

# BUNDESGESETZBLATT

## FÜR DIE REPUBLIK ÖSTERREICH

---

**Jahrgang 2020****Ausgegeben am 30. September 2020****Teil I**

---

**107. Bundesgesetz:      Änderung des Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetzes**  
**(NR: GP XXVII RV 351 AB 361 S. 51. BR: AB 10415 S. 912.)**

---

### **107. Bundesgesetz, mit dem das Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz geändert wird**

Der Nationalrat hat beschlossen:

#### **Änderung des Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetzes**

Das Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz, BGBl. Nr. 459/1993, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr. 72/2020, wird wie folgt geändert:

*1. § 18b Abs. 1 lautet:*

„(1) Werden Einrichtungen auf Grund behördlicher Maßnahmen teilweise oder vollständig geschlossen oder sind Lehranstalten und Kinderbetreuungseinrichtungen in der Zeit der Ferien oder der für schulfrei erklärten Tage nach § 2 Abs. 2 Z 1 lit. b, Abs. 4 Z 3 und Abs. 5 des Schulzeitgesetzes 1985, BGBl. Nr. 77/1985, geschlossen und hat ein Arbeitnehmer, dessen Arbeitsleistung nicht für die Aufrechterhaltung des Betriebes erforderlich ist, keinen Anspruch auf Dienstfreistellung zur Betreuung seines Kindes, kann der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer eine Sonderbetreuungszeit im Ausmaß von bis zu drei Wochen, ab dem Zeitpunkt der behördlichen Schließung von Lehranstalten und Kinderbetreuungseinrichtungen, für die Betreuung von Kindern bis zum vollendeten 14. Lebensjahr, für die eine Betreuungspflicht besteht, gewähren. Dasselbe gilt,

1. wenn eine Betreuungspflicht für Menschen mit Behinderungen besteht, die in einer Einrichtung der Behindertenhilfe oder einer Lehranstalt für Menschen mit Behinderungen bzw. einer höher bildenden Schule betreut oder unterrichtet werden, und diese Einrichtung oder Lehranstalt bzw. höher bildende Schule auf Grund behördlicher Maßnahmen teilweise oder vollständig geschlossen wird, oder auf Grund freiwilliger Maßnahmen die Betreuung von Menschen mit Behinderung zu Hause erfolgt, oder
2. für Angehörige von pflegebedürftigen Personen, wenn deren Pflege oder Betreuung in Folge des Ausfalls einer Betreuungskraft nach dem Hausbetreuungsgesetz, BGBl. I Nr. 33/2007 nicht mehr sichergestellt ist oder
3. für Angehörige von Menschen mit Behinderungen, die persönliche Assistenz in Anspruch nehmen, wenn die persönliche Assistenz in Folge von COVID-19 nicht mehr sichergestellt ist.

Arbeitgeber haben Anspruch auf Vergütung von der Hälfte des in der Sonderbetreuungszeit an die Arbeitnehmer gezahlten Entgelts durch den Bund. Der Anspruch auf Vergütung ist mit der monatlichen Höchstbeitragsgrundlage nach dem Allgemeinen Sozialversicherungsgesetz, BGBl. Nr. 189/1955, gedeckelt und binnen sechs Wochen ab dem Ende der Sonderbetreuungszeit bei der Buchhaltungsagentur geltend zu machen. Die Buchhaltungsagentur entscheidet über die Zuerkennung der Vergütung mittels Mitteilung. Der Arbeitgeber hat das Recht, binnen vier Wochen nach Zustellung dieser Mitteilung darüber einen Bescheid zu verlangen, wenn dem Antrag auf Vergütung nicht vollinhaltlich stattgegeben wird. Die Regelung gilt auch für Arbeitnehmer, die den Landarbeitsordnungen der Bundesländer und in Vorarlberg dem Land- und Forstarbeitsgesetz sowie dem Land- und Forstarbeiter-Dienstrechtsgesetz BGBl. Nr. 280/1980 unterliegen, die zum Zeitpunkt des Inkrafttretens dieses Gesetzes in Kraft sind.“

*2. Dem § 19 Abs. 1 wird folgende Z 47 angefügt:*

„47. § 18b Abs. 1 in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 107/2020 tritt mit dem

1. Oktober 2020 in Kraft und gilt bis 28. Februar 2021, hinsichtlich des Vergütungsanspruchs des Arbeitgebers und dessen Abwicklung bis 30. Juni 2022.“

**Van der Bellen**

**Kurz**

01/10/2020

RIS document

# FEDERAL LAW

## FOR THE REPUBLIC OF AUSTRIA

Year 2020

Issued September 30, 2020

part One

**107 Federal Law:**                    **Amendment of the Employment Contract Law Adjustment Act**  
**(NR: GP XXVII RV 351 AB 361 p. 51.BR: AB 10415 p. 912.)**

### **107. Federal law amending the Law on Adaptation of Employment Contracts**

The National Council decided:

#### **Amendment of the Employment Contract Law Adjustment Act**

The Employment Contract Law Adjustment Act, Federal Law Gazette No. 459/1993, last amended by Federal Act, Federal Law Gazette I No. 72/2020, is amended as follows:

##### *1. Section 18b (1) reads:*

“(1) Are facilities partially or completely due to official measures closed or are educational institutions and childcare facilities during the holidays or the for days declared school-free according to § 2 para. 2 no. 1 lit. b, para. 4 subpara 3 and para. 5 of the 1985 Schooling Act, BGBl. No. 77/1985, and has an employee whose work is not for the Maintenance of operations is necessary, no entitlement to time off for care of his child, the employer can give the employee special care periods of up to three weeks from the time of the official closure of educational establishments and Childcare facilities, for the care of children up to the age of 14, for who have a duty of care. The same is true

1. if there is a duty to care for people with disabilities in an institution the handicapped assistance or a teaching institution for people with disabilities or a higher educational school is supervised or taught, and this institution or educational institution or Higher education partly or completely due to official measures is closed, or the care of people with voluntary measures Disability occurs at home, or
2. for relatives of persons in need of care, if their care or support as a result of Absence of a carer according to the House Care Act, Federal Law Gazette I No. 33/2007 is ensured or
3. For relatives of people with disabilities who require personal assistance take if personal assistance is no longer ensured as a result of COVID-19.

Employers are entitled to remuneration of half the amount during the special care period to the Employees paid wages by the federal government. The entitlement to remuneration is with the monthly Maximum contribution basis according to the General Social Insurance Act, Federal Law Gazette No. 189/1955, capped and within six weeks from the end of the special care period at the accounting agency to assert. The accounting agency decides on the award of remuneration by means of Message. The employer has the right within four weeks of receiving this notification to request a notification of this if the application for remuneration has not been granted in full becomes. The regulation also applies to employees who comply with the agricultural labor regulations of the federal states and in Vorarlberg to the Agriculture and Forestry Labor Act and the Agricultural and Forest Worker Service Act

BGBI. No. 280/1980, which are in force at the time this law comes into force. "

2. *The following no. 47 is added to Section 19 (1):*

"47. § 18b para. 1 in the version of the Federal Law, Federal Law Gazette I No. 107/2020 comes into effect with

[https://www.ris.bka.gv.at/Dokumente/BgblAuth/BGBLA\\_2020\\_I\\_107/BGBLA\\_2020\\_I\\_107.html](https://www.ris.bka.gv.at/Dokumente/BgblAuth/BGBLA_2020_I_107/BGBLA_2020_I_107.html)

1/2

October 1, 2020 in force and valid until February 28, 2021, with regard to the remuneration entitlement of the Employer and its completion by June 30, 2022. "

**Van der Bellen**

**Short**

[https://www.ris.bka.gv.at/Dokumente/BgblAuth/BGBLA\\_2020\\_I\\_107/BGBLA\\_2020\\_I\\_107.html](https://www.ris.bka.gv.at/Dokumente/BgblAuth/BGBLA_2020_I_107/BGBLA_2020_I_107.html)

2/2