

TkL, DI Marjo Itäaho



Marjo Itäaho

s. 15.10.1970

Novetos Oy
Keilaranta 1
02150 Espoo
050 551 5899
marjo.itaaho@novetos.fi
www.novetos.fi

Koulutus

TkL, tuotantotalous/ työpsykologia 2002
DI, konetekniikka 1996
Ylioppilastutkinto, Ressun lukio 1989

Muu koulutus

Certified Business Coach, BCC 2011
Team and Group Coaching Diploma, BCI 2014
NLP Master Practitioner 2019
Heartful yoga –opettaja (RYT200), valmistuminen 2021

Ammatillinen lisäpätevytyminen

Workplace Big five -sertifikaatti 2020
Firstbeat-hyvinvointianalyysi 2018
Personal Resilience akkreditointi 2014
EFQM arvioijakoulutus 2014
Fasilitoinnin tehopakkaus 2010

Profiili

Marjo työskentelee Novetoksessa valmentajana, coachina ja johdon konsulttina. Hänellä on pitkä kokemus erilaisista organisaatioista ja rooleista johtajana, kehittäjänä ja konsulttina. Kovista paikoista kertynyt näkemys auttaa ymmärtämään organisaatioiden arkea.

Marjo auttaa yrityksiä kehittämään toimintaansa siten, että kokonaisuus tukee sekä strategiaa että ihmisten hyvinvointia. Marjon työote on konkreettinen ja ratkaisukeskeinen ja perustaksi hän luo hyvän kuvan nykytilasta ja tavoitteista. Marjo uskoo vahvasti ihmisten potentiaaliin ja haluaa auttaa jokaista löytämään tavan tehdä tuottavaa työtä kestäväillä keinoilla. Valmentajana ja coachina Marjo haastaa rohkeasti luoden samalla turvallisen tilan omien arvojen ja toiminnan tarkasteluun.

Tärkeimmät osaamisalueet

- Strateginen työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtaminen, prosessien kehittäminen ja käytäntöön vienti
- Muutoshankkeiden onnistuneen läpiviennin varmistaminen
- Esimiesvalmennukset, mm. valmentava johtaminen, esimiehen oma hyvinvointi
- Itsensä johtaminen, kokonaishyvinvointi
- Työyhteisöjen kehittämishankkeet
- Coaching

Kielitaito

Suomi — äidinkieli

Työkokemus

2020 –	Konsultti, valmentaja, coach, Novetos Oy
2017 – 2020	Asiakaskokemuspäällikkö / työkykypäällikkö, Ilmarinen
2016 – 2017	Kehitysjohtaja, Diacor terveyspalvelut Oy
2011 – 2016	Työhyvinvointipäällikkö, ohjelmapäällikkö, Ilmarinen
2010 – 2011	Yksikön päällikkö, Pohjola Terveys Oy
2009 – 2010	Kehityspäällikkö, Varma
2003 – 2009	Henkilöstön kehittäjä, laatuinsinööri, Okmetic Oyj
1992-2003	Tutkija / assistentti, Teknillinen korkeakoulu

Konsultointi-, valmennus- ja coachingvalmennuskokemus, esimerkkejä

Finanssialan yritys (2018 – 2020)

- Kokonaisarviointi henkilöstön ja työkyvyn johtamisen nykytilasta (kysely & haastattelut) sekä kehityskohteiden priorisointi yhdessä hr:n, henkilöstön edustajien ja johdon kanssa
- Työkykyjohtamisen toimintamallien kehittäminen ja valmentaminen valtakunnallisesti johdolle, esimiehille ja hr:lle
- Yksikkökohtaisia esimiesvalmennuksia (varhainen tuki) ja työpajoja (työyhteisön toimivuus & pelisäännöt)

Media-alan yritys (2018 – 2020)

- Useita esimiesvalmennuksia (varhainen tuki, puheeksiottaminen)

LVI-alan suunnittelu- ja asennusyritys (2019 – 2020)

- Esimiesvalmennus (työssä jaksaminen, varhainen tuki ja puheeksiotto)

Teollisuusyritys (2019 – 2020)

- Tuki työhyvinvointihankkeiden suunnitteluun
- Esimiesvalmennus (jaksamisen haasteiden tunnistaminen, varhainen tuki ja esimiehen oma hyvinvointi)

Hoiva-alan yritys (2018 – 2019)

- Työhyvinvointikäsikirjan laadinnan tuki
- Useita työyhteisötyöpajoja (työyhteisöjen pelisääntöjen luominen)

Maanrakennusalan yritys (2018 – 2020)

- Koko henkilöstön valmennus (muutos ja hyvinvointi muutoksessa)

Teollisuusyritys (2018 – 2019)

- Koko tuotannon henkilöstön valmennus (vuorovaikutus, yhteistyö)

Finanssialan yritys (2015 – 2016)

- Suuren toimitilahankkeen kokonaisvastuu: siirtyminen täysin mobiiliin työhön, kohderyhmä 450 hlö, tilojen remontointi ja kalustus, tekniikan päivitys sekä uusien toimintatapojen rakentaminen (yksilöt, tiimit, johtaminen)

Teollisuusyritys (2007 – 2009)

- Työhyvinvointikokonaisuuden rakentaminen ja ylläpito
- Osaamisen johtamisen mallin luonti ja päivitys strategian rinnalla

Eri alojen organisaatiot (1996 à)

- Työhyvinvoinnin ja työkykyjohtamisen toimintamallien kehittäminen
- Stratgeisten työhyvinvointihankkeiden konsultointi ja koordinointi
- Esimiesvalmennukset, työyhtesövalmennukset ja työpajat, koko henkilöstölle suunnatutu valmennukset ja puheenvuorot
- Esimiesten ja asiantuntijoiden coaching-prosessit