

**Franzefoss** |||

BÆREKRAFT-  
RAPPORT  
**2021**



## Innledning


Vi forvalter alle et ansvar for at det samfunnet vi har i dag skal overlates til neste generasjon i bedre stand enn da vi overtok.

For Franzefoss betyr bærekraft at vi jobber langsiktig og aktivt for en bærekraftig utvikling av selskapet og samfunnet.

Vi utvikler og leverer samfunns-kritiske produkter og tjenester på en måte som forener hensynet til miljø og klima med sosialt ansvar og egen lønnsomhet.

Vi har gitt oss selv et krav om at vi må bidra til samfunnet og hjelpe Norge med å nå sine nasjonale klimamål. Vi skal gjøre vår del av arbeidet for å gjøre Norge til et sirkulært foregangsland, og for at vi skal kunne holde vårt lands løfter i klimaavtalen fra Glasgow i 2021.

Franzefoss har derfor gjennom året startet prosessen med å utarbeide sin første bærekraftstrategi. Strategien skal vise hvordan vi jobber med bærekraft i Franzefoss, hvilke grep vi tar for å redusere vår miljøbelastning og hvordan vi bidrar til et mer sirkulært samfunn.



*“Den viktigste jobben ligger foran oss”*



# Innhold

## Innledning konsernleder

Side 6

En historie om bærekraft

## Samfunnets beste valg

Side 8

Vår visjon er å være samfunnets beste valg

## Om Franzefoss

Side 10

Innledende om selskapet

## Overordnet om FN-målene

Side 12

Vårt fokus på bærekraftmålene

## FN-mål Franzefoss Gjenvinning

Side 21

Gjennomgang av FN-mål


## FN-mål Franzefoss Pukk

Side 29

Gjennomfang av FN-mål

## Oppsummering

Side 36



*“Der andre ser  
et hav av skrot,  
ser vi et hav av  
muligheter”*



# Innledning konsernleder

## En historie om bærekraft

I 1919 etablerte Wilhelm Bernhard Markussen Franzefoss Kalkmølle på eiendommen Hamang gård i Bærum. Ny kunnskap om bruk av malt kalksteinsmel som «gjødningskalk» i jordbruket, og kraftforsyning til drift av mølla med turbin og generator i Franzefossen, vitner om en gründer med tidlig fokus på bærekraftige løsninger.

Gjennom 102 år og fire generasjoner har Franzefoss som familiebedrift drevet virksomheten, og nye virksomheter har kommet til. Det har i alle år vært viktig å utnytte ressursene i et langsiktig bærekraftig perspektiv, drive økonomisk lønnsomt, samt ivareta alle ansattes sikkerhet og helse.

I 2005 ble Franzefoss AS etablert som morselskap for de to datterselskapene Franzefoss Pukk AS og Franzefoss Gjenvinning AS, og i 2009 ble Franzefoss Utvikling AS etablert.

Pukkverksdrift, gjenvinning og eiendomsutvikling er på mange måter virksomheter som kan trekke fordeler av hverandre. Erfaringer med uttak av ikke fornybare ressurser, forent med nytenking innen gjenvinning, arealutnyttelse, etterbruk, samt optimalisering innen produksjon, transport og logistikk, er en kombinasjon som i seg selv resulterer i bærekraftige løsninger.

Bærekraft har altså vært en naturlig del av Franzefoss' virksomhet i alle år, men begrepet er tydeligere definert de senere årene, og det stilles stadig mer utfordrende krav til å være vårt ansvar bevisst og synliggjøre dette.

## 100-års Løftet for en bærekraftig fremtid

I 2019 feiret Franzefoss-konsernet 100 år. Da benyttet vi anledningen til å reflektere over hva vi har fått til gjennom årene, og hva vi skal fokusere på fremover. Vi satte i gang endringsprogrammet **100-års Løftet** som følge av at vi så et behov for å:

- Redusere antall skader
- Bli mer lønnsom
- Profesjonalisere hele konsernet
- Få et tydeligere mål og retning
- Sikre eiendom og areal
- Øke fokus på forretningsutvikling

Programmet har hatt stor suksess, med totale gevinster hittil på 228 millioner kroner. Det jobbes iherdig med å profesjonalisere hele virksomheten, der de mest sentrale elementene er rettet mot områdene:

- Produksjon, salg og drift
- Kulturutvikling og ledelse
- Kompetanseutvikling
- Digitalisering
- Kommunikasjon og informasjon



«Bærekraft har alltid vært viktig for Franzefoss»

Klimaendringer og felles innsats for å nå FNs bærekraftsmål er noen av de viktigste utfordringene verden står overfor. I dette arbeidet spiller næringslivet en kritisk rolle. Vi i Franzefoss stiller høye krav til oss selv og våre samarbeidspartnere, og vi har satt oss ambisiøse mål. Vi er langt fra perfekte, og derfor jobber vi videre for å utvikle oss.

## Franzefoss støtter FNs bærekraftsmål

Som en del av 100-års Løftet besluttet vi å etablere en egen avdeling for «Bærekraft og utvikling» i Franzefoss AS. Avdelingen har sammen med selskapene vurdert FNs bærekraftsmål, og valgt ut fire mål som vi mener vi har best forutsetninger for å påvirke positivt. Basert på de valgte FN-målene har vi utarbeidet egne mål i selskapene som underbygger disse.

For å synliggjøre vårt videre arbeid og utvikling har vi gjennom 2021 arbeidet med en egen bærekraftstrategi. Strategien og målbildet skal hjelpe oss å nå vår visjon; **Samfunnets beste valg.**

## I Franzefoss har vi definert bærekraft slik:

«I Franzefoss jobber vi langsiktig og aktivt for en bærekraftig utvikling av selskapet og samfunnet, hvor det vi har i dag skal overlates til neste generasjon i bedre stand enn da vi overtok. Vi utvikler og leverer samfunnskritiske produkter og tjenester på en måte som forener hensynet til miljø og klima med sosialt ansvar og egen lønnsomhet»

Med den nye strategien skal vi sikre at bærekraft og samfunnsansvar står sentralt i alt vi gjør. Vi er glade for å kunne presentere vår første bærekraftsrapport. Her kan du lese om hvordan vi jobber i dag og hvilke planer vi har fremover.

Vi ser frem til fortsettelsen!

Truls Markussen  
Konsernleder



# Samfunnets beste valg

Som en av landets ledende leverandører av løsninger for avfall og gjenvinning, pukk og grus, ønsker vi gjennom vår virksomhet å bidra til en bærekraftig utvikling til det beste for våre kunder, ansatte, omgivelsene og samfunnet.



Det grønne skiftet krever en stadig mer effektiv og renere utvinning av råvarer og ivaretagelse av ressurser. Franzefoss skal ta sin del av miljøansvaret.

Våre virksomheter påvirker det ytre miljøet både i form av klimautslipp, naturinngrep og utslipp av forurensende komponenter til vann og luft, og vi jobber kontinuerlig for at miljøbelastningen ved vår virksomhet skal være så lav som mulig.

Som råvareleverandør, både fra pukkverk og avfallsanlegg, skal vi være en viktig bidragsyter til effektiv ressursbruk og overgang til en mer sirkulær økonomi. Vi jobber for en utvikling fra energigjenvinning til gjenbruk, og fra gjenbruk til ombruk.



Våre kunder skal oppleve oss som en trygg samarbeidspartner. De skal få levert våre varer og tjenester til avtalt tid, kvalitet og pris.



Våre naboer skal oppleve at de blir tatt på alvor. Vi skal oppleves som «en god nabo». Dette skal skje gjennom åpenhet, dialog og løpende informasjon om vår virksomhets påvirkning på omgivelsene.



Lokalmiljøene hvor vi er etablert skal oppleve oss som en lokal aktør med dialog mot skoler og utdanningsinstitusjoner. Vi ser verdien i å støtte lokalt frivillig arbeid og sponsere årlig lokale idrettslag, ideelle organisasjoner og lignende.



Ansatte og potensielle ansatte skal oppleve oss som en interessant, utviklende, trygg og sikker arbeidsplass. Ansatte skal bli tatt på alvor og involveres i saker som vedrører den enkelte. Arbeidsmiljøet skal oppleves positivt og kompetanseutviklende.



Innbyggerne skal føle seg trygge på at virksomheten drives på en trygg og miljømessig god måte. Vi er fullt ut klar over at våre virksomheter påvirker det ytre miljøet i form av naturinngrep, støv, støy, lukt og avrenning. Vi forsøker hele tiden å redusere dette til et minimum, og vi jobber stadig med forbedringer gjennom våre miljømål som revideres årlig.



Tilsynsmyndigheter skal oppleve trygghet for at vi overholder de kravene som er pålagt oss gjennom lover, forskrifter og tillatelser. Dette skal skje gjennom åpenhet og løpende dialog om eventuelle avvik. Vi skal være en aktiv premisspåvirker i utarbeidelse av nye krav og rammebetingelser. Bedriften skal oppleves som en aktør som kontinuerlig arbeider mot BAT (Best Anvendelig Teknologi).



## Om Franzefoss

Franzefoss AS leverer løsninger for avfall og gjenvinning, pukk og grus gjennom datterselskapene Franzefoss Gjenvinning AS og Franzefoss Pukk AS. I tillegg driver selskapet eiendomsforvaltning gjennom Franzefoss Utvikling AS og Franzefossbyen AS. Franzefoss AS har konsernovergripende fellesfunksjoner, og ledelsessystemet er sertifisert i henhold til ISO 9001:2015 og ISO 14001:2015. I tillegg ligger ISO 26000 til grunn som retningslinje for ivaretagelse av selskapets samfunnsansvar.

Konsernet har ca. 480 ansatte fordelt på 32 anlegg i Norge.

### Franzefoss Gjenvinning AS

Franzefoss Gjenvinning jobber med resirkulering, gjenvinning, bearbeiding og deponering av restprodukter og avfall. Gjennom våre bearbeidingsprosesser omformer vi avfall til råvarer for material- eller energigjenvinning på en miljømessig god måte.

Franzefoss Gjenvinnings anlegg er etablert ved store befolkningssentra og store brukere av våre tjenester. Det gjør at avfallet blir kortreist. Vi har mottaksanlegg i og rundt Oslo, i Vestfold og Telemark, Kristiansand, Haugesund, Stavanger, Bergen, Hareid og Trondheim. I tillegg har vi to anlegg for mottak og behandling av boreavfall på Husøya utenfor Kristiansund og på Eide utenfor Bergen.

### Franzefoss Pukk AS

Franzefoss Pukk produserer pukk og grusmaterialer til bygg, asfalt- og betongproduksjon. Vi har også mottak av tomtestein, restbetong og riveasfalt. På flere av Franzefoss Pukks produksjonssteder samarbeider selskapet med aktører som videreformidler pukk til asfalt og betong. Det produseres jord på flere anlegg i Oslo og Trondheim, der finstoff fra våre anlegg inngår i blandingen sammen med kompost og slam. Slik samlokalisering gir redusert transport, og er gunstig både miljømessig og økonomisk.

Selskapets pukkverk er lokalisert sentralt i Østland-sområdet, utenfor Bergen og i Trøndelag.

### Franzefoss Utvikling AS

Franzefoss Utvikling videreutvikler og forvalter konsernets eiendommer, og har som mål å utnytte arealene på en mest mulig optimal måte. I tillegg til å leie ut arealer internt til konsernets aktiviteter, driver selskapet med utvikling av eiendom for utleie til eksternt næring/industri.



«Franzefoss skal være bransjens beste arbeidsplass»



# Overordnet om FN-målene

Franzefoss har valgt FN-mål nr. 13 «Stoppe klimaendringene» som hovedmål, og for å støtte opp om dette, jobber vi også med:

- Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Mål 11: Bærekraftige byer og samfunn
- Mål 12: Bærekraftig forbruk og produksjon

Utover å redusere vårt klimaavtrykk, så er det arbeid med mål 8, 11 og 12 hvor vi kan bidra mest i vårt daglige virke.

Gjennom vår visjon: **Samfunnets beste valg**, har vi satt krav til oss selv om at vi ønsker å være en god arbeidsplass som er inkluderende og som bidrar til verdiskapning. Vi skal tilby tjenester og produkter som støtter opp om et bærekraftig samfunn og være det naturlige førstevalget. Vårt forbruk og produksjon skal være med på å få bransjene vi er med i til å ta stadig mer grønne valg.



# Franzefoss AS

FN mål 13



## Delmål for 2022:

- Innføre klimaregnskap
- Redusere tomgangskjøring

## Klimaregnskap

Vårt mål er å starte med klimaregnskap i 2022. For å få til dette skal Franzefoss i 2022 heve den interne kompetansen innenfor dette emnet.

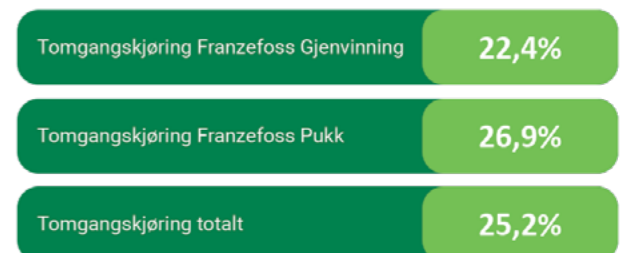
Først når vi har status på våre utslipp, kan vi sette målbare mål for hvordan vi kan redusere klimagassutslipp. Vårt mål er å redusere våre utslipp og samtidig drive verdiskapning. Det er dette som kalles grønn vekst. Når vi har et klimaregnskap kan vi måle om Franzefoss har en grønn vekst, og da kan vi se om vi er en del av løsningen. Ved å føre klimaregnskap kan vi sette oss selv realistiske mål for hvordan vi skal bidra til at Norge når sine klimamål i 2030.

## Tomgangskjøring

Reduksjon av tomgangskjøring har lenge vært et fokusområde i Franzefoss, og det er igangsatt flere tiltak som skal bidra til dette:

- Opplæring/kurs for bedre kjørestil og redusert tomgangskjøring
- Konkurransen mellom anlegg
- Automatisering av tomgangsdata
- Tomgangsprosent er del av anleggenes målekort og resultatmøter.

Vi reduserte tomgangskjøringen med -1,5% målt mot 2020. Dette tilsvarer en reduksjon på 2750 timer tomgangskjøring og 41250 liter diesel spart!





# Franzefoss AS

## FN mål 8

### Delmål for 2022

- Null skader. H-tall skal være bedre enn bransje-gjennomsnittet < 19%
- Sykefravær: Korttids < 1,8% og totalt fravær < 4,5 %
- Lønnsomhet: EBITDA-margin > 15%
- Great Place to Work-sertifisert (Trust Index > 70%)
- Franzefosskolen: Alle ansatte skal ha et visst antall læringsaktiviteter i løpet av året.

### Skader

Det ble registrert 12 personskader i 2021 (5 i 2020). 7 skader var med fravær (5 i 2020). Skadene medførte 46 fraværsdager (101 i 2020). H1-verdi for 2021 ble 10,4 (7,8 i 2020).

### Sykefravær

Korttidsfraværet har vært stabilt de tre siste årene og var på 1,6% i 2021 (1,7% i 2020), mens totalfraværet har økt fra 4,9% i 2019 til 6,3% i 2021 (6,0% i 2020). Det jobbes for å snu denne trenden og komme ned på konsernmålet som er < 4,5%.

Fra 2022 skal våre anlegg måles på gjennomføring av oppfølgingssamtaler med sykmeldte arbeidstakere. Dette gjøres som et tiltak for å få ansatte tidligere tilbake i jobb, helt eller delvis.

### Lønnsomhet

Franzefoss implementerte resultatorientert ledelse og balansert målstyring i Q1 2020. Målekort gir innsikt, og forteller oss om vi er på rett kurs. Vi avholder månedlige resultatmøter på anleggsnivå, regionsnivå, selskapsnivå og i konsernledergruppen. I resultatmøtene bruker vi målekortene og følger opp eventuelle resultatavvik, og beslutter å gjennomføre eventuelle tiltak. Besluttede tiltak følges opp i neste resultatmøte.

I 2021 ble EBITDA-marginen for Franzefoss AS 15,8%.

### Great Place to Work (GPTW)

I Franzefoss har vi alltid vært opptatt av at våre ansatte skal ha en sikker og god arbeidsplass. Vi skal ha et uformelt, trygt og utviklende arbeidsmiljø hvor vi vil hverandre vel.

I 2020 inngikk vi et samarbeid med Great Place to Work® Institute, og har gjennomført medarbeiderundersøkelsen **Trust Index** i 2020 og 2021. Ved hjelp av GPTW får vi innsikt i hvor vi står og hva vi bør utvikle, og blir vurdert i forhold til andre gode virksomheter. Basert på resultatene kan vi prioritere viktige områder som bør styrkes i hele virksomheten, og hvert anlegg og avdeling kan arbeide med egne resultat og velge tiltak som styrker arbeidsplassen.

Vi ble et GPTW-sertifisert selskap i 2021 med 72% i Trust Index (65% i 2020).

### Franzefosskolen

Franzefosskolen ble implementert i 2021 for å systematisere læring og kompetanseutvikling for alle ansatte, i tråd med virksomhetens strategiske mål. Vi ønsker å få en god læringskultur hvor alle ansatte opplever at de utvikler seg, og ser verdien av det.

Franzefosskolen eies av konsernledelsen og drives av HR. Vi jobber kontinuerlig med utvikling av læringsmaterieell, roller og krav, samt opplæring av ledere i hvordan de skal følge opp sine ansatte. Franzefosskolen har en tydelig strategi og rammeverk, og tilstreber å lage engasjerende og variert læring der både video- og spillbasert læring inngår.

I 2022 skal alle ansatte gjennomføre et visst antall læringsaktiviteter. Det er under arbeid å definere dette.

### Kompetanseutvikling i 100-års Løftet

Vi skal holde på god kompetanse, og heve Franzefoss sin interne kompetanse, gjennom å følge opp interne prosjekter innen innovasjon og utvikling. Franzefoss har 33 pågående prosjekter med 71 involverte ansatte under forbedringsprogrammet. De fleste prosjekter består av teammedlemmer på tvers av organisasjonen og prosjektene bidrar til kompetanseutvikling både når det kommer til fag og prosjektmetodikk.

## 8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST



Tiltakene fra prosjektene følger vi opp i en månedlig gevinstrapport. Fra vi startet 100-års Løftet har vi hatt 228 millioner kroner i realiserte gevinster. Prosjektene har forbedret måten vi jobber på:

- Forbedret sikkerhetskultur
- Bedre mottakskontroll og forsoring av avfall bidrar til mer effektiv produksjon og redusert drivstofforbruk
- Transportoptimalisering og containerstyring: Vi finner de beste og mest effektive rutene mellom kunder og anlegg
- Mindre kipping av masser og effektivisering av knuseoperasjoner reduserer drivstofforbruket på pukkanleggene
- Oppgradering av bilparken
- Finne beste kjøremønster på anleggene
- Opplæring/kurs for bedre kjørestil og redusert tomgangskjøring
- Analyse av produksjonsprosesser gjør at vi kan effektivisere prosesser og sikre at vi er konkurransedyktige
- Forbedret internkommunikasjon vil øke samarbeid, omstillingsevne, tillit og trivsel

### Likestilling og integrering

Ansatte i Franzefoss skal bidra til et godt og produktivt arbeidsmiljø, og opptre på en måte som styrker samholdet internt og skaper tillit og respekt innad og utad. Aktuelle saker angående likestilling og integrering kan tas opp med HR og HMS-avdelingen, tillitsvalgte og verneombud.

HR-avdelingen går tidvis gjennom de personalpolitiske retningslinjene og gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser for å kartlegge arbeidsmiljø og medarbeiderengasjement. Resultatene fra medarbeiderundersøkelsene følges opp i hver enkelt avdeling

For første gang er det utarbeidet en egen rapport for likestilling og diskriminering basert på tall fra 2021.





# Franzefoss AS

FN mål 11

## Delmål for 2022

- Sikre bærekraftig bruk av Franzefossgruvene

Franzefossgruvene skal være et senter for bærekraftig innovasjon og utvikling som støtter opp om lokalsamfunnet.

I utviklingen av gruvefasilitetene fokuserer vi på løsninger som er med på å dekke et samfunnsbehov. Vi prioriterer grønne løsninger, gründervirk-somhet, prosjekter og aktiviteter som kan gi synergier seg imellom, og som kan føre til nye innovative forretningsmuligheter for bærekraftige samfunn.

## 11 BÆREKRAFTIGE BYER OG SAMFUNN



I gruvene jobbes det med pilotprosjekter innen energiløsninger. Vi jobber med utvikling av nærvarmeanlegg for boligprosjekt, utvikling av lagerlokaler og lokasjoner for oppstartsbedrifter.

I 2021 er gruvene brukt i forbindelse med innspilling av musikkvideo og reklamefilm med drone. Vi har utviklet forskjellige løsninger for utleie av lagerplass og parkering, og vi har igangsatt et pilotprosjekt for energiutnyt-telse ved hjelp av varmepumpe og vannbasseng.



Bilde: Musikkvideo og reklameinnspilling med drone





# Franzefoss AS

FN mål 12

## Delmål for 2022

- Redusere papirforbruket med 95% sammenlignet med 2020
- Sikre bærekraftige innkjøp
- Reisekostnader: < 0,25% av omsetningen
- Ytre miljø i utslippstillatelsen: 0 avvik

### Redusere papirforbruk

Hovedkontoret på Rud har historisk hatt et høyt papirforbruk og har den senere tid jobbet for å redusere dette.

I 2020 skrev hovedkontoret ut ~112 500 ark. I følge printgreener.com går det med ett tre per 8 000 ark, hvilket betyr at hovedkontorets papirforbruk tilsvarer ca. 14 trær.

Vi har som mål å redusere papirforbruket med 95% sammenlignet med 2020. Et av tiltakene for å nå dette målet er å erstatte utsendelse av fysiske brev med digitale brev direkte fra PC.

### Sikre bærekraftige innkjøp

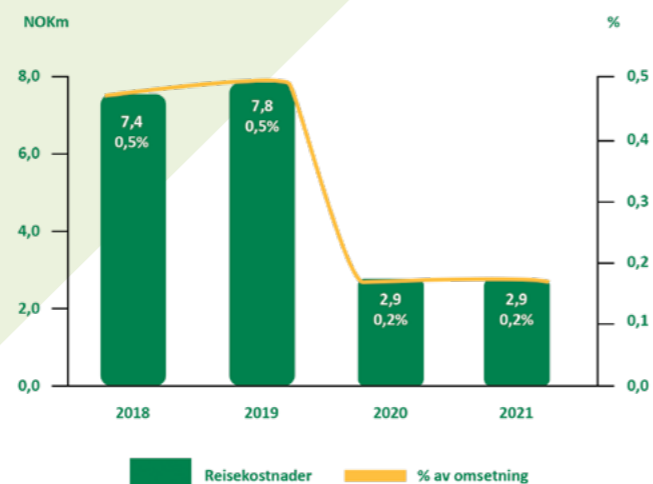
Høsten 2021 ble det igangsatt et nytt 100-års Løfteprosjekt med hensikt å etablere den riktige innkjøpsfunksjonen for Franzefoss. Formålet er å løfte innkjøp fra administrativ prosess til et strategisk og sentralt fokusområde. Vi ønsker å realisere kostnadsforbedringer og heve kvaliteten på sentrale innkjøpsområder, samt sikre at bærekraft og samfunnsansvar prioriteres i innkjøpsprosesser og leverandørkjeder.

I 2022 skal det etableres en ny innkjøpsorganisasjon og strategi for innkjøp, hvor både overordnede og konkrete bærekraftsmål står sentralt. Strategien skal operasjonaliseres gjennom prosesser, malverk og kompetanseheving i den nye innkjøpsorganisasjonen.

### Reisevirksomhet

Reisevirksomheten i Franzefoss ble betydelig redusert under koronapandemien, og vi tror ikke vi kommer tilbake til nivået før pandemien. Våre medarbeidere har i stor utstrekning tatt i bruk digitale samarbeidsverktøy, og vi har et kontinuerlig kostnadsfokus. Det betyr at møter som kan avholdes digitalt skal avholdes digitalt, dersom det er praktisk mulig og gjennomførbart.

I 2019 utgjorde reisekostnadene i Franzefoss 7,8 millioner kroner, hvilket tilsvarer 0,5% av omsetningen. I 2021 utgjorde reisekostnadene 2,9 millioner kroner hvilket tilsvarer 0,2% av omsetningen.



## 12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON



### Ytre miljø i utslippstillatelsen

Anleggene i Franzefoss har tillatelser fra offentlige myndigheter som setter rammer for virksomheten når det gjelder hvilke typer avfall og hvor store mengder de kan ta imot gjennom året. Tillatelsen setter også rammer for utslipp og angir hvilke grenseverdier vi må forholde oss til.

I tråd med vår visjon om å være **Samfunnets beste valg**, ønsker ikke Franzefoss å påvirke naturen eller lokalsamfunnene rundt oss negativt. Det er utarbeidet målprogram for hvert anlegg som er planen for hvordan vi skal holde oss innenfor rammene gitt i tillatelsen når det gjelder ytre miljø.

Vi tar miljøprøver flere ganger i året, og hvis en prøve viser at vi overskrider en grenseverdi, så blir dette ført som et avvik i avvikssystemet og nødvendige tiltak iverksatt.



# Franzefoss Gjenvinning AS

FN mål 13

## Delmål 2022

- Innføre klimaregnskap



Franzefoss Gjenvinning har startet arbeidet med klimaregnskap og benytter SimaPro, en verdensledende programvare for LCA-beregning av CO2-ekvivalenter for behandling av ulike avfallstyper. Programmet er under revisjon og skal videreutvikles i løpet av 2022. Dette arbeidet ledes av Asplan Viak på vegne av Norsk industri.



Vi har som mål om at alle anlegg skal kunne tilby et klimaregnskap på levert avfall til sine kunder i løpet av 2022. Dette arbeidet vil også bli et godt grunnlag for å regne ut det totale klimagassregnskapet for selskapet.

*«Vi er opptatt av å finne den mest miljøvennlige behandlingen av avfallet, og holde det totale klimaavtrykket nede»*



# Franzefoss Gjenvinning AS

## FN Mål 8

### Delmål for 2022

- Null skader
- Sykefravær: Korttidsfravær < 1,8% og totalt fravær < 4,5%
- Kompetanseutvikling: Alle ansatte skal gjennomføre minst 9 læringsaktiviteter
- Minst 5 lærlinger

#### Skader

Det ble registrert 10 personskader i 2021 (tre i 2020). Seks skader var med fravær (tre i 2020). Skadene medførte 43 fraværsdager (47 i 2020). H1-verdi for 2021 ble 13,5 (7,1 i 2020), H2-verdi ble 22,6 (7,2 i 2020).

Selskapet følger nøye med på utviklingen i antall skader, og vil prioritere å fortsatt styrke HMS-arbeidet med mål om 0 skader og færre uønskede hendelser. Det pågår to prosjekter for å styrke HMS-arbeidet:

- Sikkerhetskultur: Hensikten med prosjektet er å se på hvordan vi kan få ned skadetallet og nå målet om null skader. Vi ser på omfanget av opplæring, hvordan vi jobber forebyggende og hvordan vi kan forenkle og forbedre HMS-systemet i konsernet. Holdningsskapende arbeid og utviklingen av sikkerhetskultur er sentrale elementer, i tillegg til å se på hvordan vi kan jobbe smartere slik at ulykkesrisikoen går ned.
- Beredskap: Hensikten med prosjektet er å skape et beredskapstrent selskap. Dette skal gjøres gjennom videreutvikling av beredskapsplaner, gjennomgang av beredskapsutstyr og utvikling av øvelsesopplegg. Vi skal sørge for å ha en riktig dimensjonert beredskap ut fra risikobildet på det enkelte anlegg.

#### Sykefravær

I 2021 var korttidsfraværet 1,7% (2,0% i 2020) og totalfraværet 6,9% (5,8% i 2020).

#### Kompetanseutvikling

Våre ansatte skal ta ansvar for egen kompetanseutvikling og delta på besluttede aktiviteter. Vi ønsker å få en god læringskultur hvor alle ansatte opplever at de får utviklet seg, og ser verdien av det.

I 2022 skal alle ansatte i Franzefoss Gjenvinning gjennomføre minst 9 læringsaktiviteter. Dette blir fulgt opp i månedlige målekort av ledelsen, samt at hver leder får en månedlig rapport på fremdrift på sine ansatte.

Franzefoss Gjenvinning er en lærlingsbedrift. Vi samarbeider med opplæringskontor, og legger til rette for å ta inn lærlinger. Vi har system for å tilrettelegge for kompetanseheving og oppfordrer våre ansatte til å ta fagbrev.

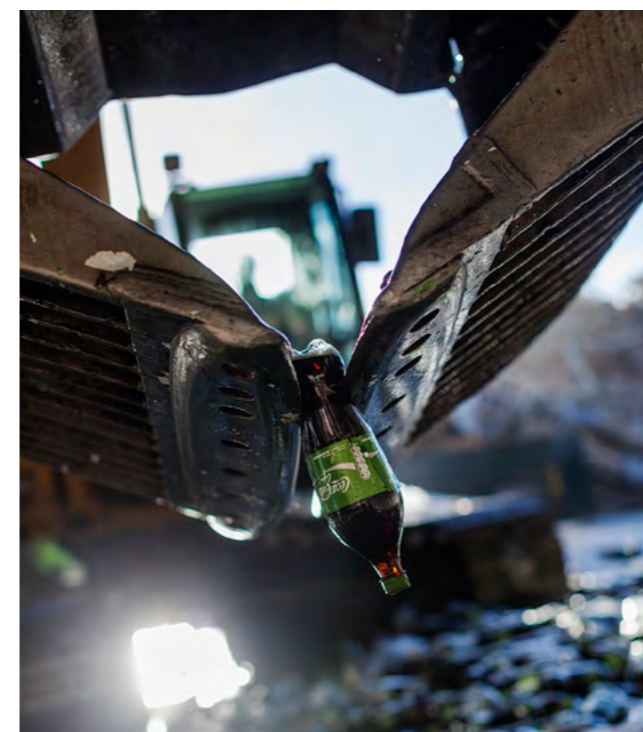
I 2021 hadde vi 6 lærlinger og målet er å opprettholde dette nivået fremover.

## 8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST



I 2021 ble Franzefoss Gjenvinning partner i REdu som er avfalls- og gjenvinningsbransjens store kompetanseløft initiert av Avfall Norge.

Hovedformålet er å få de kloke hodene inn i avfalls- og gjenvinningsbransjen gjennom å styrke fagtilbudet i høyere utdanning, satse på kompetanseutvikling, innovasjon og forskning og synliggjøre bransjens muligheter. REdu er et initiativ av bransjeorganisasjonen Avfall Norge i tett samarbeid med medlemmene og universiteter.





# Franzefoss Gjenvinning AS

FN mål 11

## Delmål for 2022

- Grønt skifte for transport og logistikk
- Sorteringsgrad: 15% utsortert fra blandet avfall/restavfall på våre anlegg
- Øke kompetansen om kildesortering og sirkulær økonomi

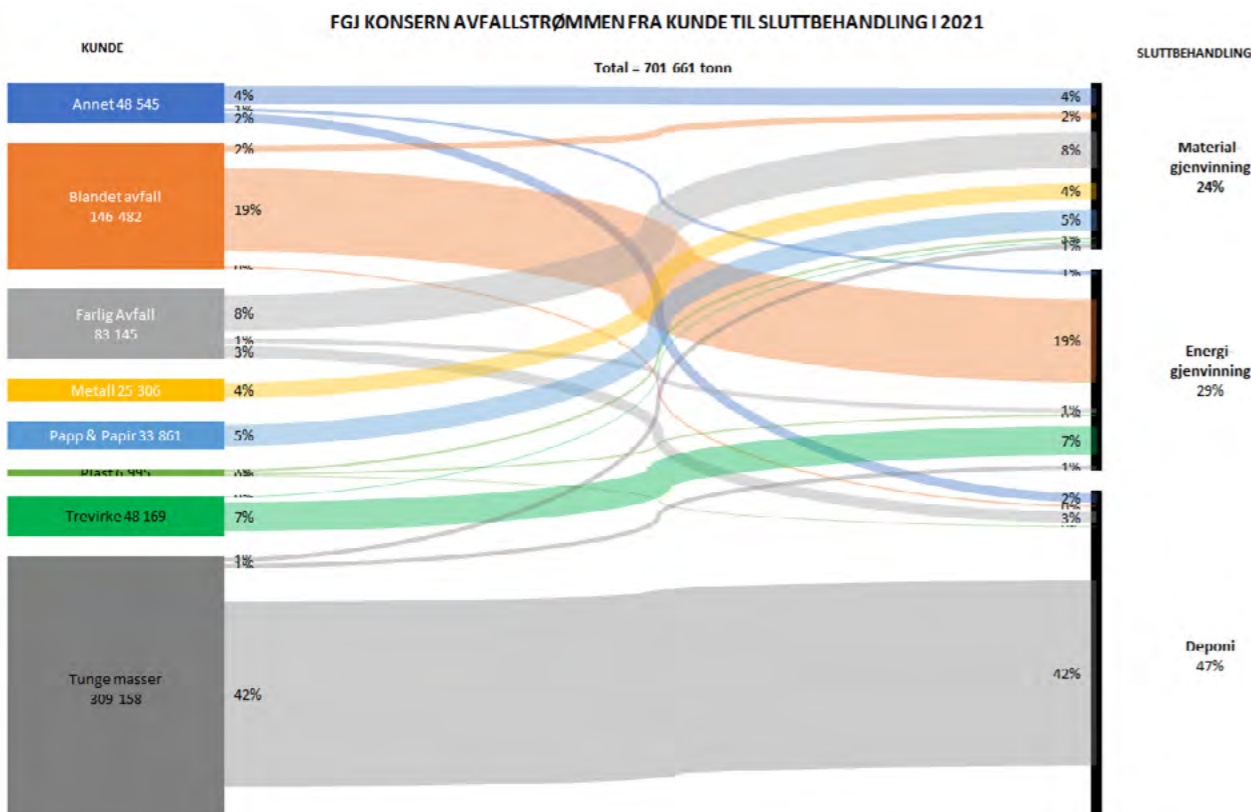
### Grønt skifte for transport og logistikk

Franzefoss Gjenvinning har ca. 168 lastebiler som henter avfall hos våre kunder. Vi har etablert et prosjekt for å se på hvordan vår fremtidige transportløsning bør se ut, hvordan nye miljøkrav, ny teknologi og det grønne skiftet påvirker hvordan transporten utføres, og hvilke biler vi skal kjøre i fremtiden. Vi har satt oss et ambisiøst mål om at minst halvparten av våre anleggsmaskiner og lastebiler skal være nullutslippskjøretøyer løpet av i 2024.

Høsten 2021 fikk vi levert Norges første elektriske lastebil fra Volvo, og den skal transportere liftcontainere i Stor-Oslo. Anskaffelsen fikk støtte fra Enova og Oslo kommune.

Samtidig ble den første helelektriske sorteringsmaskinen levert til selskapets mottaksanlegg i Trondheim, også den med støtte fra Enova.

Franzefoss Gjenvinning ble i 2021 partner i Grønt landtransportprogram, et offentlig-privat samarbeid om det grønne skifte i landtransporten. Deltakerne i programmet er Klima- og miljødepartementet, tilknyttede medlemsorganisasjoner, partnerbedrifter og offentlige virksomheter, og driftes av NHO. Programmet skal bidra til å halvere klimautslippene fra transport innen 2030.



## 11 BÆREKRAFTIGE BYER OG SAMFUNN



### Sorteringsgrad

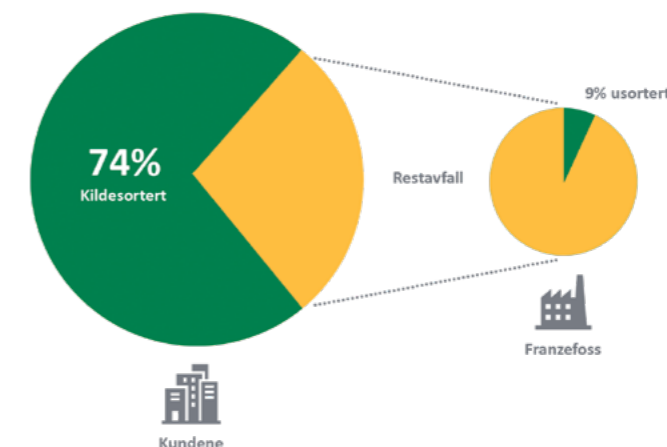
Kundene våre kildesorterte 74% av avfallet de produserte i 2021. I tillegg sorterte Franzefoss ut ytterligere 9% fra restavfallet av andre fraksjoner som i hovedsak gikk til materialgjenvinning.

Ved å hjelpe kundene med å bli bedre til å sortere avfallet, reduserer vi miljøbelastningen, risikoen og kostnadene knyttet til avfallsbehandlingen. For eksempel vil utsortering av batterier redusere faren for brann på våre mottaksanlegg.

### Kildesortering

Sirkulær økonomi innebærer at vi beholder og utnytter naturressurser og produkter effektivt, og så lenge som mulig, i et kretsløp der færrest mulig ressurser går tapt. Målet er at mest mulig av avfallet skal gjenbrukes eller gjenvinnes til nye materialer, mens minst mulig skal gå til energiutnyttelse og deponi.

Kildesortering er første trinn i gjenvinningsprosessen. Jo mer vi sorterer, desto mer kan vi gjenvinne til nye råvarer.





# Franzefoss Gjenvinning AS

FN mål 12

## Delmål for 2022

- Alle anlegg skal ha innført LEAN
- Gjennomføre 600 forbedringer
- 0 avvik i forhold til utslippstillatelsene på våre anlegg
- Videreføre elektrifisering av bil- og maskinparken
- Tomgangskjøring < 20%

### LEAN

Franzefoss Gjenvinning skal bli mer ressurseffektiv. Det er derfor et mål at vi skal bli et LEAN-konsern innen 2023.

Gjennom kursing av ansatte, videre oppfølging av verdi-strømanalyser, optimale kjøremønstre og rett bruk av anlegg, skal vi gjennomføre 600 forbedringer per år.

I Franzefoss Gjenvinning har alle anlegg med unntak av to innført LEAN i produksjonen, og målet er at alle skal ha innført dette i løpet av 2022.

Det ble gjennomført 236 forbedringer gjennom LEAN-arbeidet i 2021.



### Elektrifisering

I 2021 startet Franzefoss Gjenvinning et omfattende program for elektrifisering, og målet er at 50% av biler og anleggsmaskiner skal være utslippsfrie i løpet av 2024.

I januar 2021 fikk Trondheim Sorteringsanlegg på plass en avansert, helelektrisk produksjonslinje for sortering av avfall til gjenvinning i stor skala.

Høsten 2021 fikk Franzefoss Gjenvinning levert Norges første elektriske lastebil fra Volvo for transport av liftcontainere som skal gå i Stor-Oslo. Anskaffelsen fikk støtte fra Enova og Oslo kommune. Samtidig ble den første helelektriske sorteringsmaskinen levert til selskapets mottaksanlegg i Trondheim, også den med støtte fra Enova.

Planen er å kjøpe flere elektriske sorteringsmaskiner fremover. Selv om de elektriske maskinene koster mer enn en dieselmaskin, er de enklere å vedlikeholde, billigere i drift og gir bedre inneløst klima i hallene våre. Dermed får vi både bedre arbeidsmiljø og mindre utslipp fra virksomheten.

## 12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON



### Ytre miljø

Det er utarbeidet måleprogram for hvert anlegg som er anleggets plan for hvordan vi skal holde oss innenfor rammene gitt i tillatelsen når det gjelder ytre miljø. Vi tar miljøprøver flere ganger i året, og hvis en prøve viser at vi overskrider en grenseverdi, så blir dette ført som et avvik i avvikssystemet.

### Tomgangskjøring

Tomgangsprosenten i 2021 ble 22,4%.





*«Alt vi produserer skal tilbake til samfunnet»*

# Franzefoss Pukk AS

FN mål 13

## Delmål 2022

- Innføre klimaregnskap



For å kunne rapportere på virksomhetens klimavtrykk skal Franzefoss innføre klimaregnskap i løpet av 2022. Franzefoss Pukk har allerede startet på dette arbeidet. I 2019 begynte vi å utvikle EPD'er (Environmental Product Declaration) for våre pukkverk, som blant annet måler mengde CO<sub>2</sub> vi slipper ut per tonn ferdig pukk som produseres. Det stilles ofte krav til å ha denne dokumentasjonen på plass for å få levere pukk til kommuner og industrikunder.



Flere av pukkverkene har nå fått utarbeidet denne dokumentasjonen, og målet er å få laget EPD'er for de resterende verkene i løpet av 2022. Dette arbeidet vil også legge et godt grunnlag for å kunne regne ut det totale klimagassregnskapet i selskapet.



# Franzefoss Pukk AS

FN mål 8

## Delmål for 2022

- Null skader. H-tall skal være 0
- Sykefravær: Korttidsfravær < 1,8% og langtidsfravær < 4,5%
- Kompetanseutvikling: Alle ansatte skal gjennomføre minst 12 læringsaktiviteter i løpet av året
- 6 lærlinger og 6 fagbrev

### Skader

Det ble registrert en skade med fravær i 2021 (to i 2020). Skaden medførte tre fraværsdager mot 54 i 2020. H1-verdi for 2021 ble 5,8 (11,3 i 2020).

Selskapet følger nøye med på utviklingen i antall skader, og vil prioritere å fortsatt styrke HMS-arbeidet med mål om 0 skader og færre uønskede hendelser. Det pågår to prosjekter for å styrke HMS-arbeidet:

- Sikkerhetskultur: Hensikten med prosjektet er å se på hvordan vi kan få ned skadetallet og nå målet om null skader. Vi ser på omfanget av opplæring, hvordan vi jobber forebyggende og hvordan vi kan forenkle og forbedre HMS-systemet i konsernet. Holdningsskapende arbeid og utviklingen av sikkerhetskultur er sentrale elementer. I tillegg vil vi se på hvordan vi kan jobbe smartere slik at ulykkesrisikoen går ned.
- Beredskap: Hensikten med prosjektet er å skape et beredskapstrent selskap. Dette skal gjøres gjennom videreutvikling av beredskapsplaner, gjennomgang av beredskapsutstyr og utvikling av øvelsesopplegg. Vi skal sørge for å ha en riktig dimensjonert beredskap ut fra risikobildet på det enkelte anlegg.

### Sykefravær

I 2021 var korttidsfraværet 1,7 % (1,6 % i 2020) og totalfraværet 6,6 % (6,7 % i 2020).

Fra 2022 skal våre anlegg måles på gjennomføring av oppfølgingssamtaler med sykmeldte arbeidstakere. Dette gjøres som et tiltak for å få ansatte tidligere tilbake i jobb, helt eller delvis.



## 8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST



### Kompetanseutvikling

Våre ansatte skal ta ansvar for egen kompetanseutvikling og delta på besluttede aktiviteter. Vi ønsker å få en god læringskultur hvor alle ansatte opplever at de utvikler seg, og ser verdien av det.

I 2022 skal alle ansatte i Franzefoss Pukk gjennomføre minst 12 læringsaktiviteter. Dette blir fulgt opp i månedlige målekort av ledelsen, samt at hver leder får en månedlig rapport på fremdrift på sine ansatte.

I tillegg skal vi tilrettelegge for å ta inn seks lærlinger, og det skal gjennomføres minimum seks fagbrev i 2022.





# Franzefoss Pukk AS

FN mål 11

## Delmål 2022

- Videreutvikle miljøpark-konseptet
- 18% av omsetningen skal være basert på innkjørt stein
- Etablere massemttak for større aktører på Bondkall og Steinskogen
- Redusere mengden nullfraksjoner på lager med 9%
- Øke utnyttelsen av vaskeanleggene på Vinterbro og Vassfjell

### Videreutvikle miljøpark-konseptet

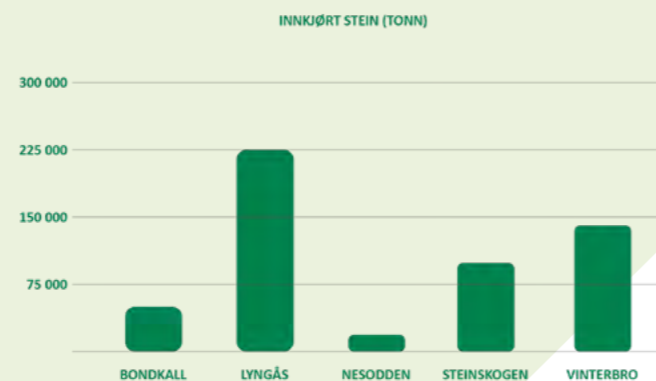
Vi forvalter våre ressurser langsiktig. Alle våre pukkverk er strategisk plassert der samfunnsutviklingen foregår og regnes som miljøparker. Vi tar imot fremmedstein for gjenbruk, foredling og tilbakeføring til samfunnet. Vi tar imot ikke-forurensede masser slik at lastebilene kan både levere og hente varer i stedet for å kjøre tomme. Vi vasker varer, produserer jord, behandler og blander inn slam og nullstoffer.

På anleggene våre står asfalt og betongfabrikker som sørger for kortreist leveranse av pukk, og tar unna nullstoffer og biprodukter fra pukkproduksjonen. Vi ønsker at alt vi produserer skal tilbake til samfunnet. Målet er at 18% av omsetningen skal være fra fremmedstein, altså stein tatt ut fra store vei og anleggsprosjekter og videreforedlet av oss. Dette forlenger levetiden for våre brudd med 10 år i snitt.

### Salg av fremmedstein

Franzefoss har i flere år tatt imot stein fra byggeprosjekter, for så å prosessere massene og selge de ut igjen. I 2021 satte vi fokus på å måle hvor mye fremmedstein som kommer inn på anleggene. Vi har et mål om at 25% av volumet vi selger, skal være produsert av innkjørt stein innen 2024.

I 2022 vil vi måle opp lagervolum med drone to ganger i året for å ha kontroll på hvor mye stein vi har liggende på lager. Volumendringen vil vise hvor mye stein som er kjørt inn. Det er også ønskelig å innføre egne varenummer for fraksjoner produsert av fremmedstein, slik at det blir lettere å måle salgsvolumene.



### Massemottak på Bondkall og Steinskogen

På Bondkall i Oslo og på Steinskogen i Bærum er det etablert to binger for å ta imot mindre mengder masser fra små aktører. Dette sparer miljøet, fordi vi samler opp og sender massene videre i fulle lass til for eksempel fyllmasser, tilbakeføring til utgravningstomt, eller gjenvinning ved mekanisk bearbeiding til nye produkter.

Entreprenøren sparer tid og miljøet for utslipp ved å unngå å kjøre små lass til deponi. I tillegg kan han laste nye varer samtidig som han tømmer, og dermed unngå dobbeltkjøring for å hente varer.

I 2022 skal vi se på muligheten for å omdisponere noe av arealet i pukkverket for også å kunne ta imot større mengder fra større aktører.

## 11 BÆREKRAFTIGE BYER OG SAMFUNN



### Reduksjon av nullfraksjoner

I 2019 ble det satt i gang et prosjekt i 100-års Løftet som gikk på reduksjon av nullfraksjonslager og bedre massebalanse. Franzefoss hadde da omtrent 1,8 millioner tonn nullfraksjoner liggende på lager.

Det er blitt satt i gang flere tiltak for å redusere denne lagermengden.

En stor innsats ble lagt ned for å finne riktig balanse mellom opprinnelig fraksjon og innblandet fraksjon. På denne måten bidrar prosjektet til mer bærekraftig utnyttelse av massebalansen, samtidig som vi sørger for at kundene få god nok kvalitet i sine prosjekter.



### Utnyttelse av vaskeanlegg

Franzefoss Pukk har vaskeanlegg for nullfraksjoner; ett på Vinterbro og ett i Vassfjell. Å vaske nullfraksjoner fra lager gjør det mulig å finne nye bruksområder for fraksjoner som ellers ikke blir solgt.

I 2021 ble det vasket 165.000 tonn nullfraksjoner, noe som bidro til å redusere lagernivåene av disse problemfraksjonene. I tillegg har vaskeanleggene blitt brukt i forskjellige testforsøk, for blant annet å se om det er mulig å bruke mer maskinsand i betongproduksjon eller landbruk.

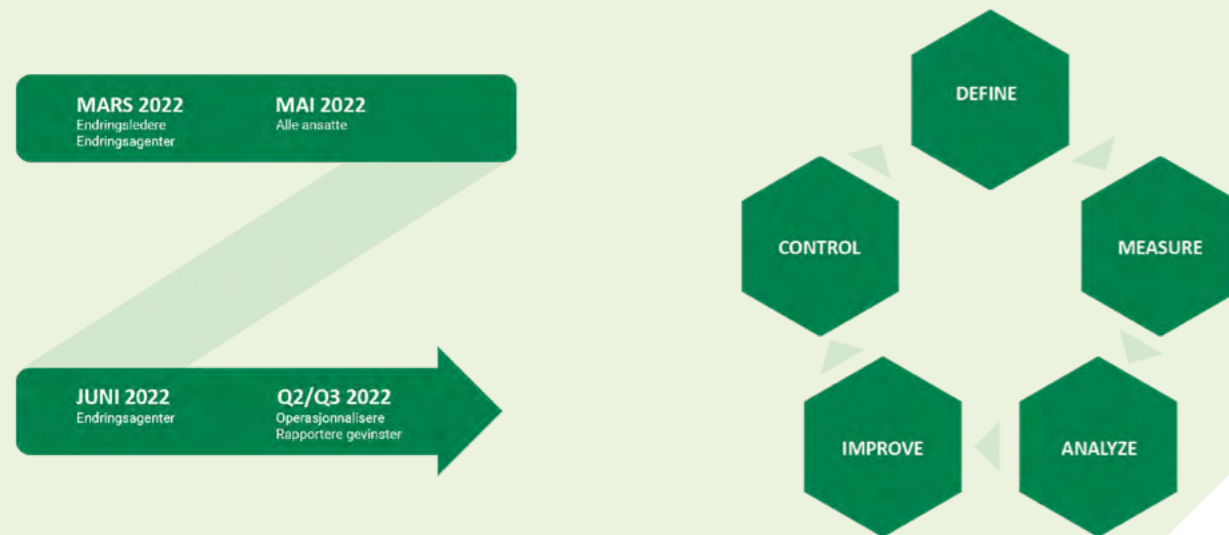


# Franzefoss Pukk AS

FN mål 12

## Delmål for 2022

- Innføre LEAN, alle ansatte skal få opplæring
- Gevinstmåling i henhold til LEAN-metodikk
- 0 avvik i forhold til utslippstillatelsene
- Tomgangskjøring < 25%



### LEAN-opplæring

I løpet av 2022 skal LEAN innføres i Franzefoss Pukk, og alle ansatte skal gjennomgå LEAN-opplæring. LEAN bygger på Toyotas produksjonsfilosofi og går ut på å levere feilfrie tjenester og produkter så effektivt som mulig og fjerne sløsing i prosessene. Målet er forbedret økonomisk lønnsomhet og å skape merverdi gjennom økt kundefokus.

Innføring av LEAN skal bidra til at vi øker produksjonseffektiviteten, produktkvaliteten og kompetansen hos våre medarbeidere. Opplæringen starter i mars 2022, der endringsledere og endringsagenter skal få gult og grønt belte. I løpet av mai 2022 skal alle ansatte få hvitt belte i LEAN, gjennom intern opplæring.

### Gevinstmåling LEAN-prosjekter

I 2021 ble det gjennomført verdistrømsanalyser på alle anlegg for å identifisere sløsing og finne de områdene der vi har størst potensiale for forbedring.

Disse forbedringsområdene vil videreutvikles etter hvert som LEAN innføres for å redusere aktiviteter som ikke skaper verdi for kunden.

Flere av prosjektene som ble satt i gang i forbindelse med 100-års Løftet vil tas inn i LEAN-prosjektet, og gevinstene vil måles ved hjelp av LEAN-verktøy. En prosjektmetodikk er nødvendig for å unngå for tidlige konklusjoner, eller å konkludere på feil grunnlag. Dette vil på sikt fjerne sløsing av ressurser, tid og innsats, og målet er å oppnå betydelige besparelser innenfor et treårs perspektiv. Dette vil også redusere våre klimagassutslipp, og gi oss bedre EPD-er, som igjen vil gjøre oss mer konkurransedyktige.

I løpet av første halvdel av 2022 skal alle ansatte ha fått opplæring i LEAN, slik at vi i andre og tredje kvartal kan begynne å operasjonalisere prosjekter og rapportere gevinster etter en LEAN-metodikk.

## 12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON



### Ytre miljø

Det er utarbeidet måleprogram for hvert anlegg som er anleggets plan for hvordan vi skal holde oss innenfor rammene gitt i tillatelsen når det gjelder ytre miljø. Vi tar miljøprøver flere ganger i året, og hvis en prøve viser at vi overskrider en grenseverdi, så blir dette ført som et avvik i avvikssystemet.

### Tomgangskjøring

Tomgangsprosenten i 2021 ble 26,9%.





# Oppsummering

Franzefoss driver en virksomhet som er svært viktig for utvikling og bygging av vårt samfunn. Stein er en ikke-fornybar ressurs som må forvaltes på best mulig måte med tanke på fremtiden, og avfall blir råstoff til ny produksjon. I tillegg til å gjenvinne produkter, stoffer og materialer tar vi også vare på miljøet rundt oss ved å sikre farlig avfall som for eksempel olje og kjemikalier.

Franzefoss ønsker å gjøre sitt beste for å bidra til en bærekraftig verden. Prosessen for å få på plass en god bærekraftstrategi vil være med på å synliggjøre vårt videre arbeid og utvikling i årene som kommer. Strategien og målbildet skal hjelpe oss å nå vår visjon om å være **Samfunnets beste valg**, sikre at vi gjør vårt ytterste for å ta vår del av ansvaret for å oppfylle FN's bærekraftsmål og bidra til at de neste generasjonene etter oss overtar kloden på best mulig vis.

