

EDITAL 02/2021
SELEÇÃO DE PROFESSORES
CADASTRO DE RESERVA

A UNIGRANRIO torna pública a realização do processo de recrutamento e seleção, para **cadastro de reserva de professor, professor tutor e preceptor**, na forma do presente Edital.

1. DO RECRUTAMENTO E DAS INSCRIÇÕES:

1.1 Poderão inscrever-se no processo de seleção para o cadastro de reserva de Professores Unigranrio todos aqueles que se adequarem aos requisitos dos cargos, conforme especificado no **Anexo I** deste edital.

1.2 A inscrição implica o conhecimento e aceitação das normas e condições estabelecidas neste documento, sobre as quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

1.3 As inscrições serão realizadas de as inscrições serão realizadas **de 17 de junho a 02 de julho de 2021, somente via internet**, através de cadastro realizado no site www.vagas.com.br.

2. DA SELEÇÃO

2.1 O processo de seleção será realizado da seguinte forma:

Fase 1: Análise do currículo e da carga horária disponibilizada pelo candidato (eliminatória e classificatória).

Nesta etapa será realizada a análise das informações curriculares do candidato, quando será verificado o atendimento aos requisitos da vaga. Serão considerados aptos os candidatos que atenderem a todos os requisitos obrigatórios da vaga e disponibilizarem carga horária compatível.

Fase 2: Pontos atribuídos à experiência profissional e à formação acadêmica, conforme item 3 (classificatória).

O candidato aprovado nesta fase receberá por e-mail a confirmação da sua classificação no processo seletivo. Neste e-mail constará a data e o local onde o candidato deverá entregar o currículo lattes atualizado, assim como todos os comprovantes de titulação e experiência de magistério.

Fase 3: Entrega e avaliação dos comprovantes e documentos e entrevista com a área de Recursos Humanos.

Nesta etapa o candidato deverá comparecer no dia e hora determinados com a cópia da documentação listada no item 5.1. Será realizada a análise da documentação com o objetivo de verificar se o candidato atende aos requisitos exigidos para a vaga.

Fase 4: Prova didática composta pela elaboração do plano de aula e o desempenho do candidato, conforme tema estabelecido (eliminatória e classificatória).

No ato da entrega da referida documentação o candidato tomará ciência do tema da prova de aula, assim como a confirmação do local e da hora dessa etapa do processo seletivo.

2.2 A não entrega dos comprovantes de titulação, assim como a ausência na entrevista ou no dia da prova didática, acarretará na desclassificação do candidato. A cópia da documentação não será devolvida.

3. DA ATRIBUIÇÃO DE PONTUAÇÃO

3.1 No processo de seleção do candidato será atribuída a seguinte pontuação:

a) Titulação

Será atribuída a pontuação do título maior:

Especialização (lato sensu – 360h/a)	1 (um) ponto
Mestrado	2 (dois) pontos
Doutorado	3 (três) pontos

b) Experiência de Magistério

Será atribuído 1 ponto por ano completo de exercício comprovado de magistério em rede pública e/ou particular de ensino superior, a partir de no mínimo dois anos até o máximo de 10 pontos:

Dois anos	2 (dois) pontos
Mais de dois até quatro anos	4 (quatro) pontos
Mais de quatro até seis anos	6 (seis) pontos
Mais de seis até oito anos	8 (oito) pontos
Mais de oito até dez anos	10 (dez) pontos

c) Exercício profissional:

Será atribuído 1 ponto por ano completo por exercício profissional comprovado, desde que o mesmo seja exercido no desempenho das atividades relativas ao Curso para o qual o candidato concorre, no máximo de 12 pontos:

Um a três anos	3 (três pontos)
Mais de três até seis anos	6 (seis pontos)
Mais de seis até nove anos	9 (nove pontos)
Mais de nove anos	12 (doze pontos)

d) Plano de aula:

O candidato deverá apresentar, por escrito, plano para a aula de 20 (vinte) minutos com o tema proposto e será avaliado pelos seguintes critérios:

1. Seleção e organização de conteúdos	Zero a dois pontos
2. Objetivos de aprendizagem	Zero a dois pontos
3. Organização sequencial (logicidade, gradualidade, continuidade, unidade)	Zero a dois pontos
4. Metodologia utilizada	Zero a dois pontos
5. Indicação bibliográfica	Zero a dois pontos

e) Prova de aula:

O candidato deverá submeter-se a uma prova de aula para a banca selecionadora, que procederá a avaliação, atribuindo pontos aos seguintes quesitos:

1. Introdução – Apresentação	Zero a dois pontos
2. Desenvolvimento do tema	Zero a dois pontos
3. Conclusão: síntese do assunto/atendimento aos objetivos	Zero a dois pontos
4. Cálculo do tempo previsto	Zero a dois pontos
5. Aplicação da metodologia	Zero a dois pontos

4. CONVOCAÇÃO E DIVULGAÇÃO DE RESULTADOS

4.1 O resultado do processo de seleção será divulgado aos candidatos por meio de mensagem eletrônica.

4.2 O candidato será convocado de acordo com a ordem de classificação. O presente processo seletivo gera ao candidato somente sua participação no cadastro de reserva, não indicando, portanto, contratação imediata ou expectativa de contratação, ficando a cargo exclusivo da instituição, a definição quanto ao preenchimento ou não da vaga, de acordo com sua própria necessidade.

4.3 O resultado final do processo seletivo será comunicado individualmente, por e-mail, pela área de Recursos Humanos. O candidato deverá manter suas informações atualizadas, para realização de futuro contato.

5. DISPOSIÇÕES FINAIS

5.1 Os candidatos classificados para a prova de aula deverão comparecer a Unigranrio no local, dia e hora determinados, com a seguinte documentação (cópia):

- a) Currículo Lattes atualizado, com cópias de documentação comprobatória;

- b) Cópia, frente e verso, do Diploma de Graduação¹;
- c) Cópia, frente e verso, do Certificado de Especialização;
- d) Cópia, frente e verso, do histórico escolar da Especialização;
- e) Cópia, frente e verso, do Diploma de Mestrado, se aplicável;
- f) Cópia, frente e verso, do histórico escolar do Mestrado, se aplicável;
- g) Cópia, frente e verso, do Diploma de Doutorado;
- h) Cópia, frente e verso, do histórico escolar do Doutorado;
- i) Documentação comprobatória de experiência de magistério;
- j) Documentação comprobatória de exercício da profissão;
- k) Documentação comprobatória da produção acadêmico-científica;
- l) Documentação comprobatória da participação em projetos de Extensão;
- m) Cópia, frente e verso, da Carteira de Identidade;
- n) Cópia da Certidão de Nascimento ou Casamento;
- o) Cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social;
- p) Cópia do CPF;
- q) Cópia do Título de Eleitor, comprovando a quitação com a justiça eleitoral;
- r) Cópia do PIS/PASEP;
- s) Cópia da Certidão de Serviço Militar, quando for o caso;
- t) Cópia do Comprovante de naturalização, quando for o caso;
- u) Cópia do Comprovante de residência;
- v) Duas fotos recentes 3x4.

5.2 Na desistência ou impossibilidade de o candidato melhor classificado preencher a vaga, a Comissão de Recrutamento e Seleção apontará, mediante ordem de classificação, outro candidato apto ao preenchimento da vaga.

5.3 Ocorrendo empate dar-se-á preferência, para fins de classificação, ao candidato que obtiver a nota final mais alta na prova didática.

5.4 Ainda ocorrendo empate, dar-se-á preferência ao candidato que comprovar mais tempo de experiência no magistério superior.

Rio de Janeiro, 17 de junho de 2021.

Lívia Maria Figueiredo Lacerda
Pró-reitora de Graduação

¹ Caso o diploma/certificado seja do exterior, será necessário a apresentação de tradução juramentada e documento de revalidação em território nacional. O candidato que não comprovar a (s) habilitação(ões) exigida(s) estará automaticamente eliminado do processo seletivo. Em casos de candidato PcD (pessoa com deficiência), o mesmo também deverá apresentar Laudo Médico constando CID - até seis meses de emissão.

ANEXO I – Requisitos dos Cargos

Escola de Ciências Sociais Aplicadas	
Área	Requisitos Mínimos
Administração Processos Gerenciais	Graduação em Administração, com especialização em Finanças, comprovada experiência prática na área de atuação e disponibilidade para lecionar nos Campi de Nova Iguaçu, São João e na Unidade de Santa Cruz da Serra.
Ciências Contábeis Gestão Financeira	Graduação em Ciências Contábeis, com especialização e comprovada experiência prática na área de atuação e disponibilidade para lecionar nos Campi de Nova Iguaçu, São João de Meriti, Carioca, Lapa e Duque de Caxias, e que tenha facilidade com ferramentas digitais. Especialização, Mestrado ou Doutorado com aderência em: Perícia Contábil, Contabilidade Tributária, Contabilidade Avançada, Project Finance ou em Contabilidade das Instituições Financeiras.
Ciências Econômicas	Graduação em Ciências Econômicas, com especialização e comprovada experiência prática na área de atuação e que tenha facilidade com ferramentas digitais/tutoria em EAD. Especialização, Mestrado ou Doutorado com aderência em: Microeconomia e Macroeconomia, Econometria, Economia Internacional ou em História da Economia.
Direito	Especialização, Mestrado ou Doutorado com aderência em: Processo Civil, Trabalho e Processo do Trabalho, Direito Civil, Direito Empresarial, Direito Tributário, Direito Constitucional, Direito Administrativo, Direito Internacional (Público/Privado). Especialização ou Mestrado com aderência em Direito Penal e Processo Penal. Especialização ou Mestrado em Prática Jurídica Cível com aderência em Processos de Mediação e Negociação. Especialização ou Mestrado em: Prática Jurídica Penal, Prática Jurídica Trabalhista ou Prática Jurídica de Família. Experiência na modalidade EaD e no uso de tecnologias educacionais.
Gestão Comercial	Graduação em Administração, Marketing, Publicidade ou áreas afins, com especialização em Estratégia ou Gestão de Projetos, comprovada experiência prática na área de atuação, experiência na modalidade EaD e no uso de tecnologias educacionais.
Logística	Graduação em Administração, Logística ou áreas afins, com especialização em Logística, comprovada experiência prática na área de atuação e disponibilidade para lecionar nos Campi de Nova Iguaçu, São João, Magé e na Unidade de Santa Cruz da Serra.
Marketing	Graduação em Administração, Marketing, Publicidade ou áreas afins, com especialização em Estratégia ou Gestão de Projetos, comprovada experiência prática na área de atuação, experiência na modalidade EaD e no uso de tecnologias educacionais.

Design Gráfico, Jornalismo e Publicidade e Propaganda	Graduação em Design Gráfico, Comunicação Visual, Publicidade ou áreas afins, com especialização nas áreas de Marketing, Comunicação ou Publicidade. Desejável conhecimentos e certificações em softwares para edição de imagens e editoração de vídeos.
Recursos Humanos	Graduação em Administração, com especialização em Recursos Humanos, comprovada experiência prática na área de atuação, preferencialmente em Departamento Pessoal. Disponibilidade para lecionar nos Campi de Nova Iguaçu, São João e nas Unidades de Santa Cruz da Serra e Carioca.
Serviço Social	Graduação em Serviço Social com especialização nas áreas de: Políticas Sociais, Políticas Públicas, Direitos Humanos, Criança e Adolescente, Enfrentamento à Violência Contra a Mulher, Gênero e Diversidade, Projetos sociais. Domínio sobre os fundamentos da profissão, experiência na modalidade EaD e no uso de tecnologias educacionais.