



Communiqué de presse - juin 2021



EN CROISSANCE CONSTANTE, ALTEREA GROUPE LANCE UN NOUVEAU PLAN DE 150 RECRUTEMENTS EN 2021

Depuis plusieurs années consécutives, ALTEREA Groupe, acteur de l'énergie et du climat pour la transition énergétique, écologique et numérique des bâtiments et des territoires, fait face à une croissance importante, qui nécessite un fort volume de recrutements. Cette année encore, la société recrutera 150 personnes réparties sur ses quatre filiales (ALTEREA, CYRISEA, ALTERESCO et BECIA) et dans toute la France.

DES RECRUTEMENTS DANS UN SECTEUR PÉNURIQUE ET CONFRONTÉ À LA CRISE SANITAIRE

Depuis plusieurs années, ALTEREA Groupe fait face à un volume croissant de recrutement. Après 105 recrutements sur l'année 2020, l'entreprise recherche 150 collaborateurs pour cette année. Si la crise sanitaire ne l'a pas empêché de recruter, ALTEREA Groupe a su s'adapter aux attentes des candidats.

Le secteur du bâtiment reste pénurique en ce qui concerne les formations. Malgré l'importance des différents sujets qui lui sont liés, comme la transition énergétique, certains profils très spécifiques demeurent compliqués à recruter, comme les économistes de la construction ou les ingénieurs en électricité. Peu de formations spécialisées existent dans ces domaines et les profils sont rares.

Pour contourner ces difficultés, ALTEREA Groupe n'a pas hésité à innover pour répondre aux attentes des candidats.

« *Les méthodes de recrutement évoluent sans cesse. Aujourd'hui, les candidats n'ont plus besoin de se faire connaître auprès des entreprises car ils sont sollicités directement sur des réseaux sociaux professionnels ou des réseaux Alumni* », explique **Sophie Monteiro**, Responsable recrutement chez ALTEREA Groupe.

Pour séduire ces candidats, ALTEREA met en avant des projets qui ont du sens, partage ses valeurs écologiques et environnementales, propose des évolutions de carrière...

« Nous accordons énormément d'importance à la formation et à l'accompagnement. Nous recrutons environ 80 stagiaires par an et nous transformons environ 60% de ces recrutements en CDD ou CDI. Nous mettons à disposition des étudiants des tuteurs dédiés pour permettre une montée en compétences dans le temps, avec des missions responsabilisantes », ajoute **Sophie Monteiro**.

LE RECRUTEMENT EN CHIFFRES

Effectif ALTEREA Groupe :
405 collaborateurs

Postes actuellement ouverts :

ALTEREA : 94
CYRISEA : 5
BECIA : 5
ALTERESCO : 1

DES MÉTHODES DE RECRUTEMENTS EN CONSTANTE ÉVOLUTION

Pendant la période de crise sanitaire et de télétravail, ALTEREA Groupe a systématisé les entretiens en visioconférence. Cette technique a permis à l'entreprise de continuer à recruter. En revanche, pas question d'embaucher un salarié sans le rencontrer de visu. « *Il nous semble essentiel, pour le candidat comme pour nous de pouvoir nous projeter et cela passe par une rencontre physique, une visite des locaux, un échange avec son manager...* », explique **Sophie Monteiro**. « *Pour recruter, nous croyons en la séduction professionnelle mutuelle. Il faut que nos projets plaisent, que nos valeurs correspondent aux attentes des candidats, mais aussi que le savoir-être et le savoir-faire soient en adéquation avec les valeurs d'ALTEREA Groupe.* »

Chez ALTEREA Groupe, ce qui fait un bon candidat, c'est une envie d'apprendre et d'évoluer ou d'accompagner des profils, une envie de s'investir dans un environnement rythmé, une réelle sensibilité environnementale...

Pour recruter ses différents candidats plus facilement, ALTEREA Groupe s'est doté d'un outil de gestion de candidatures, Smart Recruiters. Cet outil collaboratif donne la possibilité, à toutes les parties prenantes d'un recrutement, d'interagir entre eux. Côté entreprise, Smart Recruiters permet un gain de temps ainsi qu'une visibilité accrue des annonces, qui, lorsqu'elles sont diffusées sur l'outil, sont également éditées sur tous les sites de recrutement (APEC, Pôle Emploi, Ouest Job, etc.). Côté candidat, l'outil permet de suivre l'évolution de sa candidature en temps réel.

UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ POUR LES NOUVEAUX COLLABORATEURS

Une fois le recrutement validé, ALTEREA Groupe met en place un processus d'accueil et d'intégration pour les nouveaux collaborateurs. Présentation aux équipes, matinée d'accueil avec l'équipe des ressources humaines et séminaire d'intégration pour permettre aux nouveaux arrivants de rencontrer les dirigeants et de se familiariser avec l'organisation et la stratégie de l'entreprise. ALTEREA Groupe accompagne chacun de ses nouveaux

collaborateurs dans leurs prises de poste et tout au long de leur carrière en leur dédiant un tuteur et un référent RH. Enfin, dans un souci de constante évolution de ses collaborateurs, ALTEREA Groupe propose des supports et des formations pertinentes qui permettront à chacun de monter en compétences.

« En arrivant chez ALTEREA, je me doutais que l'entreprise, au vu de sa croissance, offrirait des perspectives d'évolution intéressantes. Mais j'imaginai plutôt une évolution au sein du service commercial et notamment à la coordination des assistantes commerciales. J'étais loin de m'imaginer responsable d'une nouvelle Direction dont j'aurais eu l'initiative. », détaille **Jessie FORGET**, Directrice Administration des Ventes, chez ALTEREA.

« Trois aspects principaux m'ont intéressé chez ALTEREA. En premier lieu, le fait que le cœur de métier d'ALTEREA soit la rénovation énergétique. Par conviction personnelle c'est le domaine dans lequel je voulais me spécialiser. En deuxième lieu, intégrer une société d'ingénierie d'assez grande envergure pour pouvoir travailler sur des missions plus importantes en termes de volume, de contraintes et d'enjeux. En troisième lieu, bénéficier d'une méthode et d'appuis techniques qualifiés pour poursuivre ma montée en compétences. », explique **Tanguy JOYEUX**, Coordinateur d'études, chez ALTEREA.

Retrouvez l'ensemble des offres d'emploi disponibles via ce lien :

<https://www.alterea.fr/nous-rejoindre>

A PROPOS D'ALTEREA GROUPE

Acteur de l'énergie et du climat, ALTEREA Groupe s'engage pour la transition énergétique, écologique et numérique des bâtiments et des territoires au travers de ses filiales : ALTEREA, CYRISEA, ALTERESCO et BECIA

ALTEREA GROUPE EN QUELQUES CHIFFRES

- Chiffre d'affaires 2020 : 38 millions d'euros
- Effectif à fin mai 2021 : 405 collaborateurs
- Siège social : Nantes
- Agences françaises : Nantes, Carquefou (44), Paris, Lille, Bordeaux, Lyon, Strasbourg, Marseille, Toulouse et Tremblay-en-France (93)

DOMAINES D'INTERVENTION

Ouvrages publics (mairies, écoles, collèges, lycées, universités...), établissements de santé, équipements sportifs (piscines, gymnases...), habitat social, habitat résidentiel/copropriétés, bâtiments tertiaires et commerciaux, industries...

Plus d'informations sur ALTEREA Groupe et ses filiales :

www.altereagroupe.com
www.alterea.fr
www.cyrisea.com
www.alteresco.fr
www.becia.fr

CONTACTS PRESSE

Camille Bourgain | Florent Vergereau
02 52 20 01 68 | camilleb@oxygen-rp.com