

type & 女の転職type

- コロナ禍での中途採用活動状況に関するアンケート —
IT・通信 / インターネット・広告・メディア 業界
結果報告 (2021.01)

調査概要 … P.3

- 中途採用実施状況 … P.4,5
- リモートワーク実施状況 … P.6,7

現在「採用している」と回答した企業の結果 … P.8

- 採用職種とポジション … P.9
- 採用手法 … P.10
- 課題について … P.11
- コロナ前後での中途採用活動の変化 … P.12
- 面接方法 … P.13
- 応募から内定出しまでの平均期間 … P.14
- 今後の中途採用計画 … P.15

現在「採用していない」と回答した企業の結果 … P.16

- 今後の中途採用活動について … P.17

調査概要

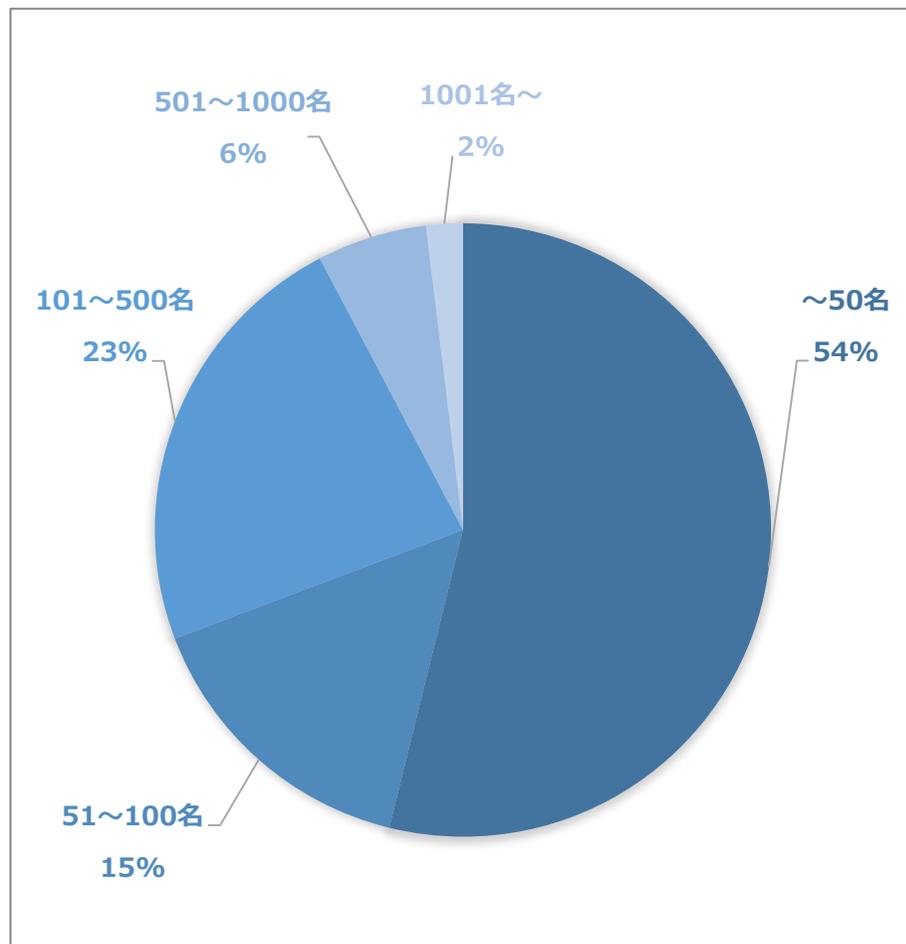
<アンケート実施期間>

2020年12月02日（水）～2020年12月25日（金）

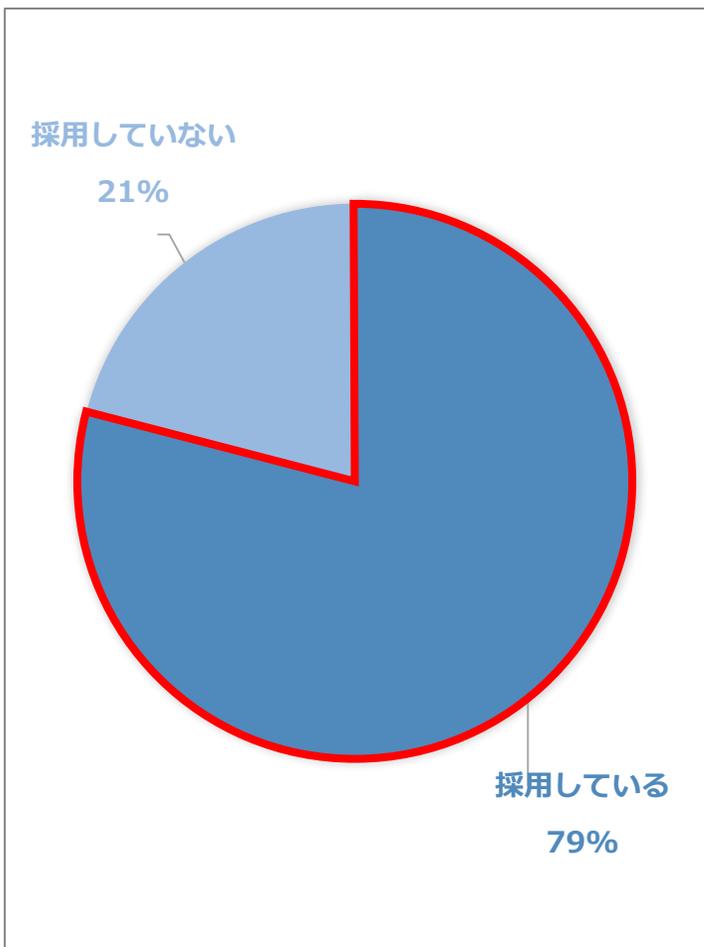
有効回答：52社（IT・通信 / インターネット・広告・メディア 業界）

調査方法：採用ご担当者様を対象にWeb上、メール配信により調査

■従業員規模



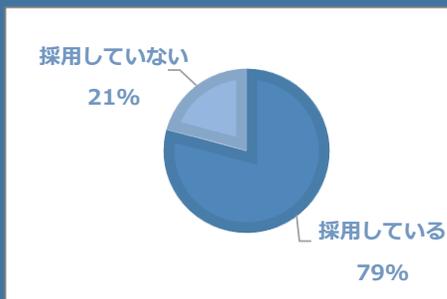
■全体



全体で約**80%**の企業が「採用している」と回答。

前回8月調査時と比較して回答数に差はあるものの採用の有無に関する割合の変化は見られずコロナ禍ではあるが採用活動への影響は他業種と比較して低い傾向にあることが伺える。

<2020年8月調査時> (回答数: 24社)



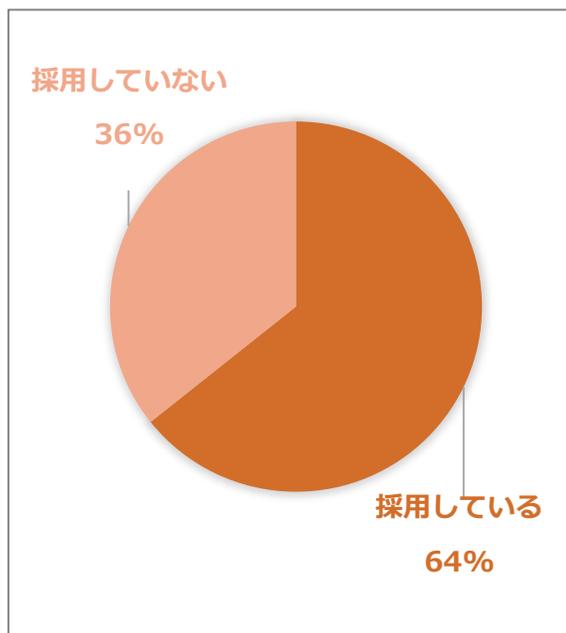
従業員規模別でも「採用している」と回答した企業が過半数を超えた。

一方で、[50名以下]の企業は全体の割合を17%下回り、64%の企業にとどまった。

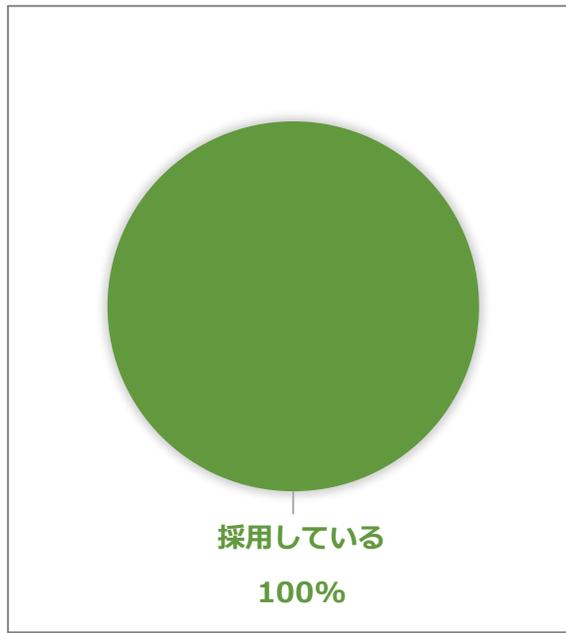
[51~100名][101~500名]の企業では採用していると回答した企業が100%・92%と高い割合を占めた。

■従業員規模別 (※割合上位3従業員規模)

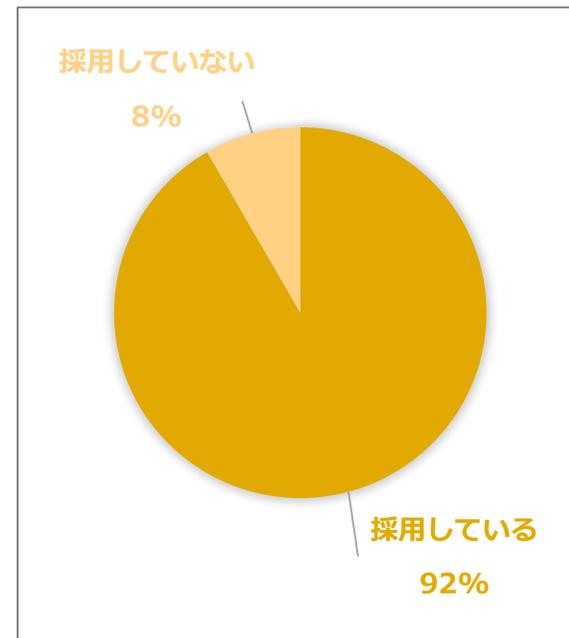
[50名以下] (54%)



[51~100名] (15%)



[101~500名] (23%)



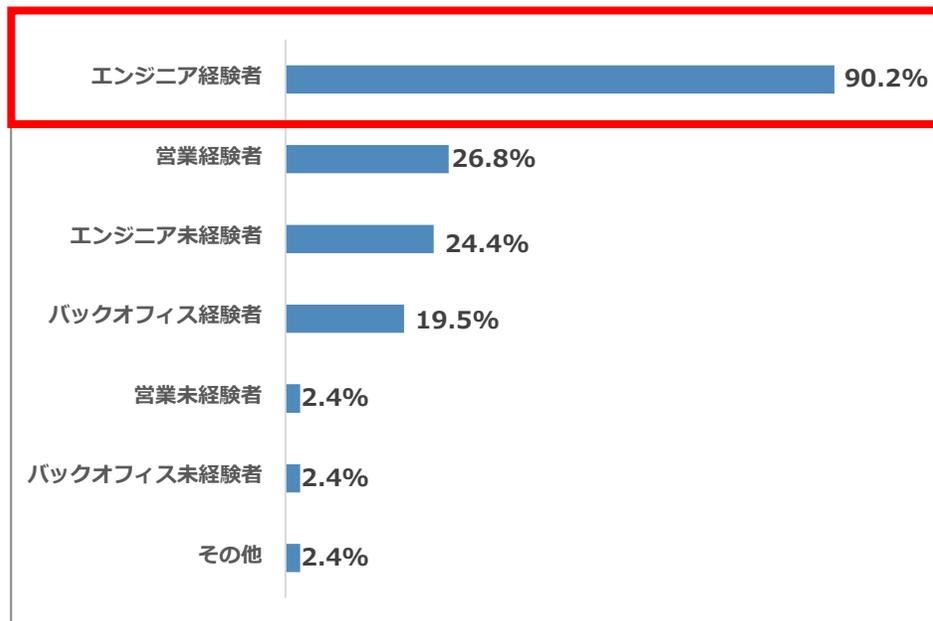
<職種>

[エンジニア経験者]を求める企業が90.2%とほとんどを占めた。次点の[営業経験者]が26.8%、次に[エンジニア未経験者]が24.4%と、大きく差の開く結果となっており、業界において求める層が経験者に集中していることがわかる。

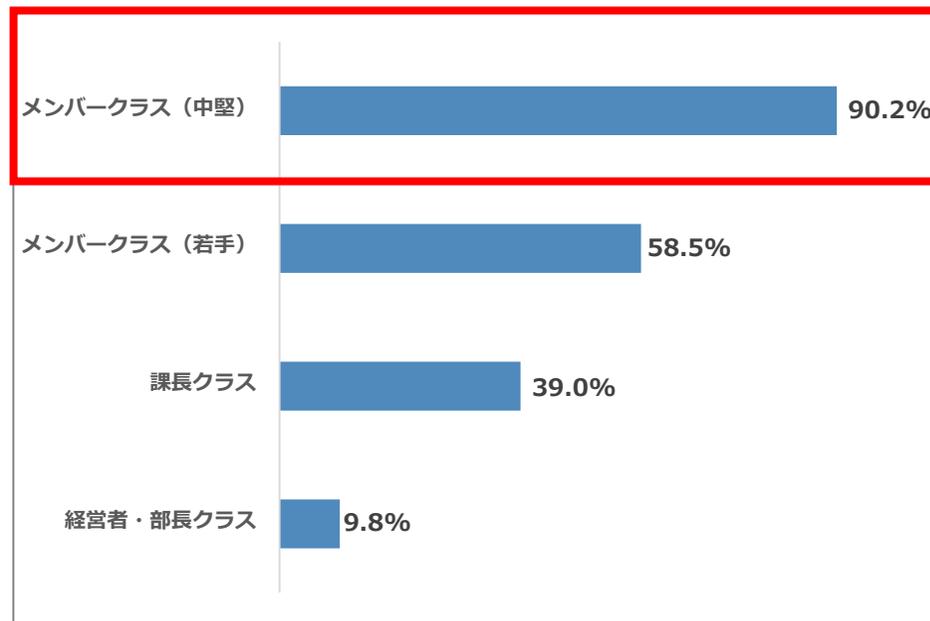
<ポジション>

職種における回答で[エンジニア経験者募集]がほとんどを占めた結果と比例して、ポジションにおいても[メンバークラス（中堅）]の回答が90.2%と最も高かった。次いでメンバークラス（若手）が約60%を占める結果に。若手～中堅層を求める企業が多い結果となった。

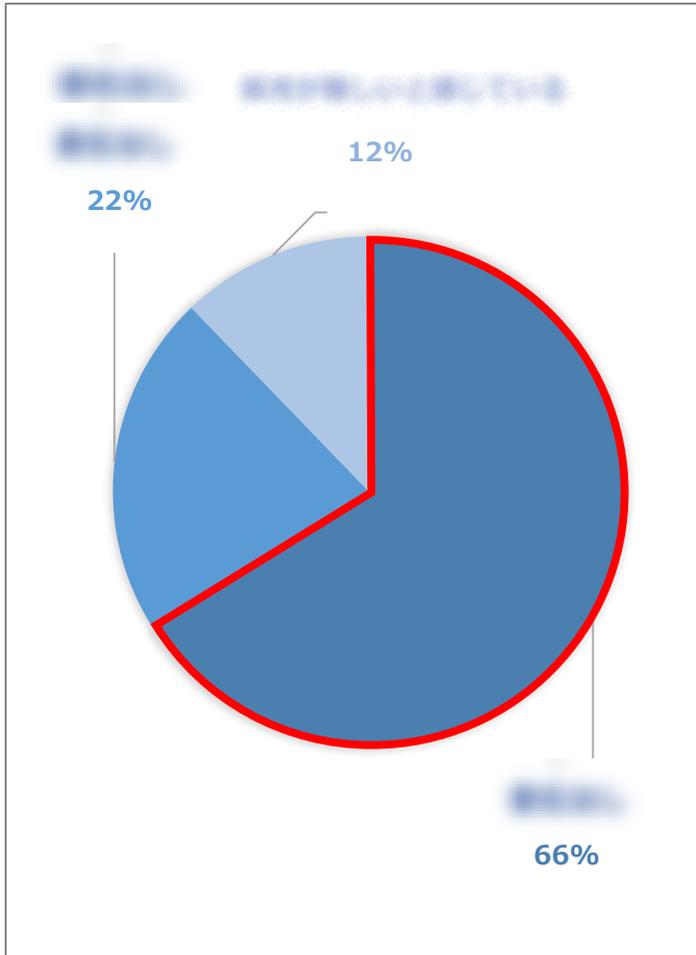
■ 職種



■ ポジション



■ 中途採用活動の変化



コロナ前後での中途採用の変化に関する調査では
66%と過半数を超える企業が[採用が難しく感じている]と回答。

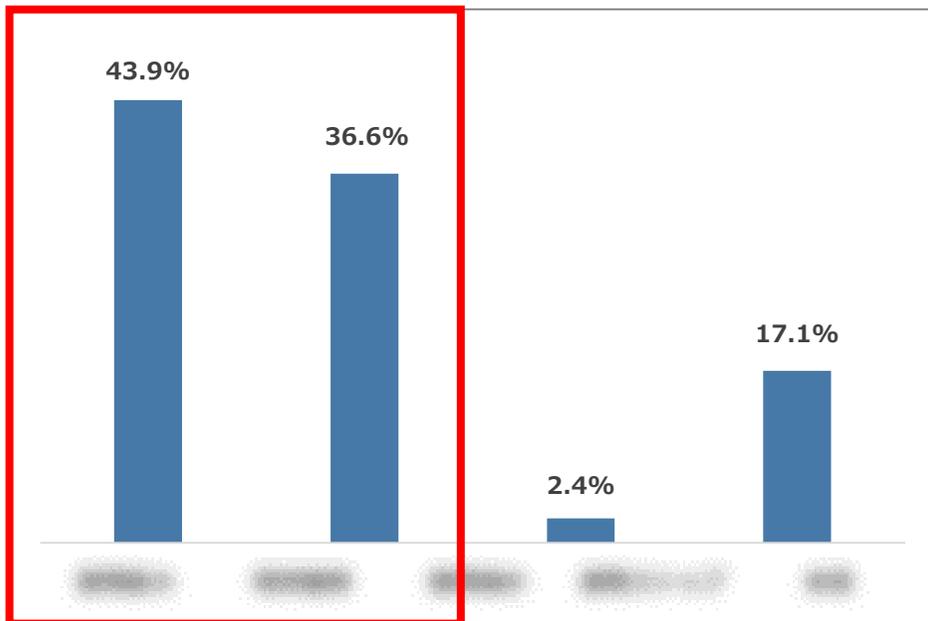
残りの22%は[採用がしやすくなった]と回答し、
12%が[変化を感じていない]と回答した。

「採用が難しく感じている」と回答した企業の特徴
「コロナの影響により採用活動が停滞している企業が増えたことにより採用が難しく感じる」「採用活動が停滞した」「採用活動が停滞している企業が増えたことにより採用が難しく感じる」「採用活動が停滞している企業が増えたことにより採用が難しく感じる」

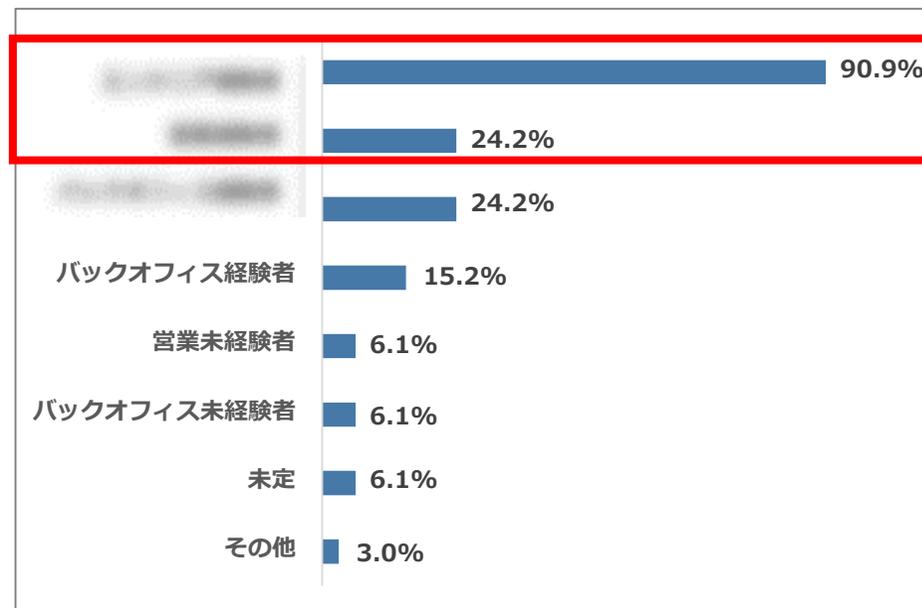
「採用がしやすくなった」と回答した企業の特徴
「コロナの影響により採用活動が停滞している企業が増えたことにより採用がしやすくなった」「採用活動が停滞している企業が増えたことにより採用がしやすくなった」

今後の中途採用計画 – 2021年の中途採用計画と採用予定職種を教えてください –

■ 中途採用計画 (2021年以降)



■ 採用予定職種



<中途採用計画>

2021年の中途採用計画に対しては採用拡大が 43.9%と、人員を増やしていく企業の回答結果が最も多い割合を占めた。現状維持も 36.6%と、合わせて約 80.5%の企業が引き続き採用活動を行っていく。

<採用予定職種>

採用予定職種においても、バックオフィス経験者と未経験者の割合が最も高く、それぞれ90.9%と24.2%を占めた。バックオフィス未経験者も24.2%と、合わせて約45%の企業がバックオフィス未経験者を採用する意向があることが分かった。

続きはこちらから



続きはこちらから
ダウンロードして
ご覧いただけます！

 typeサービスサイトはこちら：<https://type.jp/keisai/>

エンジニア採用を強みとする転職サイト「type」が解決します！