



Metas y objetivos

FALABELLA Santander BCP KOMATSU IKEA SMU enel

Crear una meta



Metas

Título
Meta clima laboral

Descripción

Fecha de cierre
01 | 03 | 2023

Metas KPI
100

Cumplimiento Logrado
Muy bueno

Ponderación
20%

Unifica la manera en que tus equipos dirigen sus objetivos.

Genera metas medibles en el tiempo y traspasa a los líderes su gestión.



Servicio



Experiencia



Tecnología

Casos de uso



Entrega métricas relevantes para la toma de decisiones.



Haz seguimiento constante al cumplimiento de metas y objetivos.



Genera accountability en los líderes dando acceso a los indicadores de su área.



Otorga visibilidad a las personas para que puedan hacer seguimiento de sus metas.

Metas y objetivos

Metas

Evaluación de metas

Metas

Título	Ponderación	Cumplir
Meta clima laboral	20%	Muy b
Meta cumplimiento KPI	80%	Muy b

Establece **objetivos y metas SMART**

Fija los KPIs u OKRs que necesites, visualízalos y haz seguimiento. Crea diferentes flujos personalizados de aprobación de metas y objetivos.

Ponderación

Cumplimiento

^ **Metas**


Título



Meta clima laboral

Descripción

Fecha de cierre

Metas KPI



Rangos para generar escala de resultados

Escala de nivel de cumplimiento

Tipo de pendiente

Unidad de resultado de la meta



Ingresa los valores de la escala


Nivel	Mínimo	Máximo
1. [0% - 50%]	55 %	65 %
2. [0% - 50%]	65 %	75 %
3. [100% - 125%]	75 %	84 %
4. [125% - 155%]	84 %	86 %

Dale trazabilidad a tus **objetivos**

Analiza tus indicadores clave y compara resultados con procesos anteriores. No pierdas ningún detalle dándole seguimiento al cumplimiento de objetivos.

Flexibiliza la gestión de **objetivos**

Evalúa con diferentes escalas de medición y revisa el cumplimiento. Diseña e implementa diversos campos y fórmulas personalizadas de evaluación.



Objetivo editable

Ponderación editable

Cancelar Guardar Objetivo




Creador de Objetivos

¿Cuál es el título del objetivo?

¿Desea añadir una descripción?



Crear una meta



88%

Promedio de metas

Nivel Obtenido

Desempeño esperado

Simplifica tus procesos **de evaluación**

Carga objetivos dependiendo de tu necesidad, con resultados específicos o masivos. Toma más y mejores decisiones con base en información relevante.

¡Una gestión más eficiente!

Centraliza los objetivos y metas de los colaboradores, por medio de grupos que facilitan la gestión. Permite la creación y seguimiento para mayor agilidad y eficiencia.

1 Configuración de campos

Aspectos básicos

Tipo de meta

Visibilidad de campo

Campos de información		
Título	Tipo de campo	Obligatorio
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>

¡Fija objetivos y metas en el feedback!

Establece objetivos y metas futuras durante la etapa de feedback. Este proceso ayudará a alinear los esfuerzos del colaborador con las prioridades de la empresa.

▼ Datos personales
Colaborador evaluado

Promedio final

3.50

Pts

Nivel obtenido
Muy bueno

Promedio Autoevaluación

2.00

Pts

Nivel obtenido
Malo

80%

100%

60%

80%

Mayor rapidez en la asignación de metas

Asigna rápida y eficientemente los objetivos y metas a tus colaboradores, seleccionando a partir de una biblioteca con información precargada.

Jorge Lastarria Ugarte Desendiente **2** Objetivos **2** Metas + Crear Objetivo

> Objetivo número uno Ponderación **75%**

Metas asociadas

Metas asociadas	Ponderación
<input checked="" type="checkbox"/> Cumplir las tareas del sprint	50%

Descripción	Fecha de cierre	Planes de acción
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Tipos de KPI	Nota anterior	
¿Qué?	Descarga manual	

Compromiso con la calidad del producto **50%**

> Objetivo número dos Ponderación



Solicita una demo aquí



Productos relacionados

Performance

- Desempeño y Competencias.
- Feedback Continuo.