

Implementa programas de Incentivos y Reconocimientos

Estos programas están centrados en impulsar la **cultura organizacional**, mantener a sus **colaboradores comprometidos, productivos, eficientes y felices**.

60% de las personas afirman que un programa de incentivos contribuye a no querer buscar otro trabajo. *Edenred*



Incentivos / Reconocimientos



Incentivos económicos o salariales
Es aquel pago que realiza la empresa al trabajador, ya sea en forma de dinero, bono extra, cheque o regalo material.



Reconocimiento o incentivos morales
Es aquel beneficio que recibe un empleado en forma no monetaria como puede ser horarios flexibles, más vacaciones, felicitaciones y diplomas, etc.



Incentivos mixtos (económicos y morales)
Es la combinación de las dos anteriores: los morales son inmediatos y constantes, mientras los económicos responden a metas con mayor tiempo o complejidad.

Uniando Fuerzas Organización/Colaborador

Implementar un **excelente plan de incentivos y recompensas** puede generar **ventajas competitivas** para las empresas que se preocupan y entienden que su **mayor valor son las personas**.



Generan fidelización
Reconocer y recompensar los esfuerzos de los colaboradores los hará sentirse valorados.



Mayor productividad
Los incentivos se aplican al conseguir objetivos y metas. Las personas se mantienen motivadas y dan su mayor esfuerzo.



Atraer nuevo talento
Si una empresa cuida, impulsa y desarrolla a sus colaboradores, los profesionales más valiosos querrán laborar en ésta.



Incentivos justos
Reconocer los esfuerzos por igualdad, crea un entorno laboral estable, acentuando las mismas posibilidades para todos.

Las organizaciones se encuentran en un entorno **globalmente competitivo** y deben **obtener y desarrollar el mejor talento**.

86%

de las empresas en España ya tiene sistemas de incentivos o de reconocimiento para sus empleados. *Remica*

77%

de los trabajadores afirma que se implicarían más en su trabajo si sintieran que se reconocen sus logros. *Edenred*

44%

de la productividad de los colaboradores puede incrementarse con un buen programa de incentivos. *Edenred*

Programa de 3 Pilares:

Para generar un programa de beneficios que **evalúe** el rendimiento del equipo, **motive** el desempeño individual de los colaboradores y que **resuelva los objetivos con buenos resultados** para la empresa los incentivos deben:



Beneficiar al trabajador y a la empresa



Ser medibles y alcanzables



Ser claros y entendibles en su planificación

+ Tecnología Estrategia

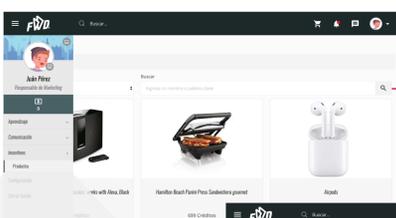
Los avances tecnológicos y de innovación nos permiten **desarrollar y automatizar** procesos que antes tomaban mucho tiempo. Por ello, hoy en día contar con una herramienta que permite **obtener resultados y transformarlos en beneficios para nuestros colaboradores** resulta muy práctico.

Soluciones FORWARD.



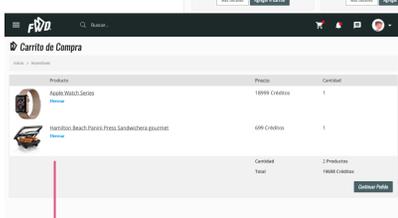
Sección de Incentivos

En **FORWARD** tenemos la **tecnología** que estás buscando, conoce nuestro **módulo de incentivos y recompensas** para reconocer y celebrar los **éxitos** de tus colaboradores. Logra **conectar** a tu organización con su gente.



En esta sección las personas de tu organización podrán intercambiar los créditos acumulados por increíbles recompensas. La sección contiene una barra de búsqueda que permite encontrar el producto por nombre, clave o categoría.

Productos



Gestiona los productos en el carrito y cumple los objetivos para obtenerlos.

Podrán agregar al carrito los productos que desean adquirir, ver los detalles del incentivo y la cantidad de créditos que necesitan para obtenerlo.

El administrador podrá **gestionar y controlar los incentivos** en la plataforma, **obtener información** de cuántos se encuentran disponibles y **recolectar datos relevantes para desarrollar, motivar e impulsar** a sus colaboradores.

¡Trabajemos de la mano y comienza a tus colaboradores por sus logros y así obtener un mejor desempeño en tu organización

Contáctanos



info@forwardcompany.com
+52 55 7826 0880 y 82



Aviso de privacidad
www.forwardcompany.com