

# QUELS SONT LES ENJEUX DE LA QVT EN ENTREPRISE ?

## L'IMPACT DE LA CRISE SANITAIRE SUR LA QVT



des collaborateurs souhaiteraient poursuivre le **télétravail** à l'issue de la crise sanitaire

Source Anact

7 salariés sur 10 souhaitent et pensent que la crise va transformer profondément les modes de travail



Source Malakoff Humanis



des collaborateurs disent que leur engagement au travail lors du déconfinement dépendra de la façon dont leur entreprise se préoccupe de leur **bien-être**

Source Sondage Opinion Way

## LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL : AUSSI STRATÉGIQUE POUR LES ENTREPRISES QUE POUR LES COLLABORATEURS

Enquête Ifop, Siaci Saint Honoré

81%

placent le bien-être au travail au premier rang de leurs attentes, ce levier devient un enjeu prioritaire et stratégique pour les entreprises



85%

des organisations estiment que la QVT est un enjeu de compétitivité

### Mais une difficulté à passer à l'action

Seuls **56%** des salariés estiment que leur entreprise s'intéresse à leur bien-être

## QUELLES SONT LES ATTENTES DES COLLABORATEURS ?

Les principaux changements attendus par les salariés :

Enquête Ifop, Siaci Saint Honoré

19%

+

27%

+

19%

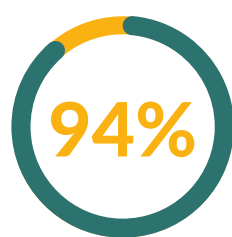
=

Bon équilibre attendu

Changement de vie

Concilier vie pro et vie privée

Davantage de télétravail



des Français interrogés déclarent que le travail est quelque chose de très ou assez important

## QUELS SONT LES INDICATEURS POUR MESURER LA QVT ?



**Indicateurs d'absentéisme :**  
Taux d'absences, durée, motif, profil des absents



**eNPS et NPS :**  
Employee Net Promote Score et satisfaction client



**Indicateurs de santé :**  
Troubles de santé, inaptitudes, reclassements

DÉCOUVREZ COMMENT LE FEEDBACK PERMET DE MESURER LA QVT EN TEMPS RÉEL



On en parle dans notre livre blanc "Pourquoi faut-il mesurer l'expérience collaborateur ?"

[Je le télécharge](#)