



Aplicación reforma laboral ley 20.940 dentro del marco de fortalecimiento de las relaciones laborales en una empresa

Curso

Presencial

Recursos Humanos

30 Horas

Código Sence: 1237987758

Plan de Estudios

Módulo 1

- Los objetivos fundamentales de la ley n° 20.940 y su compleja aprobación.
- Ley n°20.940: el proyecto de ley, discusión y aprobación en la cámara de diputados, senado y a requerimiento del tribunal.
- Titularidad para ejercer el derecho a negociar colectivamente.
- Extensión de beneficios y práctica antisindical.
- Derecho de las organizaciones sindicales para requerir información de los trabajadores.
- Negociación colectiva con sindicato interempresa.

Módulo 2

- Las organizaciones sindicales.
- Los cambios introducidos por la ley n°20.940: 2.
- La eliminación de prácticas abusivas.
- La promoción del derecho de sindicación: las horas de trabajo sindical y el derecho de información de las organizaciones sindicales
- La constitución del sindicato en la micro y pequeña empresa y el patrimonio sindical.
- El fuero de los directores sindicales.
- Las prácticas antisindicales.

- El despido antisindical.
- La supresión del delegado del personal.
- El fondo de formación sindical y relaciones laborales colaborativas.
- El fomento a la equidad de género.

Módulo 3

- La negociación colectiva.
- La negociación colectiva: el derecho a la negociación colectiva en la constitución.
- Las clases de negociación colectiva.
- Las empresas en la negociación colectiva.
- Los titulares y los sujetos de la negociación colectiva.
- El objeto y materias de la negociación colectiva.
- Las reglas generales de la negociación colectiva.
- El procedimiento reglado y forzoso.
- Los procedimientos de solución del conflicto colectivo.
- Los instrumentos colectivos.
- Las prácticas desleales en la negociación colectiva.

Módulo 4

- La huelga.
- El derecho a huelga, tipologías, límites del derecho a huelga, prohibiciones del derecho a huelga, la atención de servicios mínimos, equipo de emergencia, reanudación de faenas.
- El ejercicio del derecho a huelga en el procedimiento reglado y forzoso.
- Efectos del derecho a huelga.
- El cierre temporal o lock out: concepto, procedimiento y efectos.

Módulo 5

- Los procedimientos judiciales en la negociación colectiva: El tribunal competente.
- Las materias específicas en la negociación colectiva.
- Huelguistas.
- El procedimiento aplicable: monitorio, tutela laboral y especial ante la corte de apelaciones.
- Efectos de la interposición de acciones judiciales.

Módulo 6

- Ampliación del catálogo de conductas discriminatorias del código del trabajo.
- Sistemas excepcionales de distribución de la jornada de trabajo y descansos.
- Vigencia de la ley.
- La negociación colectiva reglada y vigencia de los instrumentos colectivos suscritos antes de la entrada en vigencia de la ley.
- Modificaciones a las leyes nº19.886 de bases sobre contratos administrativos de suministro y prestación de servicios y nº19.518 que fija el estatuto de capacitación y empleo.
- El consejo superior laboral.