



Administración de recursos humanos para una gestión eficiente e integral

Curso Presencial Recursos Humanos 50 Horas

Código Sence: 1237987554

Plan de Estudios

Módulo 1

- Rol RRHH.
- Conceptos de administración.
- El área recursos humanos como subsistema.
- Estrategia y objetivos subsistema recursos humanos.

Módulo 2

- Proceso reclutamiento y selección herramientas y técnicas.
- Conceptos y tácticas etapa de reclutamiento y selección de personal.
- Descripción y perfil de cargo.
- Proceso de reclutamiento y selección de personal.
- Técnicas para diseñar e implementar el proceso de reclutamiento y selección de personal.

Módulo 3

- Proceso de remuneración.
- Conceptos de remuneraciones (legales, salario, compensaciones/beneficios e imposiciones).
- Sábana salarial.
- Liquidaciones de sueldo.

Módulo 4

- Contratación e inducción de personal.
- Aspectos legales sobre contratación de personal etapas que conlleva el proceso. Documentos de contratación de personal.
- Plan de inducción de personal.

Módulo 5

- Herramientas y tácticas de evaluación y gestión del desempeño conceptos de competencias laborales, descripción y perfil del cargo.
- Tipos de evaluación y gestión del desempeño estrategias y tácticas de evaluación y gestión del desempeño.
- Gestión del talento humano, capacitación y desarrollo, reconocimiento recompensas.

Módulo 6

- Conceptos y aplicación de desvinculación y outplacement.
- Conceptos claves del proceso de desvinculación.
- Importancia y utilidad del outplacement.
- Proceso de desvinculación y outplacement.