

Zeitfresser: Administration

Warum ein Unternehmen zu wenig Zeit für das strategische Personalmanagement hat.

Strategisches Personalmanagement wird als die Planung, Umsetzung und Kontrolle von grundsätzlichen Handlungsmöglichkeiten zum frühzeitigen Aufbau, zum Erhalt, zur Nutzung sowie zur Entwicklung von Personalpotentialen beschrieben. Dabei soll eine Schnittstelle zu der Unternehmensstrategie hergestellt werden, um langfristige Ziele des Unternehmens erreichen zu können. Fakt ist, dass zur jetzigen Zeit noch sehr viel Zeit in administrative und operative Arbeit investiert wird.

Die HR-Studie 2020 beschäftigt sich mit dem Thema der Digitalisierung der Personalarbeit und inwiefern Human Resources 4.0 bereits Realität und welche Potenziale noch nicht genutzt sind. Dabei wurden vor allem das Erstellen und Bearbeiten von Dokumenten, das Managen und Auswerten von Daten und Reportings sowie das Bearbeiten von Anfragen der Mitarbeitenden als größte Zeitfresser eingestuft.

HR-Studie 2020 (forcont business technology gmbH, 2020, S.10)



Für welche HR-Abteilungen fehlt die meiste Zeit?



Zeitmangel

Für das strategische Personalmanagement fehlt die Zeit. Vor allem aber für die Personalentwicklung / Qualifikation, Netzwerkpflege und Personalbeschaffung sowie -marketing.

Genau diese Maßnahmen motivieren und erhöhen die Einsatzbereitschaft der Mitarbeitenden.

Die Angestellten sind der Schlüssel zum Erfolg. Um als Unternehmen erfolgreich zu sein und wettbewerbsfähig zu bleiben, müssen die eigenen Beschäftigten motiviert werden und leistungsbereit sein. Dazu zählt die individuelle Einbeziehung der Angestellten, um diese erfolgreich zu motivieren und dementsprechend auch an das eigene Unternehmen zu binden. Dazu gehören auch Maßnahmen, für die zu wenig Zeit in dem Alltag eines Personalers vorherrscht. Die Potenzialanalyse und Weiterbildungsmaßnahmen sind ein großer Faktor, der Anreize für die Angestellte schafft, ihre Einsatzbereitschaft erhöht und damit wiederum das Unternehmen leistungsfähiger und erfolgreicher dastehen lässt.



Erhöhte Mitarbeitermotivation



Erhöhte Leistungsbereitschaft



Unternehmenserfolg

Eine **digitale Software** stellt eine **flexible Lösung** dar, die viele der administrativen Aufgaben übernimmt. Sie entlastet die Personalierer und stellt ihnen somit mehr Zeit für das strategische Personalmanagement zur Verfügung.



PROCESS HR Personaleinsatzplanung Software als perfekte Unterstützung.



Mitarbeiterstamm-
datenverwaltung



Integriertes Reporting



Self Service Portal für
Ihre Mitarbeitenden

Fazit

Eine Unterstützung in der alltäglichen Arbeit eines Personalers ist wichtig, um andere Aufgaben - vor allem die Personalentwicklung und Qualifikation sowie die Netzwerkpflge - in den Fokus zu rücken.

Erfahren Sie mehr zu unserer Personaleinsatzplanung Software PROCESS HR.

Kontaktieren Sie uns, um mehr Informationen über die Software, die Implementierungsphase und unsere Leistung inkl. Kosten zu erhalten.

PHR | Personal- Einsatzplanung