

SURMONTEZ LA COMPLEXITÉ DE LA PLANIFICATION DES RESSOURCES HUMAINES

Pour planifier les effectifs, les salaires et la rémunération, de nombreux responsables financiers et opérationnels doivent se débattre avec des logiciels inefficaces. Ils travaillent souvent avec des feuilles de calcul ou des solutions CPM fragmentées (applications financières connectées), peu en phase avec les plans financiers, offrant une visibilité limitée sur les données source et provoquant des problèmes d'alignement à l'échelle de toute l'entreprise.

Vos systèmes et processus sont-ils à la hauteur du défi ?

- Votre organisation tire-t-elle parti de processus de planification détaillés et basés sur des indicateurs pour le **plan opérationnel annuel (AOP) ou les prévisions à cycle continu** ?
- Vos responsables métier et fonctionnels peuvent-ils **créer et gérer** leurs propres plans de rémunération pour les employés comme pour les sous-traitants ?
- Vos systèmes financiers sont-ils suffisamment agiles pour vous permettre d'élaborer divers **scénarios en lien avec les embauches et les frais et déplacements professionnels, en vue d'assurer la planification intégrée des activités** ?

La solution **People Planning de OneStream**, disponible sur la **MarketPlace**, aide les responsables métier à planifier tous les aspects du capital humain. Elle se base sur des **indicateurs et des calculs dynamiques** pour projeter les coûts des nouvelles embauches et des changements – qu'ils soient liés à la rémunération, aux avantages sociaux, aux taxes, aux déplacements ou à d'autres dépenses connexes. **Grâce à ses fonctionnalités clés, les utilisateurs peuvent :**

- **Importer les informations disponibles sur les employés**, à partir des principaux systèmes HCM.
- **Ajouter les nouvelles embauches** et les mutations par titre, par échelon et par taux. Mettre à jour les informations en fonction des augmentations, des promotions et des autres changements de rémunération prévus.
- Utiliser des **calculs prédéfinis**, variant d'un pays à l'autre, pour les **taxes et les avantages sociaux**.
- S'appuyer sur des **formulaires de saisie de données, des règles, des calculs, des rapports et des tableaux de bord prédéfinis**.
- Assurer **l'intégration** à d'autres solutions spécialisées de planification de OneStream, y compris la solution Cash Planning.



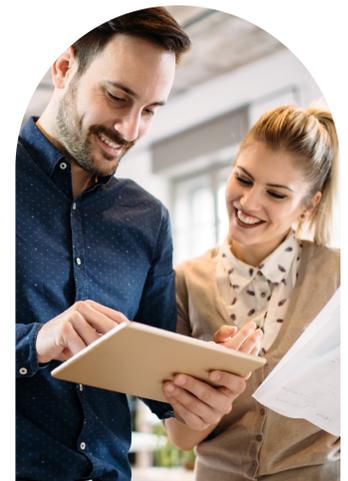
Solutions métier sur-mesure



Coût total de possession réduit en éliminant diverses applications CPM 1.0 fragmentées



ROI qui progresse à mesure que les besoins métier évoluent



SURMONTEZ LA COMPLEXITÉ DE LA PLANIFICATION DES RESSOURCES HUMAINES

Avec la solution People Planning de OneStream, recentrez-vous sur votre cœur de métier

- **Donnez les moyens** aux utilisateurs de créer de nouveaux plans, de nouvelles embauches et des scénarios liés aux frais et déplacements professionnels, sans intervention du service informatique.
- **Identifiez** l'impact des décisions d'embauche et de dotation en personnel sur les résultats financiers.
- **Tirez parti** d'indicateurs globaux prédéfinis pour les salaires, les avantages sociaux et les taxes salariales, par titre, par zone géographique et par plage de salaire, pour une planification dynamique en temps réel.
- **Collaborez** avec vos partenaires métier dans toute l'organisation grâce à des tableaux de bord.

Relevez les défis

OneStream collabore avec des centaines d'organisations internationales pour favoriser l'agilité dans tous les aspects de la planification des activités, y compris la planification des ressources humaines. Voici quelques exemples de success stories client :

THE CARLYLE GROUP

GLOBAL ALTERNATIVE ASSET MANAGEMENT

The Carlyle Group a remplacé quatre produits existants par OneStream pour la modélisation basée sur des indicateurs et le reporting en temps réel. Et grâce à la solution People Planning, l'entreprise ne dépend plus des feuilles de calcul pour la gestion des ressources humaines.

Les résultats parlent d'eux-mêmes :

- **Élimination des feuilles de calcul** pour la planification des effectifs; accélération du processus qui **ne prend plus une semaine mais 20 minutes**.
- **Extraction** des informations sur les employés à partir de **Workday**, afin d'assurer la planification pour plus de **1 600 employés** de façon centralisée, au sein du service RH.
- **Utilisation de plus de 30 indicateurs de niveau employé**, par service, échelon et zone géographique, pour le calcul de la rémunération et des avantages sociaux.



Cleaver Brooks a remplacé IBM Cognos et les feuilles de calcul par OneStream pour la consolidation financière, les prévisions opérationnelles et la planification des ressources humaines.

Les résultats parlent d'eux-mêmes :

- **Attribution** par site de plans de travail détaillés aux plans financiers avec un **calendrier 5/4/4**.
- **Création de plans au niveau employé** par service, à l'aide d'**indicateurs globaux, pour le type de poste, les avantages sociaux, les déplacements et les taxes**.
- **Analyse de l'utilisation des capacités** par site, en fonction des **heures requises par rapport aux heures de production disponibles**.

Notre plateforme et la Marketplace OneStream

La plateforme financière intelligente de OneStream unifie la consolidation financière, la planification, le reporting, l'analyse et la mise en qualité des données financières pour les organisations complexes.

La Marketplace OneStream propose plus de 50 solutions métier téléchargeables, qui permettent aux utilisateurs d'étendre facilement la valeur de leur plateforme CPM pour répondre rapidement aux besoins changeants de la finance et des opérations.

↓ Télécharger

Mettez à disposition des solutions CPM supplémentaires, des modèles, des outils et des contenus, grâce à un simple téléchargement, aussi facile que le téléchargement d'une application sur l'iPhone®.

↔ Configurer

Éliminez la complexité technique pour résoudre vos problèmes métier dès le premier jour.

↑ Déployer

Plus de 50 solutions disponibles, pour les analyses, la planification, la productivité, la clôture financière et le reporting.



Avec People Planning, nous avons pu **budgetiser les effectifs et les coûts salariaux**. En adaptant cette solution de manière spécifique, nous **établissons un budget précis pour nos besoins en production et faisons correspondre la capacité requise avec notre production anticipée**. Les contrôleurs en usine sont en mesure de saisir les paramètres de main-d'œuvre et de production et OneStream calcule le niveau de couverture et les écarts. »

— Michael Barfuss, Contrôleur de gestion | CLEAVER BROOKS