



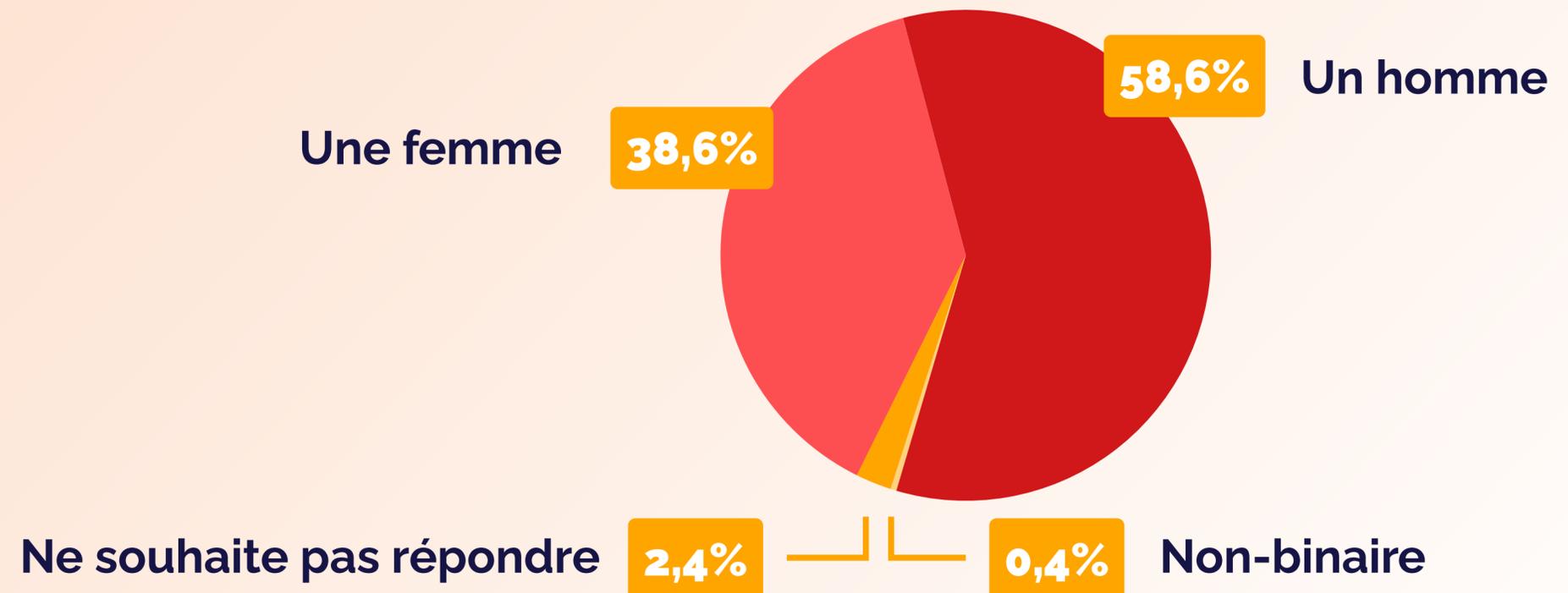
# Les Product Managers et les Product Designers en 2021

Baromètre annuel

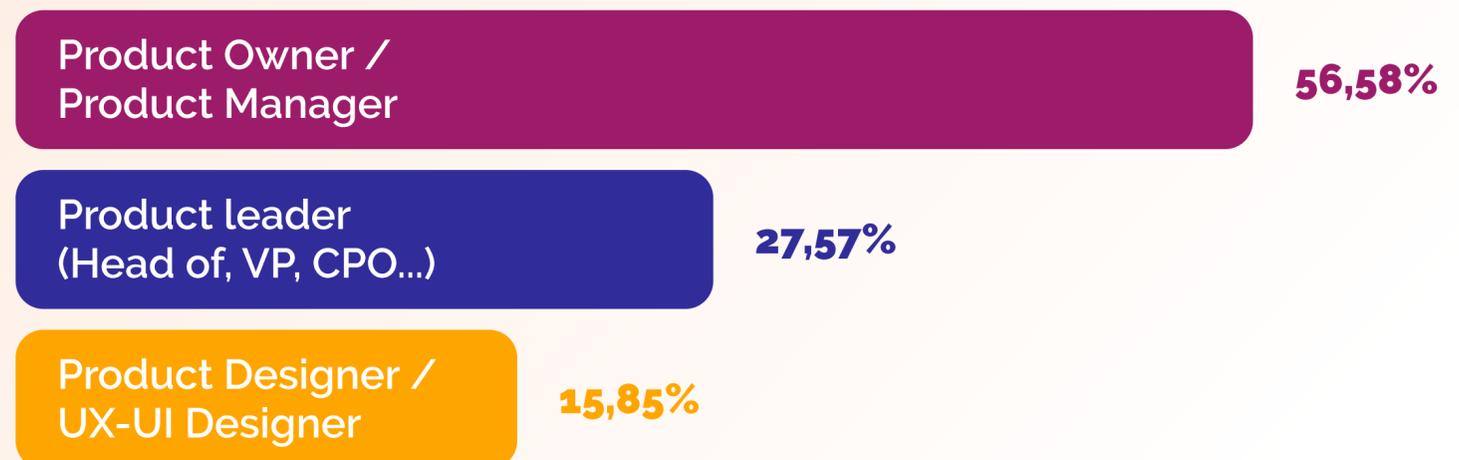
# Leurs vies



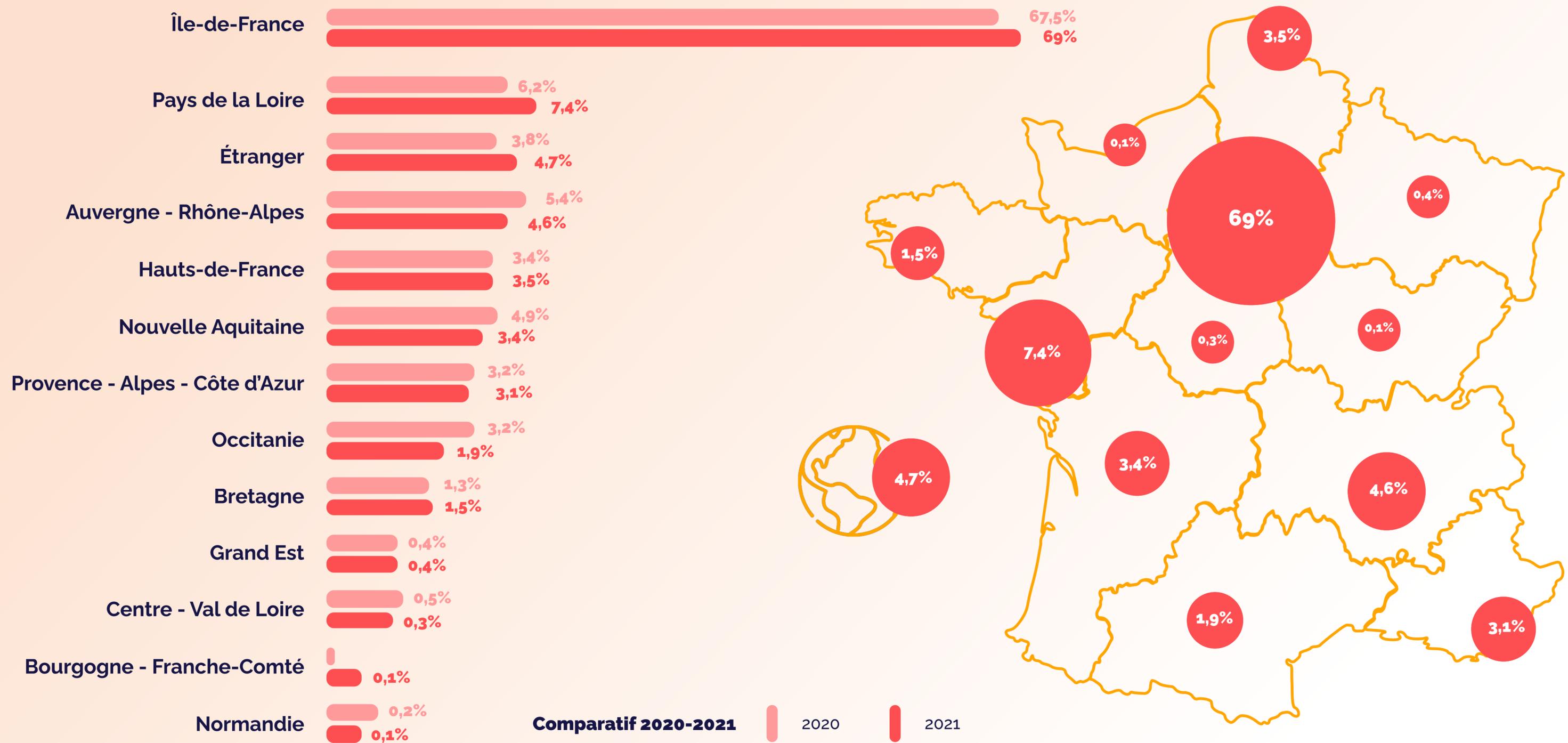
## Êtes-vous... ?



## Quel est votre intitulé de poste actuel ?



# Dans quelle région de France votre entreprise est-elle basée ?



## Dans quel type d'entreprise travaillez-vous ?

1,3%



Studio / agence

6,9%



Cabinet de conseil

16,3%



ETI, PME ou Grand groupe...

75,5%



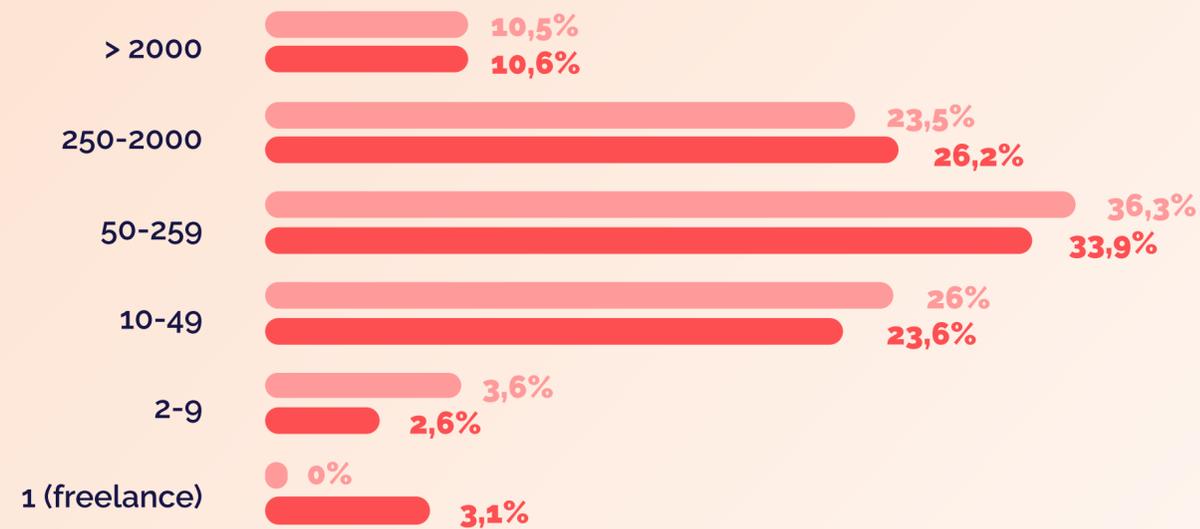
Pure player digital (Start-up...)

## Quel est le nombre de salariés de votre entreprise ?

Comparatif 2020-2021

2020

2021

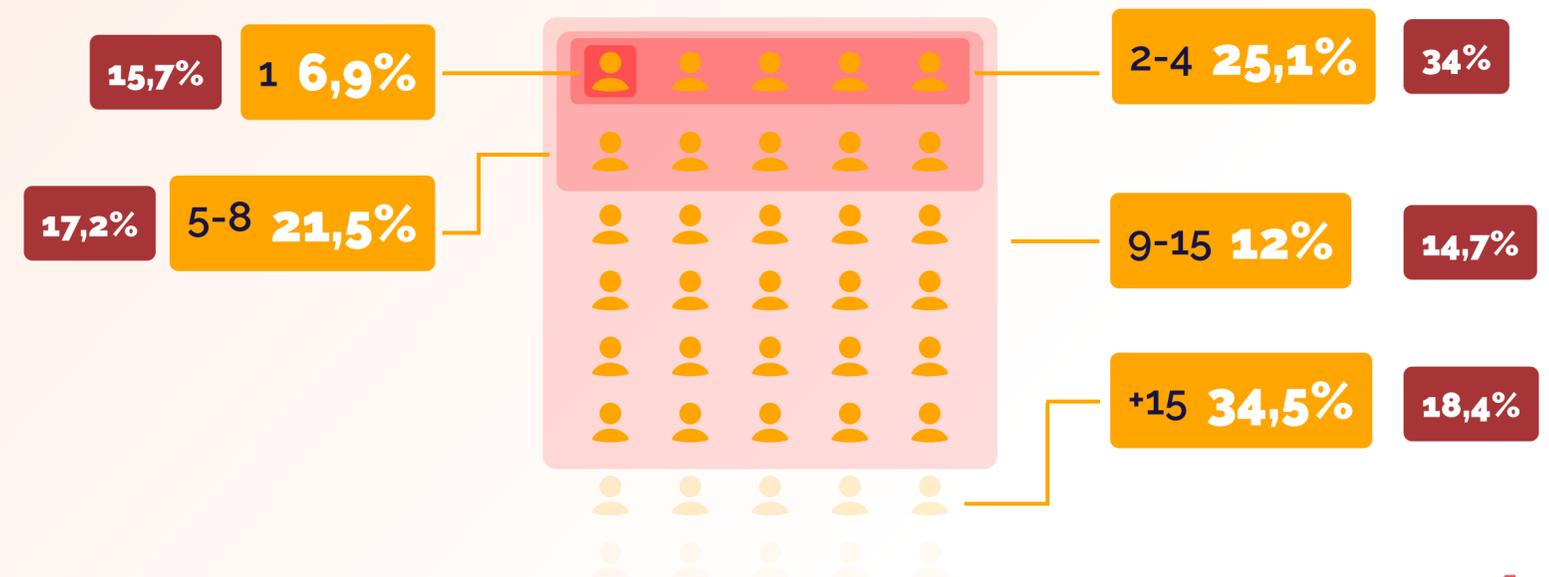


## Quel est le nombre de profils Produit dans votre entreprise ? (de tout niveau hiérarchique, vous inclus.e)

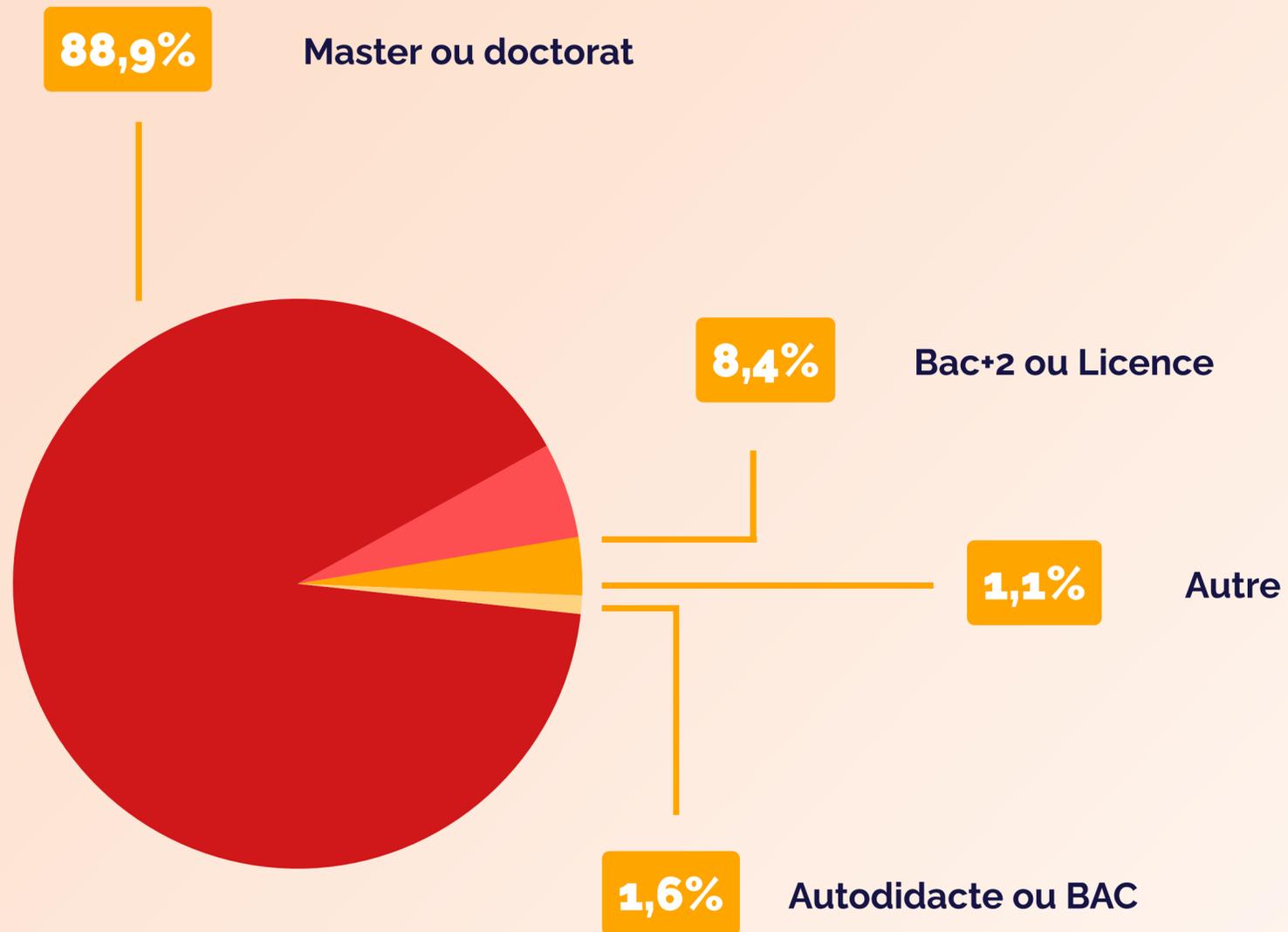
Comparatif 2020-2021

2020

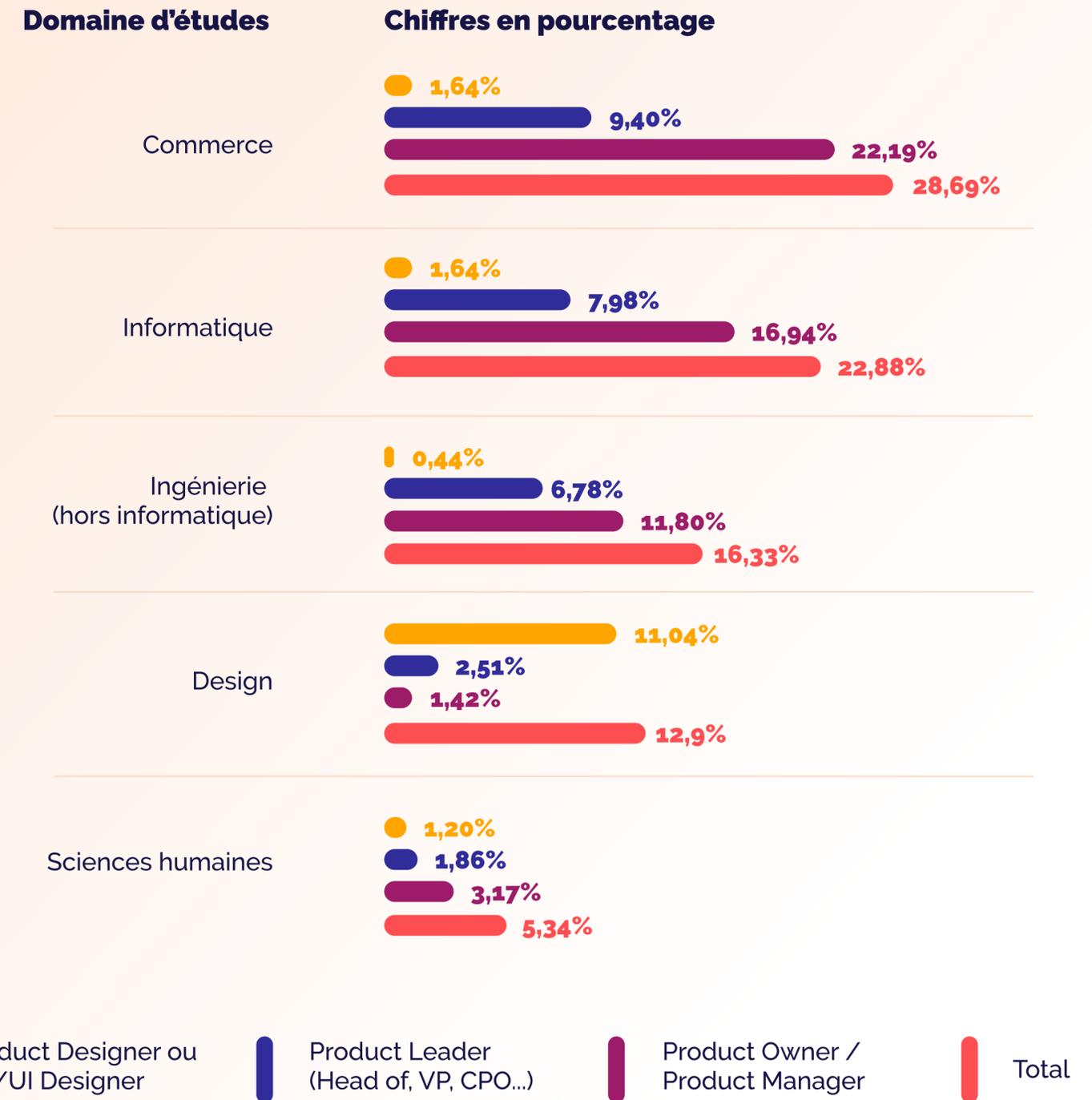
2021



## Quel est votre niveau de diplôme ?



## Quel est votre principal domaine d'études ?



# Quel est votre nombre d'années d'expérience en Product Management ou en Product Design ?

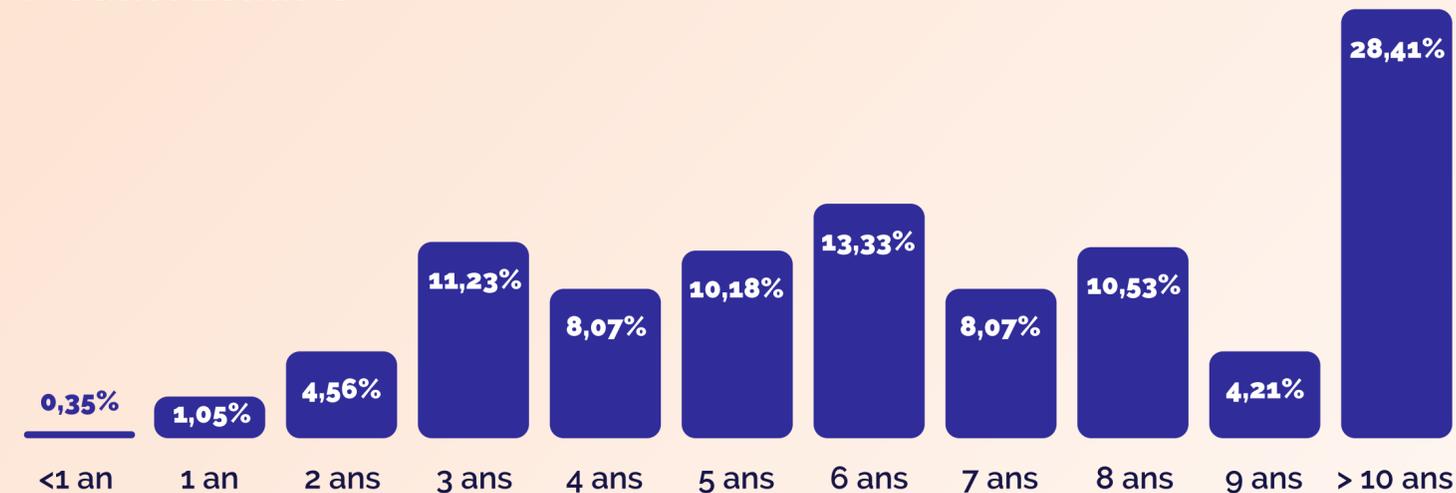
## Product Managers / Owners



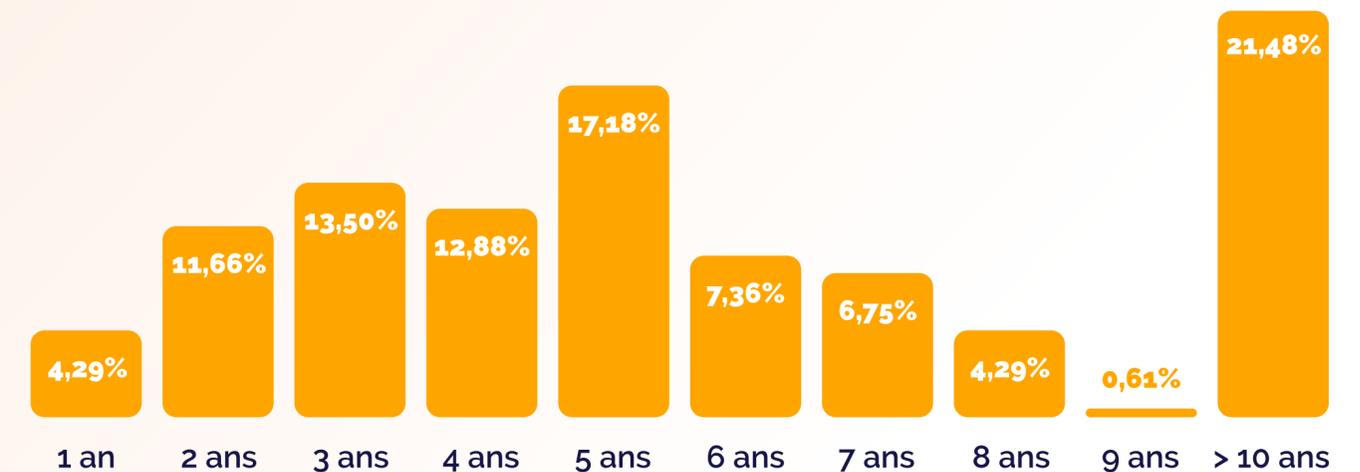
**5,45 ans**

Il s'agit du nombre moyen d'années d'expérience de l'ensemble des répondants

## Product Leaders

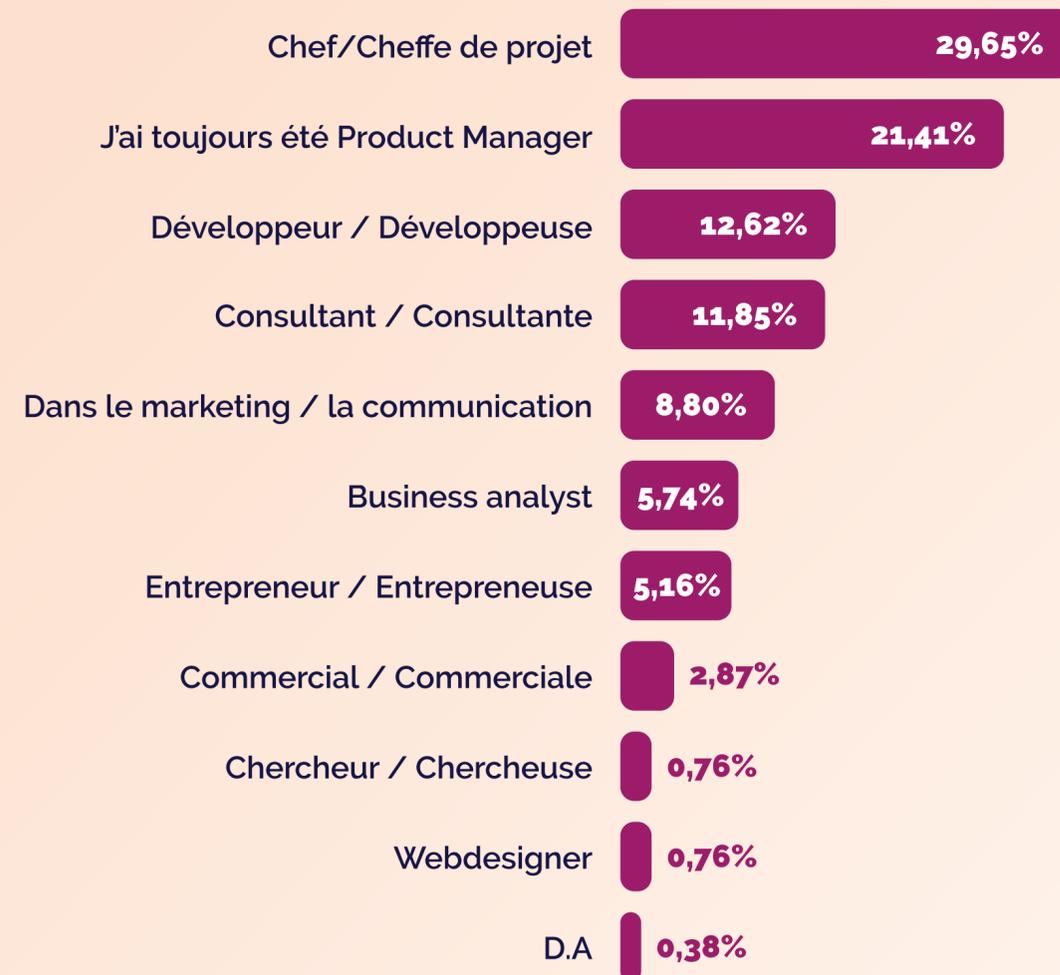


## Product Designers



# Avant de faire du Product Management ou Design, vous étiez...

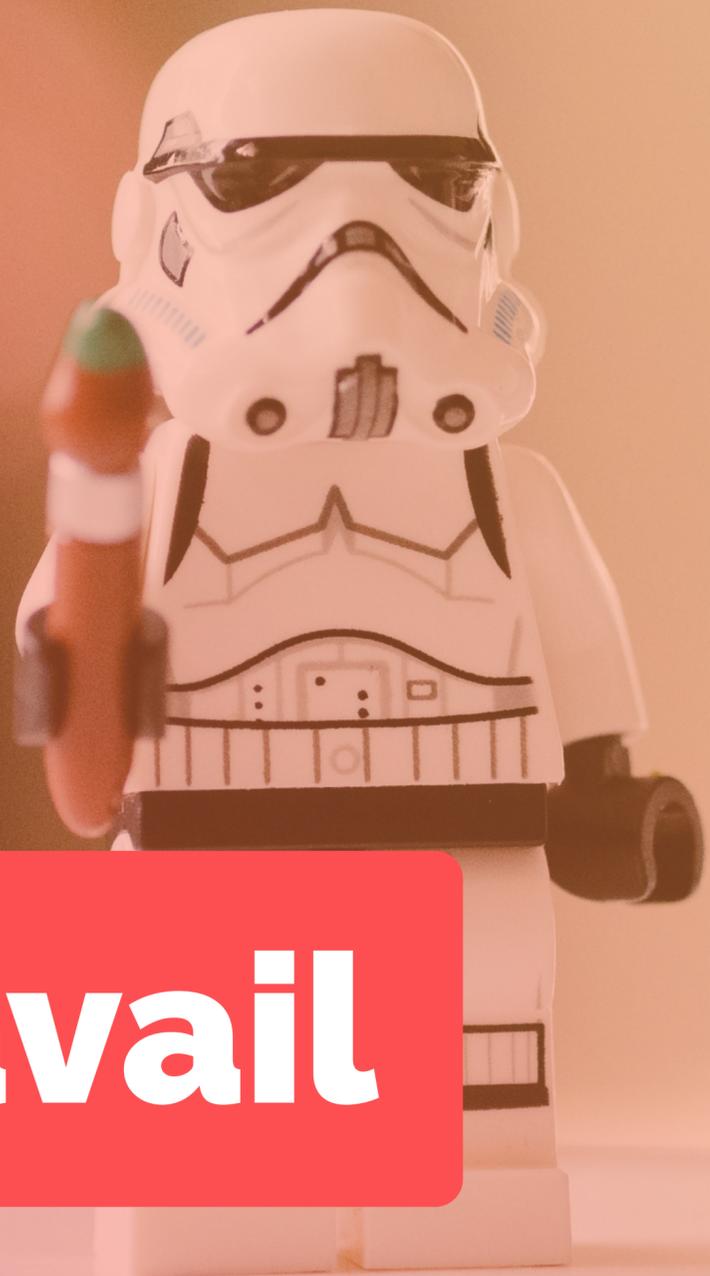
## Product Managers / Product Owners



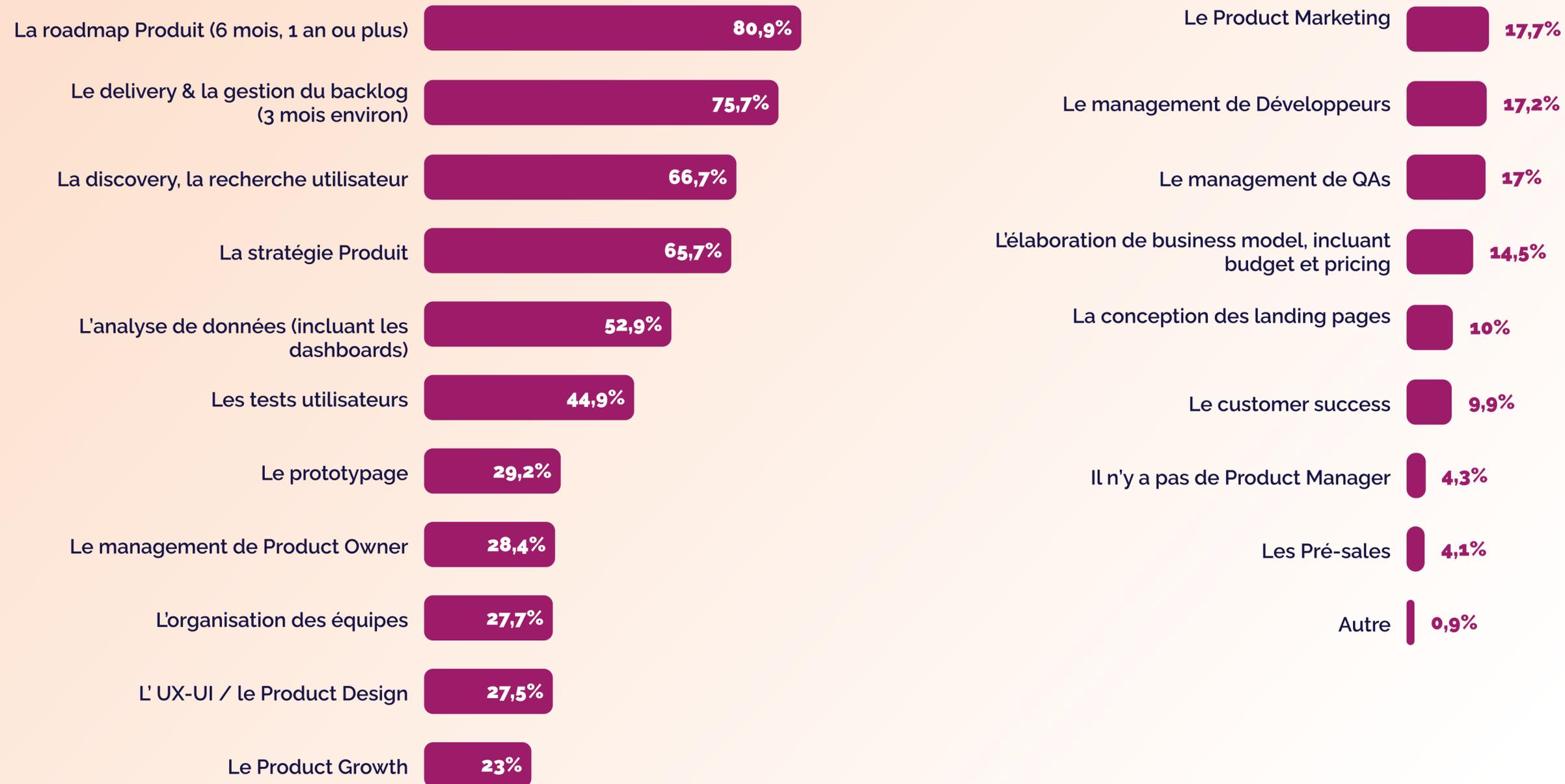
## Product Designers



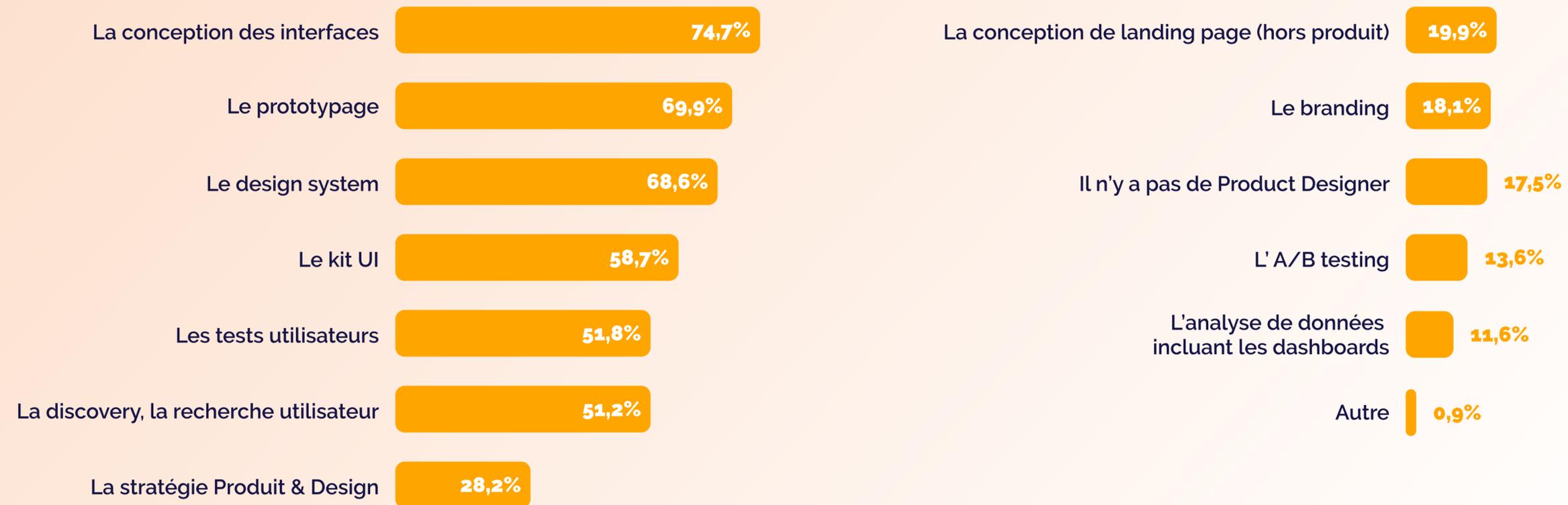
# Leur travail



# Quelles sont les responsabilités d'un Product Manager dans votre entreprise ?



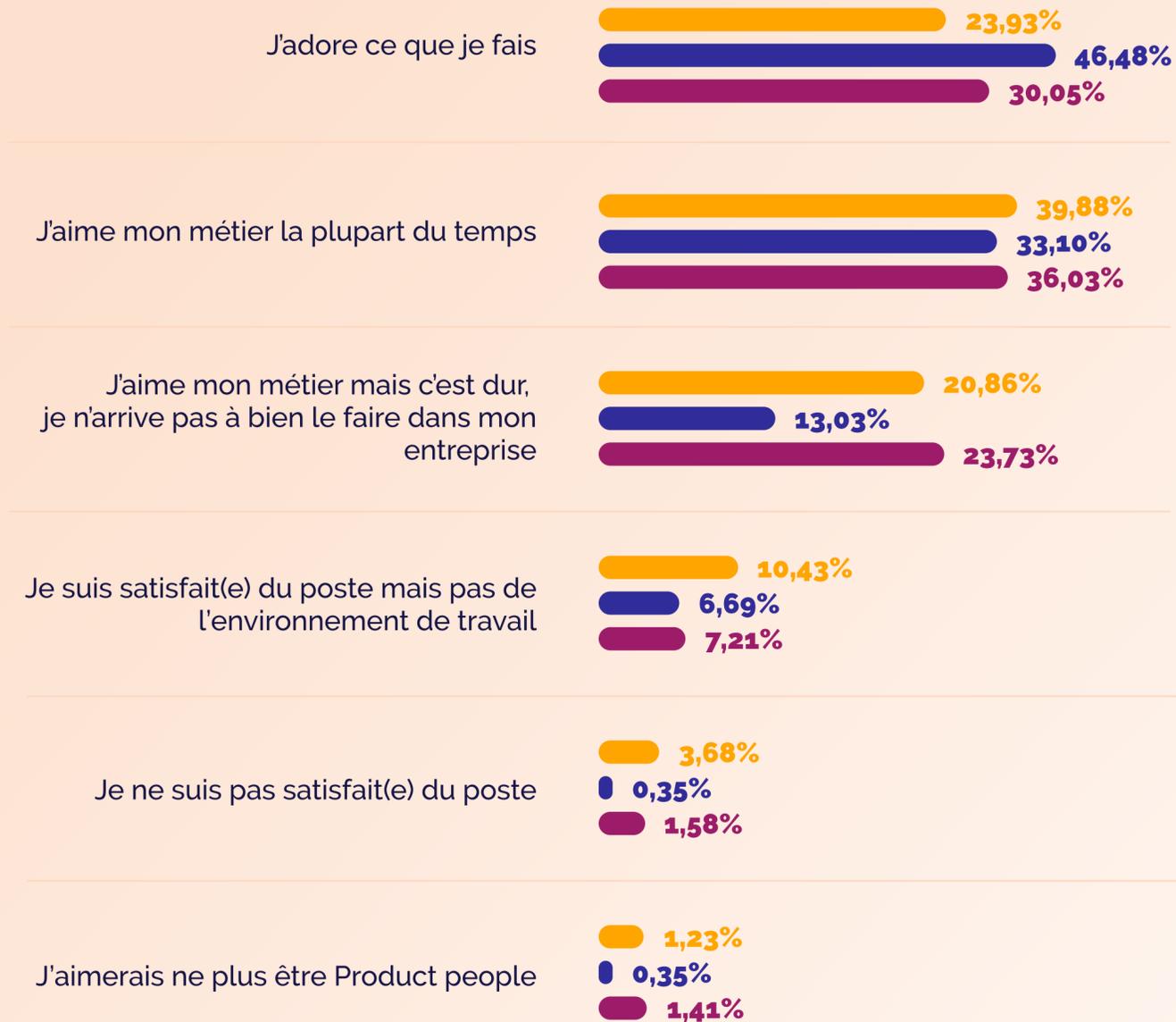
# Quelles sont les responsabilités d'un **Product Designer** dans votre entreprise ?



# Comment vous sentez-vous dans votre job actuel ?

## Réponses

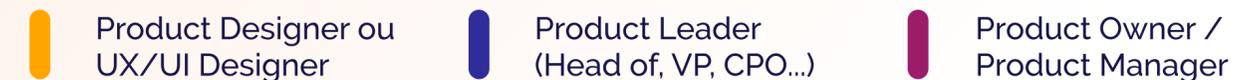
## Chiffres en pourcentage



## Ce qu'il faut retenir :

Les Product Leaders, Managers et Designers sont globalement heureux.

On notera également que les leaders de petites entreprises sont plus heureux que la moyenne.



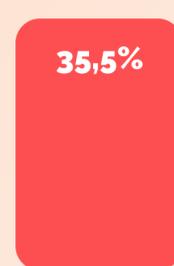
# Qu'est-ce que vous préférez et aimez le moins dans votre métier de Product ?



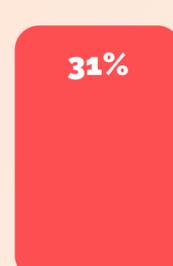
Résoudre des problèmes complexes



Générer de l'impact



Avoir de l'influence sur la direction que le produit prend et l'entreprise



Avoir de multiples tâches, responsabilités, on ne s'ennuie jamais



Gérer la stratégie Produit, et-ou le Design



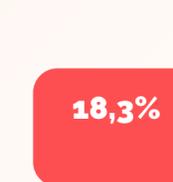
Être en contact direct avec les utilisateurs



Être "au coeur du réacteur"



Créer "de zéro" des fonctionnalités nouvelles



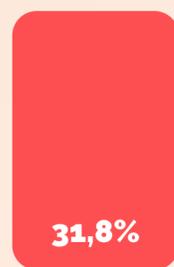
Être en contact avec la tech



Subir la dette technique



La politique / les frictions avec les autres équipes



Subir le court terme, la vente, lorsque je veux faire du long terme



Le manque de remise en question de l'entreprise, la direction



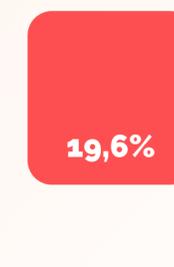
Que le métier, le rôle du Produit ou du Design soit mal compris



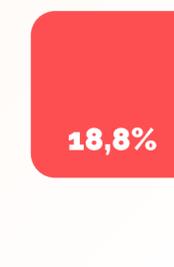
Le stress, la quantité de travail



Gérer les bugs



Que la Tech, le Produit, le Design soient vus comme un fournisseur, un centre de coûts



Faire la QA des évolutions



# Combien de personnes managez-vous ?

Comparatif 2020-2021

2020

2021



Pour les  
VP Product



Pour les  
CPOs



Pour les  
Product Directors



Pour les  
Group PMs



Pour les Chief  
Design Officers



Pour les Lead  
Product Designers



Pour les  
Heads of Product

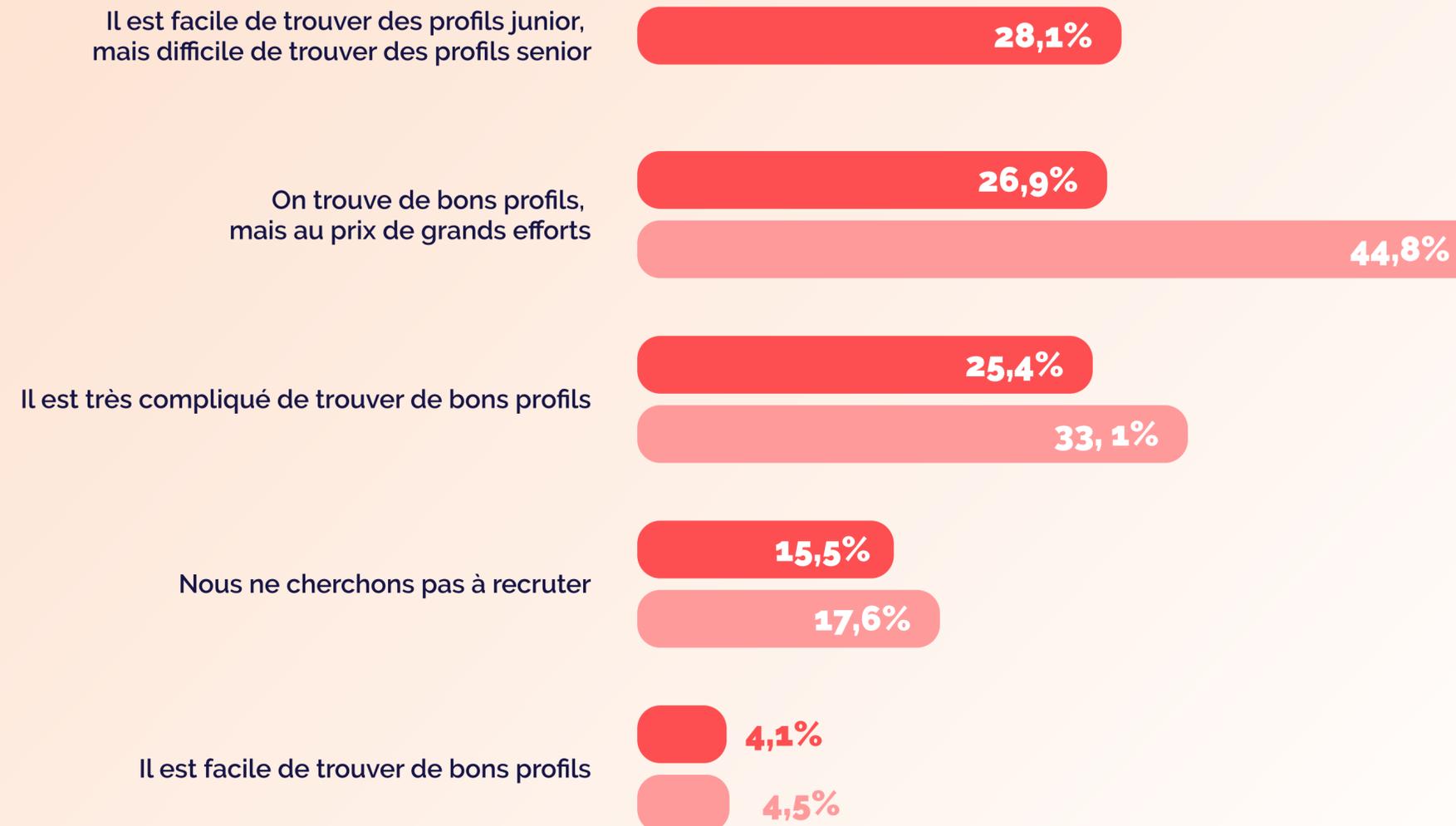


Pour les  
Lead PMs

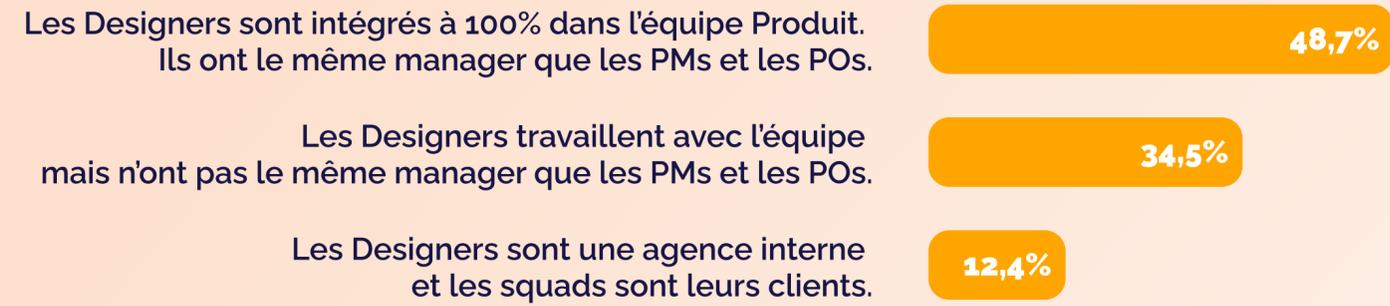
# Comment évaluez-vous le recrutement de profils Produit ?

## Comparatif 2020-2021

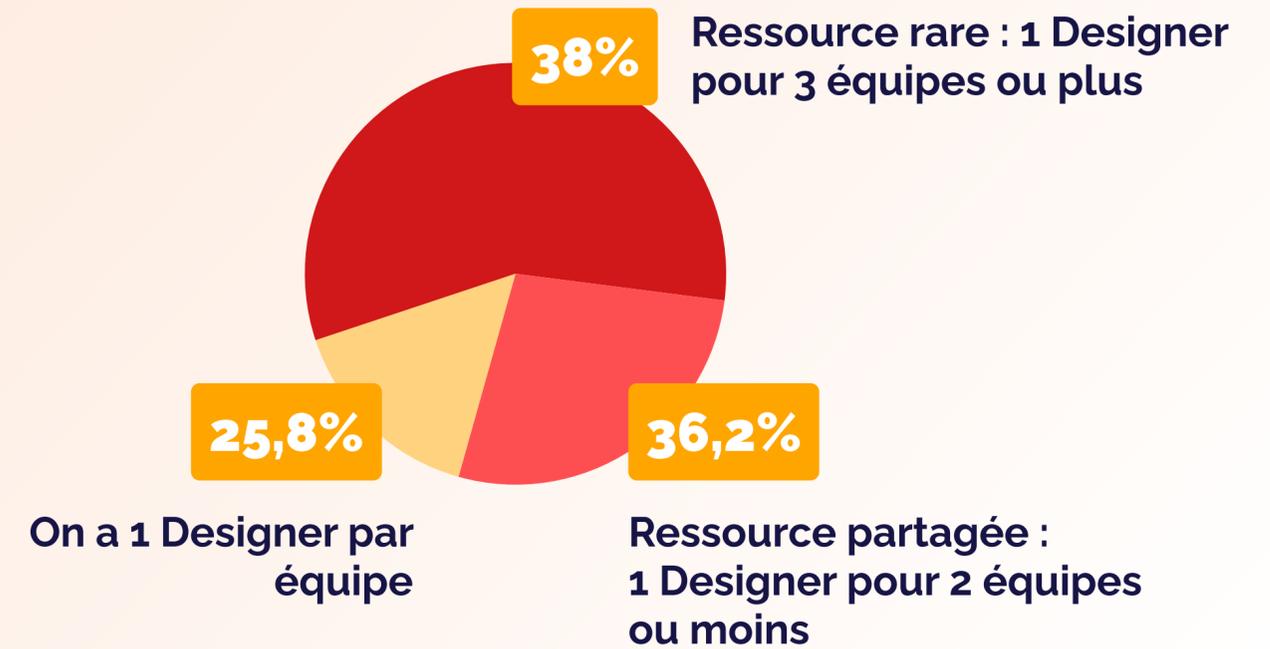
2021 2020



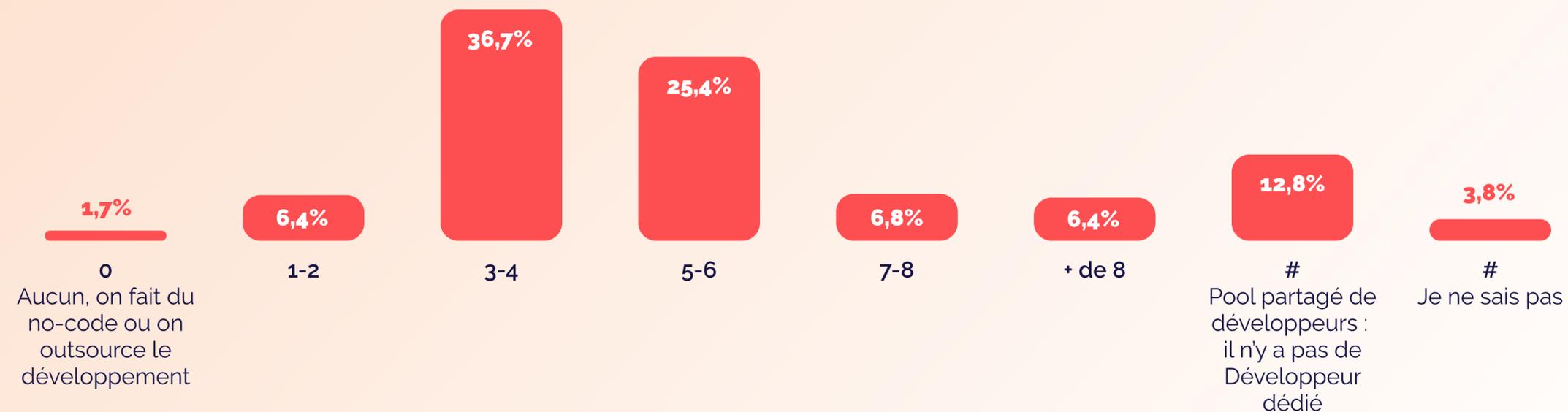
## Quelle est l'organisation Design ?



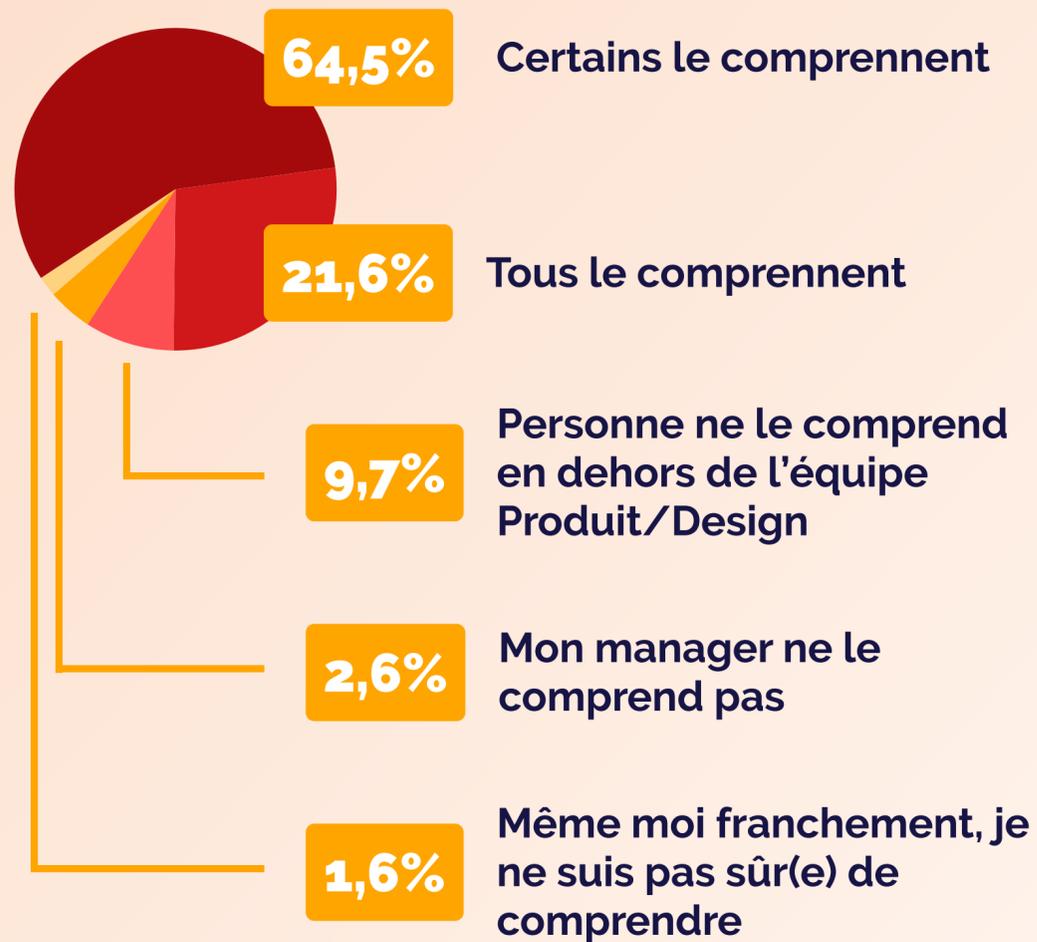
## Quel est le ratio de Designers par équipe Produit ?



## Quel est le ratio de Développeurs dédiés par PO / PM ?



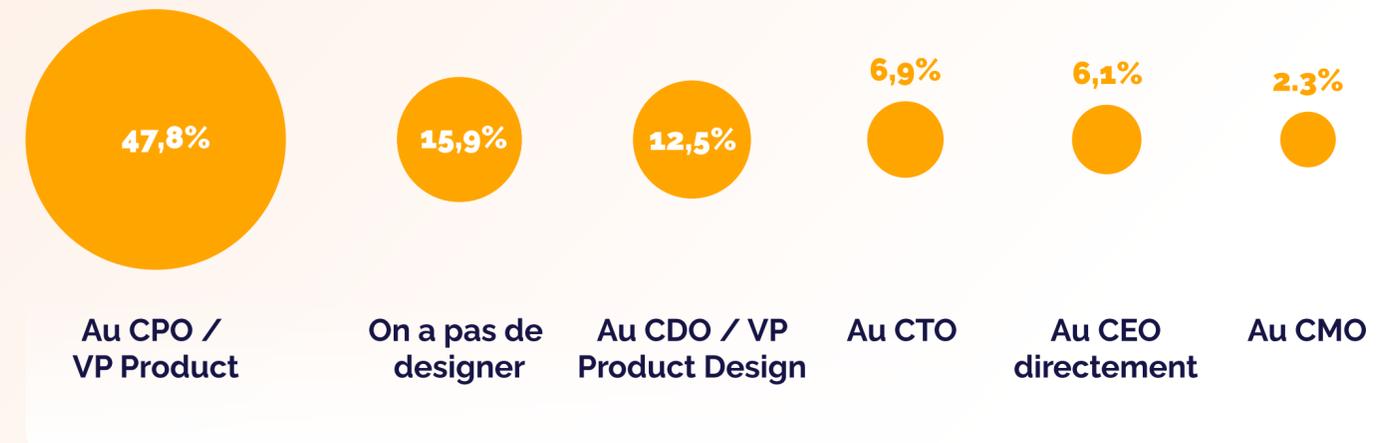
## Comment le rôle du Produit ou du Design est-il compris par les autres fonctions de votre entreprise ?



## A qui le Product Management est-il rattaché ?



## A qui le Product Design est-il rattaché ?



# Mode de travail : Remote or not ?

Comparatif 2020-2021

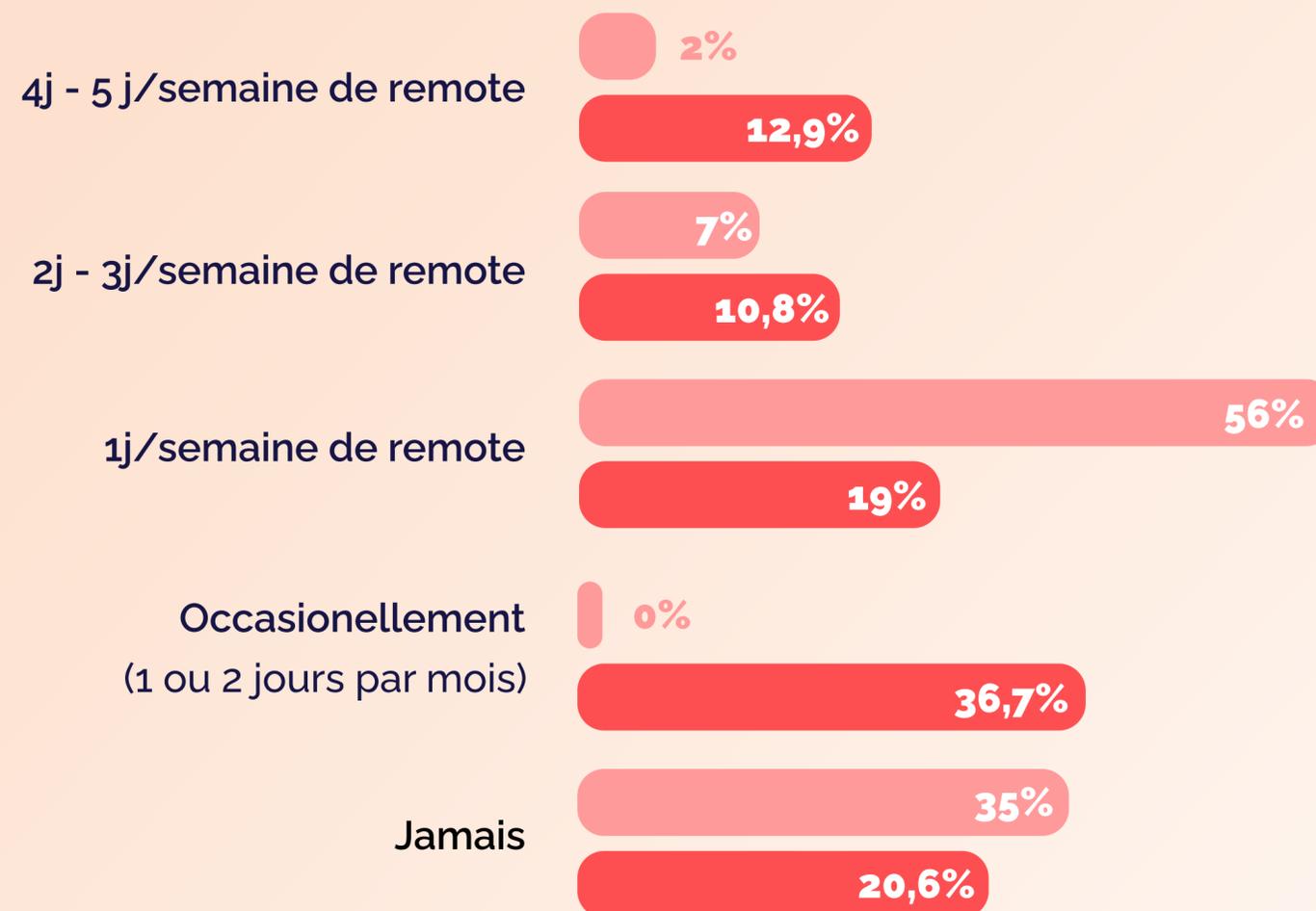


2020

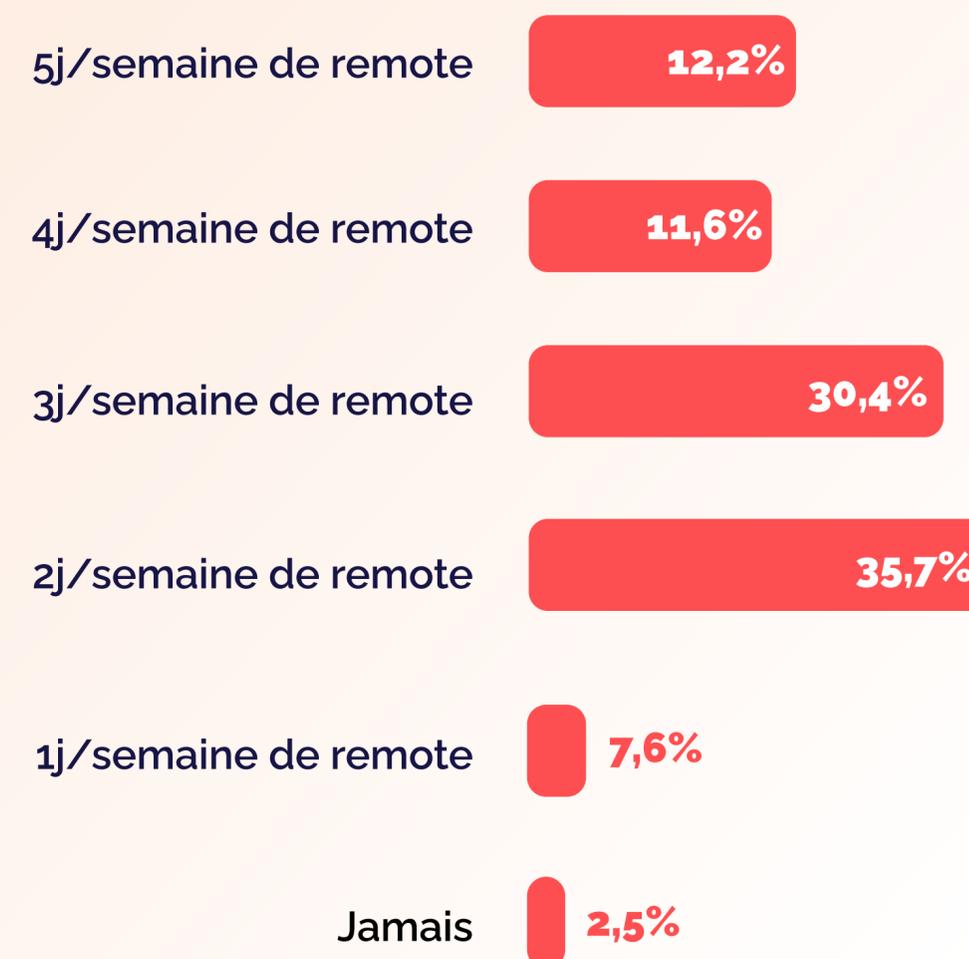


2021

## Travaillez-vous en remote avant la crise du covid ?



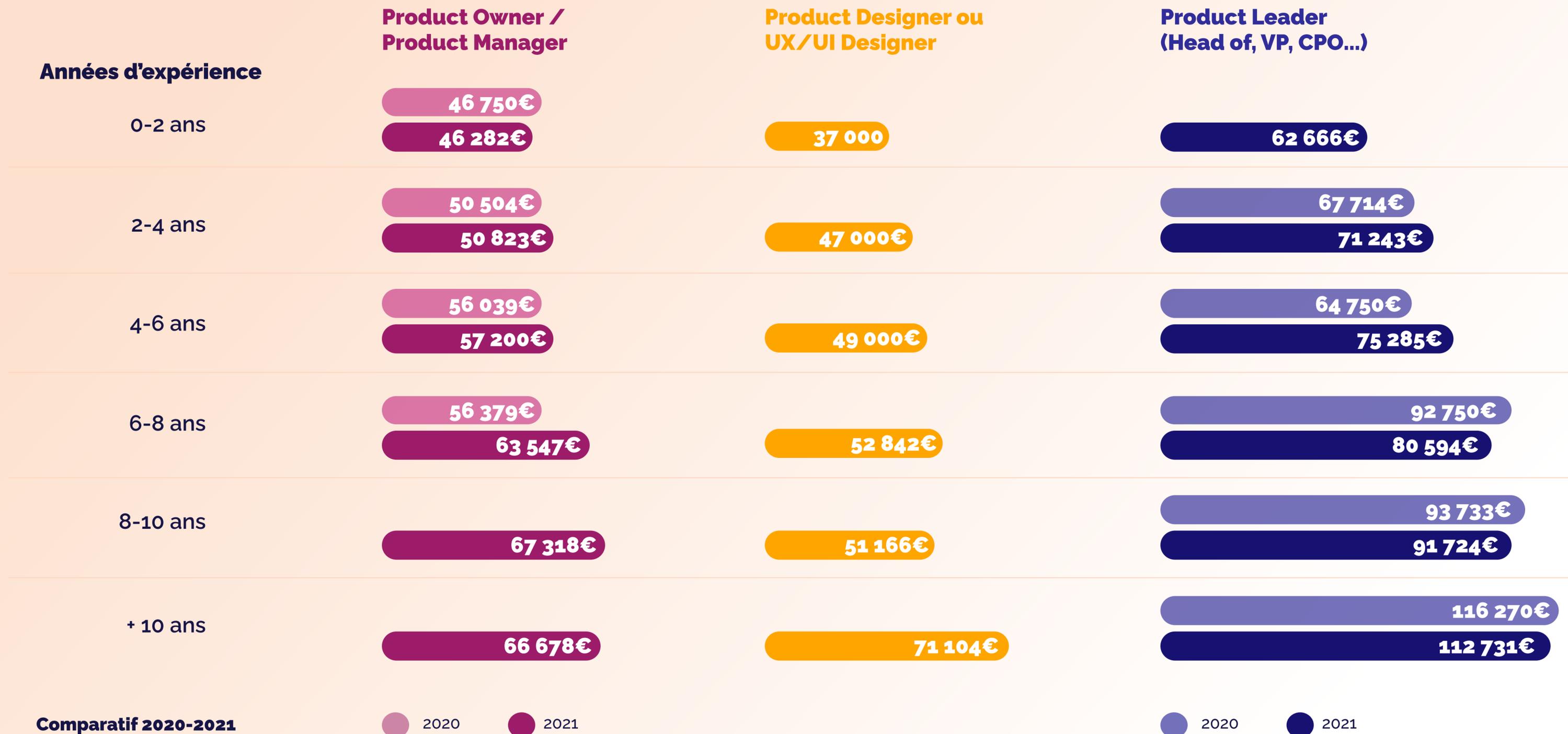
## Quel modèle de remote pensez-vous adopter après la crise du covid ?



# Leurs salaires



## Quel est votre package annuel brut (fixe, bonus, variable inclus, avant impôts) ?



# Comparaison des réponses femmes/hommes suivant l'expérience

## Product Leaders



## Product Managers / Owners



## Comparaison des réponses femmes/hommes suivant l'expérience

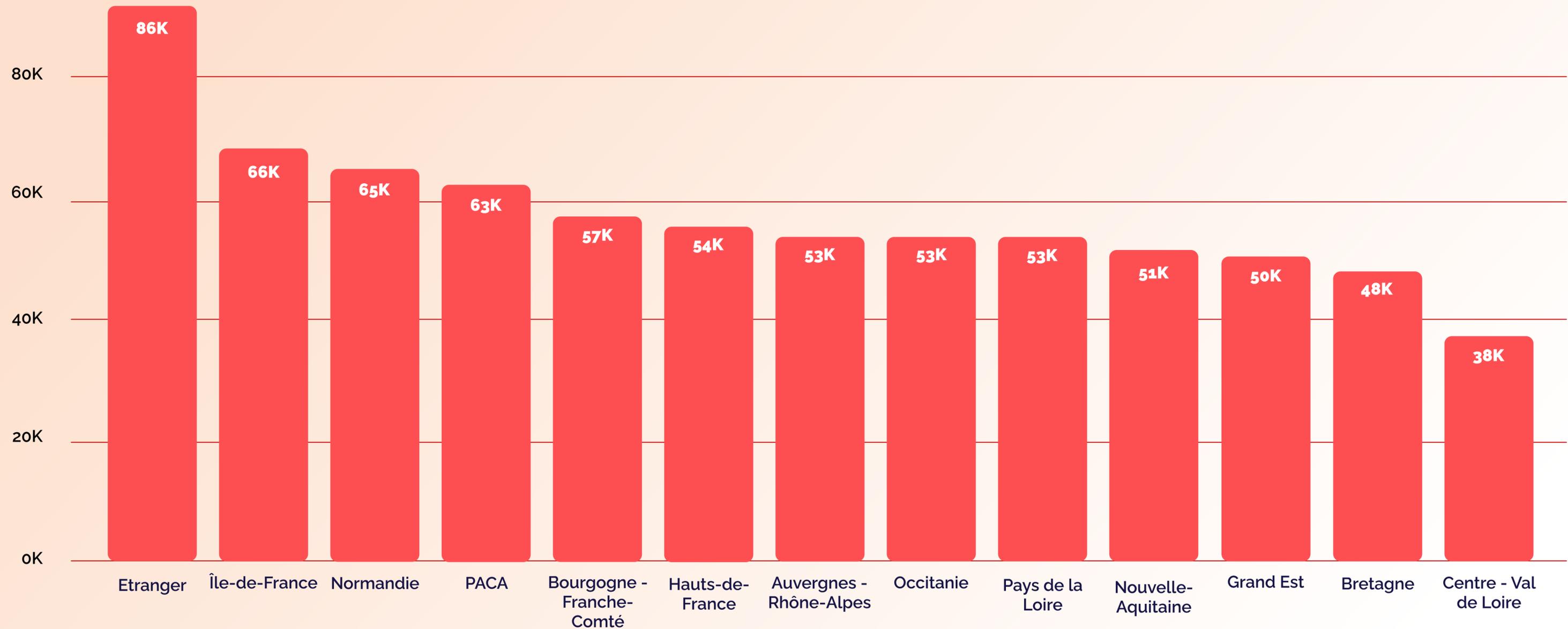
### Product Designers



## Comparaison des réponses femmes/hommes suivant le poste



# Médiane de salaires (en fonction de la région)



Rappel : la médiane est une valeur numérique qui sépare la moitié supérieurs de la moitié inférieure d'un ensemble.



# Leur carrière

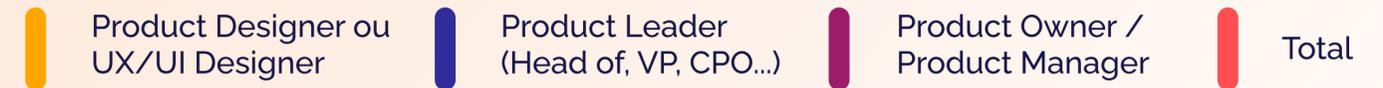
# Comment voyez-vous votre prochaine évolution de carrière ?

## Souhaits d'évolution

## Chiffres en pourcentage

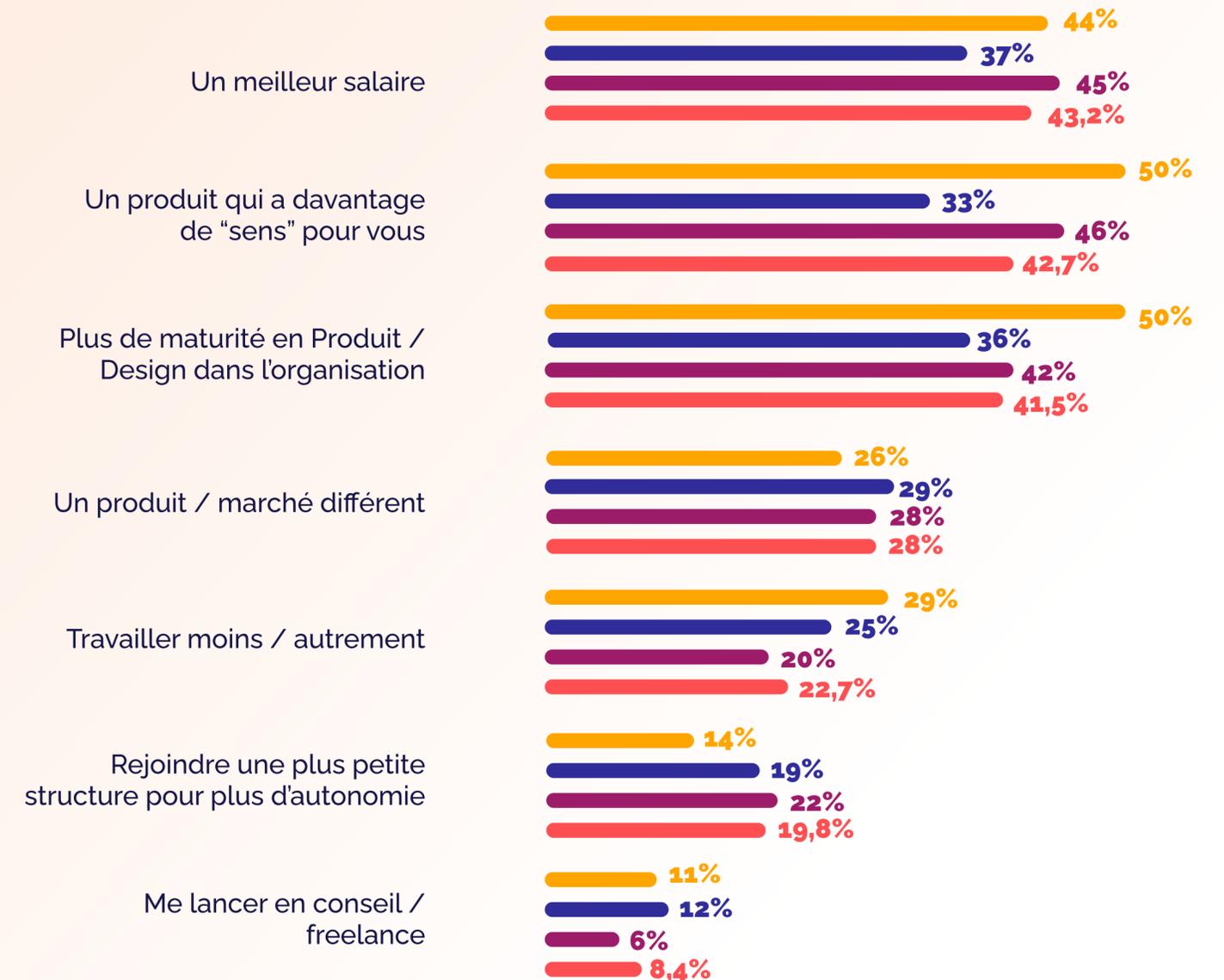


# Si vous deviez changer d'entreprise, que chercheriez-vous ?



## Souhaits

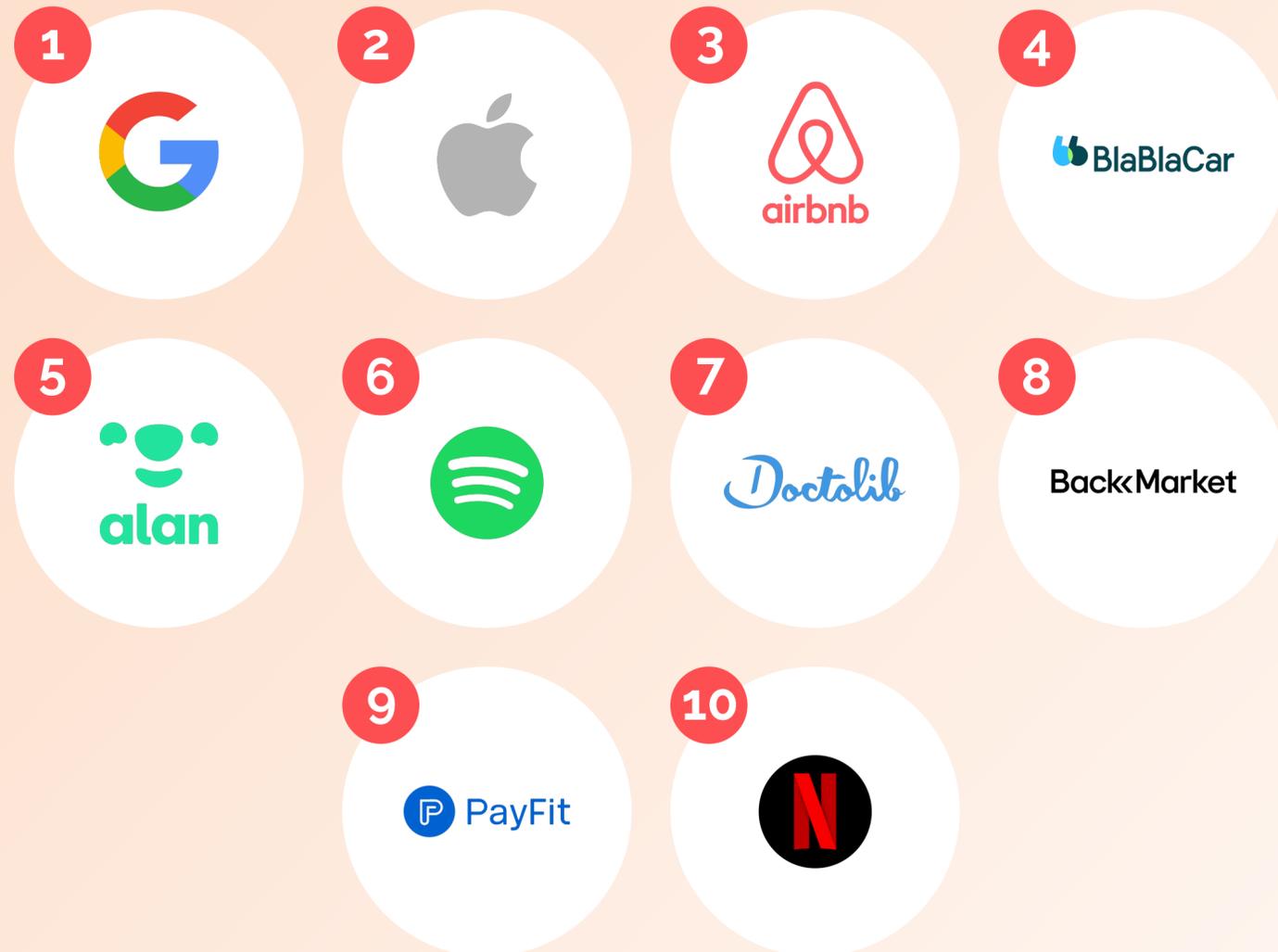
## Chiffres en pourcentage



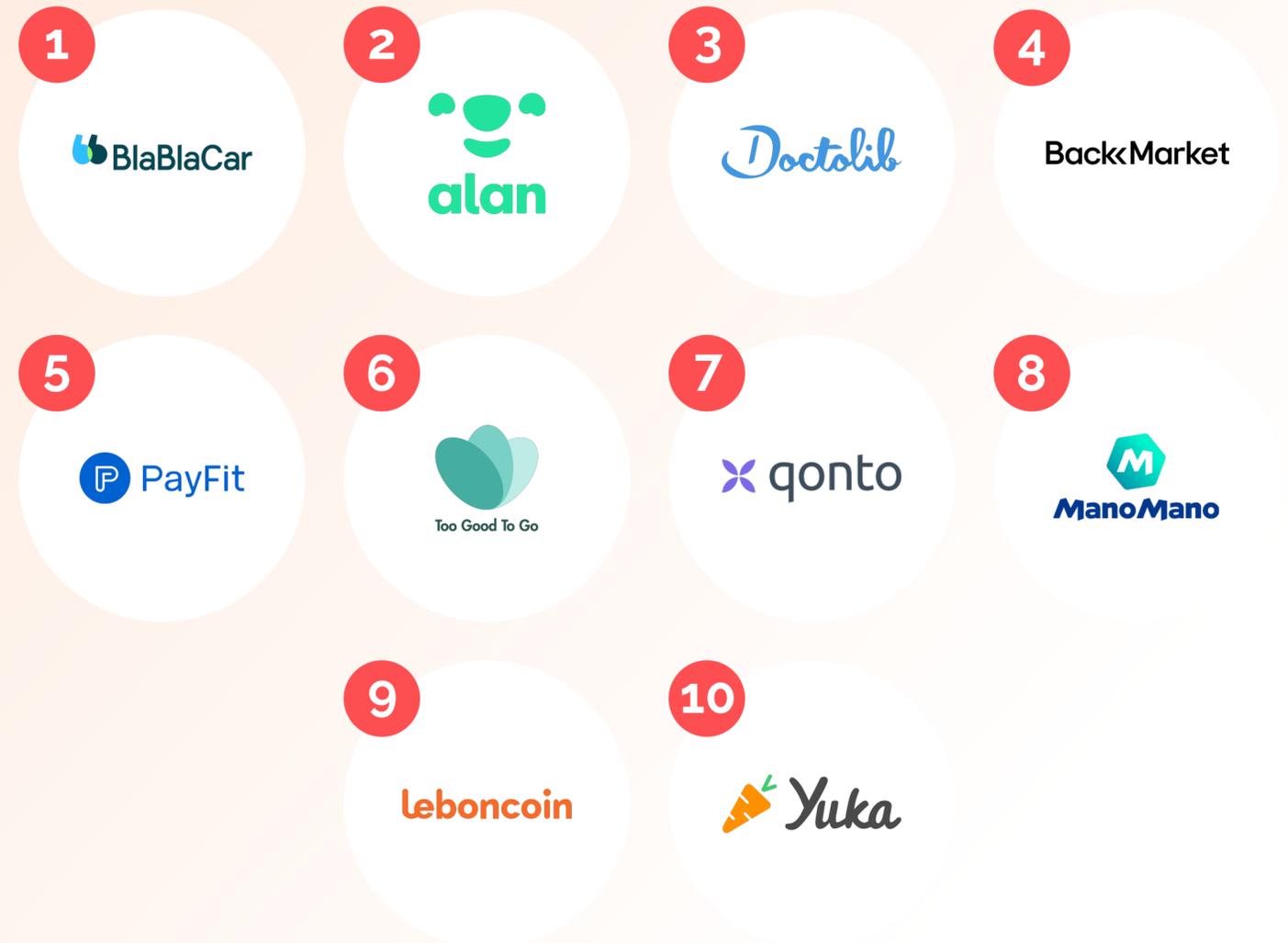
# Top 10 des entreprises où ils aimeraient travailler

Tous profils confondus

## Dans le monde



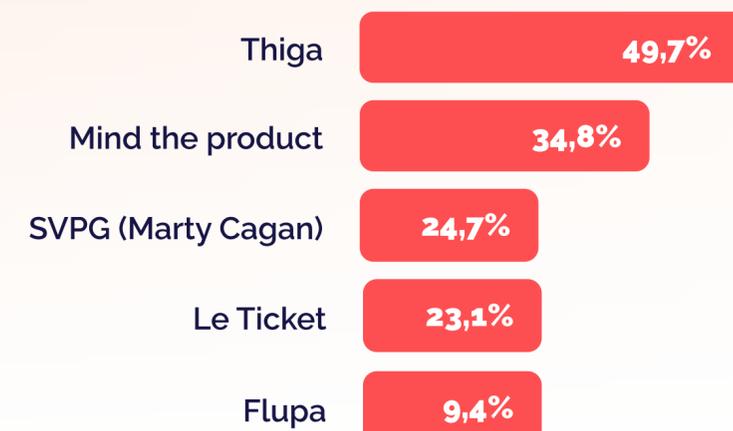
## En France



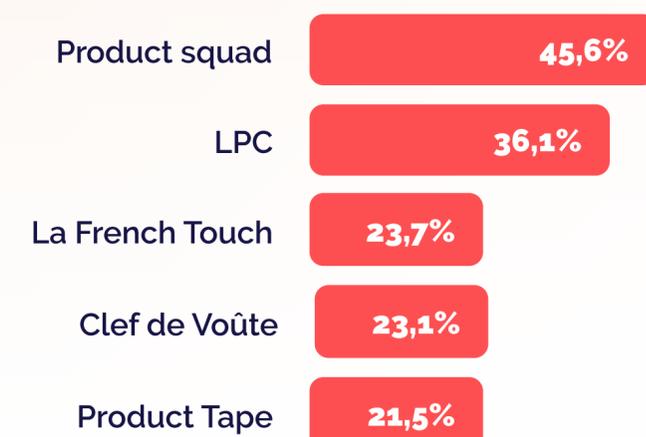
# Comment montez-vous en compétence ?



## Top 5 des newsletters et blogs les plus lus



## Top 5 des podcasts les plus écoutés





**Un immense merci à tous ceux qui ont répondu à cette enquête !**

**On se retrouve le 9 juin 2022 au Trianon  
pour la 5ème édition de La Product Conf !**

Contact Presse  
Céline Winant-Pateron  
[celine@thiga.co](mailto:celine@thiga.co)

