



Infographic: Verrassende onboarding -cijfers

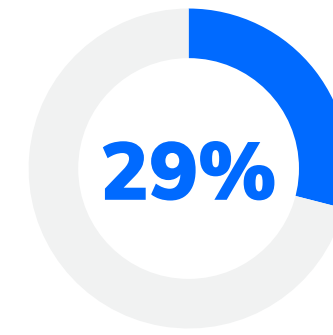


Waarom organisaties hun onboarding-programma
zouden moeten digitaliseren

Steeds meer organisaties gebruiken een digitaal onboarding-programma. En het is een goed idee om dat te volgen!

Organisaties kunnen dit proces stroomlijnen en hun medewerkersbeleving een boost geven door gebruik te maken van innovatieve technologieën, zoals een onboarding-platform.

Met een digitaal onboarding-programma kunnen organisaties het proces volgen en hun nieuwe medewerkers sneller inwerken en productief maken.



van de HR-medewerkers zegt dat **onboarding** hun grootste uitdaging is bij pogingen om de betrokkenheid van medewerkers te verbeteren.¹

Bij handmatige onboarding is het **personeelsverloop** naar verluidt

3x

keer hoger dan bij digitale onboarding.²



88%

van de medewerkers was ontevreden over hun onboarding-proces.³



38%

van de bedrijven gebruikt een online onboarding-platform, en het zijn vooral de grote bedrijven die **technologie** inzetten voor onboarding.⁴

49%

van de bedrijven houdt zijn onboarding-programma **up-to-date**.⁵

laden...



Waarom een digitaal onboarding-programma?

1 Werk nieuwe medewerkers **sneller** in

50%

Nieuwe medewerkers zijn 50% productiever bij organisaties met een gestandaardiseerd onboarding-proces.⁶

77%

van de medewerkers met een gestructureerd onboarding-proces slaagde erin hun eerste prestatiedoelen te bereiken.⁷

2 Laat je nieuwe medewerker op een **persoonlijke** manier kennismaken met de **bedrijfs**cultuur



Geef nieuwe medewerkers een goede indruk van je bedrijf en zorg ervoor dat ze zich vanaf de eerste werkdag al thuis voelen. Medewerkers die een slechte onboarding-ervaring hebben gehad, gaan **2x** zo vaak op zoek naar andere kansen.⁸



Waarom een digitaal onboarding-programma?

3 Krijg **inzichtelijke gegevens** over je nieuwe medewerkers

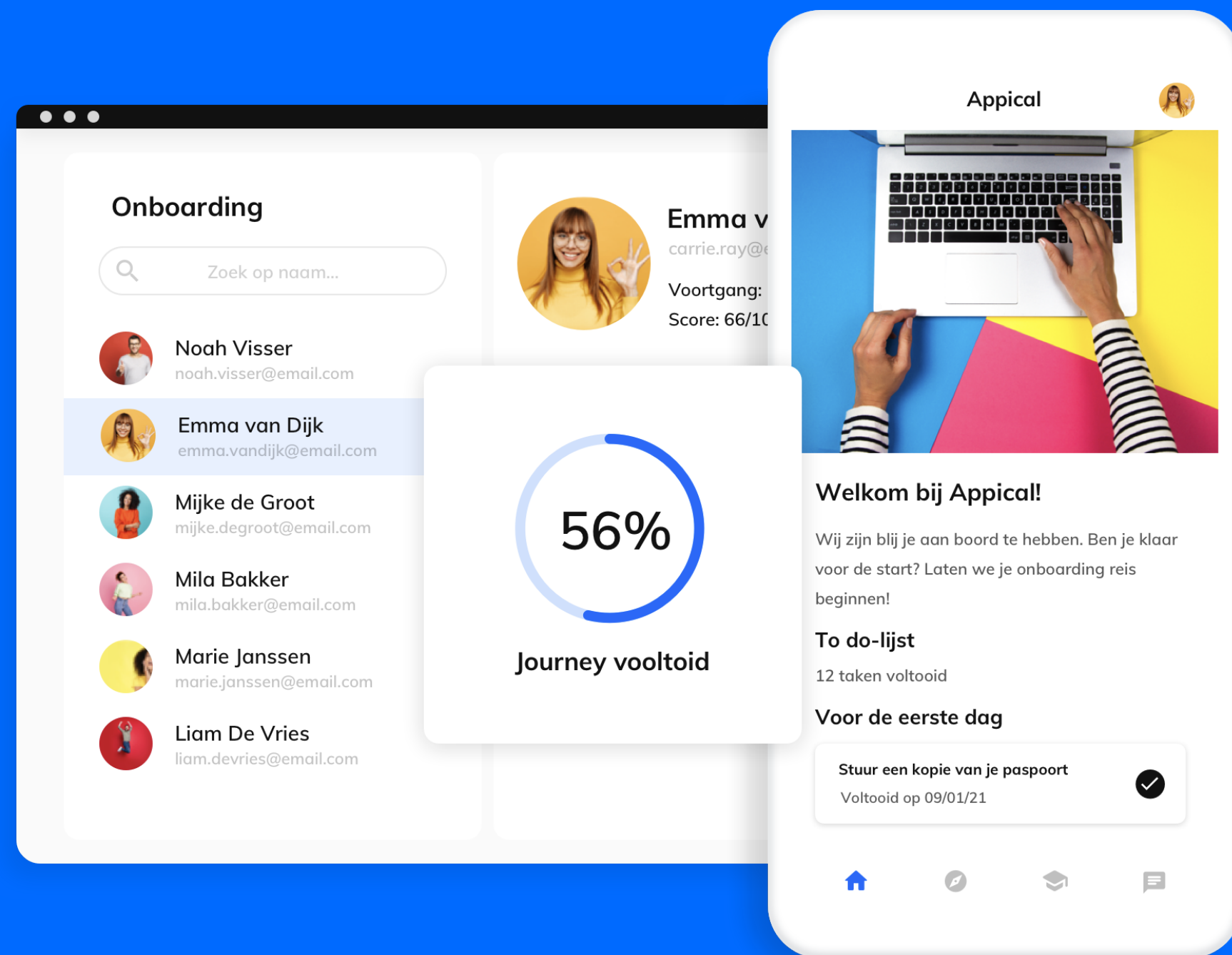


Met een onboarding-platform krijg je inzicht in de voortgang van je nieuwe medewerkers tijdens de onboarding en kun je gegevens verzamelen over de integratie, betrokkenheid en evaluatie van je medewerker, zodat je je onboarding-programma verder kunt verbeteren.

4 Breng informatie op een **leuke** en **interactieve** manier over



Interactief en stapsgewijs leren kan de prestaties met **17%** verbeteren en de betrokkenheid met **50%** verhogen.⁹ Informatie is gemakkelijker te onthouden door gebruik te maken van video's, GIF's, quizzen, checklists en andere interactieve media.



Tip: Gebruik een visueel platform zoals Appical om je nieuwe medewerkers een optimale eerste indruk te geven en langdurige resultaten te behalen!

Voordelen van een digitaal onboarding-programma

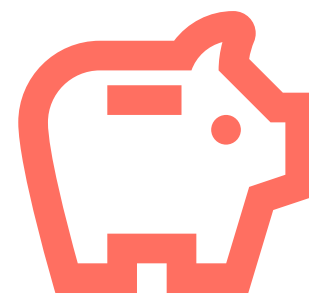
1 Behoud van medewerkers



69% van de medewerkers is meer geneigd om ten minste drie jaar bij een bedrijf te blijven als ze een geweldige onboarding hebben gehad.¹⁰

Onboarding-programma's kunnen de retentie met **25%** verhogen en de prestaties van medewerkers met **11%** verbeteren.¹¹

2 Tijd- en geldbesparing



De gemiddelde Nederlandse werkgever besteedt **€4494** en **62 dagen** aan een nieuwe medewerker.¹²

Met geautomatiseerde onboarding besparen organisaties tot wel **175 arbeidsuren** per jaar.¹³





Voordelen van een digitaal onboarding-programma

3 Hogere ROI

Bij organisaties die een gestructureerd onboarding-programma hebben, stijgt de omzet per medewerker met **60%** per jaar en de klanttevredenheid met **63%**.¹⁴

Appical cijfers



Volgens 40% van onze klanten zijn hun nieuwe medewerkers dankzij Appical **20-30%** sneller volledig productief.



Onze klanten gaven hun onboarding-programma een **6.9** voordat ze Appical gebruikten.

Na introductie van de app was dit gestegen tot **8.6!**



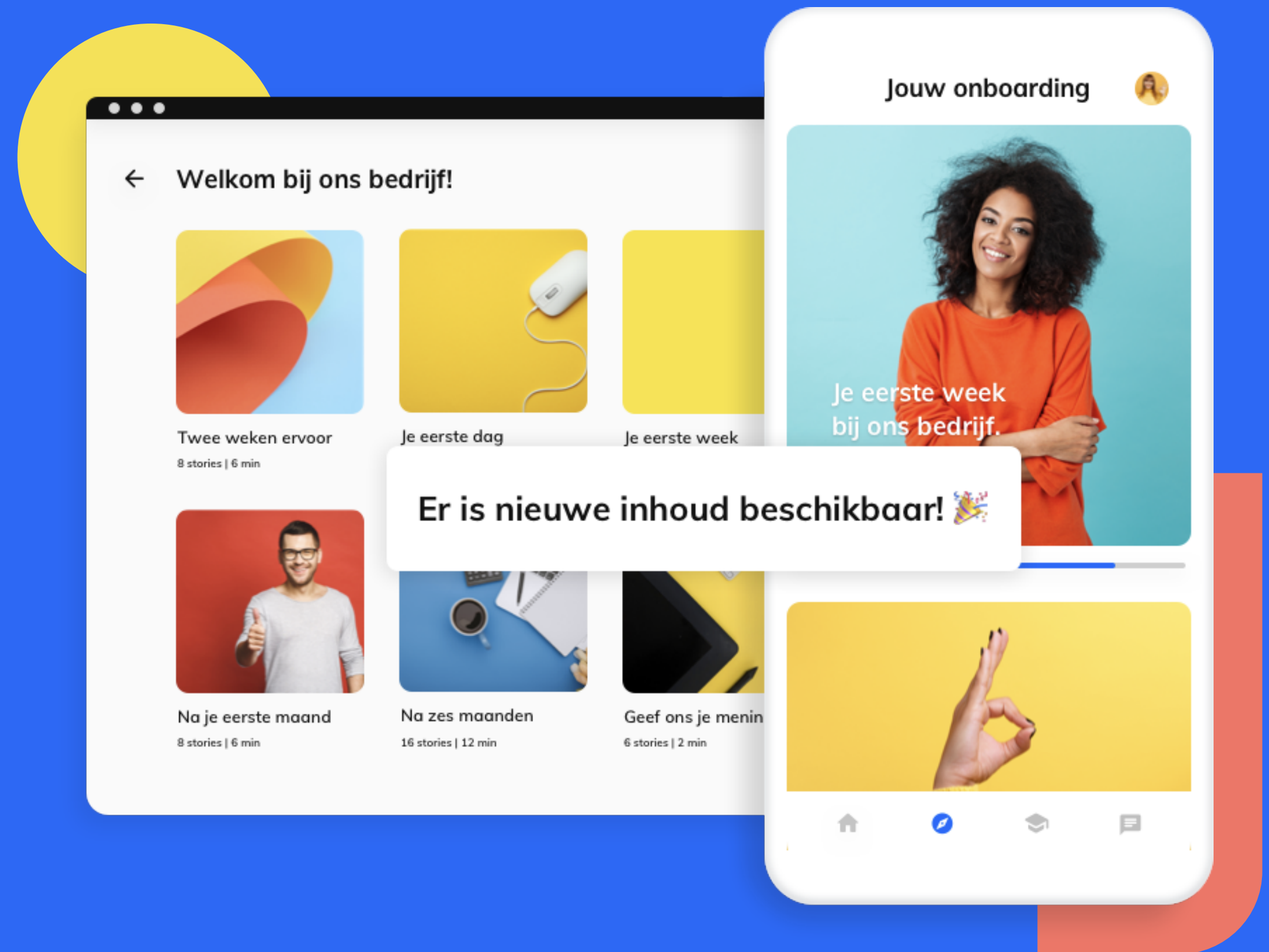
Onze geweldige klantenservice is een blijvende belofte: de afgelopen twee jaar was onze klanttevredenheid **95%!**



Digitaliseer en verbeter jouw onboarding ervaring

- Bouw gemakkelijk pre- en onboardingprogramma's
- Creëer interactieve en gepersonaliseerde content
- Volg de voortgang van nieuwe medewerkers en de voltooiing van taken
- Verzamel feedback en verbeter jouw onboardingprogramma
- Integreer met andere HR systemen

Ontdek Appical



Bronnen:

⁴ Bit.ai. (2021, May 5). Best Employee Onboarding Tools Out There! Bit.Ai Blog. <https://blog.bit.ai/employee-onboarding-tools/>

¹¹ ClearCompany. (2020, December 29). Cringe-Worthy Onboarding Statistics to Crush Your Onboarding Disbelief. <https://blog.clearcompany.com/cringe-worthy-stats-to-crush-your-onboarding-disbelief>

⁸ digitate. (2018). SUPER CIO: What the CIO sees—that other people don’t. https://docs.wixstatic.com/ugd/0cbe87_664f8806dc694bd7b52246c2e0fe41c1.pdf

⁹ Forbes. (2020, March 26). How To Shift Out Of The Dark Ages Of Learning And Development In The Workplace. <https://www.forbes.com/sites/falonfatemi/2020/03/26/how-to-shift-out-of-the-dark-ages-of-learning-and-development-in-the-workplace/?sh=4e27e583666b>

¹ G2. (2019). Crowd Views: Employee Engagement 2019. G2 Employee Engagement Crowd Views 2019. <https://research.g2.com/2019-employee-engagement>

³ Gallup, Inc. (2021, March 22). State of the American Workplace. Gallup.Com. <https://www.gallup.com/workplace/238085/state-american-workplace-report-2017.aspx>

¹² Intelligence Group. (2019, May 2). Recruitment costs on average 4,494 euro. <https://intelligence-group.nl/en/news/recruitment-costs-on-average-4-494-euro>

¹⁴ RootInc. (2012). The ROI of onboarding: five steps to engaging and keeping new hires. https://www.rootinc.com/pdfs/whitepapers/Onboarding_Whitepaper_082012.pdf

^{6 10} SHRM. (2020, July 30). Don’t Underestimate the Importance of Good Onboarding. <https://www.shrm.org/resourcesandtools/hr-topics/talent-acquisition/pages/dont-underestimate-the-importance-of-effective-onboarding.aspx>

^{2 13} signNow. (2019, April 1). Saving time = saving money. Streamline your onboarding processes with digital tools. SignNow Blog | E-Signature & Electronic Signature Tools. <https://blog.signnow.com/less-time-wasting-more-money-saving-streamline-your-onboarding-processes-with-digital-tools/>

^{5 7} UrbanBound. (2018). [Infographic] The Onboarding New Hire Statistics You Need to Know (with 2018 Updates). <https://www.urbanbound.com/blog/onboarding-infographic-statistics>