



ESCUELA DE
ADMINISTRACIÓN
Y NEGOCIOS

MODALIDAD
EDUCACIÓN A DISTANCIA

Ingeniería en **Recursos Humanos**

· Admisión Ordinaria

www.iplacex.cl



IPLACEX
TECNOLÓGICO NACIONAL

Ingeniería en Recursos Humanos

El **Ingeniero en Recursos Humanos** de IPLACEX es un profesional con competencias para dirigir un proceso de planificación estratégica del área de Recursos Humanos, con un enfoque en la gestión del cambio, que permita fortalecer los procesos organizacionales del área funcional de gestión de personas, proporcionando bienestar y satisfacción laboral a los colaboradores y ventajas competitivas al negocio. Está capacitado para dirigir el proceso de gestión de capital humano, a través de las herramientas de reclutamiento y selección como también de la evaluación del desempeño. Además, cuenta con habilidades para apoyar y/o controlar la ejecución de los procesos de desarrollo organizacional creando así, las capacidades necesarias que lleven al éxito a la organización.

El **Ingeniero en Recursos Humanos** está habilitado para dirigir procesos asociados a mantener las relaciones laborales y participar en procesos de negociación colectiva en todo tipo de organizaciones, independiente de su rubro, tamaño y estructura organizacional. Además, cuenta con formación en actividades de psicología laboral, estadística, descripción de cargos, capacitación, remuneraciones, que lo habilitan en el área de gestión de personas y bienestar.

El **Ingeniero en Recursos Humanos** se podrá desempeñar en empresas privadas y organismos públicos, en las áreas de reclutamiento, selección, desarrollo y de personas, diseño y elaboración de estructuras de compensaciones y beneficios, diseño de estructuras de remuneraciones y beneficios y, en la gestión de los procesos de evaluación. Los conocimientos adquiridos habilitarán al egresado para liderar equipos de trabajo dentro de un clima favorable para el cumplimiento de los objetivos de la organización, en la que será capaz de mediar las relaciones laborales.

Reconocimiento de Experiencia Laboral

Para personas que acrediten experiencia laboral en funciones relacionadas con la gestión del recurso humano y bienestar de las personas, y que se desempeñen en las áreas de remuneraciones, sistemas de pensiones, sistemas de salud pública y privada; áreas de reclutamiento y desarrollo organizacional en empresas privadas u organismos públicos con departamentos que tengan relación con la administración del recurso humano y servicios y prestaciones públicas.

Es una alternativa de convalidación vía reconocimiento de aprendizajes previos (RAP's) de un conjunto de asignaturas definidas en el plan de estudio. Para convalidar estas asignaturas se deben rendir una serie de exámenes de conocimientos relevantes, durante el primer año de la carrera de forma presencial y supervisada.

En el evento de reprobación de estos exámenes, el alumno deberá cursar las asignaturas correspondientes en los períodos académicos en que estas se impartan.

Permite convalidar hasta 1 año de la carrera

Evaluaciones

Las asignaturas del plan de estudio contemplan evaluaciones parciales y un examen final que deberán ser rendidos en el Aula Virtual de la plataforma online.

En los casos señalados en la malla curricular, en que la evaluación final tenga el carácter de "Examen Presencial Supervisado", el alumno deberá concurrir en forma personal a rendir dicha evaluación a un Centro de Evaluación institucional, ubicado en alguna de las oficinas o sedes del Instituto.

Requisitos

Licencia de Enseñanza Media

Ingeniería en Recursos Humanos

Título: **Ingeniero en Recursos Humanos**
 Nivel: **Profesional**
 Tipo de Programa: **Admisión Ordinaria**
 Modalidad: **Distancia**
 Duración: **4 años**

Salida Intermedia:
Técnico en Recursos Humanos

▶ **RAPS:**
 Reconocimiento de aprendizajes previos

Requisito técnicos

Disponer de un computador (portátil o de escritorio) que posea una conexión a internet de a lo menos 2 Mbps, y que cuente con aplicaciones de ofimática, lector de archivos PDF y navegador web.

	BIMESTRE 1	BIMESTRE 2	BIMESTRE 3	BIMESTRE 4	BIMESTRE 5		
1ER AÑO	Nivelación de Matemática	Derecho Laboral 1	Recursos Humanos (*) 3	Emprendimiento	Costos y Presupuestos 2	SALIDA INTERMEDIA A TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS	
	Comunicación y Redacción	Economía 2	Relaciones Laborales(*) 1	Prevención y Mutualidades 4	Ética Profesional		
2DO AÑO	BIMESTRE 6	BIMESTRE 7	BIMESTRE 8	BIMESTRE 9	BIMESTRE 10		Examen de título
	Sistemas de Salud Pública 4	Sistemas de Pensiones 4	Administración 2	Remuneraciones(*) 3	Tecnología de la Información		
	Prestaciones Familiares 1	Sistema de Salud Privada 4	Legislación de Previsión Social 1	Gestión de Bienestar(*) 3	Seguridad Laboral 1		
	Práctica Profesional						
					Seminario de Título		

	BIMESTRE 11	BIMESTRE 12	BIMESTRE 13	BIMESTRE 14	BIMESTRE 15		
3ER AÑO	Descripción de Cargos(*) 5	Evaluación de Desempeño 5	Derecho Colectivo del Trabajo 6	Estadísticas 7	Estructura de Compensaciones 5	Examen de título	
	Reclutamiento y Selección de Personal(*) 5	Capacitación y Desarrollo 5	Negociación y Resolución de Conflictos 6	Psicología Laboral 7	Negociación Colectiva 6		
4TO AÑO	BIMESTRE 16	BIMESTRE 17	BIMESTRE 18	BIMESTRE 19	BIMESTRE 20		Examen de título
	Clima Organizacional(*) 7	Gestión del Cambio 7	Desarrollo Organizacional 7	Habilidades Directivas 8	Innovación y Emprendimiento		
	Planificación de Recursos Humanos(*) 7	Gestión del Capital Humano 7	Comunicación Corporativa 8	Planificación y Dirección Estratégica 8	Seminario de Título		
	Práctica Profesional						

Módulos RAPS

(*) Examen Presencial Supervisado

V-211220

Módulos Formativos

La malla considera módulos, en función de áreas de desempeño laboral, que permiten obtener, a lo largo de la formación académica, las siguientes certificaciones:

- 1 Diplomado en Herramientas Administrativas y Relaciones Laborales
- 2 Diplomado en Herramientas Generales de Administración y Negocio
- 3 Diplomado en Administración de Recursos Humanos
- 4 Diplomado en Herramientas Administrativas de Seguridad Social
- 5 Certificado en Gestión de Procesos de Recursos Humanos
- 6 Diplomado en Herramientas de Negociación Colectiva
- 7 Diplomado en Gestión del Cambio Organizacional
- 8 Diplomado en Habilidades de Planificación y Dirección de Empresas

Modelo Educativo



Instituto Profesional IPLACEX ha desarrollado un modelo educativo pensado en sus estudiantes, ofreciéndoles alternativas de formación flexibles que se ajusten a las distintas realidades que enfrentan. El modelo educativo de IPLACEX se basa en un sistema de desarrollo curricular estandarizado, que asegura la pertinencia de la formación entregada y que posibilita mayor accesibilidad. De esta manera, mediante estrategias formativas asíncronas y con mayor autonomía del alumno se proveen ambientes de aprendizaje que favorecen experiencias efectivas de formación, con apoyo permanente y evaluaciones progresivas durante todo el proceso académico.

- Accesibilidad · Formación flexible · Formación pertinente
- Adaptado a las necesidades de cada estudiante

Recursos Multimedia



De acuerdo con su modelo de enseñanza y aprendizaje, IPLACEX provee un ambiente virtual, donde el estudiante encontrará distintos recursos diseñados especialmente para hacer posible el logro de los aprendizajes. Dependiendo de la naturaleza de cada asignatura, el alumno podrá contar con:

- Recursos de lectura
- Recursos para ejercitar con evaluaciones para el aprendizaje y diferentes niveles de interacción
- Animaciones y simuladores
- Materiales de estudio complementarios
- Recursos bibliográficos de su biblioteca virtual

Para rendir las evaluaciones supervisadas, el estudiante podrá coordinar fecha y hora en la agenda electrónica de su aula virtual o contactándose con cualquiera de las siguientes **sedes o centros TEC:**

Centro Tec - Arica

📍 21 Mayo N°150, Arica
📞 Fono: 58 2375492

Centro Tec - La Serena

📍 Las Rojas N°1445, la Serena
📞 Fono: 51 2218400

Centro Tec - Antofagasta

📍 Orlando Varas 1222, Antofagasta
📞 Fono: 55 2423 400

Centro Tec - Valparaíso

📍 Independencia 2112, Valparaíso
📞 Fono: 32 2543 351

Centro Tec - Santiago

📍 República 9, Santiago
📞 Fono: 226119879 · 226119877

Centro Tec - Concepción

📍 Trinitarias 160, Concepción
📞 Fono: 41 2853 570

Centro Tec - Temuco

📍 Claro Solar 405-409, Temuco
📞 Fono: 45 2463 240

Centro Tec - Puerto Montt

📍 Egaña 982, Puerto Montt
📞 Fono: 65 2385504

Centro Tec - Punta Arenas

📍 Colón 529, Punta Arenas
📞 Fono: 61 2614 128

Sede Copiapó

📍 Yervas Buenas 255
📞 Fono: 22 8569 431

Sede Santiago

📍 Compañía 2015
📞 Fono: 02 4812 664

Sede Talca

📍 Av. Colín 0885
📞 Fono: 71 2613 110

REQUISITOS GENERALES:

- Licencia de Enseñanza Media