

CV-ul este imaginea ta, primul document pe care îl vede viitorul angajator în care citește despre tine. Este important să faci o impresie adecvata si să fii remarcat pentru ce trebuie.

Câteva sfaturi de la echipa noastră de Resurse Umane

Echipa de Resurse Umane, care primește și citește multe CV-uri în fiecare zi, are câteva sugestii pentru crearea unui CV care sa te ajute sa ajungi cât mai aproape de interviul pe care ți-l dorești.

- **Prezentarea nu e totul – însă ajută**
CV-ul tău trebuie sa fie ușor de citit, clar și neînghesuit, sa nu pară aglomerat – și fără ilustrări grafice clip-art (deloc)!
- **Cel mult doua pagini**
Atât – și asta nu înseamnă să reduci fontul, înseamnă să fii succint, să subliniezi informațiile importante fără să detaliezi
- **Să fie relevant**
Căutăm pe cineva care să îndeplinească cerințele postului. Asta ar putea însemna ca trebuie să-ți optimizezi CV-ul și sa schimbi terminologia, să scrii mai mult despre un anumit rol decât despre altul, mai mult despre o anumita responsabilitate decât despre alta.
- **Arată rezultate**
Ce ai realizat, sau ce impact ai avut în rolurile anterioare? Chiar daca aplici pentru un program de juniorat sau de absolvenți același lucru se aplica in cazul rolurilor part-time, de voluntariat sau angajare ocazionala, hobby-urilor, cluburilor sau echipelor din care faci parte.
- **Nu e vorba doar despre tine!**
Nimic nu e mai rău pentru noi decât să primim un CV generic. Asigură-te că cel puțin primul paragraf sau scrisoarea de intenție fac referință la M247. Spune-ne cu ce te-a atras compania noastră, rolul in special și de ce te-ai potrivi atât de bine.

Cele mai noi posturi vacante
m247.com/ro-ro/cariere/joburi-disponibile

