

女性が1人もいない営業チームの採用でも、こんな条件なら興味あり！

「営業職」として働く上で職場に求める条件ランキング！

弊社の女性営業マンを対象に「女性が1人もいない営業チームの募集があった場合、どんな条件があれば興味が湧きますか？」というアンケートを取りました。今は女性営業マンがいない（or少ない）けど、今後積極的に採用したい企業必見のリアルボイスをお届けします！



1 オフィス環境が清潔
(分煙、お手洗いや化粧室など)



2 産休育休制度がある



3 土日（土日祝）休み / 時短勤務制度がある

※同率3位

(以下、同率4位)

- ★女性向け商材、女性目線が活かして売りやすい商材を扱う
- ★他部署に女性がいて交流がある、近くに営業以外の女性がいる
- ★男女平等の年収、環境、評価制度
- ★19時退社、残業少ない、20時までには帰れる

その他・・・ 各種手当あり（扶養、子供、託児所支援、看護休暇）、有休取得しやすい、成果給である、ノルマが厳しくない、などの意見も。



回答詳細



- ・オフィスが清潔かどうかは結構注目します。特に、女性用のお手洗いがキレイかどうかは重要です！（26才・Sさん）
- ・美容代の手当などがあると興味沸きます！（25才・Oさん）
- ・ノルマが厳しくない、時間をむやみに拘束されず、売上を上げれば早く帰っても良い、という環境だと良いです。（23才・Aさん）
- ・男女平等に評価してもらえるのなら大丈夫です。複数名採用予定、などであればさらに応募しやすい！（31才・Kさん）



求人原稿に、「女性を採用する背景」や「一緒に働くメンバー」、「働く上で難しいと感じる点」などが具体的に記載されていると良い！といった意見もありました！

その他、「イケメンがいればやる気があがる！」という意見もちらほら・・・。