             | <input type="checkbox"/> 88 No sabe     |
| <input type="checkbox"/> 2 Un socio de [nombre de persona] | <input type="checkbox"/> 99 No responde |
| <input type="checkbox"/> 3 Otra persona que no es socia    |   |
| <input type="checkbox"/> 4 Otra empresa                    |   |

**d9\_1** En el trabajo de [nombre de persona], ¿utiliza algún vehículo de transporte?

**⚠** Considere cualquier tipo de vehículo, tenga o no tenga motor

- |                                     |   |                   |
|-------------------------------------|---|-------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 Sí       | <input type="checkbox"/> 2 No           | <b>Pasa a d10</b> |
| <input type="checkbox"/> 88 No sabe | <input type="checkbox"/> 99 No responde |                   |

**d9\_2** ¿Quién es propietario o arrendatario del vehículo de transporte que utiliza en su trabajo [nombre de persona]?

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1 [nombre de persona]             | <input type="checkbox"/> 88 No sabe     |
| <input type="checkbox"/> 2 Un socio de [nombre de persona] | <input type="checkbox"/> 99 No responde |
| <input type="checkbox"/> 3 Otra persona que no es socia    |   |
| <input type="checkbox"/> 4 Otra empresa                    |   |

# Nuevas preguntas: riesgo económico

- **6 preguntas** relacionadas con forma de pago o el tipo de generación de sus ingresos:
  - A través de sueldo, salario o jornal
  - Por pieza o unidad vendida
  - Por comisión
  - Mediante un cobro por servicio prestado
  - Mediante propina
  - Mediante ganancias o utilidades de la actividad
- **1 pregunta** sobre entrega de una boleta de honorarios (existencia de un contrato comercial para la prestación de un servicio)

*Todos los ocupados responden (a excepción de los Familiares No Remunerados)*

**f1** Por su actividad principal, ¿su pago fue...

	Sí	No	NS	NR
<b>f1a</b> ... a través de sueldo, salario o jornal?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>f1b</b> ... por pieza o unidad vendida?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>f1c</b> ... por comisión?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>f1d</b> ... mediante un cobro por servicio prestado?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>f1e</b> ... mediante propinas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>f1f</b> ... obtenido mediante ganancias o utilidades de una actividad?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**e1** Por el trabajo realizado, ¿entregó una boleta de honorarios?



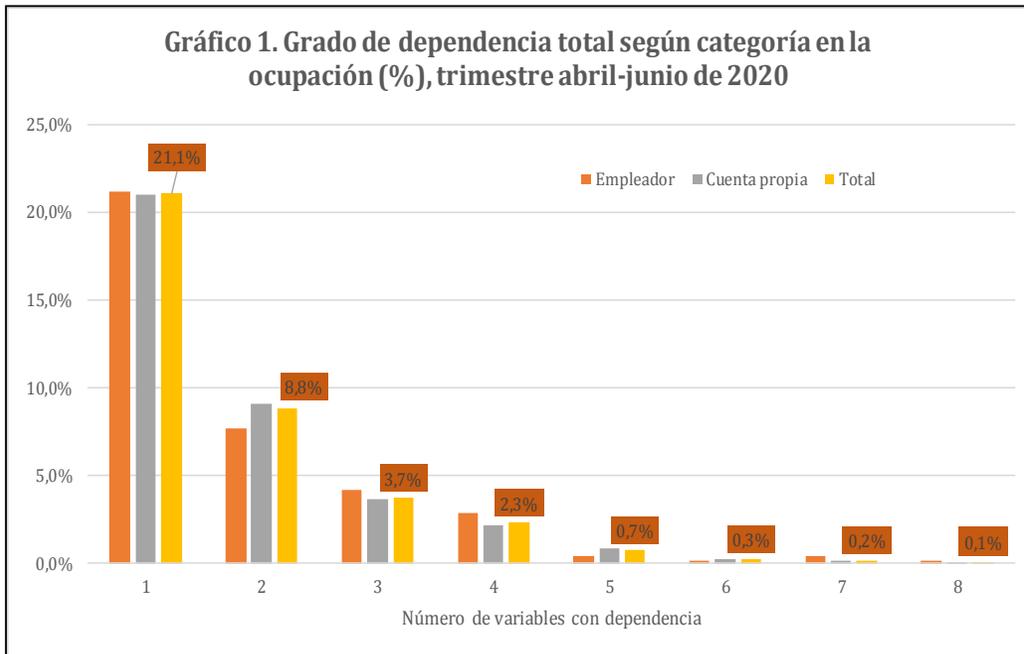
*Recuerde que la pregunta se refiere a la entrega de boleta de honorarios solamente por la ocupación principal, por lo que si la hizo por una ocupación secundaria no debe incluirse.*

- 1 Sí **→ Pasa a e4**
- 2 No
- 88 No sabe
- 99 No responde

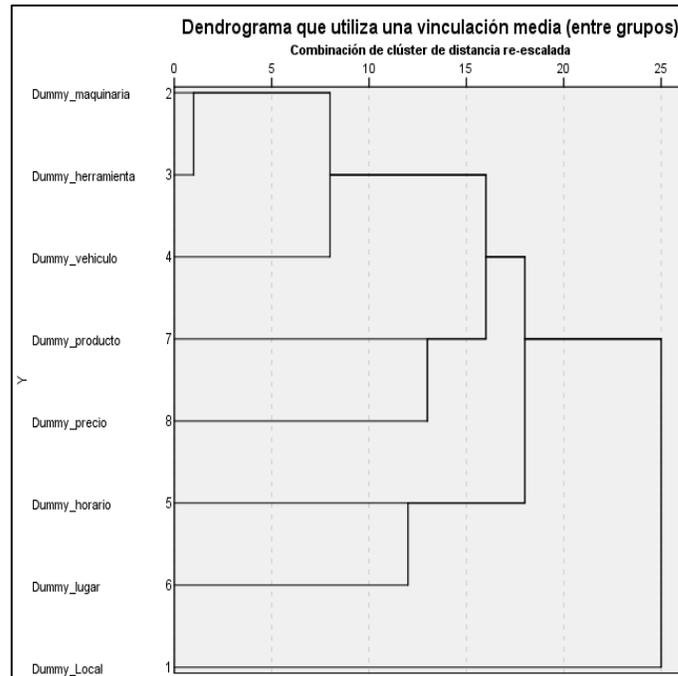
# Análisis estadístico en curso

- El mayor grado de dificultad se da en la **definición de criterios para identificar a los contratistas dependientes dentro de los trabajadores por cuenta propia.**

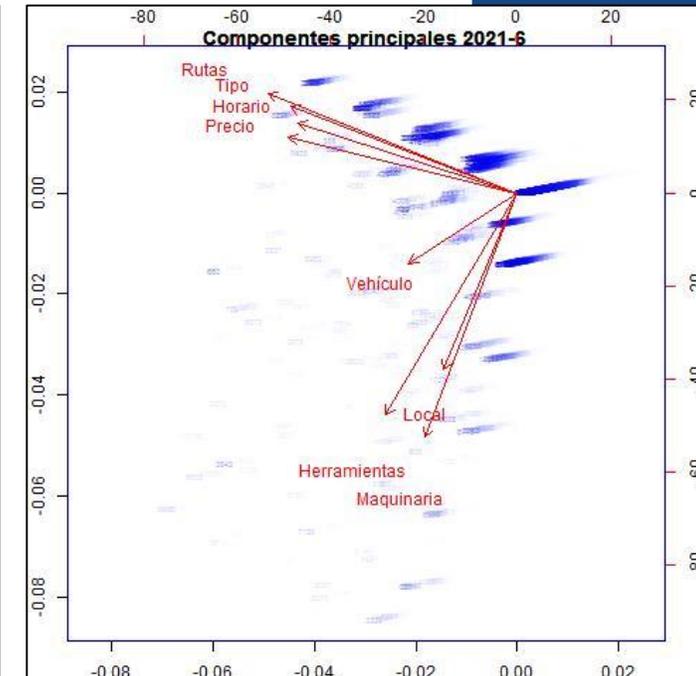
## a) Análisis de correlaciones y dependencia



## b) Análisis de cluster



## c) Análisis de componentes principales



- Todavía no existe una definición absoluta sobre el algoritmo para identificar a los contratistas dependientes dentro de los trabajadores por cuenta propia.**
  - Análisis preliminares con un trimestre muestran cierta incidencia de 4 dimensiones (2 de dependencia económica y 2 de dependencia organizativa)
  - Análisis de serie de tiempo con más datos muestran que la incidencia o poder explicativo se da en 7 dimensiones de las 8, descartando solo herramientas por su alta correlación con maquinarias (dependencia económica)

# Consideraciones finales

---

- El enfoque propuesto para la recopilación de la CISO-18 **pretende utilizar la práctica existente como punto de partida**, sin embargo es inevitable que la aplicación de la **CISO-18 aumentará la complejidad del cuestionario**, así como el número de preguntas en la mayoría de las Encuestas y, por tanto, aumentará la carga de trabajo de los encuestados.
- Sin embargo, es importante tener en cuenta que muchas de las características clave ya se recogen con frecuencia. Por lo tanto, un primer paso sería **evaluar la Encuesta actual** e identificar las preguntas pertinentes para medir la CISO-18 ya incluidas en la Encuesta.
- Las preguntas propuestas **deben adaptarse siempre al contexto y cultura de los países**, por tanto es solo un punto de referencia.
- En la identificación de los contratistas dependientes (CD) lo más complejo hasta el momento es la **definición de los criterios para los que provienen del grupo de los trabajadores por cuenta propia**, ya que ahí existe distintos enfoques.
- En el caso de Chile, **para identificar a los CD**, se ha tomado el camino de la identificación de formas de control por sobre la indagación en la existencia de un cliente principal.

# 6.

## Desafíos futuros

# Desafíos futuros de la ENE

---

- **Difundir el nuevo clasificador de situación en la ocupación CISO-18**
  - Desafío comunicacional y de pedagogía a los distintos usuarios → comités técnicos.
  - Mantener la serie antigua de la CISE-93 → comparabilidad
- **Estudiar los impactos futuros de las recomendaciones que surjan de la 21° CIET → la resolución central será sobre la medición de informalidad laboral.**
- **Implementación de módulos rotativos en la ENE aprovechando el diseño muestral de la encuesta (rondas de visitas) y relevando temas prioritarios para el SEN.**
  - Primeros módulos priorizados: estadísticas de ingreso del trabajo / estadísticas de uso del tiempo.
- **Avanzar en la integración de registros administrativos con la ENE**
  - Hasta el momento se ha avanzado fuertemente en el contraste de datos pero es importante avanzar hacia un siguiente nivel.
  - La ENE cuenta desde el 2020 con información del RUN (Registro Único Nacional) de las personas → 40% en promedio de RUN válidos (la respuesta es voluntaria).
  - Se trabajará durante el año 2022 en la construcción de una base de datos que integre distintas fuentes de datos → ya se cuenta con datos administrativos nominados.
  - Su objetivo es avanzar en evaluaciones de calidad y la optimización de la carga al informante.



GRACIAS

[ine.gob.cl](http://ine.gob.cl)

