

KM Jaana Ovaska



Jaana Ovaska

Novetos Oy
Keilaranta 1
02150 Espoo
040 5701346
jaana.ovaska @novetos.fi
www.novetos.fi

Koulutus

KM aikuiskoulutus (viestintä ja sosiaalipsykologia) 1996
Datanomi 1982

Muu koulutus

Expressiivisen taideterapian ryhmänohjaaja (10/2019)
NLP Coach 2018
Yrittäjän am.tutkinto 2016
NLP Trainer 2015
CxO Certified Mentor 2014

Profiili

Jaana työskentelee johdon konsulttina ja valmentajana. Hän on erikoistunut arvo- ja strategialähtöiseen moninaisuuden johtamiseen ja kehittämiseen sekä yhteistyön, asiakas- ja työntekijäkokemuksen ja ihmisten johtamisen kehittämiseen. Monipuolinen kokemus asiakas- ja konsultointityössä ICT-alalla ja koulutus- ja valmennustyö antavat hyvän pohjan organisaatiokulttuurin kehittämiseen yhteistyössä johdon, esimiesten ja asiantuntijoiden kanssa.

Tärkeimmät osaamisalueet

Strategisen moninaisuuden (diversity and inclusion) johtaminen ja sen kehittäminen.

Johtamisen ja esimiestyön kehittäminen ja konsultointi.

Projektijohtaminen.

Yhteistyön ja tunneilmapiiirin johtaminen, vuorovaikutus.

Osaamisen johtamisen ja jakamisen kehittäminen, hiljainen osaaminen, mentorointiohjelmat ja mentorivalmennus.

Luovuuden, arvostuksen, yhteisöllisyyden ja luottamuksen ilmapiiriin vaikuttaminen.

Henkinen hyvinvointi.

Coaching ja mentorointi, koulutus, konsultointi

Työhyvinvointikyselyjen käsittely ja hyödyntäminen (mm. Työterveylaitoksen ParTy©).

Kielitaito

Suomi — äidinkieli

Englanti — hyvä

Ruotsi - perusteet

Työkokemus

Johdon konsultti, valmentaja, coach, Novetos Oy, 2019 –

Yrittäjä, yritys-, yhteistyö- ja vuorovaikutusvalmentaja, coach, Traintree 2014 –

- Yhteistyötä, ihmisten työtä ja toimintaa kehittävien valmennusohjelmien toteutus. Lähtökohtana tyypillisesti hyvä työntekijäkokemus ja asiakaskokemus strategiaa ja tavoitteita unohtamatta. Menetelminä kouluttaminen, valmentaminen, mentorointi, ryhmä- ja yksilöcoaching, konsultointi.
- Työyhteisöjen kehittämiskohteina ovat olleet mm:
 - Johtamiskulttuuri ja esimiestyö
 - Muutosjohtaminen ja muutuskulttuurin kehittäminen
 - Osaamisen johtaminen ja kehittäminen, mentorointiohjelmat
 - Projektijohtaminen ja –kulttuuri
 - Toimintatapojen ja -kulttuurin kehittäminen
 - Henkinen ja sosiaalinen hyvinvointi
 - Valmentava ote ihmisten johtamisessa, valmentava työote
 - Kouluttajakoulutus.

Kansalaistoiminnan koordinaattori, Yhteiset Lapsemme ry, 2018-2019

- Yhdenvertaisuuden edistäminen
 - Aikuisille suunnatun Ole rohkea ja reilu –työpajatoiminnan kehittäminen ja pilotointi. Tarkoituksena edistää yhdenvertaisuutta tarjoamalla keinoja syrjintään ja rasisitiseen häirintään puuttumiseksi.
 - Työpaja- ja vapaaehtoistoiminnan suunnittelua, koordinointia ja kehittämistä.
- Adoptiotoiminnan suunnittelu ja kehittäminen, adoptiovalmennuskurssien ohjaaminen.

ICT-alan konsultointi- ja kehittämistehtävät, Capgemini Finland Oy, 1998 – 2014

Quality Manager/Risk Manager/Trainer

- Strategialähtöinen projekti- ja palveluprosessien ja toimintatapojen kehittäminen yhdessä asiantuntijoiden ja johdon kanssa, PMO-toiminnan kehittäminen.
- Muutosten suunnittelu ja läpivienti sekä projekti- ja palvelupäälliköiden, konsulttien ja johdon koulutus ja valmennus.
- Projektien ja palveluiden aloitusten ja läpiviennin tuki, auditointi ja katselmointi. Coachaus, koulutus ja työpajojen fasilitointi.

Project Manager/Service Manager

- Liiketoiminnan muutoksia tukevien projekti- ja palvelutoimitusten johtaminen julkishallinnolle, kaupan alalle ja finanssialalle. Mm. Menetelmäkehitysprojekteja, vaatimusmäärittelyprojekteja, ICT-toteutusprojekteja ja –palveluita sekä asiantuntijapalveluita.

Business Analyst

- Liiketoiminnan kehittämis- ja muutoshankkeiden tavoitteiden määrittely, tietojärjestelmähankkeiden vaatimusmäärittely osallistavan työpajatyöskentelyn keinoin. Asiakkaina julkishallinnon, kaupan, finanssisektorin suuret organisaatiot.

Lehtori, ATK-instituutti / Helsingin Liiketalouden AMK (nyk. Haaga-Helia), 1990 - 1998

Kehittämistehtävät

- Aikuisille suunnatun, työn ohessa suoritettavan datanomi-tutkinnon suunnittelu ja toteutus, jossa painopiste oli monimuotokoulutus, työssä oppimisen, työkokemuksen ja opintojen yhdistäminen.
- Kvalifikaatiotutkimus tietosysteemien kehittämisen alueelta ammattikorkeakoulun kehittämisen tueksi.

Opetus- ja ohjaustehtävät

- Opetusalueet: tietojärjestelmien kehittäminen osana toiminnan kehittämistä, muutoksen läpivienti organisaatioissa, työn kehittäminen, projektityö ja -johtaminen ja laadun kehittäminen.
- Opinnäytetöiden ohjaus.
- Aikuisopiskelijoiden opinto-ohjaustoiminnan kehittäminen ja opinto-ohjaus.

Ohjelmointi- ja suunnittelutehtävät, 1982-1990

- Toimin mm. Softplan Oy:ssä ja Postipankissa erilaisissa tietojärjestelmien kehittämistehtävissä (ohjelmointi, suunnittelu) ja projektipäällikkönä ennen opetustehtäviin siirtymistäni.

Konsultointi-, coaching- ja valmennuskokemus, esimerkkejä

ICT-alan yritys (2014 – 2018)

- Projekti- ja palvelujohtamisen valmennukset
- Konsulttityön koulutusohjelmat
- Henkisen työhyvinvoinnin ja jaksamisen valmennusohjelmia asiantuntijoille
- Arvolähtöinen johtajuus esimiestyössä ja projekti- ja palvelutiimien johtamisessa
- Esimiestyön ja muutoksessa johtamisen valmennusohjelmia
- Mentorointiohjelmia

ICT-alan yritys (2015-2016)

- Projektijohtamisen pitkäkestoinen valmennusohjelma ja projektikulttuurin kehittäminen

Autoalan tuotanto (2015 – 2018)

- Projektijohtamisen valmennuksia ja projektikulttuurin kehittäminen
- Arvo- ja strategialähtöinen talent-ohjelman valmennus

ICT-alan yritys (2016 – 2018)

- Useita työjohdon ja esimiesten valmennusohjelmia ja ryhmäcoaching-ohjelmia
- Useita asiantuntijoiden ja johtamistyön mentorointiohjelmia
- Useita yhteistyön ja osaamisen kehittämisen valmennusohjelmia

ICT-alan yritys (2016 – 2017)

- Party-työhyvinvointikysely ja työyhteisön kehittäminen

Koulutus- ja valmennusorganisaatiot (2018)

- Projektijohtamisen JET-valmennuksia
- Kouluttajien kehittämissyhteistyötä tukeva valmennusohjelma
- Asiantuntijoiden kouluttajakoulutus
- Myynnin valmennus

- NLP-koulutus

Julkishallinto (2015 – 2018)

- Henkilöstöjohtajien osaamisen tunnistamisen kyvykkyyden työpaja
- Kehittämismenettelmähankkeen konsultointi ja valmennus
- Työhyvinvoinnin ja toimintatapojen muutoksen valmennusohjelma
- Suoritusarviointi ja palautteen antaminen valmennus

Järjestöt ja seurakunnat (2014 →)

- Mentorointiohjelmia
- Yhteistyön käynnistystyöpajat
- Taideterapeuttisia kasvuryhmiä
- Adoptiovanhempien vertaisryhmien ohjaus

Verkostot, sidosryhmät ja muu aktiivisuus

- Yhteiset Lapsemme ry – vertaisohjaaja, adoptiovalmennuskurssit vuodesta 2006
- Suomen Partio – Value Based Leadership –koulutuksen projektijäsen ja mentori vuodesta 2017
- Suomen NLP-yhdistys ry – sihteeri vuodesta 2018
- Tivia ry – jäsen ja mentori Tivian mentoriohjelmissa 2014 - 2019
- Henry ry:n jäsen vuodesta 2016