



 rankmi

Eficacia, Flexibilidad y Performance:

Tendencias en Capital Humano 2020



Felipe Cuadra
CBDO & Co-Founder
Rankmi



**La plataforma
para la gestión
de personas
líder en LatAm.**





La plataforma líder para la Gestión de personas en LatAm.



+8 países
en Latinoamérica

+250
clientes

1M
de usuarios

+120
colaboradores



Catalina Valdez
Diseñadora UX

100% Desempeño

1 de 1 perfil

Lenin Luque
Desarrollador

1 de 1 perfil

Antonia
Ejecutiva Comercial

1 de 1 perfil



Todo lo que necesitas para la gestión de personas en una única plataforma



Performance



Experience



Talent management



Connection

Contexto Global

Grandes desafíos, acompañan y aceleran la transformación digital

- Digitalización de negocios tradicionales
- Irrupción de nuevas tecnologías y modelos de servicio
- Contingencias políticas, económicas y sanitarias



Es nuestro momento para hacer la diferencia

Esta es una crisis de la forma en la que trabajamos. **Nadie está en una mejor posición** para apoyar a nuestras organizaciones que los profesionales de Gestión de Personas.

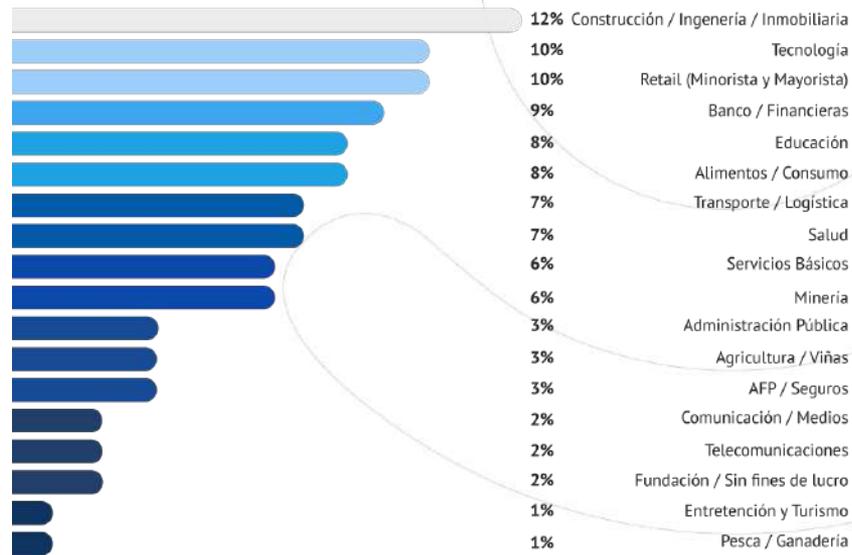




¿Qué dicen los datos?

Estudio en latam con 815 líderes de gestión de personas.

¿A qué rubro pertenece tu organización?



4 grandes **tendencias** en capital humano

1 **Teletrabajo y Equipos distribuidos**

2 **Liderazgo, productividad y desempeño**

3 **Cuidado y gestión del clima a la distancia**

4 **Retorno a una nueva normalidad**



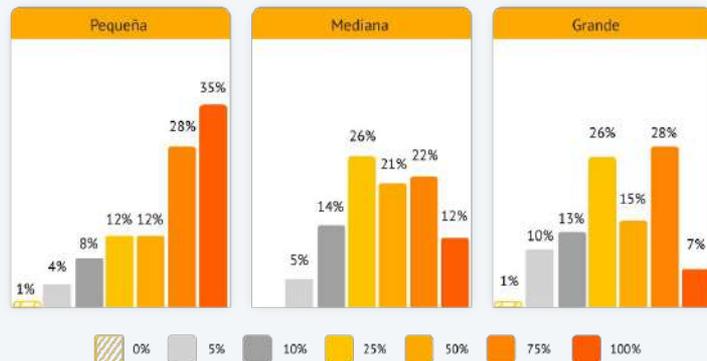
1

Teletrabajo y Equipos distribuidos

¿Qué porcentaje del total de tu empresa está realizando trabajo remoto?

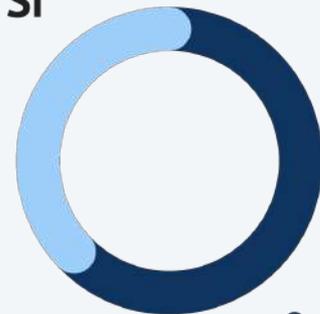
La crisis significó un cambio de operaciones. Antes el teletrabajo era un beneficio, ahora es considerado una necesidad. Entre nuestros participantes, solamente el 22% de las empresas en Latinoamérica se encuentran trabajando de manera completamente remota.

Porcentaje total de teletrabajo dividido por tamaño de empresas



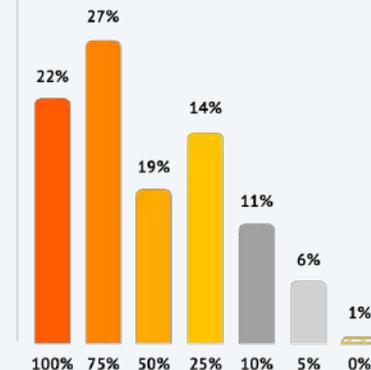
¿Tenías un plan de contingencia para una situación de crisis previo a la pandemia?

37%
Si



63%
No

Porcentaje de implementación de teletrabajo



2

Liderazgo, productividad y desempeño

En tu opinión ¿Cuáles son las principales fortalezas de tu empresa para implementar el trabajo remoto?



Uso de la tecnología

Compromiso Engagement

Cultura y sentido de pertenencia



Comunicación Disponibilidad



Trabajo en equipo



Liderazgo



Equilibrio vida / trabajo



Planificación y ejecución de proyectos



Clima Organizacional

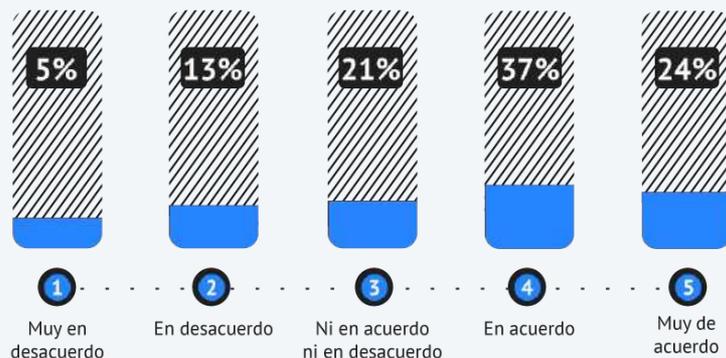


Gestion del Talento

¿Los líderes de tu organización han estado a la altura de las circunstancias, siendo un apoyo clave para los colaboradores y la empresa?

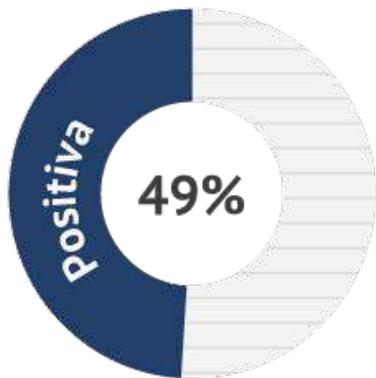
El 61% de los participantes cree que sus líderes han estado a la altura de las circunstancias durante la crisis. Esto es una evaluación bastante positiva para las jefaturas.

Sin embargo, a nivel de cargos, **los analistas y consultores no opinan lo mismo, aprobando esta gestión solo en un 48% y 45%, respectivamente.** Por tamaño de empresa tampoco se encontraron diferencias significativas.



¿La efectividad del trabajo entre colaboradores se ha visto disminuida con el trabajo remoto?

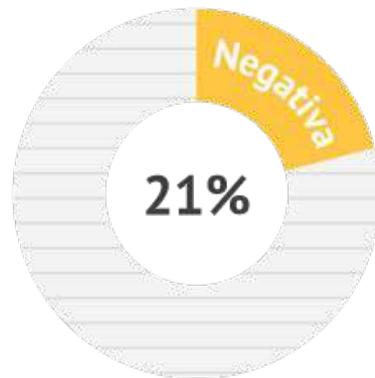
Solo el **21% de los participantes** cree que se ha perdido la efectividad regular debido al teletrabajo. Esto es un triunfo para las empresas, especialmente para quienes tuvieron que empezar desde cero.



Positiva



Neutra



Negativa

Percepción sobre la efectividad en el trabajo remoto

Al responder esta pregunta, no se encontraron diferencias por cargos en las empresas.

3 Cuidado y gestión del clima a la distancia

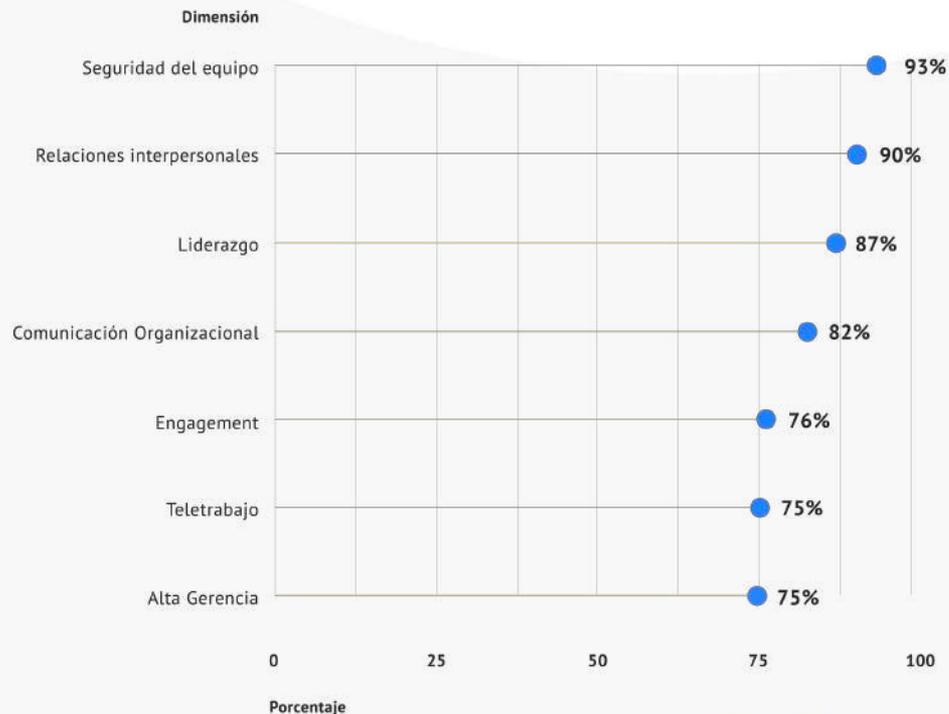
Los dos principales desafíos que encabezan el gráfico, Equilibrio Vida/Trabajo y Productividad, están directamente relacionados y ambos se han visto afectados debido a la crisis. Por ejemplo, en la página siguiente, **el 21% de los encuestados reporta una disminución en la efectividad del trabajo por la modalidad remota, lo que produce un desequilibrio entre la vida personal y las obligaciones laborales.**



Clima en covid 19

Todos los aspectos organizacionales fueron bien evaluados, siendo Seguridad en el equipo, Relaciones Interpersonales y Liderazgo los aspectos con mejores resultados.

Por otra parte, el Teletrabajo y la Alta Gerencia son dos dimensiones un tanto más débiles. Sin embargo, ambas mantienen sobre un 70% de aprobación por los equipos. Es decir, 7 de cada 10 personas entregaron respuestas positivas.



4

Retorno a una nueva normalidad

Hay grandes **oportunidades**

- Quedó claro que la mayoría de los negocios **pueden funcionar** con una fuerza de trabajo **distribuida**
- Hay equipos que, a pesar de la contingencia, siguen dando **buenos resultados**
- La **transformación digital** llegó
- Necesitamos aprender a convivir y potenciar nuestro éxito **a través de la diversidad**



A pesar de todo, de esta crisis el talento y la transformación digital tomarán aún más protagonismo.

Ya no es futurismo ni ficción

Cuando volvamos a la nueva normalidad, tenemos que hacer que estos cambios se mantengan en el tiempo.



Q&A



The logo graphic consists of a large blue circle on the left. Inside this circle, there is a smaller dark blue circle. A yellow curved shape is at the bottom of the blue circle, and a yellow semi-circle is at the top. A small green circle is positioned between the dark blue circle and the text 'com'.

rankmi
com

GRACIAS!

¿Quieres conocer más de Rankmi?

hablemos@rankmi.com

