

**Modelo para
Encuesta de Clima**

Contingencia Mundial Coronavirus

@rankmi

Modelo para Encuesta de Clima

Contingencia Mundial Coronavirus

Este modelo busca levantar información sobre el engagement, la calidad del liderazgo y aspectos relevantes del clima organizacional asociados a la contingencia mundial de la pandemia del coronavirus, altamente impactada por la importancia de la comunicación organizacional, el uso de teletrabajo, las relaciones interpersonales y la seguridad dentro de los equipos.

¡Descárgala aquí!



Dimensión	Dimensión	Definición	Ítem	¿Ítem Invertido?
Liderazgo	● Liderazgo	Percepción sobre la calidad y capacidad del jefe directo para relacionarse con, y guiar a, los miembros de su equipo durante la contingencia actual.	Mi jefatura directa ha gestionado de manera clara mis tareas durante la crisis	No
			Mi jefatura directa es comprensiva, tomando en cuenta nuestro contexto al tomar decisiones	No
			Mi jefatura directa ha tomado decisiones enfocadas en cuidar nuestro bienestar	No
			Mi jefatura directa ha mantenido una comunicación clara y constante durante la crisis	No
			Mi jefatura directa nos ofrece ayuda para realizar nuestro trabajo de la mejor forma posible	No
Engagement	● Engagement	Sensación de energía, compromiso/dedicación y vigor, presente en equipos que se esfuerzan en llegar a los resultados.	Me siento lleno de energía cuando trabajo	No
			Me he sentido sobrepasado por la situación en los últimos días	Si
			Tengo esperanza de que como empresa vamos a poder adaptarnos y salir fortalecidos	No
			Estoy orgulloso del trabajo que hago	No
			El tiempo pasa volando cuando estoy trabajando	No
Clima Organizacional	● Alta Gerencia	Percepción sobre la calidad y capacidad de la alta gerencia para liderar la empresa durante la contingencia actual.	La alta gerencia se preocupa por el bienestar de las personas de la empresa	No
			La alta gerencia ha comunicado de manera clara las acciones a realizar durante la crisis	No
	● Relaciones Interpersonales	Percepción de que los colaboradores establecen relaciones laborales sólidas, preocupándose de manera genuina por el otro.	La alta gerencia ha sido visible y cercana con los colaboradores de la empresa durante la crisis	No
			En mi área de trabajo existe preocupación por el bienestar de los demás	No
	● Teletrabajo	Percepción sobre la calidad del teletrabajo realizado durante la contingencia social.	En mi área de trabajo nos hemos apoyado los unos a los otros durante la crisis	No
			Tengo las herramientas, información y autonomía que necesito para trabajar remotamente de forma efectiva	No
			En los días que he trabajado remotamente, he sentido que soy más productivo	No
● Comunicación Organizacional	Percepción sobre la calidad de la comunicación que tiene la compañía con sus trabajadores durante la contingencia actual.	He encontrado un lugar donde trabajar remotamente de forma tranquila y con pocas distracciones	No	
		En los días que he trabajado remotamente, he sentido que mi equipo me sigue acompañando	No	
		En esta empresa la comunicación de las acciones a seguir durante la crisis han sido claras y oportunas	No	
		En esta empresa los canales de comunicación son claros y fluidos	No	
● Seguridad en el Equipo	Percepción de los colaboradores sobre los estándares del equipo en relación a las prácticas y condiciones de seguridad en el ambiente durante la contingencia actual	La empresa ha entregado información relevante sobre la situación y formas de prevenir contagios	No	
		Esta empresa nos mantiene informados sobre cambios, mejoras y novedades	No	
		En mi equipo nos hemos preocupado por prevenir contagios	No	
			Como equipo hemos demostrado conductas de autocuidado y seguridad	No
			Como equipo nos preocupamos los unos de los otros con una comunicación clara y constante	No
		Pregunta abierta	¿Qué recomendación darías a la empresa para manejar de mejor manera la contingencia actual?	

La plataforma para la
gestión de personas
líder en Latinoamérica.



Performance



Experience



Talent Management



Connection

Todo lo que necesitas para la gestión de personas en una única plataforma.



¡Hablemos!

