

DÉPLOYER LE TÉLÉTRAVAIL DE FAÇON PÉRENNE

D'après l'étude "Le télétravail, post-covid, vu par les DRH" -
ANDRH / BCG

DES CHIFFRES CLÉS

85 %

Des DRH interrogés considèrent souhaitable le développement pérenne du télétravail dans leur entreprise

82 %

Des répondants envisagent une revue à la hausse de la part de postes susceptibles au télétravail

BÉNÉFICES ATTENDUS PAR LES DRH



Augmentation de la productivité

Plus de temps pour former les collaborateurs



Recours à la main-d'œuvre peu importe sa localisation

RÔLE DU MANAGER POST-CRISE

1

Donner du sens et motiver

2

Faire monter en compétence

3

Fixer des objectifs clairs et atteignables

PRIORITÉS POUR LE DÉVELOPPEMENT PÉRENNE DU TÉLÉTRAVAIL

L'accompagnement des collaborateurs / managers



Mise à dispositions des outils nécessaires

Evolution de l'organisation et des méthodes de travail



bloomin



DÉCOUVREZ NOS CONSEILS ET CONTENUS

[Discutons-en!](#)