

Valmentaja, Business Coach ja työnohjaaja  
Novetos Oy

# VTM Pirjo Ahonen



## Pirjo Ahonen

s. 1.9.1966

Novetos Oy  
Keilaranta 1  
02150 ESPOO  
040 824 2148  
pirjo.ahonen@novetos.fi  
www.novetos.fi

### Koulutus

Valtiotieteidenmaisteri, sosiaalipsykologi  
2008 Helsingin yliopisto

Aikuiskasvatustieteen pedagoginen pätevyys, 2006 Helsingin yliopisto

Draamapedagogiikka, 2002, Jyväskylän avoin yliopisto

Liikunnanohjaaja 1998, Pajulahden urheiluyliopisto

Markkinointimerkonomi 1985, Oulun kauppaoppilaitos

### Muut pätevyudet

Ratkaisukeskeinen työnohjaaja, Helsingin yliopisto, Palmenia, 2014. (STOry)

Sertifioitu Coach - koulutus, JTO, 2011 (ACC)

Peili-käyttäytymisanalyysi ohjaaja 2011

Ratkaisukeskeinen valmentaja, Helsingin yliopisto, Palmenia, 2010

## Profiili

Pirjo Ahosella yli 20 vuoden valmennuskokemus. Hän työskentelee Novetos Oy:ssä työyhteisövalmentajana ja organisaationkehittäjänä. Pirjo on käytännönläheinen sosiaalipsykologi ja oivalluksiin aktivoiva ratkaisukeskeinen valmentaja, joka hyödyntää ryhmädynamiikan asiantuntemustaan taitavasti ja auttaa tunnistamaan yksilöiden ja yhteisön voimavarat.

## Tärkeimmät osaamisalueet

Vuorovaikutus ja ryhmädynamiikka

Johtamisen ja esimiestyön kehittäminen

Valmentava johtaminen

Konsultointi työyhteisöjen kriisi- ja ristiriitatilanteissa

Muutoksen tuki

## Kielitaito

Suomi – Äidinkieli

Englanti – Kohtalainen työkieli

Ruotsi – Perustiedot

Saksa – Perustiedot

## Työkokemus

- Diak Ammattikorkeakoulu (2006–2010)
  - Opettaja: vuorovaikutustaidot ja ilmaisukasvatus. Sosionomi, sairaanhoitaja opiskelijoille
- Inspirante Tmi, (1997–): Omistaja, yrittäjä, työyhteisövalmentaja
- Pankki- ja vakuutusala (1985–1995) Pankkitoimi- ja vakuutusneuvottelija

## Verkostot ja muu aktiivisuus

- Suomen työnohjaajat ry
- Suomen Coaching-yhdistys ry
- Ratkes ry, (Ratkaisukeskeisyys)
- 1997–2007 Tarinateatterinäyttelijä
- Friskis&Svettis urheiluseuran toimitsija 1993–

**Julkaisut:** Kirja: Merkityksen kokemus. 2015. Auditorium Oy.

”Suomi on täynnä johtajille tarkoitettuja opuksia. *Merkityksen kokemus* -kirja reflektoi hyvin tätä paljoutta ja onnistuu erottumaan tungoksesta edukseen. – Talouselämä 6.11.15

## Pirjo Ahosen referenssejä: esimerkki esimiesvalmennuksia yksityissektorilla PK-yrityksissä

### Kansainvälisen ohjelmistoalan yritys (2010–2011)

- Esimiesvalmennus ohjelma, mikä suunnattiin projektipäälliköille. Projektipäälliköiden valmennusohjelman tavoitteena oli valmentavan esimiestyön vahvistaminen sekä verkostotyöskentelyn haasteet.

### Muovialanyritys (2014–2015)

- Henkilöstölle suunnattu muutosvalmennus, uuteen työkuulttuuriin sitoutuminen. Uuteen fuusioon valmistautuminen.

### Pankkialan yritys (2011–2014)

- Useita esimiehille suunnattuja valmennuksia missä tavoitteena on ollut parantaa esimiesten ja työyhteisöjen yhteistyötä ja sitouttaa uuteen strategiaan.
- Vuorovaikutus- ja työyhteisötaitojen vahvistamista sisältävät valmennukset.

### Pienteollisuusyritys (2014–2015)

- Valmennusohjelma ylimmälle- ja keskijohdolle, missä tavoitteena oli parantaa esimies- ja työyhteisötaitoja. Ohjelmaan lisättiin myöhemmin myös koko henkilöstö.

### Teknisen alan palveluyritys (2013)

- Työtyytyväisyyskyselyn perusteella toteutettu uuden kulttuurin luomisen valmennus.

### Teknologiaeteollisuuden yritys (2013)

- Keski-suuren yrityksen koko henkilöstölle suunnattu valmennus missä tavoitteena on ollut vuorovaikutuskulttuurin kehittäminen.

### Vakuutusalan yritys (2011–2013)

- Esimiesvalmennus: Valmennuksen aiheena on ollut kehityskeskustelujen ottaminen paremmin ja tehokkaammin käyttöön. Miten saamme myytyä kehityskeskustelut sisäisesti?

**Valtakunnallinen optikkoliikealan palveluyritys (2012–2014)**

- Esimiesvalmennusprosesseja, missä olemme käyneet johtamisen elementtejä läpi. Työmuotona yksilöcoaching.

**Valtakunnallinen terveydenhoitoalan palveluyritys (2011–2012)**

- Esimiesvalmennusohjelma: Strategian jalkauttaminen ja uudistettujen arvojen kirkastaminen, keskitason johdolle ja sitä seuraavalle portaalle, jotka toimivat lähiesimiehinä. Miten arvot näkyvät käytännössä ja miten ne ohjaavat käyttäytymistämme.

## **Pirjo Ahosen referenssejä: johtoryhmä ja esimiesvalmennuksista, esimerkkejä kunta- ja valtiosektorilta**

**Jyväskylän kaupungin liikelaitos (04/2013–02/2014)**

- Johtoryhmän valmennus: tavoitteena on ollut johtoryhmätyöskentelyn kehittäminen, keskinäisen vuorovaikutuksen parantaminen, perustehtävän kirkastaminen. Tämän lisäksi valmennusprosessin tavoitteena on ollut koko liikelaitoksen esimiesten esimiestaitojen ja esimiesvalmiuksien kehittäminen. Yhtenä työmuotona yksilöcoaching.

**Helsingin kaupungin 15 oppilaitoksen johtoryhmät (04/2013–12/2013)**

- Valmennuksen tavoitteena on ollut johtoryhmien työskentelyn kehittäminen, toimivien rakenteiden vahvistaminen, johtoryhmän roolin ja keskinäisen työnjaon kirkastaminen, sekä jaetun johtajuuden jalkauttaminen. Mukana yksilöcoaching.

**Ministeriö (8/2013)**

- Valmennuksen tavoitteena oli uuden strategian jalkauttaminen koko henkilöstölle. Lisäksi tavoitteena oli vahvistaa henkilöstön keskinäistä vuorovaikutusta ja me-henkeä.

**Ministeriö (2014)**

- Valmennuksen tavoitteena oli saada uusien työtapojen jalkautus käyntiin. Ministeriössä otettiin parityöskentely uutena työmuotona käyttöön.

**Ylivieskan kaupungin liikelaitos (2010–2012)**

- Ylemmän johdon ja keskijohdon valmennusohjelma. Henkilöjohtamisen valmennusohjelmaan kuului organisaation johtamiskulttuurin kehittäminen.

**Ylivieskan liikelaitos (2014–2016)**

- Uuden organisaatiomuutoksen muutosvalmennus. Ylemmän johdon valmennus, minkä jälkeen mukaan on tullut keskijohto sekä kaikki henkilöt joita muutos on koskenut.

**Jyväskylän kaupungin liikelaitos (2012–2013)**

- Ylemmän johdon ja keskijohdon valmennusohjelma, leadership ja muutosjohtamisen ohjelma. Ohjelmaan liitettiin myös seuraavan portaan esimiehet jotka toimivat lähiesimiehenä ja jalkauttavat tulevat muutokset käytäntöön.

**Valtiokonttori (2010–2013)**

- Muutoksentuki-valmennusohjelmassa keskityttiin kehittämään osaston ylimmän johdon keskinäistä vuorovaikutusta ja uusia toimintatapoja. Lyhyenä versiona ohjelma toteutettiin myös osaston koko henkilöstölle.

## Henkilökohtainen valmennus (coaching)

Pirjo on sparrannut ja coachannut tavoitteellisesti monien liikealalla toimivien asiantuntijoiden parissa mm. toiminnanjohtajien, henkilöstö- ja kehityspäälliköiden niin palveluyrityksissä, valti-  
onhallinnossa kuin teollisuudessa.

*"Pirjo toimi minun coachinani, kun olin uuden edessä. Hän haastoi minua avaamaan uusia näkökul-  
mia ja kannusti ottamaan askelia haluamaani suuntaan. Pirjolta sain tarvitsemaani tukea ja paljon  
positiivista energiaa. Voin todella suositella Pirjoa coachiksi!"*

- Entinen nokialainen esimies