

長く働きたい女性のための転職サイト

女の転職 

コロナ禍の 女性転職者の志向の変化

株式会社キャリアデザインセンター
メディア情報事業部

01

コロナ禍の「キャリア不安」

- ・ コロナ禍「キャリア不安」を感じている女性は7割以上！
- ・ キャリア不安の解消法1位は「転職活動」「資格の勉強」

02

コロナ禍前後の会社に対する印象

- ・ コロナショック前後で、会社に対する印象が変化
- ・ 会社の印象が変わった人の92%が、転職活動中・検討中

03

今後の働き方の希望とは？

- ・ 今後も、リモートワークを希望する女性が54%
- ・ 就職先には「大きな組織」より「在宅勤務」を希望
- ・ 女の転職type 検索キーワードランキング
- ・ withコロナ時代、会社選びで重視したいポイント

04

コロナ禍の女性転職者の応募活動状況

- ・ 雇用形態別の雇用影響

05

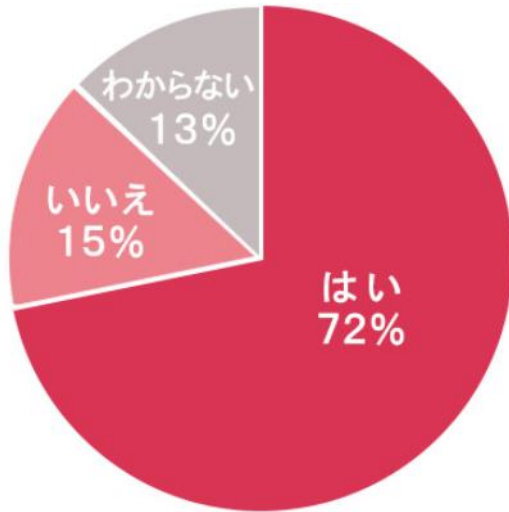
女の転職type 提供サービス

- ・ SWAT企画について
- ・ 会社概要

01 コロナ禍「キャリア不安」を感じている女性は7割以上！

収入が減ったり、自分のスキルに自信がないことへの不安から、キャリア不安を感じる女性が多数

Q. 自分のこれからのキャリアに不安を感じますか？



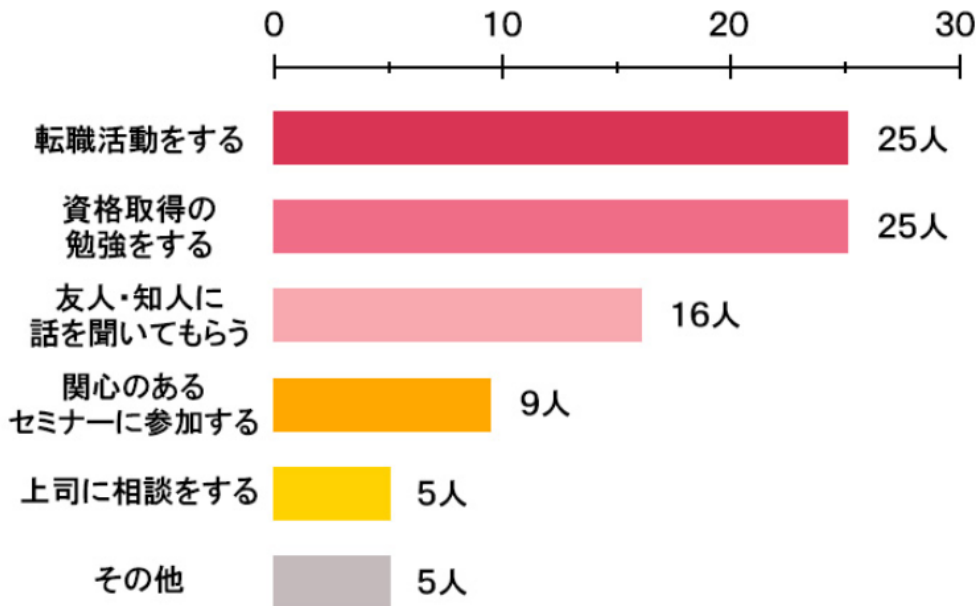
収入が減ってしまいそう

- ・今のところ、給与も雇用もコロナの影響はないが、このまま続くと、業績にも影響がでるため、**賞与、給与が減るのではないかと不安**
(一般事務／38歳)
- ・**コロナの影響で収入が減り**、景気に左右される仕事に不安に思う (飲食業／32歳)

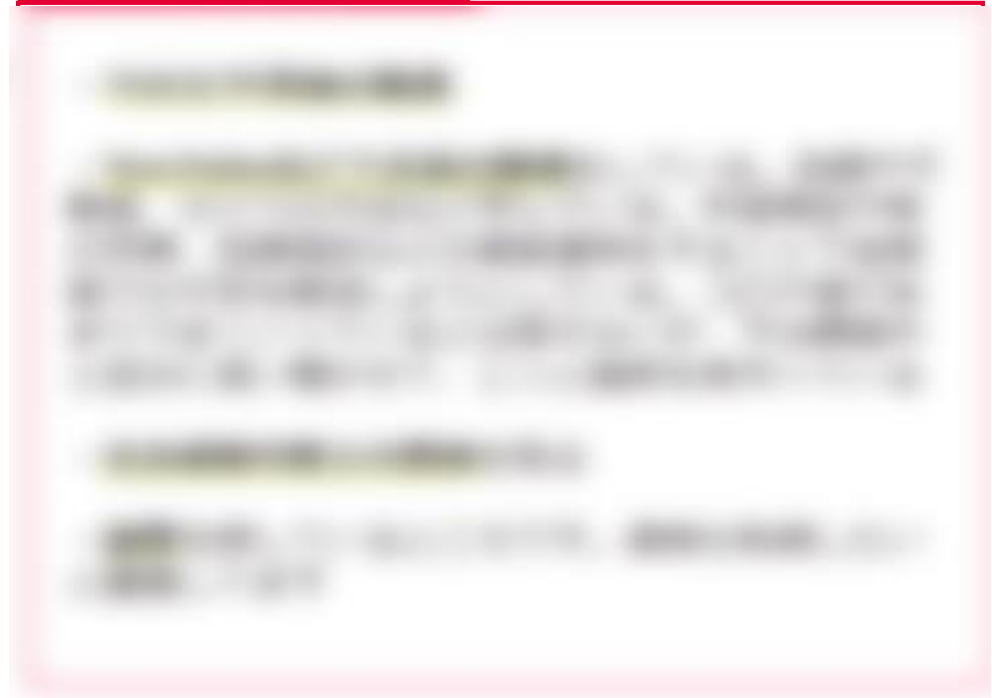
自分の仕事スキルに自信がない

- ・現在の会社で培った知識やスキルが世間でどのくらいのレベルにあたるのかわからない。**他社でもいけるスキルが身についているのかわからない**
(Webデザイナー、データ入力／29歳)
- ・会社独自の作業を主に担当しているので、**他の会社で通用するスキルが身についている気がしない**ため (経理／27歳)
- ・長く勤めていても得られるスキルに限界があり、また業務が単調になりがちでマンネリ化しスキルを会得することに意欲的でなくなる状況があります。**学びや発見から遠のいた同じ毎日の繰り返し**によってここ数年は自分が全く成長できていないと感じるからです (一般事務／37歳)

Q. キャリアの不安を解消するために、やっていることはありますか？(複数回答可)



その他詳細



■ Q. コロナショック前後で、自分が働いている会社に対する愛着に変化はありましたか？



コロナ前後で会社への印象が変わった人の多くが、転職を意識

■ Q. 「より嫌いになった」を選んだ方に伺います。
より嫌いになった結果、転職活動を
始めましたか？

＜次に転職するなら、何を重視する？＞



<次に転職するなら、何を重視する？>



Q.1

外出自粛を受けて、あなたの会社は
テレワーク（在宅勤務）になりましたか？



テレワーク（在宅勤務）を
経験してどう思いましたか？



Q.3

コロナが落ち着いたら、
あなたの会社の通勤スタイルはどうなりますか？



Q.4

今後、テレワーク（在宅勤務）を希望しますか？



全体

事務系

営業系

サービス販売系

順位

検索キーワード

順位

検索キーワード

順位

検索キーワード

順位

検索キーワード

順位

検索キーワード

続きはこちらから



続きはこちらから
ダウンロードして
ご覧いただけます！

👍 女の転職typeサービスサイトはこちら：<https://woman-type.jp/keisai/>
女性採用を強みとする転職サイト「女の転職type」が解決します！